

LEGE nr. 319 din 14 iulie 2006

a securității și sănătății în muncă

EMITENT • PARLAMENTUL

Publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 646 din 26 iulie 2006

Data intrării în vigoare 01-10-2006

Formă consolidată valabilă la data 07-02-2025

Prezenta formă consolidată este valabilă începând cu data de 25-07-2021 până la data de 07-02-2025

Notă CTCE

Forma consolidată a LEGII nr. 319 din 14 iulie 2006, publicate în Monitorul Oficial nr. 646 din 26 iulie 2006, la data de 07 Februarie 2025 este realizată prin includerea modificărilor și completărilor aduse de: LEGEA nr. 51 din 19 martie 2012; LEGEA nr. 187 din 24 octombrie 2012; DECIZIA nr. 513 din 4 iulie 2017; LEGEA nr. 198 din 20 iulie 2018; ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 36 din 5 mai 2021; LEGEA nr. 208 din 21 iulie 2021.

Conținutul acestui act aparține exclusiv S.C. Centrul Teritorial de Calcul Electronic S.A. Piatra-Neamț și nu este un document cu caracter oficial, fiind destinat informării utilizatorilor.

Notă

Alin (1) și (2) ale art. IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 36 din 5 mai 2021, publicată în Monitorul Oficial nr. 474 din 6 mai 2021, aprobată cu modificări și completări prin LEGEA nr. 208 din 21 iulie 2021, prevăd:

”Articolul IV

(1) Noțiunile de semnătură electronică, semnătură electronică avansată, semnătură electronică calificată și sigiliul electronic, utilizate în cuprinsul actelor normative care fac obiectul art. I-III din prezenta ordonanță de urgență, au înțelesul dat de dispozițiile Regulamentului (UE) nr. 910/2014 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 iulie 2014 privind identificarea electronică și serviciile de încredere pentru tranzacțiile electronice pe piața internă și de abrogare a Directivei 1999/93/CE.

(2) Angajatorul poate suporta, pentru el și pentru angajații săi, în vederea îndeplinirii obligațiilor legale menționate în prezenta ordonanță de urgență, cheltuielile pentru achiziționarea semnăturilor electronice avansate sau semnăturilor electronice calificate utilizate pentru semnarea înscrisurilor/documentelor din domeniul relațiilor de muncă/securității și sănătății în muncă.”

Parlamentul României adopta prezenta lege.

Capitolul I

Dispoziții generale

Articolul 1

(1) Prezenta lege are ca scop instituirea de măsuri privind promovarea îmbunătățirii securității și sănătății în munca a lucrătorilor.

(2) Prezenta lege stabilește principii generale referitoare la prevenirea riscurilor profesionale, protecția sănătății și securitatea lucrătorilor, eliminarea factorilor de risc și accidentare, informarea, consultarea, participarea echilibrată potrivit legii, instruirea lucrătorilor și a reprezentanților lor, precum și direcțiile generale pentru implementarea acestor principii.

Articolul 2

Convențiile internaționale și contractele bilaterale încheiate de persoane juridice române cu parteneri străini, în vederea efectuării de lucrări cu personal român pe teritoriul altor țări, vor cuprinde clauze privind securitatea și sănătatea în munca.

Capitolul II

Domeniu de aplicare

Articolul 3

(1) Prezenta lege se aplică în toate sectoarele de activitate, atât publice, cât și private.

(2) Prevederile prezentei legi se aplică angajatorilor, lucrătorilor și reprezentanților lucrătorilor.

Articolul 4

(1) Fac excepție de la prevederile art. 3 alin. (1) cazurile în care particularitățile inerente ale anumitor activități specifice din serviciile publice, cum ar fi forțele armate sau poliția, precum și cazurile de dezastre, inundații și pentru realizarea măsurilor de protecție civilă, vin în contradicție cu prezenta lege.

(2) În cazurile prevăzute la alin. (1) trebuie să se asigure securitatea și sănătatea lucrătorilor, ținându-se seama de principiile stabilite prin prezenta lege.

Articolul 5

În sensul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următorul înțeles:

- a)** lucrator - persoana angajata de către un angajator, potrivit legii, inclusiv studentii, elevii în perioada efectuării stagiului de practica, precum și ucenicii și alți participanți la procesul de muncă, cu excepția persoanelor care prestează activități casnice;
 - b)** angajator - persoana fizica sau juridică ce se afla în raporturi de muncă ori de serviciu cu lucrătorul respectiv și care are responsabilitatea întreprinderii și/sau unității;
 - c)** alți participanți la procesul de muncă - persoane aflate în întreprindere și/sau unitate, cu permisiunea angajatorului, în perioada de verificare prealabilă a aptitudinilor profesionale în vederea angajării, persoane care prestează activități în folosul comunității sau activități în regim de voluntariat, precum și someri pe durata participării la o formă de pregătire profesională și persoane care nu au contract individual de muncă încheiat în forma scrisă și pentru care se poate face dovada prevederilor contractuale și a prestațiilor efectuate prin orice alt mijloc de proba;
 - d)** reprezentant al lucrătorilor cu raspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor - persoana aleasă, selectata sau desemnată de lucrători, în conformitate cu prevederile legale, sa îi reprezinte pe aceștia în ceea ce privește problemele referitoare la protecția securității și sănătății lucrătorilor în munca;
 - e)** prevenire - ansamblul de dispoziții sau măsuri luate ori prevăzute în toate etapele procesului de muncă, în scopul evitării sau diminuării riscurilor profesionale;
 - f)** eveniment - accidentul care a antrenat decesul sau vătămări ale organismului, produs în timpul procesului de muncă ori în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu, situația de persoana data disparuta sau accidentul de traseu ori de circulație, în condițiile în care au fost implicate persoane angajate, incidentul periculos, precum și cazul susceptibil de boala profesională sau legată de profesiune;
 - g)** accident de muncă - vătămarea violenta a organismului, precum și intoxicatia acuta profesională, care au loc în timpul procesului de muncă sau în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu și care provoacă incapacitate temporară de muncă de cel puțin 3 zile calendaristice, invaliditate ori deces;
 - h)** boala profesională - afecțiunea care se produce ca urmare a exercitării unei meserii sau profesii, cauzată de agenți nocivi fizici, chimici ori biologici caracteristici locului de muncă, precum și de suprasolicitarea diferitelor organe sau sisteme ale organismului, în procesul de muncă;
 - i)** echipament de muncă - orice masina, aparat, unealta sau instalatie folosita în munca;
 - j)** echipament individual de protecție - orice echipament destinat a fi purtat sau manuit de un lucrator pentru a-l proteja împotriva unuia ori mai multor riscuri care ar putea sa îi pună în pericol securitatea și sănătatea la locul de muncă, precum și orice supliment sau accesoriu proiectat pentru a îndeplini acest obiectiv;
- Norme de aplicare

[HOTĂRÂRE nr. 1.048 din 9 august 2006](#)

Capitolul I

Dispoziții generale

Articolul 1

Prezenta hotărâre stabilește cerințele minime referitoare la echipamentul individual de protecție utilizat de lucrători la locul de muncă.

Articolul 2

Prevederile [Legii securității și sănătății în munca nr. 319/2006](#) se aplică în totalitate domeniului menționat la [art. 1](#), fără a aduce atingere dispozițiilor mai restrictive și/sau specifice cuprinse în prezenta hotărâre.

Articolul 3

(1) În sensul prezentei hotărâri, prin echipament individual de protecție se înțelege orice echipament destinat să fie purtat sau ținut de lucrator pentru a-l proteja împotriva unuia ori mai multor riscuri care ar putea sa îi pună în pericol securitatea și sănătatea la locul de muncă, precum și orice element suplimentar sau accesoriu proiectat în acest scop.

(2) Sunt excluse din definitia cuprinsa la [alin. \(1\)](#):

- a)** îmbrăcămintea de lucru și uniforme obișnuite care nu sunt proiectate în mod special pentru a proteja securitatea și sănătatea lucrătorului;
- b)** echipamentul folosit de serviciile de urgenta și salvare;
- c)** echipamentul individual de protecție purtat sau folosit de armata, poliție ori de alte instituții de ordine publică;
- d)** echipamentul individual de protecție pentru mijloace de transport rutier;
- e)** echipamentul sportiv;
- f)** echipamentul de autoaparare sau de descurajare;

g) dispozitivele portabile pentru detectarea și semnalizarea riscurilor și factorilor nocivi.

Articolul 4

Echipamentul individual de protecție trebuie utilizat atunci când riscurile nu pot fi evitate sau limitate suficient prin mijloacele tehnice de protecție colectivă ori prin măsurile, metodele sau procedurile de organizare a muncii.

Capitolul II Obligațiile angajatorilor

Secțiunea 1 Prevederi generale

Articolul 5

(1) Echipamentul individual de protecție trebuie să respecte cerințele esențiale de sănătate și securitate prevăzute de [Regulamentul \(UE\) 2016/425](#) al Parlamentului European și al Consiliului din 9 martie 2016 privind echipamentele individuale de protecție și de abrogare a [Directivei 89/686/CEE](#) a Consiliului.

(2) Orice echipament individual de protecție trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- a) să fie corespunzător pentru riscurile implicate, fără să conducă el însuși la un risc mărit;
- b) să corespundă condițiilor existente la locul de muncă;
- c) să ia în considerare cerințele ergonomice și starea sănătății lucrătorului;
- d) să se potrivească în mod corect persoanei care îl poartă, după toate ajustările necesare.

Articolul 6

În cazul în care prezenta unor riscuri multiple impune purtarea simultană a mai multor echipamente individuale de protecție, aceste echipamente trebuie să fie compatibile și să își păstreze eficacitatea în raport cu riscul/riscurile respectiv/respective.

