

FACULTATEA DE MANAGEMENT ȘI TURISM RURAL



Raport de activitate al Decanului Facultății de Management și turism rural pentru anul 2022

Prezentul raport urmărește activitățile asumate de către decan prin Planul Managerial, Planul Strategic al Facultății de Management și Turism Rural pentru perioada 2020 - 2024 cât și Planul Operațional.

Activitatea decanului Facultății de Management și Turism Rural a constat în respectarea și adaptarea cadrului legal stabilit prin prevederile Cartei Universității și prin legislația din domeniul învățământului, respectiv Legea Educației Naționale din anul 2011.

Raportul nu va prezenta activitățile decanului ce decurg din sarcinile stabilite prin Legea 1/2011, Art. 213, alin.9 și Carta Universității cu privire la faptul că acesta are ca sarcină de a reprezenta facultatea și de a răspunde de managementul facultății, aplicând hotărârile rectorului, Consiliului de Administrație și a Senatului Universității.

MISIUNE ȘI OBIECTIVE

Misiunea facultății, ca parte integrantă din misiunea Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara este dezvoltarea învățământului universitar. Facultatea de Management și Turism Rural va acționa permanent pentru dezvoltarea colaborării cu mediul economic, social academic și de cercetare la nivel local, regional, național și internațional.

O altă misiune asumată de către facultate o reprezintă formarea specialiștilor în domeniile de studiu și contribuția prin activitățile specifice de cercetare științifică și consultanță/extensie universitară la:

- ✓ crearea cadrului economic necesar apariției și evoluției exploatațiilor agricole privat-familiale, de tip comercial;
- ✓ reconsiderarea rolului cooperăției în agricultură;
- ✓ conceperea, realizarea și consolidarea unor structuri viabile și profitabile în aval și în amonte de agricultură, în condițiile unei inter funcționalități optime;
- ✓ asigurarea compatibilității legislației agricole din România cu cea din Uniunea Europeană, în mod deosebit în domeniul producției și calității produselor agroalimentare;
- ✓ stimularea dezvoltării economice și perfecționarea structurii sociale în mediul rural;
- ✓ valorificarea superioară a resurselor prin dezvoltarea de pensiuni agroturistice;
- ✓ dezvoltarea de rețele informatice privind activitatea agroturistică și turistică;
- ✓ dezvoltarea turismului în toate formele sale, în vederea valorificării potențialului natural și antropic deosebit de valoros.

Principalele obiective ale Facultății de Management și Turism Rural în anul 2022 au fost următoarele:

- creșterea calității procesului didactic prin apropierea tot mai mare față de cerințele mediului economic;
- dezvoltarea în continuare de parteneriate active cu mediul economic și social, încât o pondere cât mai mare dintre studenții din anul I, II și III să-și desfășoare practica în societăți de referință din zona de vest a țării și nu numai.
- procesul de învățământ va fi organizat, atunci când este posibil, în trunchi comun pentru disciplinele comune și acolo unde numărul de studenți din formațiile de studiu o permite.
- analiza periodică a planurilor de învățământ, a fișelor disciplinelor, urmărind eliminarea suprapunerilor între discipline sau a eventualelor goluri, cu accent pe pregătirea practică a studenților.
- cercetarea științifică, dezvoltarea, inovarea și transferul tehnologic, prin creație individuală și colectivă, în domeniul Inginerie și management în agricultură și dezvoltare rurală și Inginerie și management, precum și valorificarea și diseminarea rezultatelor acestora.
- în ceea ce privește cercetarea științifică a cadrelor didactice și a studenților s-a pus accent pe problemele actuale ale agriculturii private și asociative dar și studiu filierelor de producție pe teme de management, marketing, finanțare și eficiență economică, turism, turism rural și agroturism;
- Facultatea de Management și Turism Rural pune un accent deosebit pe implicarea studenților în activitățile derulate la nivelul facultății, inclusiv cele legate de cercetare și activități de voluntariat;
- facultatea își propune continuarea și dezvoltarea colaborărilor pe plan internațional în vederea perfecționării programelor curriculare, a procesului didactic, promovării schimbului de studenți și cadre didactice, a cofinanțării unor acțiuni și a asigurării dotării tehnico-materiale;
- trimiterea prin programul Erasmus+ a cât mai multe cadre didactice și studenți în diferite universități din Europa și nu numai
- evaluarea periodică a corpului profesoral a constituit punctul de plecare în acordarea de stimulente și promovarea pe posturi didactice superioare.

Sistemul de conducere a Facultății de Management și Turism Rural

Pe parcursul anului 2022 Facultatea de Management și Turism Rural a fost organizată în două departamente:

1. Management și dezvoltare rurală (MDR) – director departament Prof.dr. Elena Peț

2. Economia și finanțele firmei (EFF) – director departament Prof.dr.Cornelia Petroman

Consiliu Facultății de Management și Turism Rural cuprinde 10 cadre didactice și patru studenți, membrii acestuia fiind aleși în mod democratic respectând regulamentele de alegeri, Carta USAMVB și legislația în vigoare.

Biroul Consiliului Facultății asigură conducerea operativă fiind format din decan, 2 prodecani și 2 directori de departament.

Facultatea noastră este reprezentată în Senatul Universitatii de patru cadre didactice și un student.

ORGANIGRAMA F.M.T.R. 2022

Facultatea de Management și Turism Rural Consiliul Facultății Biroul Consiliului			
Decan		Prof. dr. Ioan Brad	Telefon: 0256-277278 Adresa electronică: ioanbrad@usab-tm.ro
Prodecan didactică și extensie universitară		Prof. dr. Luminița Pîrvulescu	Telefon: 0256-277436 Adresa electronică pirvulescu_l@yahoo.com
Prodecan cercetare și probleme sociale		Conf. dr. Tabita Adamov	Telefon: 0256-277439 Adresa electronică: tabitaadamov2003@yahoo.com
DEPARTAMENT I Management si Dezvoltare Rurală - MDR	Director Departament	Prof. dr. Elena Peț	Telefon: 0256-277426 Adresa electronică: petz_elena@yahoo.com
DEPARTAMENT II Economia și finanțarea firmei- EFF	Director Departament	Prof. dr. Cornelia Petroman	Telefon: 0256-277435 Adresa electronică: c_petroman@yahoo.com

Membrii Consiliului Profesorat al Facultății de Management și Turism Rural

Nr. crt.	Numele și prenumele	Funcția	Grad didactic
1	Ioan Brad	Decan	Profesor
2	Luminița Pîrvulescu	Prodecanul 1	Profesor
3	Tabita Adamov	Prodecanul 2	Conferențiar
4	Elena Peț	Director departament I - MDR	Profesor
5	Cornelia Petroman	Director departament II - EFF	Profesor
6	Nicoleta Mateoc-Sîrb	Membru	Profesor
7	Anda Milin	Membru	Conferențiar
8	Elena Tonea	Membru	Conferențiar
9	Gabriela Popescu	Membru	Profesor
10	Ioana Mihaela Bălan	Membru	Conferențiar
11	Raul Ișfan	Membru	Student
12	Denisa Parasciva Monenci	Membru	Student
13	Cristina Maria Muntean	Membru	Student
14	Alexia Melania Palfi	Membru	Student

Consiliul Antreprenorial Consultativ al Facultății de Management și Turism Rural

1. Ing. Szime Ovidiu – Administrator HLS Property Management SRL
2. Ec. Macri Corina – Administrator SC Dragotext SRL
3. Ing. Dr. Supuran Sorin – Administrator SC Maracana SRL
4. Ing. Cărpinișan Andrei – Administrator Thorland Noi SRL
5. Potra Pascu Alexandra – Administrator SC Tomnatic Frcta SRL
6. Ing. Stoian Andrei Sebastian - Administrator SC Agro-Angelessi SRL
7. Ec. Orzac Irinel – Administrator SC Tinecz SRL

Comisiile de lucru ale consiliului profesoral al Facultății de Management și Turism Rural:

1. Comisia de extensie universitară și relația cu mediul de afaceri:

1. Prof. dr. Ioan Petroman – președinte
2. Prof. dr. Tiberiu Iancu
3. Prof. dr. Luminița Pîrvulescu
4. Conf. dr. Corina Sîrbu
5. Conf. dr. Remus Gherman
6. Stud. Larisa Chelu

2. Comisia de relații internaționale:

1. Conf.dr. Cosmin Sălășan - președinte
2. Prof. dr. Ioan Brad
3. Conf. dr. Ioana Bălan
4. Șef lucr. dr. Andrea Feher
5. Șef lucr. dr. Ramona Ciolac
6. Conf.dr. Elena Tonea
7. Stud. Bogdan Mariș

3. Comisia de cercetare științifică:

1. Conf. dr. Tabita Adamov – președinte
2. Prof. dr. Cornelia Petroman
3. Prof. dr. Elena Peț
4. Prof. dr. Nicoleta Mateoc-Sîrb
5. Prof.dr. Tiberiu Iancu
6. Prof.dr. Gabriela Popescu
7. Stud. Andreea Oana Guțu

4. Comisia social - administrativă și probleme studențești:

1. Conf. dr. Tabita Adamov – președinte
2. Prof. dr. Cornelia Petroman
3. Prof. dr. Sorin Stanciu
4. Conf. dr. Anda Milin
5. Prof. dr. Gabriela Popescu
6. Stud. Larisa Chelu

5. Comisia didactică:

1. Prof. dr. Ioan Brad - președinte
2. Prof. dr. Cornelia Petroman
3. Prof. dr. Tiberiu Iancu
4. Prof. dr. Luminița Pîrvulescu
5. Prof. dr. Elena Peț
6. Stud. Bogdan Mariș

6. Comisia de etică:

1. Conf. dr. Iuliana Merce - președinte
2. Prof. dr. Nicoleta Mateoc-Sîrb
3. Conf. dr. Ciprian Rujescu
4. Prof. dr. Gabriela Popescu

5. Șef lucr. dr. Lia Micula
6. Stud. Larisa Chelu

7. Comisia pentru Evaluarea și Asigurarea Calității:

1. Conf. dr. Anda Milin – responsabil cu asigurarea calității pe facultate (RAC-F)
2. Conf. dr. Iuliana Merce - responsabil cu asigurarea calității pe Departament MDR (RAC-D)
3. Șef lucrări dr. Diana Marin – responsabil cu asigurarea calității pe Departament EFF (RAC-D)
4. Conf.dr. Ioana Bălan - responsabil cu asigurarea calității pe program de studii IMAA
5. Conf. dr. Corina Sîrbu - responsabil cu asigurarea calității pe program de studii IMAPA
6. Conf. dr. Claudia Sîrbulescu - responsabil cu asigurarea calității pe program de studii IMIT
7. Șef lucrări dr. Camelia Mănescu - responsabil cu asigurarea calității la programele de studii la Ciclul Master
8. Stud. Scheible Andrada
9. Ing. Szime Ovidiu - reprezentantul angajatorilor

8. Comisia pentru inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii:

1. Prof. dr. Ioan Brad - președinte
2. Prof. dr. Nicoleta Mateoc-Sîrb
3. Prof. dr. Elena Peț
4. Prof. dr. Luminița Pîrvulescu
5. Prof. dr. Ioan Petroman
6. Conf. dr. Anda Milin
7. Șef lucr. dr. Ramona Ciolac
8. Stud. Bogdan Mariș

9. Comisia de resurse financiare, materiale și patrimoniu:

1. Prof. dr. Ioan Brad - președinte
2. Prof. dr. Elena Peț
3. Prof. dr. Cornelia Petroman
4. Conf. dr. Ciprian Rujescu
5. As. dr. Adrian Firu
6. Ing. Mihaela Iancu
7. Ing. Silvia Sopco
8. Stud. Bogdan Mariș

10. Comisia pentru promovarea ofertei educationale

1. Prof. dr. Luminița Pîrvulescu - președinte
2. Conf. dr. Claudia Sîrbulescu
3. Conf. dr. Diana Raba
4. Șef lucr. dr. Carmen Dumitrescu
5. Șef lucr. dr. Ana Mariana Dincu

