

U.S.V „REGELE MIHAI I ” DIN TIMIȘOARA
Facultatea de Agricultură

Aprobat,
Decan
Prof. dr. IMBREA Florin

Data.....

FIȘA DISCIPLINEI
Anul 2022/2023

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea de Științele Vieții “Regele Mihai I” din Timișoara
1.2 Facultatea	De Agricultură
1.3 Departamentul	IDIFREP
1.4 Domeniul de studii	Ingineria mediului
1.5 Ciclu de studii	Licență
1.6 Programul de studii/Specializarea	Ingineria și protecția mediului în agricultură

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Management ecologic						
2.2 Coordonator disciplinei	Asist. Dr. Firu Negoescu Adrian						
2.3 Anul de studiu	IV	2.4 Semestrul	VII	2.5 Tipul de evaluare	E	2.6 Regimul disciplinei	Dob
2.7 Codul disciplinei	*				2.8 Numărul de credite	3	

*Conform planului de învățământ

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

Numărul orelor pe semestru				
Total	AI	S	L	P
42	28	14		

Categoria formativă a disciplinei DF -fundamentală, DD - de domeniu, DS -de specialitate, DC -complementară	DD
Categoria de opționalitate a disciplinei: DI -impusă, DO -opțională, DL -liber aleasă (facultativă)	DI

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	• <i>Parcurea curriculumului disciplinei Management general</i>
4.2 de competențe	• <i>Competențe digitale, competențe matematice</i>

5. Competențe specifice

Competențe profesionale	Cunoașterea metodelor și tehnicilor de management și impactul acestora asupra eficienței și eficacității organizaționale;

Competențe transversale	Aplicarea unor tehnici de comunicare managerială, pentru rezolvarea problemelor și luarea deciziilor în cadrul echipei.
--------------------------------	---

6. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

6.1 Obiectivul general al disciplinei	Formarea abilităților necesare pentru aplicarea în practică a principiilor, metodelor și tehnicilor specifice managementului
6.2 Obiectivele specifice	- Însușirea conceptelor, metodelor și tehnicilor de management - Cunoașterea funcțiilor managementului, - Cunoașterea elementelor componente ale structurii organizatorice și sistemului informațional Utilizarea metodelor de adoptare a deciziilor în condiții de certitudine, incertitudine și risc.

7. Conținuturi

7. 1. Activități de autoinstruire	Număr ore	Observații
1. Elemente introductive în management	2	
2. Funcțiile managementului	6	
3. Deciziile manageriale	2	
4. Cadrele de conducere – managerii	2	
5. Organizarea structurală a întreprinderilor	2	
6. Motivația angajaților	2	
7. Rolul resurselor umane în managementul ecologic	2	
8. Metode și tehnici de management	6	
9. Elemente de organizare a muncii utilizate în management	2	
10. Mecanisme și instrumente pentru managementul mediului	2	
TOTAL	28	
Bibliografie - Rușeț Corina, (2006), Managementul resurselor umane, Ed. Solness Timisoara. - Rușeț Corina, (2008), Management, Ed. Solness Timisoara. - Chis Margareta, (2009), Management, Editura AcademicPres Cluj-Napoca. - Ciurea Ion Valeriu, Stejarel Brezuleanu, Ungureanu George, (2005), Management, Ed. Ion Ionescu de la Brad Ias		
7. 2 Seminar/ Lucrări practice/Proiect	Număr ore	Observații
1. Funcțiile managementului: dezbateri, studiu de caz (gruparea activităților unui manager în funcții ale managementului)	2	
2. Analiza îndeplinirii indicatorilor de plan în agricultură	6	
3. Metode și procedee în fundamentarea deciziilor	2	
4. Planul de afaceri	2	
Elaborarea unui plan de afaceri		
Continutul planului de afaceri		

5. Managementul resurselor umane (CV, fișa postului, interviul, recrutarea și selecția, studiu de caz motivarea angajaților)	2	
TOTAL	14	
Bibliografie - Chis Margareta, (2009), Management, Editura AcademicPres Cluj-Napoca. - Rușeț Corina, Management, Ed. Solness Timisoara 2008, - Sâmbotin L. și colab., Ghidul managerului în agricultură, 1997		
Metodele tehnice (predare): Curs: Prelegere interactivă, Expunere, Explicația, Demonstrația, Observație, Lucrări practice: Exercițiul, Studiu de caz, Demonstrație,		

8. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Curriculumul acoperă teme fundamentale ale disciplinei de Management, ce asigură familiarizarea studenților cu problematica specifică disciplinei (concepte, teorii, idei, ipoteze, principii și metode de cunoaștere, cercetare, analiză critică, inovare, conținutul fiind abordat în manieră multidisciplinară, astfel încât să stimuleze inițiativa, gândirea critică și independența în gândire a studenților

9. Modul de evaluare

Forma de evaluare (E -examen, Clv -colocviu/test final, LP -lucrări de control)		E
Stabilirea notei finale (procentaje)	- răspunsuri la examen	60%
	- Colocviu/laborator/lucrări practice/proiect/seminar etc.	40%

10. Standard minim de performanță

- Comunicarea unor informații utilizând corect limbajul de specialitate vehiculat în cadrul disciplinei de Management.
- Cunoașterea conceptelor de bază proprii disciplinei de management ;

Utilizarea achizițiilor proprii disciplinei în abordarea inter-, intra-, multi- și/sau transdisciplinară a unor probleme/situații problemă

Data completării

Semnătura coordonator disciplină

.....

Data avizării

Semnătura director departament

.....

Prof. dr. NIȚĂ Simona

Legenda: AI – activitati de autoinstruire, S - seminar, L - activități de laborator sau lucrări practice, P – proiect