Articolul 7

Condițiile de utilizare a echipamentului individual de protecție, în special durata purtării, sunt determinate în funcție de gravitatea riscului, frecvența expunerii la risc, caracteristicile postului de lucru al fiecărui lucrător și de performanță echipamentului individual de protecție.

Articolul 8

(1) Echipamentul individual de protecție este, în principiu, destinat purtării de către o singură persoană.

(2) Dacă împrejurările impun purtarea echipamentului individual de protecție de către mai multe persoane, se iau măsuri corespunzătoare pentru a se asigura ca aceasta utilizare nu creează diferiților utilizatori nicio problemă de sănătate sau de igiena.

Articolul 9

În cadrul întreprinderii și/sau unității trebuie să se furnizeze și să fie disponibile informații adecvate privind fiecare echipament individual de protecție impus în conformitate cu [art. 5](#) și [6](#).

Articolul 10

(1) Echipamentul individual de protecție se distribuie gratuit de angajator, care asigură buna sa funcționare și o stare de igiena satisfăcătoare prin intermediul întreținerii, reparării și înlocuirilor necesare.

(2) Abrogat.

Articolul 11

Angajatorul informează mai întâi lucrătorul despre riscurile împotriva cărora îl protejează purtarea echipamentului individual de protecție.

Articolul 12

Angajatorul asigură instruirea lucrătorului și, dacă este cazul, organizează antrenamente pentru modul de purtare a echipamentului individual de protecție.

Articolul 13

(1) Echipamentul individual de protecție poate fi utilizat numai în scopurile specificate și în conformitate cu fișa de instrucțiuni, cu excepția împrejurărilor specifice și excepționale.

(2) Instrucțiunile trebuie să fie pe înțelesul lucrătorilor.

Secțiunea a 2-a

Evaluarea echipamentului individual de protecție

Articolul 14

(1) Înainte de a alege echipamentul individual de protecție, angajatorul trebuie să evalueze dacă echipamentul individual de protecție pe care intenționează să îl folosească îndeplinește cerințele prevăzute la [art. 5](#) și [6](#).

(2) Aceasta evaluare cuprinde:

- a) analiza și evaluarea riscurilor care nu pot fi evitate prin alte mijloace;
- b) definirea caracteristicilor pe care trebuie să le posedă echipamentul individual de protecție pentru a fi eficace împotriva riscurilor prevăzute la [lit. a](#)), luându-se în considerare orice riscuri pe care le poate crea echipamentul în sine;
- c) compararea caracteristicilor echipamentului individual de protecție disponibil cu caracteristicile prevăzute la [lit. b](#)).

Articolul 15

Evaluarea prevăzută la [art. 14](#) este revizuită în funcție de modificările aduse oricărui element al echipamentului individual de protecție.

Articolul 15¹

Anexele nr. 1-3, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre, au un caracter orientativ și conțin informații utile pentru angajator privind alegerea echipamentelor individuale de protecție care trebuie să fie furnizate lucrătorilor, în condițiile [art. 14](#).

Secțiunea a 3-a

Abrogată.

Articolul 16

Abrogat.

Articolul 17

Abrogat.

Articolul 18

Abrogat.

Secțiunea a 4-a

Informarea, consultarea și participarea lucrătorilor

Articolul 19

Fără a aduce atingere prevederilor [art. 16 din Legea securității și sănătății în munca nr. 319/2006](#), lucrătorii și/sau reprezentanții acestora sunt informați cu privire la toate măsurile ce trebuie luate în domeniul securității și sănătății lucrătorilor, atunci când aceștia utilizează echipamente individuale de protecție la locul de muncă.

Articolul 20

Consultarea și participarea lucrătorilor și/sau a reprezentanților acestora cu privire la problemele la care se face referire în prezenta hotărâre, inclusiv în anexele la aceasta, se desfășoară în conformitate cu prevederile [art. 18 din Legea nr. 319/2006](#).

Capitolul III Dispoziții finale

Articolul 21

Abrogat.

Articolul 22

Abrogat.

Articolul 23

Prezenta hotărâre intră în vigoare la data de 1 octombrie 2006.

Prezenta hotărâre transpune [Directiva 89/656/CEE](#) privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentului individual de protecție la locul de muncă [a 3-a directiva specifică în sensul art. 16 alin. (1) din [Directiva 89/391/CEE](#)], publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene (JOCE) nr. L393/1989.

ANEXA nr. 1

RISCURI

în ceea ce privește părți ale corpului care trebuie protejate de echipamente individuale de protecție*)

		FIZICE														
		MECANICE							ZGOMOT	TERMICE		ELECTRICE		RADIAȚIE		
		^(1)	^(2)	^(3)	^(4)	^(5)	^(6)	^(7)		Căldură și/sau foc	Frig	Electrocutare ^ (8)	Electricitate statică	Neionizantă ^ (9)	Ionizantă	
PĂRȚI ALE CORPULUI CARE TREBUIE PROTEJATE	Cranium															
	Cap															
	Întregul cap															
	Urechi															
	Ochi															
	Față															
	Căi respiratorii															
	Mâini															
	Brațe (părți)															
	Picioare															
	Gambe (părți)															
	Piele															
Trunchi /abdomen																
Părți ale corpului																
Întregul corp																

^(1) Impact cauzat de căderea sau proiectarea obiectelor, coliziune cu un obstacol și jeturi cu presiune ridicată

^(2) Căderi cauzate de alunecare

^(3) Căderi de la înălțime

^(4) Vibrații

^(5) Comprimarea statică a unei părți din corp

^(6) Leziuni mecanice (abraziune, perforare, tăieturi, mușcături, răni sau înjunghieri)

^(7) Riscuri de încălzire și prindere

^(8) Contact direct și indirect

^(9) Inclusiv lumina solară (alta decât cea survenită în cursul observării directe a soarelui)

^(10) Pulberi, vapori, fum și fibre

^(11) Aburi și ceață

*) Această listă de riscuri/părți ale corpului este doar orientativă, nu exhaustivă. Evaluarea riscurilor va stabili necesitatea de a furniza un echipament individual de protecție și caracteristicile sale în conformitate cu dispozițiile [Hotărârii Guvernului nr. 1.048/2006](#) privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

**) A se vedea Recomandarea privind definiția nanomaterialelor ([2011/696/UE](#))

ANEXA nr. 2

LISTĂ

neexhaustivă a tipurilor de echipamente individuale de protecție
în ceea ce privește riscurile împotriva cărora acestea asigură protecție

Echipamente pentru protecția capului

- Căști și/sau șepci/cagule/acoperăminte pentru cap împotriva:
- șocurilor cauzate de căderea sau proiectarea obiectelor;
- coliziunii cu un obstacol;
- riscurilor mecanice (perforare, abraziune);

- comprimării statice (zdrobire laterală);
- riscurilor termice (foc, căldură, frig, solide fierbinți, inclusiv metale topite);
- șocului electric și contactului cu piese sub tensiune neizolate;
- riscurilor de natură chimică;
- radiației neionizante (radiații UV, IR, radiații solare sau radiații provenite de la sudură).
- Plase de păr împotriva riscului de agățare

Echipamente pentru protecția auzului

- Apărători pentru urechi (inclusiv, de exemplu, apărători pentru urechi montate pe o cască, apărători pentru urechi cu reducere activă a zgomotului, apărători pentru urechi cu comunicare audio)
- Dopuri pentru urechi (inclusiv, de exemplu, dopuri pentru urechi cu atenuare dependentă de nivel, dopuri pentru urechi personalizate)

Echipamente pentru protecția ochilor și a feței

- Ochelari cu brațe, ochelari de protecție de tip mască și ecrane faciale de protecție (lentile de protecție, dacă este cazul) împotriva:

- riscurilor mecanice;
- riscurilor termice;
- radiației neionizante (radiații UV, IR, radiații solare sau radiații provenite de la sudură);
- radiației ionizante;
- aerosolilor solizi și a lichidelor provenite de la substanțe chimice și agenți biologici.

Echipamente pentru protecția aparatului respirator

- Dispozitive de filtrare împotriva:
 - particulelor;
 - gazelor;
 - particulelor și gazelor;
 - aerosolilor solizi și/sau lichizi.
- Dispozitive izolante, inclusiv cu aducție de aer
- Dispozitive de autosalvare
- Echipamente de scufundare

Echipamente pentru protecția mâinilor și a brațelor

- Mănuși (inclusiv mitene și protecție a brațului) împotriva:
 - riscurilor mecanice;
 - riscurilor termice (căldură, flacără și frig);
 - șocului electric și contactului cu piese sub tensiune neizolate (antistatice, conductoare, izolante);
 - riscurilor de natură chimică;
 - agenților biologici;
 - radiației ionizante și contaminării radioactive;
 - radiației neionizante (radiații UV, IR, radiații solare sau radiații provenite de la sudură);
 - riscurilor asociate vibrațiilor.
- Degetare de cauciuc

Echipamente pentru protecția picioarelor și a gambelor și protecție împotriva alunecării

- Încălțăminte (de exemplu, pantofi, inclusiv în anumite circumstanțe, saboți, ghete care pot avea vârfuri din oțel) pentru protecție împotriva:
 - riscurilor mecanice;
 - riscurilor de alunecare;
 - riscurilor termice (căldură, flacără și frig);
 - șocului electric și contactului cu piese sub tensiune neizolate (antistatice, conductoare, izolante);
 - riscurilor de natură chimică;
 - riscurilor asociate vibrațiilor;
 - riscurilor de natură biologică.
- Glezniere detașabile împotriva riscurilor mecanice
- Genunchiere împotriva riscurilor mecanice
- Ghete împotriva riscurilor mecanice, termice și de natură chimică și a agenților biologici
- Accesorii (de exemplu, colțari, crampoane)

Protecția pielii - creme protectoare¹⁾

- Ar putea exista creme protectoare împotriva:
 - radiației neionizante (radiații UV, IR, radiații solare sau radiații provenite de la sudură);
 - radiației ionizante;

- substanțelor chimice;
- agenților biologici;
- riscurilor termice (căldură, flacără și frig).