11. Comisia pentru consiliere profesională, orientare în carieră și inserție pe piața muncii:

1. Prof. dr. Luminița Pîrvulescu - președinte
2. Conf. dr. Claudia Sîrbulescu
3. Conf. dr. Anda Milin
4. Conf. dr. Diana Raba
5. Conf. dr. Ioana Bălan
6. Conf. dr. Iasmina Iosim
7. Conf. dr. Corina Sîrbu
8. Conf. dr. Iuliana Merce
9. Conf. dr. Tabita Adamov
10. Șef lucr. dr. Carmen Dumitrescu
11. Șef lucr. dr. Ana Mariana Dincu
12. Șef lucr. dr. Ramona Ciolac
13. Șef lucr. dr. Andrea Feher

14. Șef lucr. dr. Diana Marin
15. As. dr. Oana Sicoe-Murg
16. As. dr. Loredana Văduva

12. Comisia de echivalare a notelor pentru studenții români și străini, înmatriculați, reinmatriculați și transferați

1. Prof. dr. Ioan Brad - președinte
2. Prof. dr. Luminița Pîrvulescu
3. Prof. dr. Tiberiu Iancu
4. Conf. dr. Elena Tonea
5. Conf. dr. Adamov Tabita
6. Ing. Mihaela Iancu

13. Comisia de echivalare a studiilor prin Programul ERASMUS+

1. Prof. dr. Ioan Brad - președinte
2. Prof. dr. Luminița Pîrvulescu
3. Șef lucr. dr. Andrea Feher

14. Comisia de selecție privind mobilitatea cadrelor didactice prin programul ERASMUS +

1. Prof. dr. Ioan Brad - președinte
2. Șef lucr. dr. Tabita Adamov
3. Șef lucr. dr. Andrea Feher

15. Comisia pentru strategie, reformă și resurse umane

1. Prof. dr. Ioan Brad - președinte
2. Prof. dr. Elena Peț
3. Prof. dr. Cornelia Petroman
4. Prof. dr. Luminița Pîrvulescu
5. Prof. dr. Tiberiu Iancu
6. Conf. lucr. dr. Tabita Adamov

16. Comisia pentru voluntariat:

1. Prof. dr. Tiberiu Iancu - președinte
2. Prof. dr. Cornelia Petroman
3. Prof. dr. Elena Peț
4. Prof. dr. Sorin Stanciu
5. Conf. dr. Tabita Adamov

17. Comisia pentru relații publice și imagine.

1. Prof. dr. Ioan Brad - președinte
2. Prof. dr. Ioan Petroman
3. Prof. dr. Gabriela Popescu
4. Conf.dr. Iasmina Iosim
5. Șef lucr. dr. Ramona Ciolac
6. Șef lucr. dr. Diana Marin
7. As. dr. Loredana Văduva
8. Stud. Andreea Oana Guțu

ACTIVITATEA DIDACTICĂ

1. Procesul de învățământ

Procesul de învățământ desfășurat în cadrul Facultății de Management și Turism Rural s-a axat pe creșterea calității și competitivității acestuia din toate punctele de vedere.

La ciclul licență Facultatea de Management și Turism Rural, cuprinde în prezent două domenii și trei specializări:

Domeniul Inginerie și management în agricultură și dezvoltare rurală

- *Ingineria și Managementul Afacerilor Agricole (IMAA):*

- curs de zi, cifră de școlarizare 60 locuri, acreditat
- responsabil program Prof. dr. Elena Peț
- *Inginerie și Management în Alimentație Publică și Agroturism (IMAPA):*
 - curs de zi, cifră de școlarizare 60 locuri, acreditat
 - IFR, cifră de școlarizare 75,
 - responsabil program conf. dr. Milin Anda

Domeniul Inginerie și management

- *Inginerie și Management în Industria Turismului (IMIT):*
- curs de zi, cifră de școlarizare 60 locuri, acreditat în anul 2018
- responsabil program Prof. dr. Pîrvulescu Luminița

Ciclul master, curs de zi:

Domeniul Inginerie și management în agricultură și dezvoltare rurală

- Administrarea Afacerilor Agricole - cifră de școlarizare 33 locuri
Responsabil program Prof.dr. Ioan Brad
- Managementul Dezvoltării Rurale Durabile - cifră de școlarizare 32 locuri
Responsabil program Prof.dr. Nicoleta Mateoc-Sîrb
- Management în Alimentație Publică și Agroturism - cifră de școlarizare 33 locuri
Responsabil program Prof.dr. Ioan Petroman
- Agribusiness - cifră de școlarizare 32 locuri
Responsabil program Șl.dr. Ciolac Ramona
- Administrarea Afacerilor Agricole - cifră de școlarizare 20 locuri (limba engleză)
Responsabil program Conf.dr. Bălan Ioana
- Bioeconomie - cifră de școlarizare 20 locuri(limba engleză)
Responsabil program Conf.dr. Adamov Tabita

2.Evoluția numărului de studenți

Promovarea ofertei educaționale a fost un obiectiv prioritar pentru Facultatea de Management și Turism Rural, având în vedere competiția tot mai dură, atât la nivel național cât și internațional, pentru candidați. Pentru anul universitar 2022/2023, admiterea la ambele cicluri de studiu a fost organizată în două sesiuni, respectiv iulie și septembrie.

Cu toate că Facultatea de Management și Turism Rural este cea mai tânără din cele șase facultăți ale universității, în ceea ce privește numărul de studenți în anul universitar 2008/2009 s-a poziționat pe locul doi între facultăți, cu un număr de 1710 studenți. Anul 2022, prin comparație cu anii precedenți, a marcat o creștere a numărului de studenți, situația din acest punct de vedere fiind una mulțumitoare. Cifrele privind numărul de candidați înscriși la

toate programele de studiu arată că în urma admiterii obiectivele propuse au fost realizate, fapt confirmat de rezultatele de la înmatriculare.

3. Analiza inserției pe piața muncii

În urma chestionării de către coordonatorii programelor de studii, în ceea ce privește inserția pe piața muncii a absolvenților, la ciclul licență, pe cele două domenii și trei programe de studiu rezultă că aproximativ 58,00% sunt încadrați la nivelul calificării universitare dintre absolvenții ultimelor două promoții respectiv, ciclul master unde toate cele 6 programe de studiu sunt în domeniul IMADR, aproximativ 83,00%.



**Numărul de studenți pe ani de studii și pe programe de studii
perioada 2021-2023
LICENȚĂ**

Spec.	An de studiu	Nr. studenți 2021-2022			Nr. studenți 2022-2023		
		T	Zi	IFR	T	Zi	IFR
IMAA	I	42	42	-	30	30	-
	II	33	33		32	32	-
	III	30	30		29	29	-
	IV	25	25		29	29	-
TOTAL IEA		133	133		120	120	-
IMAPA	I	113	38	75	103	38	65
	II	110	45	65	100	32	68
	III	84	38	46	105	42	63
	IV	65	39	26	84	46	38
TOTAL IMAPA		372	160	212	392	158	234
IMIT	I	34	34	-	32	32	-
	II	37	37	-	27	27	-
	III	25	25	-	34	34	-
	IV	31	31	-	23	23	-
TOTAL IMIT		127	127		116	116	-

**Evoluția numărului de studenți pe ani de studii
LICENȚĂ**

Specific.	An	Număr studenți 2021-2022			Număr studenți 2022-2023		
		T	Zi	IFR	T	Zi	IFR
TOTAL LICENȚĂ	I	189	114	75	165	100	65
	II	180	115	65	159	91	68
	III	139	93	46	168	105	63
	IV	121	95	26	136	98	38
TOTAL GENER.	-	629	417	212	628	394	234

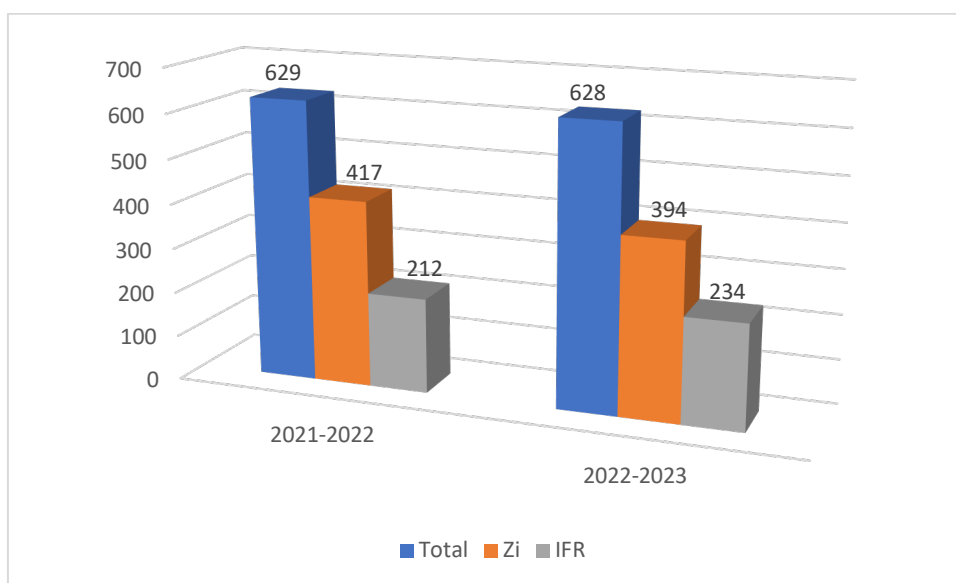


Figura 1. Evoluția numărului de studenți pe perioade la ciclul Licență

Evoluția numărului de studenți pe ani de studii- MASTER

Specializarea	An de studiu	Număr studenți 2020-2021	Număr studenți 2021-2022	Număr studenți 2022-2023
MDRD	I	25	18	18
	II	24	24	17
	Total	49	42	35
AB	I	24	27	20
	II	23	23	26
	Total	47	50	46
AAA	I	28	27	21
	II	31	26	26
	Total	59	53	47
MAPA	I	37	39	27
	II	41	35	36
	Total	78	74	63
AAA(E)	I	12	12	12
	II	-	12	12
	Total	12	24	24
BE(E)	I	12	12	12
	II	-	12	12
	Total	12	24	24
TOTAL FACULTATE	I	138	135	110
	II	119	132	129
	Total	257	267	239

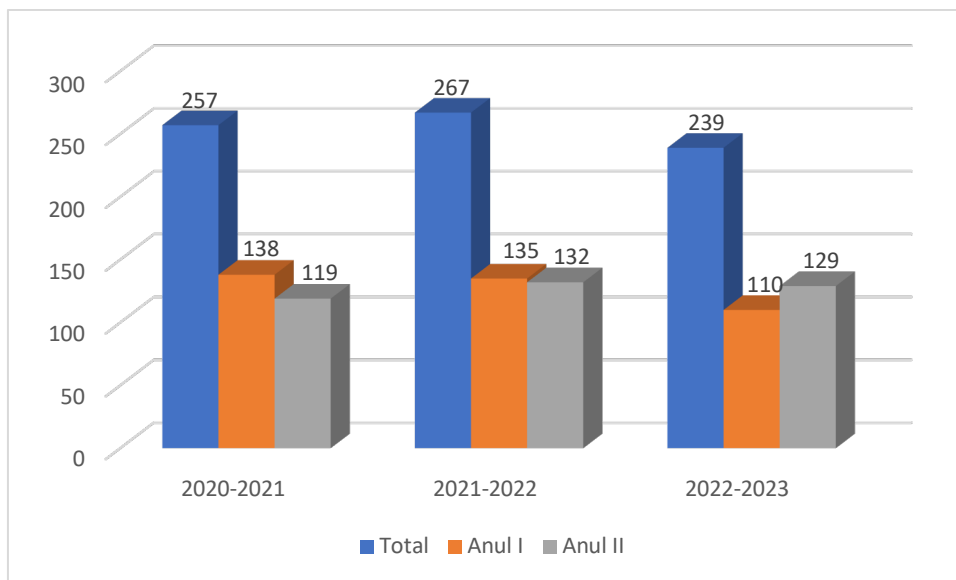


Figura 2. Evoluția numărului de studenți pe perioade la ciclul Master

Total studenți licență și master

Licență	ZI	394
	IFR	234
Master	ZI	267
Total		867

Reconsiderarea și reformularea planurilor de învățământ

Program de studiu LICENȚĂ ZI	Anul de studiu	Număr ore – mediu /săpt.				
		2012-2013	2017-2018	2019-2020	2021-2022	2022-2023
IMAA	I	26	26	26	26	24
	II	26	26	26	26	24
	III	26	26	26	26	24
	IV	26	26	26	26	24
IMAPA	I	26	26	26	26	24
	II	26	26	26	26	24
	III	26	26	26	26	24
	IV	26	26	26	26	24
IMIT	I	26	26	26	26	26
	II	26	26	26	26	26
	III	26	26	26	26	26
	IV	26	26	26	26	26

RESURSE UMANE

Politica de dezvoltare a resurselor umane din Facultatea de Management și Turism Rural a fost, este și va fi guvernată de adevărul incontestabil că acesta, resursa, este bunul cel mai de preț al facultății. Din păcate cooptarea tinerilor spre o carieră didactică în învățământul superior este tot mai dificilă în ultima perioadă. Cu această situație se confruntă și facultatea noastră, astfel încât, ponderea cadrelor didactice cu grad de profesor și conferențiar a fost de 58,53% și de asemenea a crescut și media de vârstă.

