

PLAN MANAGERIAL
pentru funcția de Director al Departamentului pentru Pregătirea Personalului
Didactic

Candidat: Șef lucrări dr. Sebastian Vasile MOISA

Planul managerial propus vizează creșterea performanței activității desfășurate de cadrele didactice ale Departamentului pentru Pregătirea Personalului Didactic pentru perioada 2023-2028 și este structurat pe 4 direcții de dezvoltare: activitatea didactică, de cercetare, resurse umane și resurse financiare.

Activitatea managerială a departamentului trebuie să se bazeze pe principii democratice, pe un dialog deschis și constructiv al membrilor acestuia, unde opinia fiecăruia să fie respectată și apreciată corespunzător, iar deciziile adoptate să fie în interesul membrilor departamentului, al universității și nu în ultimul rând al studenților.

Candidatura pentru funcția de director al Departamentului de Pregătire a Personalului Didactic din cadrul Universității de Științele Vieții "Regele Mihai I" din Timișoara este motivată de experiența mea profesională de peste 20 ani în Universitatea de Științele Vieții "Regele Mihai I" din Timișoara, perioadă în care am fost implicat în diferite activități de coordonare a unor procese la nivelul Universității de Științele Vieții "Regele Mihai I" din Timișoara, Facultății de Management și Turism Rural și Departamentului pentru Pregătirea Personalului Didactic.

1. Dezvoltarea activității didactice

Activitatea didactică reprezintă principala sarcină a fiecărui membru al departamentului, iar desfășurarea unei activități didactice corespunzătoare și eficientă poate contribui nemijlocit la orientarea viitorilor absolvenți către profesia de cadru didactic. Mediul concurențial în care activăm ne obligă ca procesul didactic pe care îl derulăm să aibă la bază perfecționarea, calitatea, eficiența și compatibilizarea cu standardele și indicatorii de performanță naționali și internaționali. În această direcție trebuie avute în vedere următoarele:

- implicarea cadrelor didactice din cadrul departamentului în acțiuni care să aibă ca scop motivarea studenților pentru profesia didactică dar și reducerea abandonului celor care urmează programele de pregătire didactică;

- îmbunătățirea structurii, organizării și conținutului disciplinelor din planul de învățământ în vederea asigurării unei dezvoltări intelectuale și academice adecvate și a susținerii studentului în procesul de învățare și realizare a obiectivelor educaționale stabilite – formarea pentru cariera didactică;

- creșterea caracterului aplicativ al disciplinelor predate în cadrul departamentului prin punerea accentului pe aspectele practice utile în activitatea cadrelor didactice care, în final, să conducă la creșterea calității actului de predare-învățare în mediul școlar;

- trecerea la un sistem real de autopregătire prin studii de caz, proiecte, referate;

- utilizarea unor forme și metode moderne de predare care să stimuleze atenția și interesul studentului și care să permită o comunicare eficientă și constructivă între cadrul didactic și student;

- asigurarea corespunzătoare a tuturor disciplinelor cu resurse de învățare suficiente care să permită studenților posibilitatea utilizării acestora în munca individuală;

- elaborarea și implementarea unui sistem de examinare și evaluare a studenților care să permită o cuantificare obiectivă a cunoștințelor, aptitudinilor și abilităților dobândite de aceștia;

- dezvoltarea unor noi relații și consolidarea celor existente cu mediul specific în scopul desfășurării practicii pedagogice a studenților;

- atragerea, în calitate de cadre didactice asociate și invitate, a unor personalități academice și științifice din țară și străinătate;

- dezvoltarea unui program de masterat în domeniul didacticilor speciale și formării personalului didactic;

- identificarea nevoilor unor persoane/instituții în vederea dezvoltării unor programe de educație a adulților.

2. Dezvoltarea activității de cercetare științifică

În contextul actual cercetarea științifică reprezintă un domeniu vital pentru viitorul universității noastre, în general, și pentru Departamentul pentru Pregătire a Personalului Didactic, în particular. Cercetarea științifică constituie o parte inseparabilă, continuă și organică a activității noastre academice trebuie să fie caracterizată de două atribute esențiale: performanță și excelență.