Echipamente pentru protecția corpului/alte echipamente pentru protecția pielii

- Echipamentele individuale de protecție împotriva căderilor de la înălțime, precum opritoare de cădere retractabile, hamuri pentru întreg corpul, hamuri pentru scaune, centuri de poziționare în timpul lucrului și de limitare a deplasării și cordoane pentru poziționare în timpul lucrului, dispozitive de absorbție a energiei, opritoare de cădere tip ghidaj incluzând un cordon de ancorare, dispozitive de ajustare a corzii, dispozitive de ancorare care nu sunt concepute să fie permanent fixate și care nu necesită lucrări de atașare înainte de utilizare, piese de legătură, cordoane, hamuri pentru salvare

- Îmbrăcăminte de protecție, inclusiv de protecție a întregului corp (și anume combinezoane, salopete) și de protecție a unor părți ale corpului (și anume ghetre, pantaloni, jachete, veste, șorțuri, genunchiere, glugi, cagule) împotriva:
 - riscurilor mecanice;
 - riscurilor termice (căldură, flacără și frig);
 - substanțelor chimice;
 - agenților biologici;
 - radiației ionizante și contaminării radioactive;
 - radiației neionizante (radiații UV, IR, radiații solare sau radiații provenite de la sudură);
 - șocului electric și contactului cu piese sub tensiune neizolate (antistatice, conductoare, izolante);
 - riscurilor de agățare și prindere.

- Veste de salvare pentru prevenirea înecării și mijloace de plutire

- Echipamente individuale de protecție pentru semnalizarea vizuală a prezenței utilizatorului

^1) În anumite situații, ca urmare a evaluării riscului, cremele protectoare ar putea fi utilizate împreună cu alte echipamente individuale de protecție, cu scopul de a proteja pielea lucrătorilor împotriva riscurilor conexe. Cremele protectoare sunt echipamente individuale de protecție în conformitate cu [art. 3 alin. \(1\) din Hotărârea Guvernului nr. 1.048/2006](#) privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare, întrucât acest tip de echipament poate fi considerat, în anumite situații, ca fiind „suplimentar sau accesoriu“. Cu toate acestea, cremele protectoare nu sunt echipamente individuale de protecție în conformitate cu definiția de la art. 3 alin. (1) din [Regulamentul \(UE\) 2016/425](#) al Parlamentului European și al Consiliului din 9 martie 2016 privind echipamentele individuale de protecție și de abrogare a [Directivei 89/686/CEE](#) a Consiliului.

ANEXA nr. 3

LISTĂ

neexhaustivă a activităților și sectoarelor de activitate care pot necesita utilizarea de echipament individual de protecție*)

I. Riscuri fizice

Riscuri	Părți ale corpului afectate. Tip de echipament individual de protecție	Exemple de activități în care poate fi necesară utilizarea tipului corespunzător de echipament individual de protecție*)	Industrie și sectoare
1	2	3	4
Fizice - mecanice			
		- Lucrări pe, sub sau în vecinătatea schelelor și locurilor de muncă la înălțime - Lucrări de construcții și lucrări rutiere - Montarea și demontarea cofrajelor - Lucrări de asamblare și instalare a schelelor - Lucrări de asamblare și instalare - Lucrări de demolare - Lucrări cu explozibili - Lucrări în mine, șanțuri, puțuri și galerii - Lucrări în vecinătatea lifturilor, a dispozitivelor de ridicare, a macaralelor și a transportoarelor	- Construcții de clădiri - Lucrări de construcții civile - Lucrări de fabricare, instalare și întreținere a mașinilor - Lucrări de construcții navale

Impact cauzat de căderea sau proiectarea obiectelor, coliziune cu un obstacol și jeturi cu presiune ridicată	Craniu Cască de protecție	<ul style="list-style-type: none"> - Lucrări în subteran, cariere, excavări la suprafață - Lucrări la furnale industriale, containere, mașini, silozuri, buncăre și conducte - Lucrări în abatoare și pe linia de tăiere din abatoare - Manipularea sau transportul și depozitarea de încărcături - Lucrări silvice - Lucrări pe poduri metalice, construcții metalice înalte, structuri hidraulice din metal, furnale, oțelării și laminoare, containere mari, conducte mari, cazane și centrale electrice - Terasamente și lucrări în piatră - Lucrări cu bolțuri - Lucrări la furnale, instalații de concasare fină, oțelării, laminoare, ateliere metalurgice, forjare, matrițare la cald și turnare - Lucrări care implică deplasarea pe biciclete și pe biciclete propulsate mecanic 	<ul style="list-style-type: none"> - Lucrări miniere - Lucrări de producție de energie - Lucrări de construcție și întreținere de infrastructură - Industria fierului și a oțelului - Lucrări în abatoare - Lucrări de manevră feroviare - Porturi, transport și logistică - Industria forestieră
	Ochi și/sau față Ochelari cu brațe, ochelari de protecție de tip mască și ecrane faciale de protecție	<ul style="list-style-type: none"> - Lucrări de sudură, polizare și debitare - Lucrări manuale de ciocănire - Lucrări de găurire și gravare - Lucrări de tăiere și prelucrare a pietrei - Lucrări cu bolțuri - Utilizarea de mașini a căror funcționare se bazează pe îndepărtarea șpanului în cazul prelucrării de materiale care produc șpan - Matrițarea la cald - Îndepărtarea și mărunțirea cioburilor - Pulverizarea de substanțe abrazive - Utilizarea de mașini de tăiat arboret și de fierăstraie cu lanț - Proceduri stomatologice și chirurgicale 	<ul style="list-style-type: none"> - Construcții de clădiri - Lucrări de construcții civile - Lucrări de fabricare, instalare și întreținere a mașinilor - Lucrări de construcții navale - Lucrări miniere - Lucrări de producție de energie - Lucrări de construcție și întreținere de infrastructură - Industriile fierului și oțelului - Industriile metalurgice și de prelucrare a lemnului - Cioplirea pietrei - Grădinărit - Asistență medicală - Silvicultură
		<ul style="list-style-type: none"> - Lucrări de construcții și lucrări rutiere - Montarea și demontarea cofrajelor - Lucrări de asamblare și instalare a schelelor - Lucrări de demolare - Lucrări cu explozibili - Lucrări de tăiere și prelucrare a pietrei - Lucrări în abatoare și linia de tăiere din abatoare - Transport și depozitare - Lucrări de manipulare a formelor în industria ceramică 	<ul style="list-style-type: none"> - Construcții de clădiri - Lucrări de construcții civile - Lucrări de fabricare, instalare și

	<p>Picioare și gambe (părți) Încălțăminte (pantofi/bocanci) cu vârfuri de siguranță sau de protecție Încălțăminte cu protecție pentru metatarsiene</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Manipularea de blocuri de carne congelată și butoaie metalice de alimente conservate - Producția, tratarea și prelucrarea produselor din sticlă plată și a recipientelor din sticlă - Lucrări de transformare și întreținere - Lucrări silvice - Lucrări de construcții în beton și plăci prefabricate, care presupun montarea și demontarea cofrajelor - Lucrări pe șantiere și în zone de depozitare - Lucrări de copertare - Lucrări pe poduri metalice, construcții metalice înalte, stâlpi, turnuri, structuri hidraulice din metal, furnale, oțelării și laminoare, containere mari, conducte mari, cazane și centrale electrice - Construcția de cuptoare, instalații de încălzire și ventilare și îmbinarea de metale - Lucrări cu furnale, instalații de concasare fină, oțelării, laminoare, ateliere metalurgice, forjare, matrițare la cald, presări la cald și trefilare - Lucrări în cariere, exploatări miniere la zi și halde - Lucrări de manipulare a formelor în industria ceramicii - Căptușirea cuptoarelor din industria ceramicii - Lucrări de manevră feroviare 	<ul style="list-style-type: none"> întreținere a mașinilor - Lucrări de construcții navale - Lucrări miniere - Lucrări de producție de energie - Lucrări de construcție și întreținere de infrastructură - Industria fierului și a oțelului - Lucrări în abatoare - Companiile de logistic - Industria prelucrătoare - Industria sticlei - Industria forestieră
<p>Căderi cauzate de alunecare</p>	<p>Picioare Încălțăminte antiderapantă</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Lucrări pe suprafețe alunecoase - Lucrări în medii cu umiditate 	<ul style="list-style-type: none"> - Construcții de clădiri - Lucrări de construcții civile - Lucrări de construcții navale - Lucrări în abatoare - Lucrări de curățare - Industriile alimentare - Grădinărit - Industria pescuitului
<p>Căderi de la înălțime</p>	<p>Întregul corp Echipamente individuale de protecție concepute să oprească sau să prevină căderi de la înălțime</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Lucrări pe schele - Asamblarea de piese prefabricate - Lucrări pe stâlpi - Lucrări de copertare - Lucrări pe suprafețe verticale sau înclinate - Lucrări în cabine de macarale amplasate la mare înălțime - Lucrări în cabine de stivuitoare și elevatoare amplasate la mare înălțime în depozite - Lucrări în partea superioară a turnurilor de sondă - Lucrări în puțuri și canalizări 	<ul style="list-style-type: none"> - Construcții de clădiri - Lucrări de construcții civile - Lucrări de construcții navale - Lucrări de întreținere a infrastructurii
<p>Vibrații</p>	<p>Mâini Mănuși de protecție</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Lucrări cu unelte manuale 	<ul style="list-style-type: none"> - Industriile prelucrătoare - Lucrări de construcții - Lucrări de construcții civile