Strategia de personal s-a concentrat pe respectarea și îndeplinirea standardelor și indicatorilor de calitate ARACIS, cu privire la corpul academic.

De asemenea evaluarea periodică a corpului profesoral a constituit punctul de plecare în acordarea de stimulente și promovarea pe posturi didactice superioare.

Posturi scoase la concurs

Anul univ.	Profesor	Conferențiar	Șef lucrări	Asistent	Total
2021-2022	-	-	1	1	2
2022-2023	-	1	-	-	1

În anul universitar 2021-2022, Facultatea de Management și Turism Rural a scos la concurs un un post de șef de lucrări și un post de asistent pe perioadă determinată la departamentul „Managementul Dezvoltării Rurale”, iar în anul universitar 2022-2023 a scos la concurs un post de conferențiar în cadrul departamentului Economie și Finanțarea Firmei.

Numărul de posturi didactice pe facultate conform Statelor de funcții

Departament	Nr. posturi	2021-2022			2022-2023		
		T	O	V	T	O	V
Management și dezvoltare rurală	Prof.	6	6	-	6	6	
	Conf.	9	9	-	9	9	
	Ș.I.	20	5	15	15	6	9
	Asist.	4	3	1	3	3	
Economia și finanțarea firmei	Prof.	3	3	-	3	3	
	Conf.	6	6	-	7	6	1
	Ș.I.	12	6	6	12	6	6
	Asist.	9	2	7	5	2	3
TOTAL	Prof.	9	9	-	9	9	-
	Conf.	15	15	-	13	15	1
	Ș.I.	32	11	21	27	12	15
	Asist.	13	5	8	8	5	3
		69	40	29	57	41	19

Structura personalului pe grade didactice (titulare) (din statele de funcții 2022-2023 și 2021-2022)

Grad Didactic	Dep. I		Dep II		Total 2022-2023		Total 2021-2022	
	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	Diferență 2021-2022
Profesori	6	25,00	3	17,64	9	21,95	9	-
Conferențieri	9	37,50	6	35,30	15	36,58	15	-
Șef lucrări (lectori)	5	25,00	6	35,30	12	29,26	11	+1
Asistenți	3	12,50	2	11,80	5	12,20	5	-
Total	24	100,0	17	100,0	41	100,0	40	+1
% Prof +conf.	-	62,50	-	52,94	-	58,53	-	-

ACTIVITATEA DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

Activitatea de cercetare a Facultății de Management și Turism Rural, urmează direcțiile stabilite de Strategia de cercetare a Universității de Științele Vieții "Regele Mihai I" și obiectivele generale și specifice ale Strategiei Naționale de Cercetare, Dezvoltare și Inovare 2020-2024.

Pentru anul 2022, obiectivele privind activitatea de cercetare a Facultății de Management și Turism Rural, au fost stabilite prin Programul Operațional de Cercetare, 2021, fiind canalizate în următoarele direcții principale:

- ❖ publicarea de articole in extenso în jurnale indexate Thomson Web of Science;
- ❖ publicarea de articole in extenso în jurnale indexate Scopus;
- ❖ publicarea de cărți/capitole din cărți indexate în Web of Science prin Book Citation Index sau în edituri internaționale;
- ❖ participări la conferințe de prestigiu și/sau publicarea în volumele conferințelor (proceedings) indexate în Web of Science;
- ❖ susținerea revistei proprii, "Lucrări Științifice Management Agricol" prin publicarea de articole indexate BDI, de către fiecare cadru didactic al facultății.

Cercetarea realizată în cadrul Facultății de Management și Turism Rural este una interdisciplinară fiind o reflectare firească a direcțiilor de cercetare stabilite la nivelul facultății precum și a poziției strategice pe care o ocupă aceasta, pe piața muncii, la nivel local și regional.

Cele 41 de cadre didactice ale Facultății de Management și Turism Rural au desfășurat în anul 2022 activități de cercetare științifică fundamentală, aplicativă și dezvoltare

experimentală. Rezultatele indică o îmbunătățire a performanței, atât în ceea ce privește publicațiile științifice, cât și în privința finanțării atrase prin granturi, proiecte ori prin contracte de cercetare.

În tabelul de mai sus, se prezintă o sinteză a rezultatelor cercetării realizate în cadrul Facultății de Management și Turism Rural, în anul 2022.

Nr. crt	Indicatori ai cercetării științifice, 2022	Total facultate	Autor principal/director
1	Lucrări științifice, din care:	240	196
	- lucrări Web of Science in extenso în zona roșie	9	8
	- lucrări Web of Science in extenso în zona galbenă	13	12
	- lucrări Web of Science in extenso în zona albă/gri	-	-
	- lucrări ISI Proceedings/Emerging	21	17
	- lucrări indexate Scopus	17	17
	- lucrări științifice indexate BDI	165	128
	- lucrări prezentate în cadrul unor Conferințe naționale/internationale (nepublicate în volume)	32	32
2	Cărți/capitole de cărți în edituri naționale	7	4
	- publicate în limba română	4	4
	- publicate în limba engleză	3	-
3	Proiecte câștigate, din care:	8	8
	- cercetare/încheiate cu terți	4	4
	- dezvoltare instituțională (FDI, ROSE)	6	6
	- fonduri structurale (POCU, ERASMUS KA02)	2	2
4	Premii, din care:	50	1
	- premii naționale	11	-
	- premii internaționale	39	1

1. Publicații științifice

Pe parcursul anului 2022, colectivul de cadre didactice la Facultății de Management și Turism Rural au participat la diferite manifestări științifice în țară și străinătate și au publicat 240 de lucrări științifice, repartizate pe categorii astfel:

- 9 lucrări ISI în zona roșie, la 8 dintre lucrări autorii principali fiind din cadrul facultății;
- 13 lucrări în zona galbenă, la 12 dintre acestea autorii principali fiind din cadrul facultății;
- 21 lucrări ISI Proceeding, la 17 dintre acestea autorii principali sunt din cadrul facultății;
- 165 lucrări indexate BDI, dintre care 128 având autorul principal din cadrul facultății;
- 32 de lucrări publicate în [reviste de specialitate/volume/conferințe cu referenți și colective editoriale în țară și străinătate](#), neindexate.

2. Granturi/Contracte de cercetare/consultanță/dezvoltare instituțională

Pe parcursul anului 2022, la nivelul facultății au fost depuse și câștigate 3 proiecte - FDI, 1 proiect POCU și au fost încheiate 4 contracte de cercetare-consultanță.

La nivelul anului 2022, în cadrul facultății au fost derulate 13 proiecte, încadrate astfel:

- contracte de cercetare-consultanță – 4;
- proiecte de dezvoltare instituțională – 10 din care 3 – FDI, 7 – ROSE;
- proiecte finanțate din fonduri structural - 5 din care: 3 – POCU și 2- ERASMUS KA02.

3. Cărți/capitole din cărți în edituri naționale

Pe parcursul anului 2022, au fost publicate 7 cărți de specialitate din care 4 ca prim autor din cadrul facultății noastre. Patru dintre cărți sunt publicate în edituri naționale și 3 dintre acestea sunt capitole de carte, publicate în limba engleză.

4. Premii

În anul 2022, la nivelul Facultății de Management și Turism Rural, au fost obținute 50 premii, 11 naționale și 39 internaționale.

5. Manifestări științifice

Facultatea a organizat și găzduit în anul 2022, 11 evenimente științifice naționale și internaționale, simpozioane, concursuri studențești și workshop-uri, la care au participat membrii comunității academice, din țară și străinătate, precum și colaboratori și parteneri din mediul de afaceri, astfel:

❖ simpozioane științifice:

- **Multidisciplinary Conference on Sustainable Development”, Section „Management of Sustainable Rural Development” – 26-27.05.2022;**
- **Al 14-lea Simpozionul Științific Internațional dedicat Studenților și Tinerilor Cercetători „Managementul dezvoltării rurale durabile” – 17.11.2021;**
- **The 7th Conference of the Faculty of Tourism and Hotel Management, Tourism and Hospitality in a Changing World, Faculty of Tourism & Hotel Management, Yarmourk University, 30-31.03.2022**
- **Simpozion științific studențesc ”Cercetarea bioeconomică pentru exploatarea inovatoare a resurselor agroturistice și zootehnice”, Universitatea din Oradea – 05.05.2022**
- **The 5th International Scientific Conference on Water”, Hungarian University of Agriculture and Life Sciences, 22-24.03.2022**
- **18th Wellmann International Scientific Conference „Tradition and innovation for sustainable rural areas”, University of Szeged, Faculty of Agriculture Hodmezovasarhely, 28.04.2022**

- ***The 5th International Rural Tourism Congress***, Croația, 28-29.04.2022
- **5th International Scientific Conference on Rural Development, „Chances and Challenges for the European Rural Development (2021-2027)”**, Hungarian University of Agriculture and Life Sciences, **17.11.2022**;
- **Simpozionul de Agro-Economie și Antropologie Rurală** Institutul de Cercetări Economice și Sociale Gh Zane, Academia Română, Filiala Iași – **18.11.2022**

❖ ***workshop-uri***

- Workshop „Stereotip și prejudecata în comunicare” - 30.03.2022
- Webinar „Voluntariatul.....ajută la ceva?” - 12.04.2022
- Kids Spring. Atelier în aer liber pentru copii - 15.04.2022
- Workshop „Abilități pentru succes. Comunicarea eficientă și relațiile interumane,, - 11.05.2022
- Proiectul de diplomă-un "hop" ușor de depășit - 17.05.2022
- Marshmallow Challenge.Dezvoltarea abilitatilor de lucru în echipă - 13.10.2022
- Inteligența emoțională a antreprenorului - 09.11.2022
- Dezvoltarea unei etichete și a Brandului personal în carieră - 09.11. 2022
- Antreprenoriat feminin – prezent și perspective - 10.11.2022
- ALFAbet academic al științelor vieții - 11.11.2022
- Managementul riscului în business - 14.11.2022
- Abilități și aptitudini esențiale ale unui antreprenor de succes - 15.11.2022
- Manage Your Time - Manage Your Life - 24.11.2022
- Abilități esențiale pentru meseriile viitorului în contextul noii revoluții tehnologice-abilitatea SMAC - 24.11.2022

❖ **concurs studențesc**

- **Compețiția studențească - ”Inițierea și dezvoltarea unei afaceri inovative în domeniul antreprenoriatului social,, – Ediția a V – a – 05.12.2022**

6. Susținerea și încurajarea resursei umane în activitatea de cercetare

Investiția în resursa umană este o prioritate a universității noastre. Stimularea performanței în cercetare este susținută prin diverse programe interne de recompensare, a rezultatelor cercetării.