În domeniul cercetării științifice consider că se impun a fi luate următoarele măsuri:

- elaborarea unui plan de cercetare științifică care să includă teme de cercetare din domeniul științelor educației, psihologiei, sociologiei, dar și studii din domenii interdisciplinare;

- intensificarea relațiilor de colaborare în domeniul cercetării științifice cu instituțiile de învățământ superior și de cercetare de profil, formând colective de cercetare interdisciplinare și multidisciplinare care să devină parteneri în programe internaționale;

- organizarea unei manifestări științifice anuale integrate la nivelul universității care să se concretizeze în realizarea unui jurnal propriu de cercetare științifică, cu posibilitatea indexării la nivel național și internațional;

- întocmirea de proiecte competitive de cercetare științifică, prin valorificarea ideilor inovative, care să participe la competiții naționale și internaționale de acordare de granturi;
- orientarea cercetării științifice spre realitățile economico-sociale și cerințele pieței;
- participarea, alături de alte instituții, la proiecte de cercetare locală, regională sau națională;
- susținerea cadrelor didactice în vederea participării acestora la stagii de documentare și cercetare precum și la difuzarea pe scară largă a rezultatelor cercetării prin susținerea de lucrări științifice în cadrul conferințelor, simpozioanelor, work-shop-urilor naționale și internaționale;
- diseminarea rezultatelor activității de cercetare prin publicarea acestora în reviste cu scor relativ de influență și factor de impact corespunzător;
- valorificarea diferitelor oportunități oferite de programele europene de cercetare și de mobilitate a cadrelor didactice.

3. Dezvoltarea resurselor umane

Creșterea calității proceselor educaționale și de cercetare științifică nu se poate realiza decât prin implicarea unei resurse umane caracterizată de competență, profesionalism și dedicație, întrucât resursa umană este cea forță creatoare de valoare. În acest context consider că ar trebui promovate următoarele măsuri:

- stimularea și încurajarea valorilor precum și promovarea cadrelor didactice care îndeplinesc criteriile de performanță impuse de legislația în vigoare;
- aplicarea unei politici de resurse umane care să asigure continuitatea cadrelor didactice la discipline și valorificarea potențialului fiecărui membru al departamentului;
- menținerea unei atmosfere plăcute, a spiritului de echipă, a respectului reciproc precum și sprijinirea inițiativelor personale sau de grup care au ca obiectiv îmbunătățirea activității departamentului;
- asigurarea respectării drepturilor membrilor departamentului conform legislației în vigoare dar și verificarea îndeplinirii sarcinilor și obligațiilor acestora corespunzătoare Statului de funcțiuni și a contractului de muncă.

4. Atragerea de resurse financiare

O prioritate a echipei Departamentului de Pregătire a Personalului Didactic trebuie să o constituie identificarea și atragerea de resurse financiare extrabugetare, pe de o parte și utilizarea optimă a tuturor resurselor financiare, atât cele bugetare cât și extrabugetare, pe de altă parte. În acest sens se vor avea în vedere următoarele:

- promovarea unei politici adecvate de atragere a studenților care să urmeze programul de pregătire didactică, astfel încât să crească numărul studenților absolvenți ai programului de pregătire didactică;
- promovarea departamentului în vederea atragerii unui număr cât mai mare de cursanți care să urmeze în regim postuniversitar modulele de formare psihopedagogică;

- atragerea de resurse financiare din mediul economic pentru susținerea unor activități desfășurate în cadrul departamentului (simpozioane, workshop-uri, editarea și publicarea de materiale didactice etc.);

- colaborarea și prestarea de servicii pentru agenții economici în domeniile de competență ale personalului din departament.

În contextul celor precizate, consider că obiectivele prezentului plan managerial nu pot fi atinse decât cu aportul și implicarea totală a colegilor din Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic din cadrul Universității de Științele Vieții "Regele Mihai I" din Timișoara.

Timișoara,
04.09.2023

Șef lucrări dr. Sebastian Vasile MOISA