Comprimarea statică a unei părți din corp	Genunchi (părți ale gambei) Genunchiere	- Montarea de blocuri, plăci ceramice și pavaje	- Construcții de clădiri - Lucrări de construcții civile
	Picioare Încălțăminte cu vârfuri de protecție	- Lucrări de demolare - Manipularea de încărcături	- Construcții de clădiri - Lucrări de construcții civile - Transport și depozitare - Întreținere
Leziuni mecanice (abraziune, perforare, tăieturi, mușcături, răni sau înjunghiere)	Ochi și/sau față Ochelari cu brațe, ochelari de protecție de tip mască, ecrane faciale de protecție	- Lucrări cu unelte manual - Lucrări de sudură și de forjare - Lucrări de polizare și debitare - Lucrări de gravare - Lucrări de tăiere și prelucrare a pietrei - Utilizarea de mașini a căror funcționare se bazează pe îndepărtarea șpanului în cazul prelucrării de materiale care produc șpan - Matrițarea la cald - Îndepărtarea și mărunțirea cioburilor - Pulverizarea de substanțe abrazive - Utilizarea de mașini de tăiat arboret și de fierăstraie cu lanț	- Construcții de clădiri - Lucrări de construcții civile - Lucrări de construcții navale - Lucrări miniere - Lucrări de producție de energie - Lucrări de întreținere a infrastructurii - Industriile fierului și oțelului - Industriile metalurgice și de prelucrare a lemnului - Cioplirea pietrei - Grădinărit - Silvicultură
	Mâini Mănuși de protecție împotriva riscurilor mecanice	- Lucrări cu cadre din oțel - Manipularea de obiecte cu muchii ascuțite, cu excepția mașinilor care prezintă riscul ca mânușa să fie prinsă - Utilizarea obișnuită a cuțitelor de mână în producție și abatoare - Schimbarea cuțitelor la mașinile de tăiat - Lucrări silvice - Grădinărit	- Construcții de clădiri - Lucrări de construcții civile - Lucrări de construcții navale - Lucrări de întreținere a infrastructurii - Industriile prelucrătoare - Industria alimentară - Lucrări în abatoare - Industria forestieră
	Antebrațe Protecția brațului	- Lucrări de dezosare și tranșare	- Industria alimentară - Lucrări în abatoare
	Trunchi/Abdomen/Picioare Șorțuri de protecție, ghetre, pantaloni rezistenți la penetrare (pantaloni rezistenți la tăiere)	- Utilizarea obișnuită a cuțitelor de mână în producție și abatoare - Lucrări silvice	- Industria alimentară - Lucrări în abatoare - Industria forestieră
			- Lucrări de construcții și lucrări rutiere

	Picioare Încălțăminte rezistentă la penetrare	- Lucrări de demolare - Montarea și demontarea cofrajelor - Lucrări silvice	- Lucrări de construcții navale - Lucrări miniere - Industria forestieră
Riscuri de agățare și prindere	Întregul corp Îmbrăcăminte de protecție folosită acolo unde există riscul de agățare de părți mobile	- Agățarea în piesele mașinilor - Prindere în piesele mașinilor - Prinderea articolelor de îmbrăcăminte în piesele mașinilor - Târâre	- Construcția de mașini - Fabricarea de mașini grele - Inginerie - Construcții - Agricultură
Fizice - zgomot			
Zgomot	Urechi Antifoane	- Utilizarea de prese metalice - Lucrări care presupun utilizarea de dispozitive cu aer comprimat - Activitatea personalului de la sol din aeroporturi - Lucrări cu unelte electrice - Lucrări cu explozibili - Lucrări de baterie a piloților - Prelucrarea lemnului și a textilelor	- Industria metalurgică - Industria prelucrătoare - Construcții de clădiri - Lucrări de construcții civile - Industria aeronautică - Lucrări miniere
Fizice - termice			
Căldură și/sau foc	Față/Întregul cap Măști de sudură, căști/șepci de protecție împotriva căldurii sau a focului, gluși de protecție împotriva căldurii și/sau a focului	- Lucrări cu expunere la temperaturi ridicate, căldură radiantă sau foc - Manipularea de materiale incandescente sau staționarea în apropierea acestora - Lucrări cu pistoale de sudură pentru materiale plastice	- Industria fierului și oțelului - Industria metalurgică - Servicii de întreținere - Industria prelucrătoare
	Trunchi/Abdomen/Picioare Șorțuri de protecție, ghetre	- Lucrări de sudură și de forjare - Lucrări de turnare	- Industria fierului și oțelului - Industria metalurgică - Servicii de întreținere - Industria prelucrătoare
	Mâini Mănuși de protecție împotriva căldurii și/sau a flăcărilor	- Lucrări de sudură și de forjare - Lucrări cu expunere la temperaturi ridicate, căldură radiantă sau foc - Manipularea de materiale incandescente sau staționarea în apropierea acestora	- Industria fierului și oțelului - Industria metalurgică - Servicii de întreținere - Industria prelucrătoare
	Antebrațe Manșoane	- Lucrări de sudură și de forjare - Manipularea de materiale incandescente sau staționarea în apropierea acestora	- Industria fierului și oțelului - Industria metalurgică - Servicii de întreținere - Industria prelucrătoare
	Picioare Încălțăminte de protecție împotriva căldurii și/sau a flăcărilor	- Manipularea de materiale incandescente sau staționarea în apropierea acestora	- Industria fierului și oțelului - Industria metalurgică - Servicii de întreținere

			- Industria prelucrătoare
	Părți ale corpului/Întregul corp Îmbrăcăminte de protecție împotriva căldurii și/sau a flăcărilor	- Lucrări cu expunere la temperaturi ridicate, căldură radiantă sau foc	- Industria fierului și oțelului - Industria metalurgică - Industria forestieră
Frig	Mâini Mănuși de protecție împotriva frigului Picioare Încălțăminte de protecție împotriva frigului	- Lucrări în aer liber în condiții extreme de frig - Lucrări în camere frigorifice - Lucrări cu lichide criogenice	- Construcții de clădiri - Lucrări de construcții civile - Lucrări de construcții navale - Lucrări miniere - Industria alimentară - Sectorul agriculturii și al pescuitului
	Părți ale corpului/Întregul corp, inclusiv capul Îmbrăcăminte de protecție împotriva frigului	- Lucrări în aer liber în condiții meteorologice extreme de frig - Lucrări în camere frigorifice	- Construcții de clădiri - Lucrări de construcții civile - Lucrări de construcții navale - Lucrări miniere - Industria alimentară - Sectorul agriculturii și al pescuitului - Transport și depozitare
Fizice-electrice			
Șoc electric (contact direct sau indirect)	Întregul cap Căști electroizolante Mâini Mănuși electroizolante Picioare Încălțăminte electroizolantă Întregul corp/Mâini/ Picioare Îmbrăcăminte conductoare concepută să fie purtată de persoane calificate în timpul lucrărilor în cadrul cărora este posibil contactul cu piese sub tensiune neizolate la o tensiune nominală a sistemului electric de până la 800 kV pentru curent alternativ și 600 kV pentru curent continuu	- Lucrări în cadrul cărora este posibil contactul cu piese sub tensiune neizolate sau în apropierea pieselor neizolate aflate sub tensiune electrică - Lucrări la sistemul electric	- Lucrări de producție de energie - Transportul și distribuția de energie electrică - Lucrări de întreținere a instalațiilor industriale - Construcții de clădiri - Lucrări de construcții civile
Electricitate statică	Mâini Mănuși antistatice Picioare Încălțăminte antistatică/conductoare Întregul corp Îmbrăcăminte antistatică	- Manipularea de materii plastice și de cauciuc - Turnare, colectare sau încărcare într-un container - Lucrări în apropiere de elemente foarte încărcate, precum benzi transportoare - Manipularea de explozibili	- Industria prelucrătoare - Industria furajelor - Instalațiile de încărcare în saci și de ambalare - Fabricarea, depozitarea sau transportarea de explozibili
Fizice-radiații			
			- Pescuit și agricultură

Radiație neionizantă, inclusiv lumina solară (alta decât cea survenită în cursul observării directe a soarelui)	Cap Șepci și căști	- Lucrări în aer liber	- Construcții de clădiri - Lucrări de construcții civile
	Ochi Ochelari cu brațe, ochelari de protecție de tip mască și ecrane faciale de protecție	- Lucrări cu căldură radiantă - Operațiuni la furnale - Lucrări cu laser - Lucrări în aer liber - Lucrări de sudură și tăiere cu gaze - Activitatea de suflare a sticlei - Lămpi germicide	- Industriile fierului și oțelului - Industria prelucrătoare - Pescuit și agricultură
	Întregul corp (pielea) Echipamente Individuale de protecție împotriva razelor ultraviolete naturale și artificiale	- Lucrări în aer liber - Lucrări de sudură electrică - Lămpi germicide - Lămpi cu xenon	- Construcții de clădiri - Lucrări de construcții civile - Lucrări de construcții navale - Lucrări miniere - Lucrări de producție de energie - Lucrări de întreținere a infrastructurii - Pescuit și agricultură - Industria forestieră - Grădinărit - Industria alimentară - Industria materialelor plastic - Industria tipografică
Radiației ionizante	Ochi Ochelari cu brațe/Ochelari de protecție de tip mască de protecție împotriva radiației ionizante Mâini Mănuși de protecție împotriva radiației ionizante	- Lucrări în instalații cu raze X - Lucrări în spații de radiodiagnostic medical - Lucrări cu produse radioactive	- Asistență medicală - Asistență veterinară - Instalație de deșeuri radioactive - Lucrări de producție de energie
	Trunchi/Abdomen/Părți ale corpului Șorțuri de protecție împotriva razelor X/ Haină/Vestă /Fustă de protecție împotriva razelor X	- Lucrări în instalații cu raze X - Lucrări în spații de radiodiagnostic medical	- Asistență medicală - Asistență veterinară - Asistență stomatologică - Urologie - Chirurgie - Radiologie intervențională - Laboratoare
	Cap Acoperăminte pentru cap și șepci Echipamente individuale de protecție împotriva, de exemplu, dezvoltării de tumori cerebrale	- Locuri de muncă și instalații medicale cu raze X	- Asistență medicală - Asistență veterinară - Asistență stomatologică - Urologie - Chirurgie - Radiologie intervențională
	Părți ale corpului Echipamente individuale de protecție pentru tiroidă	- Lucrări în instalații cu raze X	- Asistență medicală

	Echipamente individuale de protecție pentru gonade	- Lucrări în spații de radiodiagnostic medical	- Asistență veterinară
	Întregul corp Îmbrăcăminte de protecție împotriva radiației ionizante	- Lucrări în spații de radiodiagnostic medical - Lucrări cu produse radioactive	- Lucrări de producție de energie - Instalație de deșeuri radioactive

*) Evaluarea riscurilor va stabili necesitatea de a furniza un echipament individual de protecție și caracteristicile sale în conformitate cu dispozițiile din prezenta hotărâre.