7. Implicarea studenților în cercetare

Facultatea de Management și Turism Rural pune un accent deosebit pe implicarea studenților în activitățile derulate la nivelul facultății, inclusiv cele de cercetare. În acest sens amintim:

- ❖ **simpozionul studențesc** - *Al 14-lea Simpozionul Științific Internațional dedicat Studenților și Tinerilor Cercetători „Managementul dezvoltării rurale durabile”* organizat în data de 25 noiembrie 2022;
- ❖ **simpozion științific studențesc** **”Cercetarea bioeconomică pentru exploatarea inovatoare a resurselor agroturistice și zootehnice”**, Universitatea din Oradea – **05.05.2022**
- ❖ **concursul studențesc** - *Compețiția studențească - ”Inițierea și dezvoltarea unei afaceri inovative în domeniul antreprenoriatului social,, – Ediția a V-a, organizat în perioada 5 decembrie 2022. Concursul s-a desfășurat on-site, având 3 secțiuni: Inițierea unei afaceri sociale inovative în spațiul rural, Realizarea unui produs gastronomic traditional și Dezvoltarea unui brand turistic specific zonei.*

În toamna anului 2022, la nivelul facultății au fost propuse două proiecte în cadrul activităților extracurriculare, finanțate de Ministerul Educației, prin care ne dorim să susținem în continuare implicare studenților noștri în activitățile derulate în cadrul facultății. Astfel, pentru anul 2023, au fost aprobate organizarea următoarelor evenimente:

- ❖ **The 15th International Scientific Student and Young Researchers Symposium** **”Management of Sustainable Rural Development”;**
- ❖ **Compețiția studențească** **”Inițierea și dezvoltarea unei afaceri inovative în domeniul antreprenoriatului social,, – Ediția a VI-a.**

Parteneriate

- Universitatea din Szeged - Facultatea de Agricultură Homezovasarhely, Ungaria;
- Universitatea Szent Istvan – Facultatea de Științe Agricole și Economice, Ungaria
- Academia Română, filiala Timișoara;
- Academia de Științe Agricole și Silvice “Gheorghe Ionescu - Sisești”, filiala Timișoara;
- Societatea Academică de Management din România, filiala Timișoara;
- Asociația pentru Promovarea și Dezvoltarea Turismului Timiș (APDT)

ACTIVITATEA PRIVIND CALITATEA

În cadrul Facultății de Management și Turism Rural evaluarea cadrelor didactice se realizează anual, cu excepția evaluării cadrelor didactice de către studenți, care se realizează

semestrial, fiecare cadru didactic fiind evaluat de catre studenți o singură dată pe parcursul unui an universitar, la o disciplină din norma de bază.

1 Structura sistemului de asigurare a calității

Obiectivul fundamental al conducerii Universității de Științele Vieții "Regele Mihai I" din Timișoara îl constituie implementarea unui sistem de asigurare a calității bazat pe o structură organizatorică, documentație, în general o politică care să permită monitorizarea continuă și ca efect îmbunătățirea continuă a prestațiilor cadrelor didactice și studenților.

Întreaga activitate desfășurată în acest domeniu este coordonată de către **Comisia pentru Evaluarea și Asigurarea Calității la nivel de universitate** (CEAC-U), a cărei activitate este reglementată prin Regulamentul Comisiei pentru Evaluarea și Asigurarea Calității. **(USAMVBT-PG 001-R044).**

În cadrul USAMVB Timișoara există Departamentul pentru Managementul Calității (DMC) care funcționează în conformitate cu Legea Învățământului nr. 1/2001, Legea statutului personalului didactic și cu Carta Universității, a cărei organizare, politici și strategii sunt prezentate în Regulamentul privind organizarea și funcționarea Serviciului pentru Asigurarea Calității USAMVBT **(USAMVBT-PG 001-R025).**

În cadrul fiecărei facultăți funcționează **Comisia pentru Evaluarea și Asigurarea Calității** – (CEAC-F), comisii care au atribuții de coordonare a activităților legate de managementul calității, la nivelul fiecărei facultăți. Componenta Comisiei CEAC-FMTR a fost stabilită prin decizia nr. 185/21.04.2020 și are următoarea componență

1. Responsabil RAC-FMTR- Conf.dr. Ioana Anda Milin
2. Responsabil RAC-MDR (D1)- Conf.dr. Iuliana Merce
3. Responsabil RAC- EFF (D2) - Șef lucr. Dr. Diana Marin
4. Responsabil cu asigurarea calității - programul de studii IMAA- Conf.dr. Ioana Bălan
5. Responsabil cu asigurarea calității - programul de studii IMAPA- Conf.dr. Corina Sîrbu
6. Responsabil cu asigurarea calității - programul de studii IMIT- Conf.dr. Claudia Sîrbulescu
7. Responsabil cu asigurarea calității – ciclul master- Șef lucr.dr. Camelia Mănescu
8. Reprezentant studenți- Andreea Oana Guțu
9. Reprezentant angajatori- Ing. Turc Ioan

2. Evaluarea periodică a calității corpului profesoral

Regulamentul privind evaluarea periodică a calității personalului didactic din cadrul Universității de Științele Vieții "Regele Mihai I" din Timișoara a fost elaborat în baza Legii nr. 87/2006 privind asigurarea calității educației și a Metodologiei de evaluare externă a ARACIS aprobată prin Hotărârea 1418 din 11.10.2006 **(USAMVBT-PG001-R022).**
<http://www.usabtm.ro/utilizatori/calitate/file/regulamente/R022.pdf>.

Pe baza acestui Regulament se desfășoară și activitatea de evaluare din cadrul Facultății de Management si Turism Rural. Evaluarea cadrelor didactice include anual :

- Autoevaluarea
- Evaluarea cadrelor didactice de către studenți
- Evaluarea colegială
- Evaluarea de către directorul de departament.

Procesul de evaluare a cadrelor didactice în anul 2021 s-a desfășurat pe baza instrucțiunilor privind desfasurarea procesului de evaluare a cadrelor didactice, aprobate în sedinta CA din data de 07.12.2021, conform următorului calendar.

Tabel 1

Desfasurarea sesiunii de evaluare-FMTR 2021

Perioada	Activitatea	Observații
Decembrie 2021-ianuarie 2022	Autoevaluarea cadrelor didactice	Incarcare date https://intranet.usab-tm.ro
Iunie 2021 decembrie 2021	Evaluarea cadrelor didactice de către studenți	https://intranet.usab-tm.ro
31.01.2022-11.02.2022	Evaluarea colegială	
10.03.2022 14.03.2022	Evaluarea de către directorul de departament	

2.1. Autoevaluarea cadrelor didactice

Autoevaluarea are în vedere componentele activității corpului profesoral:

- activitatea didactică(AD),
- activitatea de cercetare Stiintifica(ACS),
- recunoaștere în mediul academic national si international(RNI)
- activități auxiliare asociate calității de cadru didactic- activitatea în comunitatea academica(ACA).

Autoevaluarea cadrelor didactice din Facultatea de Management si Turism Rural s-a realizat în luna decembrie 2021- februarie 2022 (autoevaluarea a făcut referire la anul calendaristic 2021), prin completarea unui document tipizat , în format electronic, pe platforma USAMVBT(<http://intranet.usab-tm.ro>).

După încheierea procesului de încărcare pe platformă a informațiilor legate de procesul de autoevaluare, s-a trecut la etapa de verificare și validare a acestor fișe. Formatul electronic al Fișei de autoevaluare a fost verificat și validat de o comisie formată din: directorul de departament, prodecanul responsabil cu activitatea de cercetare și responsabilul cu asigurarea calității pe departament, pentru fiecare departament.

În procesul de autoevaluare a cadrelor didactice, pentru anul universitar 2021, au completat date 39 de cadre didactice titulare. Cele patru criterii ale fișei de autoevaluare sunt

redate în tabelul atașat, în care au fost prezentate valorile minime, maxime, media aritmetică, mediana, abaterea medie pătratică, pentru cele 39 de cadre didactice .

Tabel 2

Caracteristici numerice aferente punctajelor criteriilor din fișa de autoevaluare

		N	Mediana	Media	Minimum	Maximum
AD	1PROF	9	85.600	91.054	30.780	218.320
	2CONF	15	33.300	34.722	8.740	79.150
	3SL	10	30.300	28.115	0.900	50.110
	4ASIST	5	12.000	15.100	0.900	41.600
ACS	1PROF	9	65.070	59.539	8.690	107.440
	2CONF	15	25.560	27.817	3.330	98.000
	3SL	10	25.290	24.417	0.000	47.430
	4ASIST	5	17.160	18.728	3.850	45.850
RNI	1PROF	9	77.750	78.556	52.250	113.250
	2CONF	15	24.500	38.200	10.500	117.000
	3SL	10	26.875	27.025	1.500	46.500
	4ASIST	5	6.500	8.300	1.000	22.500
ACA	1PROF	9	227.000	248.889	57.900	497.600
	2CONF	15	54.500	76.967	19.000	335.000
	3SL	10	60.750	72.450	0.000	261.000
	4ASIST	5	38.000	39.400	6.000	80.500
TOTAL (AD+ACS+RNI+ACA)	1PROF	9	391.200	478.038	284.790	748.510
	2CONF	15	146.260	177.705	60.730	550.810
	3SL	10	147.030	152.007	2.400	393.810
	4ASIST	5	84.660	81.528	20.050	147.950

Total Facultatea de Management și Turism Rural

	N	Mediana	Media	Minimum	Maximum
AD	39	35.240	43.512	0.900	218.320
ACS	39	27.650	33.100	0.000	107.440
RNI	39	27.250	40.814	1.000	117.000
ACA	39	65.500	110.667	0.000	497.600
TOTAL1(AD+ACS+RNI+ACA)	39	162.750	228.093	2.400	748.510

La finalizarea procesului de autoevaluare datele rezultate au fost centralizate de către directorii de departament în tabele centralizatoare, pe fiecare departament, pe cele patru criterii principale cuprinse în fișa de autoevaluare, la care s-a adăugat un procent din partea Biroului Consiliului Facultății, conform formularului *Centralizatorului punctajelor obținute în urma autoevaluării cadrelor didactice* (cod USAMVBT – PG 001- FR022-14 a.

Punctajele din fișa de autoevaluare sunt echivalate, conform tabelului de conversie rezultat în fiecare an. Datele sunt prezentate desfășurat, pentru fiecare criteriu în parte și pentru fiecare grad didactic în parte.

De asemenea în tabel sunt redate și caracteristicile numerice ale punctajelor totale obținute prin însumarea punctajelor din cele patru criterii cu punctajul acordat de Biroul Facultății. Valorile calculate sunt repartizate pe grade didactice.

Au fost calculate și ponderile valorilor medii ale fiecărui criteriu din total, fiind prezentate în diagrama alăturată.

