

U.S.V „REGELE MIHAI I ” DIN TIMIȘOARA
Facultatea de Management si Turism Rural

Aprobat,
Decan
Prof. dr. Brad Ioan

Data.....

FIȘA DISCIPLINEI
Anul 2022-2023

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea de Științe Vietii ”Regele Mihai I ” din Timișoara
1.2 Facultatea	Facultatea de Management și Turism Rural
1.3 Departamentul	DIDIFREP/CIDIFREP
1.4 Domeniul de studii	Inginerie și Management în Agricultură și Dezvoltare Rurală
1.5 Ciclul de studii	Licență
1.6 Programul de studii/Specializarea	Inginerie și Management in Alimentația Publică și Agroturism

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Practica						
2.2 Coordonator disciplinei	Merce Iuliana Ioana						
2.3 Anul de studiu	*I	2.4 Semestrul	2	2.5 Tipul de evaluare	*Cv	2.6 Regimul disciplinei	*Dob
2.7 Codul disciplinei	* IMAPA.11.D.02				2.8 Numărul de credite	3,0	

***Conform planului de învățământ Conf dr.**

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

Numărul orelor pe semestru				
Total	AI	S	L	P
60				60

Categoria formativă a disciplinei DF -fundamentală, DD - de domeniu, DS -de specialitate, DC -complementară	DD
Categoria de opționalitate a disciplinei: DI -impusă, DO -opțională, DL -liber aleasă (facultativă)	DI

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	• Parcurgerea curriculumului disciplinelor: Bazele economiei, Informatică aplicată
4.2 de competențe	• Identificarea și utilizarea operațională a conceptelor fundamentale ale disciplinelor: Bazele economiei, Informatică aplicată

5. Competențe specifice

Competențe profesionale	C1. Explicarea și evaluarea unor aspecte și probleme unităților agricole prin utilizarea cunoștințelor de bază și elaborarea unor strategii care să permită rezolvarea problemelor identificate în unitatea agricolă
	C2. Utilizarea indicatorilor de evaluare în elaborarea unor strategii manageriale, realizarea unor analize, evaluarea soluțiilor propuse, monitorizarea cazurilor și evaluarea gradului de rezolvare a problemelor.

Competențe transversale	CT1. Conștientizarea și identificarea rolurilor și responsabilităților într-o echipă pluridisciplinară și aplicarea de tehnici de muncă eficientă în cadrul echipei.
-------------------------	--

6. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

6.1 Obiectivul general al disciplinei	Obiectivul principal al activității de practică îl constituie asimilarea unor informații cu privire la instrumentarul managerial utilizat în exercitarea proceselor manageriale din organizații, educația economică și antreprenorială a viitorilor specialiști, urmărindu-se formarea acestora în spiritul economiei de piață, a rolului individului ca antreprenor, producător, și consumator în economie, astfel încât studenții să-și poată dezvolta, pe parcursul procesului de învățământ, aptitudini și cunoștințe adecvate economiei concurențiale, performante.
6.2 Obiectivele specifice	• Dezvoltarea unui vocabular specific domeniului; • Dezvoltarea capacității studentului de a înțelege complexitatea activității întreprinderilor agricole; • Abordarea analitică și grafică a elementelor structurii organizatorice a societății comerciale ce face obiectul practicii de specialitate; • Utilizarea instrumentelor specifice de management; • Utilizarea informațiilor pentru relizarea unui mix de marketing; Formarea unei gândiri manageriale moderne, dublată de dezvoltarea principalelor aptitudini și comportamente manageriale

7. Conținuturi

7. 1. Activități de autoinstruire – nu este cazul	Număr ore	Observații
	-	-
Bibliografie		
7. 2 Activități aplicative / activități de practica	Număr ore	Observații
Analiza structurii manageriale a unei societăți de profil Prezentarea generala a firmei/societății Identificarea elementelor structurii Utilizarea instrumentelor specifice pentru calculul unor indicatori microeconomici și statistici Prezentarea sistemului informatic din cadrul firmei	60	Aplicarea conceptelor teoretice si intelegerea acestora in economia reala
TOTAL	60	
Bibliografie 1. Legislația specifică privind protecția muncii		

Legea 319 din 2006 actualizată, privind securitatea și sănătatea în muncă; Hotărâre nr. 1.425 din 11 octombrie 2006 (actualizată) pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006; Hotărârea de Guvern 1425 din 2006, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319 din 2006; Codul muncii actualizat 2020, Legea 53 din 2003.
2. Bibliografie specifică disciplinelor parcurse în timpul anului universitar
Metodele tehnice:
-prezentare referat practica

8. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

- Formarea și dezvoltarea aptitudinilor de lucru în echipă;
- Dezvoltarea competențelor profesionale necesare inserției pe piața muncii, prin fundamentarea cunoștințelor teoretice și practice specifice.

9. Modul de evaluare

Forma de evaluare (E-examen, C-colocviu/test final, LP-lucrări de control)	C
Stabilirea notei finale (procentaje)	-
- răspunsuri la examen	-
- Colocviu – evaluare orală .	100%

10. Standard minim de performanță

Comunicarea unor informații utilizând corect limbajul științific, de specialitate utilizat în cadrul disciplinelor studiate pe parcursul anului. Înțelegerea modelului de organizare și funcționare a unei firme/societăți

Data completării

Semnătura coordonator disciplină

Conf. Dr. Merce Iuliana Ioana

.....

Data avizării

Semnătura director departament

Prof Dr. Niță Simona

.....

Legenda: AI – activități de autoinstruire, S - seminar, L - activități de laborator sau lucrări practice, P – proiect