II. Riscuri chimice (inclusiv nanomateriale)

Riscuri	Părți ale corpului afectate. Tip de echipament individual de protecție	Exemple de activități în care poate fi necesară utilizarea tipului corespunzător de echipament individual de protecție*)	Industria și sectoare
1	2	3	4
Chimice-aerosoli			
Solide (pulberi, vapori, fum, fibre și nanomateriale)	Căile respiratorii Dispozitive de protecție a căilor respiratorii împotriva particulelor	- Lucrări de demolare - Lucrări cu explozibili - Lucrări de sablare și lustruire a suprafețelor - Lucrări în prezența azbestului - Utilizarea de materiale care sunt compuse din/care conțin nanoparticule - Lucrări de sudură - Lucrări de curățare a coșurilor - Lucrări pe căptușeala furnalelor și a oalelor de turnare, în cazul în care se pot degaja pulberi - Lucrări în apropierea oalelor de turnare, în cazul în care se pot degaja vapori de metale grele - Lucrări la gura de încărcare a furnalelor	- Construcții de clădiri - Lucrări de construcții civile - Lucrări de construcții navale - Lucrări miniere - Industriile fierului și oțelului - Industriile metalurgice și de prelucrare a lemnului - Industria autovehiculelor - Cioplirea pietrei - Industria farmaceutică - Asistență medicală - Prepararea citostaticelor
	Mâini Mănuși de protecție împotriva substanțelor chimice și cremă protectoare ca protecție suplimentară/accesorie	- Lucrări în prezența azbestului - Utilizarea de materiale care sunt compuse din/care conțin nanoparticule	- Construcții de clădiri - Lucrări de construcții civile - Lucrări de construcții navale - Lucrări de întreținere a instalațiilor industriale
	Întregul corp Îmbrăcăminte de protecție împotriva particulelor solide	- Lucrări de demolare - Lucrări în prezența azbestului - Utilizarea de materiale care sunt compuse din/care conțin nanoparticule - Lucrări de curățare a coșurilor - Lucrări de preparare a produselor de protecție a plantelor	- Construcții de clădiri - Lucrări de construcții civile - Lucrări de construcții navale - Lucrări de întreținere a instalațiilor industriale - Agricultură
	Ochi Ochelari cu brațe/Ochelari de protecție de tip mască și ecrane faciale de protecție	- Prelucrarea lemnului - Lucrări rutiere	- Industria minieră - Industriile metalurgice și de prelucrare a lemnului - Lucrări de construcții civile

Lichide (aburi și ceață)	Căile respiratorii Dispozitive de protecție a căilor respiratorii împotriva particulelor	- Tratament de suprafață (de exemplu, lăcuirea/vopsirea, sablarea cu materiale abrazive) - Curățarea suprafețelor	- Industria metalurgică - Industria prelucrătoare - Sectorul auto
	Mâini Mănuși de protecție împotriva substanțelor chimice	- Tratament de suprafață - Curățarea suprafețelor - Utilizarea de dispozitive cu jet lichid - Manipulare de acizi și soluții caustice, dezinfectanți și substanțe de curățare corozive	- Industria metalurgică - Industria prelucrătoare - Sectorul auto
	Întregul corp Îmbrăcăminte de protecție împotriva substanțelor chimice	- Tratament de suprafață - Curățarea suprafețelor	- Industria metalurgică - Industria prelucrătoare - Sectorul auto
Chimice - lichide			
Scufundare Împroscări, pulverizări și jeturi	Mâini Mănuși de protecție împotriva substanțelor chimice	- Utilizarea de dispozitive cu jet lichid - Manipulare de acizi și soluții caustice, dezinfectanți și substanțe de curățare corozive - Prelucrarea materialelor de căptușire - Lucrări de tăbăcărie - Activitatea din saloanele de coafură și de înfrumusețare	- Industria textilelor și a îmbrăcămintei - Servicii de curățare - Industria autovehiculelor - Servicii de înfrumusețare și de coafură
	Antebrațe Mâneci de protecție împotriva substanțelor chimice	- Manipulare de acizi și soluții caustice, dezinfectanți și substanțe de curățare corozive	- Lucrări de curățare - Industria chimică - Servicii de curățare - Industria autovehiculelor
	Picioare Ghete de protecție împotriva substanțelor chimice	- Utilizarea de dispozitive cu jet lichid - Manipulare de acizi și soluții caustice, dezinfectanți și substanțe de curățare corozive	- Industria textilelor și a îmbrăcămintei - Servicii de curățare - Industria autovehiculelor
	Întregul corp Îmbrăcăminte de protecție împotriva substanțelor chimice	- Utilizarea de dispozitive cu jet lichid - Manipulare de acizi și soluții caustice, dezinfectanți și substanțe de curățare corozive	- Lucrări de curățare - Industria chimică - Servicii de curățare - Industria autovehiculelor - Agricultură
Chimice - gaze și vapori			
Gaze și vapori	Căile respiratorii Dispozitive de protecție a căilor respiratorii împotriva gazelor	- Tratament de suprafață (de exemplu, lăcuirea/vopsirea, sablarea cu materiale abrazive) - Curățarea suprafețelor - Lucrări în încăperi de fermentație și distilare - Lucrări în interiorul rezervoarelor și digestoarelor - Lucrări în containere, spații înguste și cuptoare industriale alimentate cu gaz, în măsura în care poate exista riscul intoxicației cu gaz sau cantitatea de oxigen este insuficientă - Lucrări de curățare a coșurilor - Dezinfectanți și substanțe de curățare corozive - Lucrări în apropierea convertizoarelor și a conductelor de gaz ale furnalelor	- Industria metalurgică - Sectorul auto - Industria prelucrătoare - Servicii de curățare - Producția de băuturi alcoolice - Stații de epurare a apelor uzate - Stații de tratare a deșeurilor - Industria chimică - Industria petrochimică
			- Industria metalurgică

Mâini Mănuși de protecție împotriva substanțelor chimice	<ul style="list-style-type: none"> - Tratament de suprafață - Curățarea suprafețelor - Lucrări în încăperi de fermentație și distilare - Lucrări în interiorul rezervoarelor și digestoarelor - Lucrări în containere, spații înguste și cuptoare industriale alimentate cu gaz, în măsura în care poate exista riscul intoxicării cu gaz sau cantitatea de oxigen este insuficientă 	<ul style="list-style-type: none"> - Sectorul auto - Industria prelucrătoare - Producția de băuturi alcoolice - Stații de epurare a apelor uzate - Stații de tratare a deșeurilor - Industria chimică - Industria petrochimică
Întregul corp Îmbrăcăminte de protecție împotriva substanțelor chimice	<ul style="list-style-type: none"> - Tratament de suprafață - Curățarea suprafețelor - Lucrări în încăperi de fermentație și distilare - Lucrări în interiorul rezervoarelor și digestoarelor - Lucrări în containere, spații înguste și cuptoare industriale alimentate cu gaz, în măsura în care poate exista riscul intoxicării cu gaz sau cantitatea de oxigen este insuficientă 	<ul style="list-style-type: none"> - Industria metalurgică - Sectorul auto - Industria prelucrătoare - Producția de băuturi alcoolice - Stații de epurare a apelor uzate - Stații de tratare a deșeurilor - Industria chimică - Industria petrochimică
Ochi Ochelari cu brațe, ochelari de protecție de tip mască și ecrane faciale de protecție	<ul style="list-style-type: none"> - Vopsirea prin pulverizare - Prelucrarea lemnului - Operațiuni miniere 	<ul style="list-style-type: none"> - Sectorul auto - Industria prelucrătoare - Industria minieră - Industria chimică - Industria petrochimică

*) Evaluarea riscurilor va stabili necesitatea de a furniza un echipament individual de protecție și caracteristicile sale în conformitate cu dispozițiile din prezenta hotărâre.