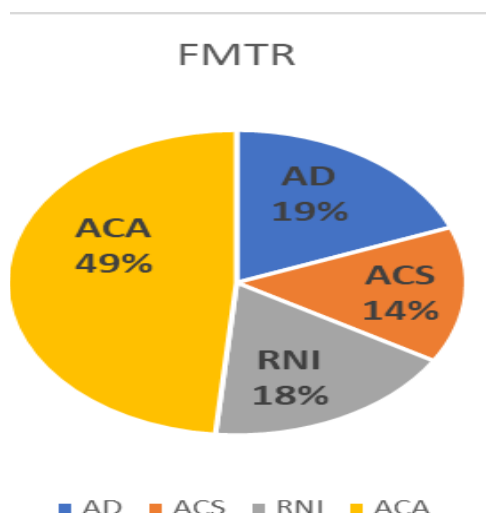


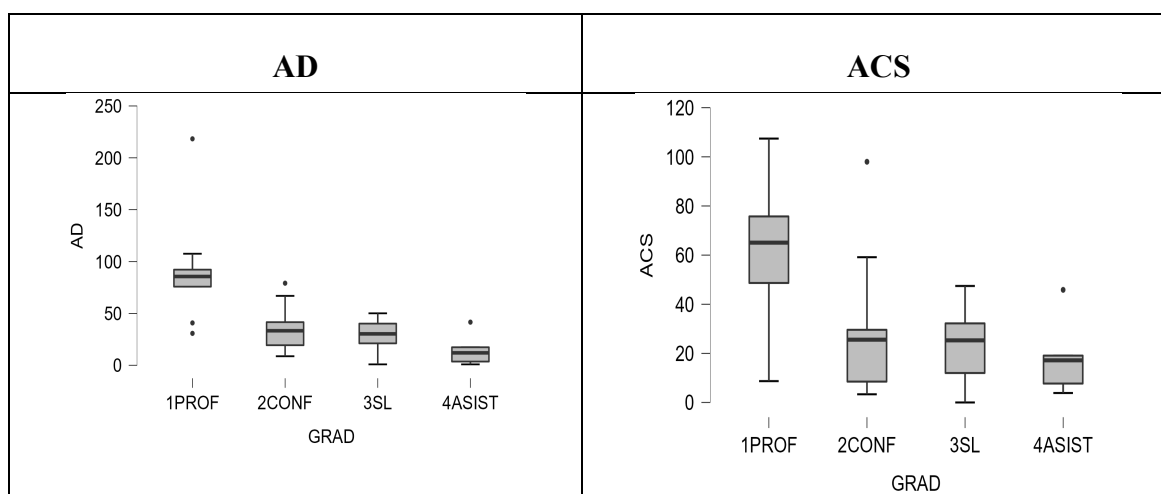
Figura 1. Ponderea criteriilor din fișa de autoevaluare

Analiza descriptivă a punctajelor obținute în „Fișa de autoevaluare a performanțelor cadrelor didactice” este prezentată în diagramele Box-Plot de mai jos. Poziționarea pe axă a seriilor valorice, din punct de vedere al valorilor minime, maxime respectiv mediana, sunt descrise în diagramele boxplot realizate pe grade didactice.

Tabel 3

Caracteristici numerice aferente punctajelor obținute de cadrele didactice la autoevaluare (punctajul total, final)

		N	Mediana	Media	Minimum	Maximum
Autoevaluare (total final)	PROF	9	430.320	525.838	313.260	823.360
	CONF	15	160.880	195.471	66.800	605.890
	SL	10	161.730	167.203	2.640	433.190
	ASIST	5	93.120	89.676	22.050	162.740



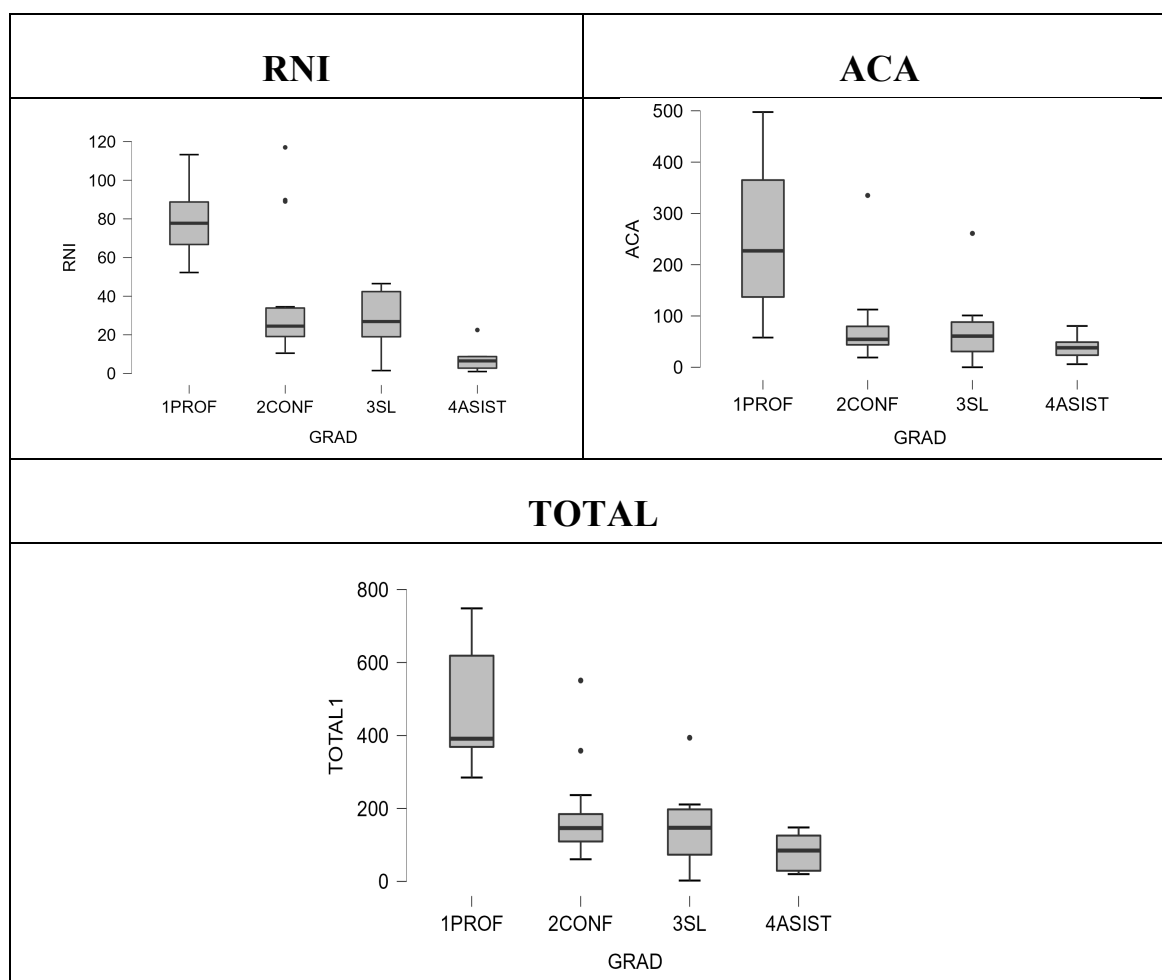


Figura 2. Diagrama boxplot aferentă punctajelor criteriilor din fișa de autoevaluare si pe total

FACULTATEA DE MANAGEMENT ȘI TURISM RURAL

	N	Mediana	Media	Minimum	Maximum
Autoevaluare (total final)	39	179.020	250.898	2.640	823.360

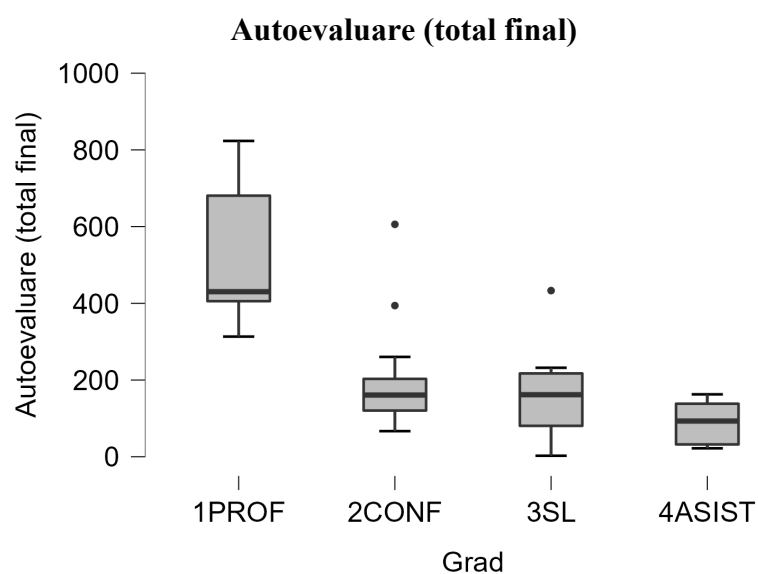


Figura 3. Diagrama boxplot aferentă punctajelor obținute de cadrele didactice la autoevaluare (punctaj total final)

2.2. Evaluarea personalului didactic de către studenți

Evaluarea cadrelor didactice de către studenți reprezintă o componentă importantă în formarea unei opinii corecte despre performanța profesională și morală a fiecărui cadru didactic. Evaluarea a fost realizată pe platforma intranet,

pe baza unui document tipizat, numit „*Chestionar de evaluare a cadrului didactic de către studenți*” (**USAMVBT – PG001- FR022-06**), aprobat de Senatul USAMVBT.

Reprezentantii RAC-D au înaintat către RAC-F propunerile de evaluare a cadrelor didactice, pe departamente. Responsabilul cu asigurarea calității pe facultate (RAC-F) a elaborat „*Calendarul sesiunii de evaluare a cadrelor didactice de către studenți*” (**USAMVBT – PG001-FR022-07**).

În cadrul Facultății de Management și Turism Rural, evaluarea cadrelor didactice de către studenți s-a realizat în conformitate cu Regulamentul privind evaluarea periodică a calității personalului didactic – USAMVBT (**USAMVBT-PG 001-R022**), în două sesiuni de evaluare (iunie și decembrie-2021).

Aprecierea activității cadrelor didactice de către studenți se face pe baza formularului mai sus amintit, studenți acordând puncte, fiecărui cadru didactic evaluat, în intervalul 1-5, 5 fiind considerat punctaj maxim.

Analiza statistică a punctajelor obținute în urma evaluării cadrelor didactice de către studenți, în anul 2021, se prezintă astfel :

Tabel 4

Indicatori statistici privind raportul de evaluare a cadrului didactic de către studenți

Facultatea de Management și Turism Rural						
		Grad didactic				
		Profesor	Conferențiar	Șef lucrări	Asistent	Total FMTR
Evaluarea cadrelor didactice de către studenți	Numar	9	15	10	5	39
	Mediana	4.900	4.930	4.805	4.900	4.900
	Media	4.883	4.867	4.776	4.878	4.849
	Minimum	4.610	4.330	4.410	4.760	4.330
	Maximum	5.000	5.000	5.000	4.950	5.000

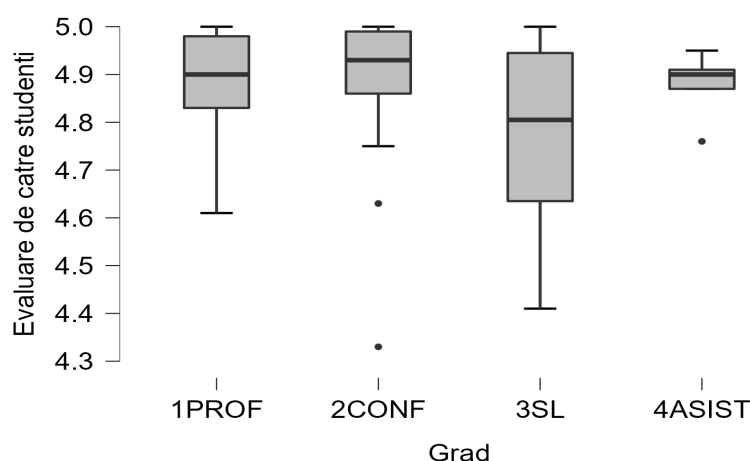


Figura 4. Diagrama boxplot aferentă punctajelor obținute de cadrele didactice la evaluarea de către studenți

2.3. Evaluarea colegială

Evaluarea colegială este organizată anual în conformitate cu Regulamentul privind evaluarea periodică a calității personalului didactic – USAMVBT (**USAMVBT-PG 001-R022**).