III. Agenți biologici

Riscuri	Părți ale corpului afectate. Tip de echipament individual de protecție	Exemple de activități în care poate fi necesară utilizarea tipului corespunzător de echipament individual de protecție*)	Industrie și sectoare
1	2	3	4
Agenți biologici (conținuți în) - aerosoli			
Solide și lichide	Căile respiratorii Dispozitive de protecție a căilor respiratorii împotriva particulelor	<ul style="list-style-type: none"> - Activități care implică intrarea în contact cu fluide și țesuturi umane și animale - Lucrări cu expunere la agenți biologici 	<ul style="list-style-type: none"> - Asistență medicală - Clinici veterinare - Laboratoare de analize clinice - Laboratoare pentru activități de cercetare - Aziluri de bătrâni - Servicii de asistență la domiciliu - Stații de epurare a apelor uzate - Stații de tratare a deșeurilor - Industria alimentară - Producția de substanțe biochimice

	<p>Mâini Mănuși de protecție împotriva microorganismelor Părți ale corpului/Întregul corp Ochi și/sau față Ochi și/sau față Ochelari cu brațe, ochelari de protecție de tip mască și ecrane faciale de protecție</p>	<p>- Activități care implică intrarea în contact cu fluide și țesuturi umane și animale - Lucrări cu expunere la agenți biologici</p>	<p>- Asistență medicală - Clinici veterinare - Laboratoare de analize clinice - Laboratoare pentru activități de cercetare - Aziluri de bătrâni - Servicii de asistență la domiciliu - Stații de epurare a apelor uzate - Stații de tratare a deșeurilor - Industria alimentară</p>
Agenți biologici (conținută în) - lichide			
Contact direct și indirect	<p>Mâini Mănuși de protecție împotriva microorganismelor Părți ale corpului/Întregul corp Ochi și/sau față Ochi și/sau față Ochelari de protecție de tip mască și ecrane faciale de protecție</p>	<p>- Activități care implică intrarea în contact cu fluide și țesuturi umane și animale (mușcături, înțepături) - Lucrări cu expunere la agenți biologici</p>	<p>- Asistență medicală - Clinici veterinare - Laboratoare de analize clinice - Laboratoare pentru activități de cercetare - Aziluri de bătrâni - Servicii de asistență la domiciliu - Stații de epurare a apelor uzate - Stații de tratare a deșeurilor - Industria alimentară - Industria forestieră</p>
	<p>Mâini Mănuși de protecție împotriva microorganismelor</p>	<p>- Activități care implică intrarea în contact cu fluide și țesuturi umane și animale - Lucrări cu expunere la agenți biologici</p>	<p>- Asistență medicală - Clinici veterinare - Laboratoare de analize clinice - Laboratoare pentru activități de cercetare - Aziluri de bătrâni - Servicii de asistență la domiciliu - Stații de epurare a apelor uzate - Stații de tratare a deșeurilor - Industria alimentară</p>
	<p>Antebrațe Mâneci de protecție împotriva microorganismelor</p>	<p>- Activități care implică intrarea în contact cu fluide și țesuturi umane și animale - Lucrări cu expunere la agenți biologici</p>	<p>- Asistență medicală - Clinici veterinare - Laboratoare de analize clinice - Laboratoare pentru activități de cercetare - Aziluri de bătrâni - Servicii de asistență la domiciliu - Stații de epurare a apelor uzate - Stații de tratare a deșeurilor - Industria alimentară</p>

Împroșcări, pulverizări și jeturi	Picioare/Gambe Ciorapi de protecție și ghetre	- Activități care implică intrarea în contact cu fluide și țesuturi umane și animale - Lucrări cu expunere la agenți biologici	- Asistență medicală - Clinici veterinare - Laboratoare de analize clinice - Laboratoare pentru activități de cercetare - Aziluri de bătrâni - Servicii de asistență la domiciliu - Stații de epurare a apelor uzate - Stații de tratare a deșeurilor - Industria alimentară
	Întregul corp Ochi și/sau față	- Activități care implică intrarea în contact cu fluide și țesuturi umane și animale - Lucrări cu expunere la agenți biologici	- Asistență medicală - Clinici veterinare - Laboratoare de analize clinice - Laboratoare pentru activități de cercetare - Aziluri de bătrâni - Servicii de asistență la domiciliu - Stații de epurare a apelor uzate - Stații de tratare a deșeurilor - Industria alimentară

Agenți biologici (conținuți în) - materiale, persoane, animale etc.

Contact direct și indirect	Mâini Mănuși de protecție împotriva microorganismelor Părți ale corpului/Întregul corp Ochi și/sau față Ochi și/sau față Ochelari de protecție de tip mască și ecrane faciale de protecție	- Activități care implică intrarea în contact cu fluide și țesuturi umane și animale (mușcături, înțepături) - Lucrări cu expunere la agenți biologici	- Asistență medicală - Clinici veterinare - Laboratoare de analize clinice - Laboratoare pentru activități de cercetare - Aziluri de bătrâni - Servicii de asistență la domiciliu - Stații de epurare a apelor uzate - Stații de tratare a deșeurilor - Industria alimentară - Industria forestieră
----------------------------	---	---	--

*) Evaluarea riscurilor va stabili necesitatea de a furniza un echipament individual de protecție și caracteristicile sale în conformitate cu dispozițiile din prezenta hotărâre.

IV. Alte riscuri

Riscuri	Părți ale corpului afectate. Tip de echipament individual de protecție	Exemple de activități în care poate fi necesară utilizarea tipului corespunzător de echipament individual de protecție*)	Industrie și sectoare
1	2	3	4
Lipsă de vizibilitate	Întregul corp Echipamente individuale de protecție pentru semnalizarea vizuală a prezenței utilizatorului	- Lucrări în apropierea vehiculelor în mișcare - Lucrări de asfaltare și de semnalizare rutieră - Lucrări feroviare - Conducerea mijloacelor de transport - Activitatea personalului de la sol din aeroporturi	- Construcții de clădiri - Lucrări de construcții civile - Lucrări de construcții navale - Lucrări miniere - Servicii de transport și de

			transport de pasageri
Lipsă oxigen	Căile respiratorii Dispozitive izolate de protecție a căilor respiratorii	- Lucrări în spații închise - Lucrări în încăperi de fermentație și distilare - Lucrări în interiorul rezervoarelor și digestoarelor - Lucrări în containere, spații înguste și cuptoare industriale alimentate cu gaz, în măsura în care poate exista riscul intoxicării cu gaz sau cantitatea de oxigen este insuficientă - Lucrări în puțuri, canale și alte spații subterane ale sistemului de canalizare	- Producția de băuturi alcoolice - Lucrări de construcții civile - Industria chimică - Industria petrochimică
	Căile respiratorii Echipamente de scufundare	- Lucrări subacvatice	- Lucrări de construcții civile
Înecare	Întregul corp Vestă de salvare	- Lucrări în sau în apropierea apei - Lucrări pe mare - Lucrări în aeronave	- Industria pescuitului - Industria aeronautică - Construcții de clădiri - Lucrări de construcții civile - Lucrări de construcții navale - Lucrări în docuri și porturi

*) Evaluarea riscurilor va stabili necesitatea de a furniza un echipament individual de protecție și caracteristicile sale în conformitate cu dispozițiile din prezenta hotărâre.

k) loc de muncă - locul destinat să cuprindă posturi de lucru, situat în clădirile întreprinderii și/sau unității, inclusiv orice alt loc din aria întreprinderii și/sau unității la care lucrătorul are acces în cadrul desfășurării activității;

l) pericol grav și iminent de accidentare - situația concretă, reală și actuală careia îi lipsește doar prilejul declansator pentru a produce un accident în orice moment;

m) stagiul de practică - instruirea cu caracter aplicativ, specifică meseriei sau specialității în care se pregătesc elevii, studenții, ucenicii, precum și somerii în perioada de reconversie profesională;

n) securitate și sănătate în munca - ansamblul de activități instituționalizate având ca scop asigurarea celor mai bune condiții în desfășurarea procesului de muncă, apărarea vieții, integrității fizice și psihice, sănătății lucrătorilor și a altor persoane participante la procesul de muncă;

o) incident periculos - evenimentul identificabil, cum ar fi explozia, incendiul, avaria, accidentul tehnic, emisiile majore de noxe, rezultat din disfuncționalitatea unei activități sau a unui echipament de muncă sau/și din comportamentul neadecvat al factorului uman care nu a afectat lucrătorii, dar ar fi fost posibil să aibă asemenea urmări și/sau a cauzat ori ar fi fost posibil să producă pagube materiale;

p) servicii externe - persoane juridice sau fizice din afară întreprinderii/unității, abilitate să presteze servicii de protecție și prevenire în domeniul securității și sănătății în munca, conform legii;

q) accident ușor - eveniment care are drept consecință leziuni superficiale care necesită numai acordarea primelor îngrijiri medicale și a antrenat incapacitate de muncă cu o durată mai mică de 3 zile;

r) boala legată de profesiune - boala cu determinare multifactorială, la care unii factori determinanți sunt de natură profesională.

Capitolul III

Obligațiile angajatorilor

Secțiunea 1

Obligații generale ale angajatorilor

Articolul 6

(1) Angajatorul are obligația de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor în toate aspectele legate de muncă.

(2) În cazul în care un angajator apelează la servicii externe, acesta nu este exonerat de responsabilitățile sale în acest domeniu.

(3) Obligațiile lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în munca nu aduc atingere principiului responsabilității angajatorului.

Articolul 7

(1) În cadrul responsabilităților sale, angajatorul are obligația să ia măsurile necesare pentru:

a) asigurarea securității și protecția sănătății lucrătorilor;

- b)** prevenirea riscurilor profesionale;
 - c)** informarea și instruirea lucrătorilor;
 - d)** asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în munca.
- (2)** Angajatorul are obligația sa urmărească adaptarea măsurilor prevăzute la [alin. \(1\)](#), ținând seama de modificarea condițiilor, și pentru îmbunătățirea situațiilor existente.
- (3)** Angajatorul are obligația sa implementeze măsurile prevăzute la [alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#) pe baza următoarelor principii generale de prevenire:
- a)** evitarea riscurilor;
 - b)** evaluarea riscurilor care nu pot fi evitate;
 - c)** combaterea riscurilor la sursa;
 - d)** adaptarea muncii la om, în special în ceea ce privește proiectarea posturilor de muncă, alegerea echipamentelor de muncă, a metodelor de muncă și de producție, în vederea reducerii monotoniei muncii, a muncii cu ritm predeterminat și a diminuării efectelor acestora asupra sănătății;
 - e)** adaptarea la progresul tehnic;
 - f)** înlocuirea a ceea ce este periculos cu ceea ce nu este periculos sau cu ceea ce este mai puțin periculos;
 - g)** dezvoltarea unei politici de prevenire coerente care să cuprindă tehnologiile, organizarea muncii, condițiile de muncă, relațiile sociale și influența factorilor din mediul de muncă;
 - h)** adoptarea, în mod prioritar, a măsurilor de protecție colectivă fata de măsurile de protecție individuală;
 - i)** furnizarea de instrucțiuni corespunzătoare lucrătorilor.
- (4)** Fără a aduce atingere altor prevederi ale prezentei legi, ținând seama de natura activităților din întreprindere și/sau unitate, angajatorul are obligația:
- a)** sa evalueze riscurile pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, inclusiv la alegerea echipamentelor de muncă, a substanțelor sau preparatelor chimice utilizate și la amenajarea locurilor de muncă;
 - b)** ca, ulterior evaluării prevăzute la [lit. a\)](#) și dacă este necesar, măsurile de prevenire, precum și metodele de lucru și de producție aplicate de către angajator să asigure îmbunătățirea nivelului securității și al protecției sănătății lucrătorilor și să fie integrate în ansamblul activităților întreprinderii și/sau unității respective și la toate nivelurile ierarhice;
 - c)** sa ia în considerare capacitățile lucrătorului în ceea ce privește securitatea și sănătatea în munca, atunci când îi încredințează sarcini;
 - d)** să asigure ca planificarea și introducerea de noi tehnologii să facă obiectul consultărilor cu lucrătorii și/sau reprezentanții acestora în ceea ce privește consecințele asupra securității și sănătății lucrătorilor, determinate de alegerea echipamentelor, de condițiile și mediul de muncă;
 - e)** sa ia măsurile corespunzătoare pentru ca, în zonele cu risc ridicat și specific, accesul să fie permis numai lucrătorilor care au primit și și-au însușit instrucțiunile adecvate.
- (5)** Fără a aduce atingere altor prevederi ale prezentei legi, atunci când în același loc de muncă își desfășoară activitatea lucrători din mai multe întreprinderi și/sau unități, angajatorii acestora au următoarele obligații:
- a)** sa coopereze în vederea implementării prevederilor privind securitatea, sănătatea și igiena în munca, luând în considerare natura activităților;
 - b)** să își coordoneze acțiunile în vederea protecției lucrătorilor și prevenirii riscurilor profesionale, luând în considerare natura activităților;
 - c)** să se informeze reciproc despre riscurile profesionale;
 - d)** sa informeze lucrătorii și/sau reprezentanții acestora despre riscurile profesionale.
- (6)** Măsurile privind securitatea, sănătatea și igiena în munca nu trebuie să comporte în nicio situație obligații financiare pentru lucrători.

Secțiunea a 2-a

Servicii de prevenire și protecție

Articolul 8

- (1)** Fără a aduce atingere obligațiilor prevăzute la [art. 6](#) și [7](#), angajatorul desemnează unul sau mai mulți lucrători pentru a se ocupa de activitățile de protecție și de activitățile de prevenire a riscurilor profesionale din întreprindere și/sau unitate, denumiți în continuare lucrători desemnați.
- (2)** Lucrătorii desemnați nu trebuie să fie prejudiciați ca urmare a activității lor de protecție și a celei de prevenire a riscurilor profesionale.
- (3)** Lucrătorii desemnați trebuie să dispună de timpul necesar pentru a-și putea îndeplini obligațiile ce le revin prin prezenta lege.
- (4)** Dacă în întreprindere și/sau unitate nu se pot organiza activitățile de prevenire și cele de protecție din lipsa personalului competent, angajatorul trebuie să recurgă la servicii externe.

(5) În cazul în care angajatorul apelează la serviciile externe prevăzute la [alin. \(4\)](#), acestea trebuie să fie informate de către angajator asupra factorilor cunoscuți ca au efecte sau sunt susceptibili de a avea efecte asupra securității și sănătății lucrătorilor și trebuie să aibă acces la informațiile prevăzute la [art. 16 alin. \(2\)](#).

(6) Lucrătorii desemnați trebuie să aibă, în principal, atribuții privind securitatea și sănătatea în munca și, cel mult, atribuții complementare.

Articolul 9

(1) În toate cazurile, pentru a se ocupa de organizarea activităților de prevenire și a celor de protecție, ținând seama de mărimea întreprinderii și/sau unității și/sau de riscurile la care sunt expuși lucrătorii, precum și de distribuția acestora în cadrul întreprinderii și/sau unității, se impune ca:

- a) lucrătorii desemnați să aibă capacitatea necesară și să dispună de mijloacele adecvate;
- b) serviciile externe să aibă aptitudinile necesare și să dispună de mijloace personale și profesionale adecvate;
- c) lucrătorii desemnați și serviciile externe să fie în număr suficient.

(2) Prevenirea riscurilor, precum și protecția sănătății și securitatea lucrătorilor trebuie să fie asigurate de unul sau mai mulți lucrători, de un serviciu ori de servicii distincte din interiorul sau din exteriorul întreprinderii și/sau unității.

(3) Lucrătorul/lucrătorii și/sau serviciul/serviciile prevăzute la [alin. \(2\)](#) trebuie să colaboreze între ei ori de câte ori este necesar.

(4) În cazul microîntreprinderilor și al întreprinderilor mici, în care se desfășoară activități fără riscuri deosebite, angajatorul își poate asuma atribuțiile din domeniul securității și sănătății în munca pentru realizarea măsurilor prevăzute de prezenta lege, dacă are capacitatea necesară în domeniu.

(5) Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei stabilește prin norme metodologice de aplicare a prevederilor prezentei legi capacitățile și aptitudinile necesare, precum și numărul considerat suficient, prevăzute la [alin. \(1\)](#) și [\(4\)](#).

Norme de aplicare

NORME METODOLOGICE din 11 octombrie 2006

Capitolul III Servicii de prevenire și protecție

Secțiunea 1 Prevederi generale

Articolul 12

Prezentul capitol stabilește cerințele minime pentru activitățile de prevenire a riscurilor profesionale din întreprindere și/sau unitate și protecția lucrătorilor la locul de muncă, cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă, organizarea activităților de prevenire și protecție în cadrul întreprinderii și/sau unității, a serviciilor externe de prevenire și protecție, stabilirea criteriilor de evaluare și a procedurii de abilitare a serviciilor externe, precum și reglementarea statutului de reprezentant al lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.

Articolul 13

Angajatorul trebuie să asigure planificarea, organizarea și mijloacele necesare activității de prevenire și protecție în unitatea și/sau întreprinderea sa.

Secțiunea a 2-a Organizarea activităților de prevenire și protecție

Articolul 14

Organizarea activităților de prevenire și protecție este realizată de către angajator, în următoarele moduri:

- a) prin asumarea de către angajator, în condițiile [art. 9 alin. \(4\) din lege](#), a atribuțiilor pentru realizarea măsurilor prevăzute de lege;
- b) prin desemnarea unuia sau mai multor lucrători pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție;
- c) prin înființarea unuia sau mai multor servicii interne de prevenire și protecție;
- d) prin apelarea la servicii externe de prevenire și protecție.

Articolul 15

(1) Activitățile de prevenire și protecție desfășurate prin modalitățile prevăzute la [art. 14](#) în cadrul întreprinderii și/sau al unității sunt următoarele:

1. identificarea pericolelor și evaluarea riscurilor pentru fiecare componentă a sistemului de muncă, respectiv executant, sarcină de muncă, mijloace de muncă/ echipamente de muncă și mediul de muncă pe locuri de muncă/posturi de lucru;
2. elaborarea, îndeplinirea, monitorizarea și actualizarea planului de prevenire și protecție;
3. elaborarea de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale unității /întreprinderii, precum și ale locurilor de muncă/posturilor de lucru, și difuzarea acestora în întreprindere și/sau unitate numai după ce au fost aprobate de către angajator;
4. propunerea atribuțiilor și răspunderilor în domeniul securității și sănătății în muncă, ce revin lucrătorilor, corespunzător funcțiilor exercitate, care se consemnează în fișa postului, cu aprobarea angajatorului;
5. verificarea însușirii și aplicării de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție, a instrucțiunilor proprii, precum și a atribuțiilor și responsabilităților ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă stabilite prin fișa postului;
6. întocmirea unui necesar de documentații cu caracter tehnic de informare și instruire a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă;
7. elaborarea tematicii pentru toate fazele de instruire, stabilirea, în scris, a periodicității instruirii adecvate pentru fiecare loc de muncă în instrucțiunile proprii, asigurarea informării și instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă și verificarea însușirii și aplicării de către lucrători a informațiilor primite;
8. elaborarea programului de instruire-testare la nivelul întreprinderii și/sau unității;
9. asigurarea întocmirii planului de acțiune în caz de pericol grav și iminent, conform prevederilor [art. 101-107](#), și asigurarea ca toți lucrătorii să fie instruiți pentru aplicarea lui;
10. evidența zonelor cu risc ridicat și specific prevăzute la [art. 101-107](#);
11. stabilirea zonelor care necesită semnalizare de securitate și sănătate în muncă, stabilirea tipului de semnalizare necesar și amplasarea conform prevederilor [Hotărârii Guvernului nr. 971 /2006](#) privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă;
12. evidența meseriilor și a profesiilor prevăzute de legislația specifică, pentru care este necesară autorizarea exercitării lor;
13. evidența posturilor de lucru care necesită examene medicale suplimentare;
14. evidența posturilor de lucru care, la recomandarea medicului de medicina muncii, necesită testarea aptitudinilor și/sau control psihologic periodic;
15. monitorizarea funcționării sistemelor și dispozitivelor de protecție, a aparaturii de măsură și control, precum și a instalațiilor de ventilare sau a altor instalații pentru controlul noxelor în mediul de muncă;
16. verificarea stării de funcționare a sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgență, precum și a sistemelor de siguranță;
17. efectuarea controalelor interne la locurile de muncă, cu informarea, în scris, a angajatorului asupra deficiențelor constatate și asupra măsurilor propuse pentru remedierea acestora;
18. întocmirea rapoartelor și/sau a listelor prevăzute de hotărârile Guvernului emise în temeiul [art. 51 alin. \(1\) lit. b\) din lege](#), inclusiv cele referitoare la azbest, vibrații, zgomot și șantiere temporare și mobile;
19. evidența echipamentelor de muncă și urmărirea ca verificările periodice și, dacă este cazul, încercările periodice ale echipamentelor de muncă să fie efectuate de persoane competente, conform prevederilor din [Hotărârea Guvernului nr. 1.146/2006](#) privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă;
20. identificarea echipamentelor individuale de protecție necesare pentru posturile de lucru din întreprindere și întocmirea necesarului de dotare a lucrătorilor cu echipament individual de protecție, conform prevederilor [Hotărârii Guvernului nr. 1.048/2006](#) privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;
21. urmărirea întreținerii, manipulării și depozitării adecvate a echipamentelor individuale de protecție și a înlocuirii lor la termenele stabilite, precum și în celelalte situații prevăzute de [Hotărârea Guvernului nr. 1.048/2006](#);
22. participarea la cercetarea evenimentelor conform competențelor prevăzute la [art. 108-177](#);
23. întocmirea evidențelor conform competențelor prevăzute la [art. 108-177](#);