Fiecare cadru didactic din cadrul Facultății de Management și Turism Rural a fost evaluat de către 3 colegi din departament, facultate și/sau universitate, comisia de evaluare fiind prezentată în „*Lista membrilor comisiei de evaluare colegială a cadrului didactic*” (**USAMVBT – PG001-FR022-03**).

Evaluarea colegială a cadrului didactic s-a realizat pe baza „*Fișei de evaluare colegială*” (**USAMVBT – PG001-FR022-04**), iar rezultatele evaluărilor s-au centralizat de către responsabilii pentru asigurarea calității pe departamente în „*Raportul de evaluare colegială*” (**USAMVBT – PG001-FR022-05**).

Tabel 5

Indicatori statistici privind punctajelor de obținute în urma evaluării colegiale

Facultatea de Management și Turism Rural						
		Grad didactic				
		Profesor	Conferențiar	Șef lucrări	Asistent	Total FMTR
Evaluarea colegială	Numar	9	15	10	5	39
	Minimum	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
	Media	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
	Median	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
	Maximum	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00

Punctajul acordat este cuprins pe scala 1-5, 5 fiind punctajul maxim.

Un exemplar a raportului de evaluare colegială a fost înmănat fiecărui cadru didactic evaluat.

Centralizarea datelor legate de evaluarea colegială a membrilor colectivului de cadre didactice din cadrul Facultății de Management și Turism Rural, a scos în evidență calificativele maxime obținute de fiecare cadru didactic.

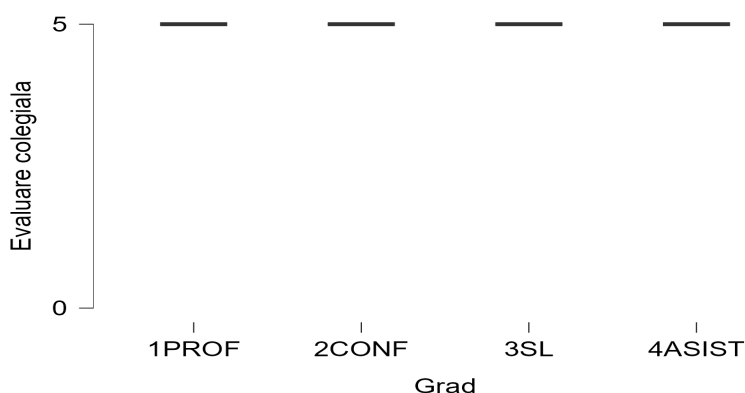


Figura 5. Diagrama boxplot aferentă punctajelor obținute de cadrele didactice la evaluarea colegială

2.4. Evaluarea de către directorul de departament

În cadrul Facultății de Management și Turism Rural, evaluarea cadrelor didactice de către directorii de departament s-a realizat prin completarea „*Fișei de evaluare a cadrului*

didactic de către directorul de departament” (**USAMVBT – PG001-FR022-11**) în baza:

- Fișei de autoevaluare a performanțelor cadrelor didactice;
- Raportului de evaluare colegială;
- Raportului de evaluare a cadrului didactic de către studenți;
- Propriilor aprecieri cu privire la îndeplinirea diverselor cerințelor cuprinse în fișa postului.

Tabel 6

Caracteristici numerice aferente punctajelor obținute de cadrele didactice la evaluarea de către directorul de departament

Facultatea de Management si Turism Rural						
		Grad didactic				
		Profesor	Conferențiar	Șef lucrări	Asistent	Total FMTR
Evaluarea de către directorul de departament	Numar	9	15	10	5	39
	Mediana	4.830	4.330	4.575	4.660	4.490
	Media	4.694	4.367	4.314	4.492	4.445
	Minimum	4.170	3.660	1.970	3.660	1.970
	Maximum	4.990	5.000	5.000	4.980	5.000

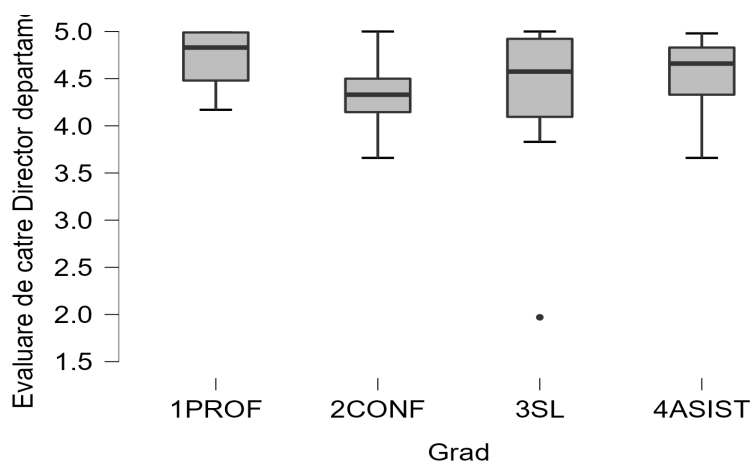


Figura 6. Diagrama boxplot aferentă punctajelor obținute de cadrele didactice la evaluarea de către directorul de departament

Fiecare cadru didactic a primit un exemplar din această fișă fiindu-i aduse la cunoștiință eventualele observații necesare pentru îmbunătățirea activității didactice și de cercetare personale.

Informațiile obținute în procesul de evaluare (autoevaluare, evaluarea colegială, evaluarea studenților și cea a directorului de departament), au fost centralizate în tabele, pe departamente, de către RAC-D MDR și EFF, conform cerințelor Regulamentului privind evaluarea periodică a calității personalului didactic (**USAMVBT-PG001-R022**), prin completarea formularului „Centralizatorul punctajelor obținute în urma evaluării cadrelor didactice” (cod **USAMVBT – PG 001- FR022-14**).

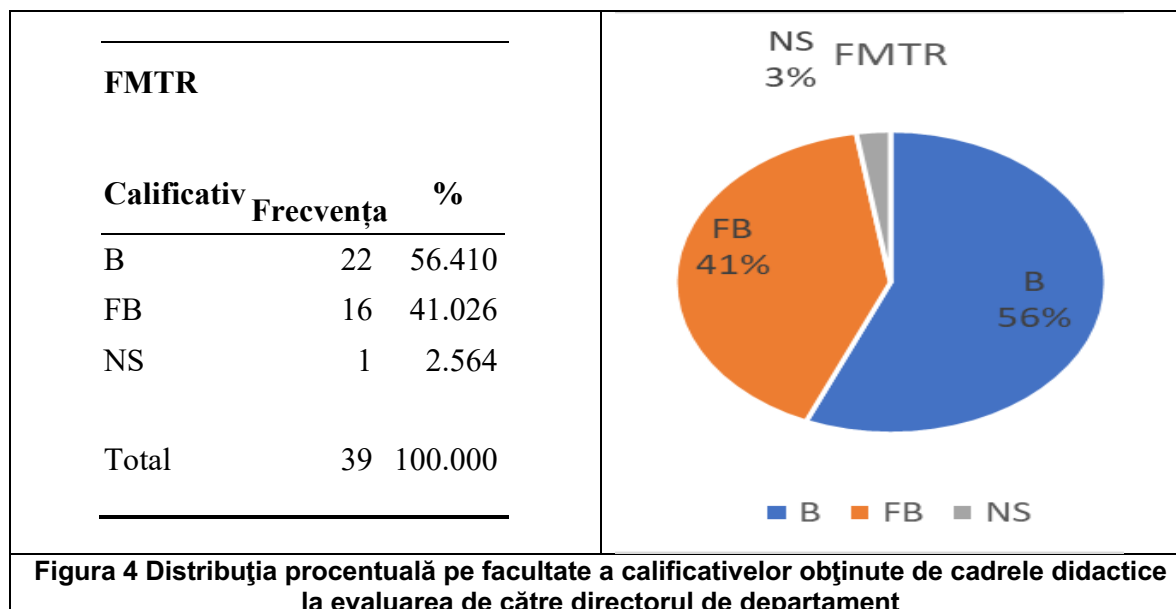
Referitor la distribuția, în valori absolute dar și procentuale, a calificativelor obținute de cadrele didactice la evaluarea de către directorul de departament, pentru fiecare grad didactic, avem datele redate în tabelul de mai jos.

Distribuția procentuală pe întreaga facultate este indicată de diagrama ce urmează.

Tabel 7

Distribuția calificativelor pe grade didactice, la evaluarea de către directorul de departament -2021

Grad	Calificativ	Frecvența	%
PROF	B	4	44.444
	FB	5	55.556
	NS	0	0.000
	Total	9	100.000
CONF	B	12	80.000
	FB	3	20.000
	NS	0	0.000
	Total	15	100.000
SL	B	4	40.000
	FB	5	50.000
	NS	1	10.000
	Total	10	100.000
ASIST	B	2	40.000
	FB	3	60.000
	NS	0	0.000
	Total	5	100.000



Tabel 8

Descriere statistica - recapitulatie

	N	Mediana	Media	Minimum	Maximum
Evaluare colegiala	39	5.000	5.000	5.000	5.000
Evaluare de catre studenti	39	4.900	4.849	4.330	5.000
Evaluare de catre director departament	39	4.490	4.445	1.970	5.000

3. Propuneri de îmbunătățire a rezultatelor evaluării calității cadrelor didactice:

Îmbunătățirea performanțelor cadrelor didactice care să se oglindască și în obținerea unor rezultate mai bune în procesele de evaluare, poate rezulta ca urmare a luării în considerare a unor serii de măsuri care vizează în principal:

- intensificarea activității de cercetare științifică;
- publicarea rezultatelor cercetării în reviste cotate ISI, creșterea valorii Indicelui Hirsch;
- participarea la competiții de granturi de cercetare;
- urmărirea criteriilor CNATDCU, în vederea îndeplinirii acestora- conform domeniului de studiu a fiecărui cadru didactic;
- autoanaliză realizată de fiecare cadru didactic, în scopul identificării și dezvoltării - valorificării laturii personale în care poate fi performant;
- dezvoltarea cercetării interdisciplinare în cadrul fiecărui departament și în cadrul facultății;
- dezvoltarea relațiilor de colaborare națională și internațională cu instituții de învățământ și cu mediul de afaceri ;
- confecționarea, redactarea și publicarea unei game diversificate de materiale didactice;
- însușirea metodelor moderne de predare (online) de către cadrele didactice, inclusiv prin participarea la diverse cursuri de perfecționare în această direcție (ținând cont de contextul actual generat de pandemie);
- încurajarea interacțiunii student- profesor;
- creșterea numărului de activități desfășurate pe teren;
- revizuirea fișei de autoevaluare, în sensul creșterii punctajului pentru activitățile care constituie indicatori pe baza cărora se face ierarhizarea universităților și clasificarea programelor de studii etc.

4. Monitorizarea programelor de studii

În cadrul FMTR are loc monitorizarea anuală a programelor de studii. Responsabilii cu inițierea monitorizării sunt coordonatorii de program.

Luând în considerare actualizările legislative, strategia facultății, analiza activității didactice a studenților, a ratei de abandon, a ratei de angajabilitate a absolvenților pe piața muncii, a consultărilor cu Consiliul Antreprenorial, coordonatorii de program au elaborat *Raportul de monitorizare* pentru fiecare program. Au fost elaborate documente de gestionare a programelor de studii, au fost operate eventuale modificări în planurile de învățământ, s-a dispus îmbunătățirea fișelor disciplinelor.

Rapoartele au fost prezentate în luna mai, în cadrul Consiliului Facultății, care au avizat documentele de gestionare și au fost trimise către Consiliul de Administrație. Ulterior au fost aprobate de către Senatul USAMVBT.

5. Audit Intern

Auditul intern 2021 s-a realizat pe baza *Programului de Audituri Interne* pentru anul 2021 (**Cod USAMVBT-PG-003-F01**), elaborat de Compartimentul de Audit Intern. Echipa de audit a avut următoarea componenta:

- Coordonator- Prof.dr. Radulov Isidora
- membru -Prof.dr.Patruica Silvia
- membru- Prof.dr. Grozea Adrian
- membru- Conf.dr. Ienciu Anisoara

Data la care a fost efectuat auditul intern a fost 13.12..2021 pe baza Planului de Audit 2021 care a avut ca si obiective :

1. Determinarea gradului de indeplinire a actiunilor dispuse in urma auditului din anul 2020;
2. Determinarea gradului de conformitate a modului de elaborare si tinere sub control a documentelor;
3. Determinarea gradului de respectare a efectuării analizei de management
4. Determinarea gradului de respectare a regulamentelor USAMVBT.

În cadrul Procesului Verbal de Deschidere a ședinței de audit au fost prezentate:

- membrii echipei,subiectul si obiectivele auditului, metodele și procedurile utilizate pentru auditare, analiza punctelor neclare din Planul de Audit, legăturile de comunicare între echipa de audit si cei auditati, s-a confirmat punerea la dispoziția echipei de audit a mijloacelor necesare, etc.

În urma desfășurării auditului s-au elaborat un Raport de Audit- nr.4/2020, în care s-a precizat faptul ca nu au fost identificate neconformitati referitoare la activitatea desfășurată în cadrul entității auditate.Ca și domenii de îmbunătățire au fost aduse în discuție două aspecte

- informarea periodică a cadrelor didactice cu privire la prevederile și modificările documentelor interne în vigoare
- stabilirea unui termen precis de comunicare între serviciul administrativ al caminelor studențești și facultăți , cu privire la restanțele taxelor de cazare

La ședința de încheiere a auditului au fost prezentate:

- faptul ca echipei de audit i s-au pus la dispozitie toate mijloacele necesare;
- aspectele pozitive constatate în timpul auditului;
- faptul că auditul s-a realizat prin sondaj și eșantionare;
- observațiile constatate.

6. Audit extern

Auditul extern s-a desfasurat in cadrul FMTR in data de 16.06.2021.

Domeniile de imbunatatire identificate sunt identice cu cele de la nivelul USAMVBT si vizeaza:

1. actualizarea listei documentelor externe aplicabile

2. îmbunătățirea modalităților de evaluare a eficacității acțiunilor întreprinse pentru tratarea riscurilor și oportunităților

7. Evaluarea periodică a programelor de studii

În intervalul 05-08. octombrie a avut loc în cadrul FMTR evaluarea periodică a două programe de studii

1. Ingineria și Managementul Afacerilor Agricole (IMAA)-IF

1. Inginerie și Management în Alimentația Publică și Agroturism (IMAPA)-IF

Aceste evaluări au fost cuprinse în Evaluarea Instituțională 2021.

Ca și observații legate de acest proces de evaluare periodică menționăm câteva recomandări:

- cu privire la nomenclatorul disciplinelor cuprinse în Planurile de Învățământ
- regasirea în fișele disciplinelor a competențelor înscrise în grila RNCIS,
- digitalizarea fondului de carte aflat în biblioteca FMTR
- atragerea tinerilor spre cariera didactică, în scopul menținerii echilibrului între posturile didactice.

8. Revizuire Regulamente USAMVBT

La solicitarea CEAC-U, în cadrul Facultății de Management și Turism Rural, au fost distribuite și supuse spre revizuire întregului colectiv de cadre didactice, numeroase regulamente, proceduri, metodologii care au vizat bunul mers al activității didactice și de cercetare, de funcționare corespunzătoare a activității în cadrul USAMVBT. Au intrat în 2021 în proces de revizuire regulamente, diverse documente tipizate care asigură buna desfășurare a activităților didactice, proceduri de lucru, metodologii etc.

REGULAMENTE REVIZUITE ÎN ANUL 2021				
1	REGULAMENTUL PRIVIND ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA DEPARTAMENTULUI DE MANAGEMENTUL CALITĂȚII	USAMVBT - R026	3/0	22.03.2021
2	Planul operațional anual privind asigurarea calității	USAMVBT - PG 001 R026-01	3/0	22.03.2021
3	REGULAMENT PRIVIND ORGANIZAREA ȘI DESFĂȘURAREA ADMITERII ÎN CICLUL DE STUDII UNIVERSITARE DE LICENȚĂ ÎN USAMVBT	USAMVBT - R028	3/0	22.03.2021
4	REGULAMENT PRIVIND ORGANIZAREA ȘI DESFĂȘURAREA ADMITERII ÎN CICLUL DE STUDII DE MASTER ÎN USAMVBT "REGELE MIHAI I AL ROMÂNIEI" DIN TIMIȘOARA	USAMVBT - R029	3/0	22.03.2021
5	Lista programelor de studii universitare de masterat în USAMVBT "Regele Mihai I al României" din Timișoara	USAMVBT - R029 Anexa 1	3/0	22.03.2021
6	REGULAMENT PRIVIND ORGANIZAREA ȘI DESFĂȘURAREA ADMITERII LA STUDIILE UNIVERSITARE DE DOCTORAT ÎN USAMVBT "REGELE MIHAI I AL ROMÂNIEI" DIN TIMIȘOARA	USAMVBT - R030	3/0	22.03.2021
7	REGULAMENT DE ORGANIZARE A CENTRULUI DE COORDONARE PRACTICĂ STUDENȚI	USAMVBT - PG 001 R037	2/0	24.09.2021
8	REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI DESFĂȘURARE A EXAMENELOR DE FINALIZARE A STUDIILOR	USAMVBT - R038	3/0	22.03.2021
9	Anexa 1. Nota de lichidare pentru absolvenții formei de învățământ la distanță	USAMVBT - R038- F01	3/0	22.03.2021
10	Anexa 2. Nota de lichidare pentru absolvenții formei de învățământ cu	USAMVBT - R038- F02	3/0	22.03.2021

	frecvență			
11	Anexa 3. Certificat de competența lingvistică	USAMVBT - R038- F03	3/0	22.03.2021
12	Anexa 4. Protocol de colaborare	USAMVBT - R038- F04	3/0	22.03.2021
13	Anexa 5 Declarație pe proprie răspundere privind autenticitatea proiectului de diploma/lucrări de licență/disertație	USAMVBT - R038- F05	3/0	22.03.2021
14	Anexa 6. Formular de colectare date absolvenți	USAMVBT - R038- F05	3/0	22.03.2021
15	METODOLOGIE PRIVIND OCUPAREA POSTURILOR DIDACTICE ȘI DE CERCETARE ÎN USAMVB „REGELE MIHAI I AL ROMÂNIEI” DIN TIMIȘOARA	USAMVBT – M39	3/1	22.02.2021
16	REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE A CLINICILOR VETERINARE UNIVERSITARE	USAMVBT - R045	2/1	17.02.2021
17	Spațiile aferente Clinicilor Veterinare Universitare și spațiile care deserve CVU;	USAMVBT–R045-F01	2/1	17.02.2021
18	Clinicile de specialitate și disciplinele clinice corespunzătoare, incluse în planul de învățământ al FMVT	USAMVBT–R045-F02	2/1	17.02.2021
19	Fluxul activităților în CVU	USAMVBT–R045-F03	2/1	17.02.2021
20	Instrucțiune privind organizarea activităților și atribuțiile studenților în CVU	USAMVBT–R045-F04	2/1	17.02.2021
21	Norme de funcționare a Depozitului farmaceutic veterinar central al CVU	USAMVBT–R045-F05	2/1	17.02.2021
22	Notă de comandă pentru produse medicinale veterinare	USAMVBT–R045-F06	2/1	17.02.2021
23	Normele de control a bolilor infecțioase și a infecțiilor nozocomiale în CVU	USAMVBT–R049-F07	2/1	17.02.2021
24	Ghid privind efectuarea curățeniei și dezinfecției în spațiile CVU;	USAMVBT–R049-F08	2/1	17.02.2021
25	Lista formularelor utilizate de Clinicile Veterinare Universitare ale Facultății de Medicină Veterinară Timișoara	USAMVBT–R049-F09	2/1	17.02.2021
26	Procedură de lucru privind funcționarea Serviciului de imagistică - Ambulatoriu al Clinicilor veterinare universitare din cadrul Facultății de Medicină Veterinară.	USAMVBT–R045-F10	1/0	17.02.2021
27	REGULAMENT PRIVIND OCUPAREA POSTURILOR DE ASISTENT DE CERCETARE PE PERIOADĂ DETERMINATĂ	USAMVBT - R061	2/1	22.03.2021
28	Anexa 1. Cerere de înscriere la concurs	USAMVBT - PG 001 R061 F01	2/1	22.03.2021
29	Anexa 2. Declarație olografă pe proprie răspundere privind veridicitatea informațiilor prezentate la dosar	USAMVBT - PG 001 R061 F02	2/1	22.03.2021
30	Anexa 3. Fișa de verificare a îndeplinirii standardelor universității de prezentare la concurs	USAMVBT - PG 001 R061 F03	2/1	22.03.2021
31	Anexa 4. Declarație pe proprie răspundere a candidatului în care indică situațiile de incompatibilitate prevăzute de Legea educației naționale nr.1/2011 în care s-ar afla în cazul câștigării concursului sau lipsa acestor situații de incompatibilitate	USAMVBT - PG 001 R061 F04	2/1	22.03.2021
32	Anexa 5. Notă de informare privind prelucrarea datelor cu caracter personal	USAMVBT - PG 001 R061 F05	2/1	22.03.2021
33	Anexa 6. Structura activității candidatului pentru postul de asistent universitar/asistent cercetare pe perioadă determinată	USAMVBT - PG 001 R061 F06	1/0	22.03.2021
34	METODOLOGIA PROPRIE DE ORGANIZARE A PROGRAMELOR DE FORMARE PSIHOPEDAGOGICĂ ÎN VEDEREA CERTIFICĂRII COMPETENȚELOR PENTRU PROFESIA DIDACTICĂ	USAMVBT- PG001 R062	1/3	22.03.2021
35	REGULAMENT DE ORGANIZARE SI FUNCȚIONARE A CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE A USAMVBT "REGELE MIHAI I AL ROMÂNIEI" DIN TIMIȘOARA	USAMVBT - R077	2/0	08.12.2021
36	REGULAMENT PRIVIND ALEGEREA REPREZENTANȚILOR SALARIAȚILOR ÎN VEDEREA NEGOCIERII ȘI SEMNĂRII CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ LA NIVELUL USAMVB "REGELE MIHAI I AL ROMÂNIEI" DIN TIMIȘOARA	USAMVBT - R081	2/0	08.12.2021
37	METODOLOGIE DE ADMITERE COLEGIUL DE ÎNVĂȚĂMÂNT TERȚIAR NONUNIVERSITAR USAMVB ÎN ANUL ȘCOLAR 2020-2021	USAMVBT – M099	2/1	14.07.2021
38	Fișa de înscriere	USAMVBT – M099 Anexa 1	2/1	14.07.2021
39	Legitimații de concurs	USAMVBT – M099 Anexa 2	2/1	14.07.2021
40	REGULAMENT PRIVIND DESFĂȘURAREA ACTIVITĂȚII ÎN CADRUL FONDULUI CINEGETIC NR. 41 CRALOVĂȚ	USAMVBT-R104	1/0	17.02.2021
41	Cerere autorizare partidă de vânătoare în scop didactic	USAMVBT-R104 – F01	1/0	17.02.2021
42	Tabel nominal cu studenții programului/domeniului silvicultură participanți la partida de vânătoare	USAMVBT-R104 – F02	1/0	17.02.2021
43	Tabel nominal de instruire a participanților la partida de vânătoare	USAMVBT-R104 – F03	1/0	17.02.2021
44	REGULAMENTUL DE ORGANIZARE SI FUNCȚIONARE A INSTITUTULUI DE CERCETĂRI PENTRU BIOSECURITATE ȘI BIOINGINERII - I.C.B.B. -	USAMVBT- R 105	1/0	22.03.2021
45	Sigla I.C.B.B.	USAMVBT- R 105- F01	1/0	22.03.2021
46	Organigrama I.C.B.B.	USAMVBT- R 105- F02	1/0	22.03.2021
47	Lista laboratoarelor componente ale I.C.B.B.	USAMVBT- R 105- F03	1/0	22.03.2021
48	Registru intrări-ieșiri documente	USAMVBT- R 105- F04	1/0	22.03.2021
49	Registru comenzi analize	USAMVBT- R 105- F05	1/0	22.03.2021
50	Registru rezultate	USAMVBT- R 105- F06	1/0	22.03.2021
51	Registru comenzi reactivi și consumabile	USAMVBT- R 105- F07	1/0	22.03.2021

52	Rapoarte de analiză	USAMVBT- R 105- F08	1/0	22.03.2021
53	Buletine de analiză	USAMVBT- R 105- F09	1/0	22.03.2021
54	Studiu	USAMVBT- R 105- F010	1/0	22.03.2021
55	Lista personal laborator	USAMVBT- R 105- F011	1/0	22.03.2021
56	Decizie numire RMC-L	USAMVBT- R 105- F012	1/0	22.03.2021
57	Decizie numire responsabili analiză/serviciu	USAMVBT- R 105- F013	1/0	22.03.2021
58	Decizie responsabil managementul riscului	USAMVBT- R 105- F014	1/0	22.03.2021
59	Decizie responsabil managementul deșeurilor	USAMVBT- R 105- F015	1/0	22.03.2021
60	Plan operațional anual	USAMVBT- R 105- F016	1/0	22.03.2021
61	Raport anual de activitate laborator	USAMVBT- R 105- F017	1/0	22.03.2021
62	Raport anual de activitate Departament de cercetare	USAMVBT- R 105- F018	1/0	22.03.2021
63	Plan anual de cercetare Departament de cercetare	USAMVBT- R 105- F019	1/0	22.03.2021
64	REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE A DIRECȚIEI SECRETARIAT GENERAL	USAMVBT- R 106	1/0	08.12.2021
65	REGULAMENTUL DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE A CENTRULUI DE TRANSFER TEHNOLOGIC – CTT	USAMVBT- R 107	1/0	15.12.2021
66	Organigrama CTT	USAMVBT- R 107 F01	1/0	15.12.2021
67	METODOLOGIE PRIVIND PRELUNGIREA CONTRACTELOR INDIVIDUALE DE MUNCĂ PE PERIOADĂ DETERMINATĂ PENTRU FUNCȚIA DE ASISTENT UNIVERSITAR	USAMVBT- M 108	1/0	21.01.2021
68	Anexa 1. Model cerere	USAMVBT-M108-F01	1/0	21.01.2021
69	Anexa 2. Referat de apreciere	USAMVBT-M108-F02	1/0	21.01.2021
70	Anexa 3. Fișa de verificare a îndeplinirii standardelor	USAMVBT-M108-F03	1/0	21.01.2021
PROCEDURI REVIZUITE ÎN ANUL 2021				
71	ELABORAREA ȘI ȚINEREA SUB CONTROL A DOCUMENTELOR	USAMVBT_PS 001	3/1	22.03.2021
72	Lista de difuzare/retragere	USAMVBT—PG-001-F01	3/1	22.03.2021
73	Indicatorul edițiilor/revizilor	USAMVBT—PG-001-F02	3/1	22.03.2021
74	Lista informațiilor documentate în vigoare	USAMVBT—PG-001-F03	3/1	22.03.2021
75	Lista documentelor externe	USAMVBT—PG-001-F04	3/1	22.03.2021
76	Lista abrevierilor subdiviziunilor organizatorice din cadrul USAMVBT	USAMVBT—PG-001-F05	3/1	22.03.2021
77	Cerere privind demararea elaborării/reviziei documentelor	USAMVBT—PG-001-F06	3/1	22.03.2021
78	Ghid de elaborare proceduri de sistem	Anexa 1	3/1	22.03.2021
79	Ghid de elaborare proceduri operaționale	Anexa 2	3/1	22.03.2021
80	Ghid de elaborare regulamente/metodologii	Anexa 3	3/1	22.03.2021
81	Ghid elaborare proceduri tehnice	Anexa 4	3/1	22.03.2021
82	Ghid de elaborare instrucțiuni de lucru	Anexa 5	3/1	22.03.2021
83	Ghid de elaborare documente laboratoare de cercetare	Anexa 6	3/1	22.03.2021
84	Diagrama flux a procesului de elaborare a regulamentelor/metodologiilor/procedurilor de sistem/ procedurilor operaționale	Anexa 7	3/1	22.03.2021
85	Diagrama flux de elaborare a procedurilor tehnice și a instrucțiunilor de lucru	Anexa 8	3/1	22.03.2021
86	Diagrama flux a procesului de elaborare a documentelor în cadrul laboratoarelor de cercetare	Anexa 9	3/1	22.03.2021
87	PROCEDURĂ OPERAȚIONALĂ PRIVIND FUNDAMENTAREA, ÎNCASAREA, EVIDENȚA ȘI RAMBURSAREA TAXELOR DE ȘCOLARIZARE	USAMVBT - PRS-PO 001	1/1	02.07.2021
88	PROCEDURĂ OPERAȚIONALĂ PRIVIND ORGANIZAREA ȘI DESFĂȘURAREA ACTIVITĂȚILOR ÎN UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ A BANATULUI „REGELE MIHAI I AL ROMÂNIEI” ÎN CONDIȚII DE SIGURANȚĂ EPIDEMIOLOGICĂ PENTRU PREVENIREA IMBOLNĂVIRILOR CU VIRUSUL SARS-CoV2	USAMVBT-PEC - PO-003	1/4	29.10.2021
89	OPERATIONAL PROCEDURE FOR THE ORGANIZATION OF ACTIVITIES AT THE BANAT'S UNIVERSITY OF AGRICULTURAL SCIENCES AND VETERINARY MEDICINE “REGELE MIHAI I AL ROMÂNIEI” FROM TIMIȘOARA IN EPIDEMIOLOGICAL SAFETY CONDITIONS FOR THE PREVENTION OF SARS-CoV2 VIRAL INFECTION	USAMVBT-PEC - PO-003a	1/4	29.10.2021
90	PROCÉDURE OPÉRATIONNELLE CONCERNANT L'ORGANISATION ET LE DÉROULEMENT DES ACTIVITÉS À USAMVBT DANS LES CONDITIONS DE SÉCURITÉ ÉPIDÉMIOLGIQUES POUR LA PRÉVENTION DES MALADIES VIRALES SARS-COV2	USAMVBT-PEC - PO-003b	1/4	29.10.2021
91	Plan de masuri la nivel de universitate	USAMVBT-PEC-PO003-F01	1/4	29.10.2021
92	Action plan for the organization of activities within the USAMVB „Regele Mihai I al României” from Timișoara, in epidemiological safety conditions, for the prevention of SARS-CoV-2 viral infection	USAMVBT-PEC-PO003a-F01	1/4	29.10.2021
93	Plan de mesures concernant l'organisation de l'activité au sein de l'USAMVB " Le Roi Michel I de Roumanie" de Timișoara, dans des conditions de sécurité épidémiologique, pour la prévention des maladies à virus SARS-CoV-2	USAMVBT-PEC-PO003b-F01	1/4	29.10.2021
94	Instrucțiuni specifice	USAMVBT-PEC-PO003-F02	1/3	24.09.2021
95	Instructions for the organization of activities at the USAMVB “Regele Mihai I al României” from Timișoara in epidemiological safety	USAMVBT-PEC-PO003a-F02	1/3	24.09.2021

	conditions for the prevention of SARS- CoV2 viral infection			
96	Instructions concernant le déroulement des activités dans les a l'intérieur USAMVB „ Le Roi Michel I de Roumanie”de Timișoara dans les conditions de sécurité épidémiologiques pour la prévention des maladies virales SARS-COV2	USAMVBT-PEC-PO003b-F02	1/3	24.09.2021
97	Plan de curățenie și dezinfecție	USAMVBT-PEC-PO003-F03	1/2	24.09.2021
98	Grafic de curățenie spații comune	USAMVBT-PEC-PO003-F08b	1/2	24.09.2021
99	PROCEDURĂ OPERAȚIONALĂ PRIVIND EVALUAREA ȘI SUSTINEREA TEZEI DE DOCTORAT	USAMVBT-CSUD - PO-001	1/1	26.04.2021
100	PROCEDURĂ OPERAȚIONALĂ PRIVIND SUSTINEREA ON-LINE A TEZELOR DE DOCTORAT ȘI A TEZELOR DE ABILITARE	USAMVBT-CSUD-PO 002-	1/1	17.02.2021
101	Informare privind prelucrarea datelor cu caracter personal	USAMVBT-CSUD-PO 002-F01	1/0	17.02.2021
102	PROCEDURĂ OPERAȚIONALĂ DE REPARTIZARE A GRANTURILOR DOCTORALE ÎN CADRUL IOSUD - USAMVBT	USAMVBT-CSUD-PO 004	1/0	26.04.2021
103	Criterii de ierarhizare în vederea obținerii granturilor doctorale	USAMVBT-CSUD-PO 004- F01	1/0	26.04.2021

10. Concluzii. Propuneri de îmbunătățire

În concluzie, activitatea Comisiei, în anul 2022 a avut la baza:

- distribuirea regulamentelor în curs de revizuire în cadrul colectivului de cadre didactice și colectarea propunerilor de îmbunătățire,
- pregătirea documentației pentru auditări- interne și externe,
- pregătirea documentatiei pentru evaluarea periodica a programului de studii IMIT care a intrat în procesul de evaluare periodica,
- administrarea procesului de evaluare a cadrelor didactice,
- prelucrarea datelor, elaborarea rapoartelor, transmiterea rezultatelor obținute la evaluări către DMC,
- arhivarea documentelor rezultate în urma evaluărilor.

Consider că întreaga activitate desfășurată de CEAC-FMTR s-a desfășurat corespunzător, cu respectarea prevederilor și regulamentelor în vigoare.

CONCLUZII. PROPUNERI DE ÎMBUNĂȚĂȚIRE

Facultatea de Management și Turism Rural, din cadrul Universității de Științele Vieții "Regele Mihai I" din Timișoara, a avut în general anul 2022 o evoluție pozitivă cu privire la misiunea și obiectivele stabilite în domeniul implementării sistemelor de evaluare a calității la toate nivelele.

Programul de măsuri pentru anul 2023 va cuprinde:

- publicarea unui număr mai mare de lucrări în reviste indexate/cotate ISI și SCOPUS;
- creșterea numărului de proiecte depuse și contractate;
- creșterea numărului studenților implicați în activități derulate la nivelul facultății;
- creșterea numărului studenților implicați în activități de voluntariat;
- actualizarea permanentă a ariei curriculare în funcție de solicitările mediului de afaceri, pe baza consultării Consiliului Antreprenorial al Facultății de Management și Turism Rural;

- dezvoltarea și intensificarea activității de promovare a facultății atât în Timișoara și județul Timiș cât și în alte județe care s-au dovedit a fi bazine favorabile de recrutare a absolvenților din învățământul preuniversitar și nu numai, în vederea creșterii numărului de studenți din anul I ciclul licență și master;
- creșterea numărului mobilităților Erasmus + , incoming – outcoming atât pentru studenți cât și pentru cadre didactice;
- introducerea programului de studiu IMAA în limba engleză
- îmbunătățirea continuă a sistemului de asigurare a calității în cadrul Facultății de Management și Turism Rural și aducerea indicatorilor de performanță care privesc calitatea programelor de studii la cerințele impuse prin normele ARACIS, cu referire la:
 - capacitatea instituțională,
 - eficacitate educațională
 - managementul calității.

Timișoara

20.03.2023

Decan,

Prof. univ. dr. IOAN BRAD