24. elaborarea rapoartelor privind accidentele de muncă suferite de lucrătorii din întreprindere și /sau unitate, în conformitate cu prevederile [art. 12 alin. \(1\) lit. d\) din lege](#);
25. urmărirea realizării măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă, cu prilejul vizitelor de control și al cercetării evenimentelor;
26. colaborarea cu lucrătorii și/sau reprezentanții lucrătorilor, serviciile externe de prevenire și protecție, medicul de medicina muncii, în vederea coordonării măsurilor de prevenire și protecție;
27. colaborarea cu lucrătorii desemnați/serviciile interne/serviciile externe ai/ale altor angajatori, în situația în care mai mulți angajatori își desfășoară activitatea în același loc de muncă;
28. urmărirea actualizării planului de avertizare, a planului de protecție și prevenire și a planului de evacuare;
29. propunerea de sancțiuni și stimulente pentru lucrători, pe criteriul îndeplinirii obligațiilor și atribuțiilor în domeniul securității și sănătății în muncă;
30. propunerea de clauze privind securitatea și sănătatea în muncă la încheierea contractelor de prestări de servicii cu alți angajatori, inclusiv la cele încheiate cu angajatori străini;
31. întocmirea unui necesar de mijloace materiale pentru desfășurarea acestor activități;
32. evidența echipamentelor, zonarea corespunzătoare, asigurarea/urmărirea ca verificările și /sau încercările periodice ale echipamentelor de muncă să fie efectuate la timp și de către persoane competente ori alte activități necesare, potrivit prevederilor [Hotărârii Guvernului nr. 1.058/2006](#)
33. alte activități necesare/specifice asigurării securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă.
 - (2) Activitățile legate de supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor se vor efectua în conformitate cu prevederile [art. 24 și 25 din lege](#).
 - (3) Evaluarea riscurilor cu privire la securitatea și sănătatea în muncă la nivelul întreprinderii și /sau unității, inclusiv pentru grupurile sensibile la riscuri specifice, trebuie revizuită, cel puțin, în următoarele situații:
 - a) ori de câte ori intervin schimbări sau modificări în ceea ce privește tehnologia, echipamentele de muncă, substanțele ori preparatele chimice utilizate și amenajarea locurilor de muncă /posturilor de muncă;
 - b) după producerea unui eveniment;
 - c) la constatarea omiterii unor riscuri sau la apariția unor riscuri noi;
 - d) la utilizarea postului de lucru de către un lucrător aparținând grupurilor sensibile la riscuri specifice;
 - e) la executarea unor lucrări speciale.

Articolul 16

- (1) În cazul întreprinderilor cu până la 9 lucrători inclusiv, angajatorul poate efectua activitățile din domeniul securității și sănătății în muncă, dacă se îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:
 - a) activitățile desfășurate în cadrul întreprinderii nu sunt dintre cele prevăzute în [anexa nr. 5](#);
 - b) angajatorul își desfășoară activitatea profesională în mod efectiv și cu regularitate în întreprindere și/sau unitate;
 - c) angajatorul a urmat cel puțin un program de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă, cu o durată minimă de 40 de ore și conținutul prevăzut în [anexa nr. 6 lit. A](#), fapt care se atestă printr-un document de absolvire a programului de pregătire.
- (2) În situația în care nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la [alin. \(1\)](#), angajatorul trebuie să desemneze unul sau mai mulți lucrători ori poate organiza serviciul intern de prevenire și protecție și/sau poate să apeleze la servicii externe, în condițiile prezentelor norme metodologice.
- (3) În cazul în care angajatorul/lucrătorii desemnați/serviciile interne de prevenire și protecție nu au capacitățile și aptitudinile necesare pentru efectuarea tuturor activităților de prevenire și protecție prevăzute la [art. 15](#), angajatorul trebuie să apeleze la servicii externe pentru acele activități de prevenire și protecție pe care nu le poate desfășura cu personalul propriu.

Articolul 17

- (1) În cazul întreprinderilor care au între 10 și 49 de lucrători inclusiv, angajatorul poate efectua activitățile din domeniul securității și sănătății în muncă, dacă se îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:
 - a) sunt respectate prevederile [art. 16 alin. \(1\) lit. a\)-c\)](#);
 - b) riscurile identificate nu pot genera accidente sau boli profesionale cu consecințe grave, ireversibile, respectiv deces ori invaliditate.

(2) În situația în care nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la [alin. \(1\)](#), angajatorul trebuie să desemneze unul sau mai mulți lucrători ori poate organiza unul sau mai multe servicii interne de prevenire și protecție și/sau poate să apeleze la servicii externe, în condițiile prezentelor norme metodologice.

(3) În cazul în care angajatorul/lucrătorii desemnați/serviciile interne de prevenire și protecție nu au capacitățile și aptitudinile necesare pentru efectuarea tuturor activităților de prevenire și protecție prevăzute la [art. 15](#), angajatorul trebuie să apeleze la servicii externe pentru acele activități de prevenire și protecție pe care nu le poate desfășura cu personalul propriu.

Articolul 18

(1) În cazul întreprinderilor și/sau unităților care au între 50 și 249 de lucrători, angajatorul trebuie să desemneze unul sau mai mulți lucrători ori să organizeze unul sau mai multe servicii interne de prevenire și protecție pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție din cadrul întreprinderii.

(2) În cazul întreprinderilor și/sau unităților prevăzute la [alin. \(1\)](#) care desfășoară activități dintre cele prevăzute în [anexa nr. 5](#), angajatorul trebuie să organizeze unul sau mai multe servicii interne de prevenire și protecție.

(3) În cazul în care lucrătorii desemnați, serviciile interne de prevenire și protecție nu au capacitățile și aptitudinile necesare pentru efectuarea tuturor activităților de prevenire și protecție prevăzute la [art. 15](#), angajatorul trebuie să apeleze la servicii externe pentru acele activități de prevenire și protecție pe care nu le poate desfășura cu personalul propriu.

Articolul 19

(1) În cazul întreprinderilor și/sau unităților care au peste 250 de lucrători, angajatorul trebuie să organizeze unul sau mai multe servicii interne de prevenire și protecție.

(2) În cazul în care serviciile interne de prevenire și protecție nu au capacitățile și aptitudinile necesare pentru efectuarea tuturor activităților de prevenire și protecție prevăzute la [art. 15](#), angajatorul trebuie să apeleze la unul sau mai multe servicii externe pentru acele activități de prevenire și protecție pe care nu le poate desfășura cu personalul propriu.

Secțiunea a 3-a Lucrători desemnați

Articolul 20

(1) Desemnarea nominală a lucrătorului/lucrătorilor pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție se face prin decizie scrisă a angajatorului.

(2) Angajatorul va desemna lucrătorul numai din rândul lucrătorilor cu care are încheiat contract individual de muncă cu normă întreagă.

(3) Angajatorul va consemna în fișa postului activitățile de prevenire și protecție pe care lucrătorul desemnat are capacitatea, timpul necesar și mijloacele adecvate să le efectueze.

Articolul 21

Pentru a putea să desfășoare activitățile de prevenire și protecție, lucrătorul desemnat trebuie să îndeplinească cel puțin cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă, potrivit prevederilor [art. 49](#).

Articolul 22

(1) Angajatorul va stabili numărul de lucrători desemnați în funcție de mărimea întreprinderii și /sau unității și/sau riscurile la care sunt expuși lucrătorii, precum și de distribuția acestora în cadrul întreprinderii și/sau unității.

(2) Angajatorul trebuie să asigure mijloacele adecvate și timpul necesar pentru ca lucrătorii desemnați să poată desfășura activitățile de prevenire și protecție conform fișei postului.

Secțiunea a 4-a Serviciile interne de prevenire și protecție

Articolul 23

(1) Serviciul intern de prevenire și protecție trebuie să fie format din lucrători care îndeplinesc cel puțin cerințele prevăzute la [art. 49](#) și, după caz, alți lucrători.

(2) Conducătorul serviciului intern de prevenire și protecție trebuie să îndeplinească cerințele prevăzute la [art. 50](#).

(3) Începând cu data de 1 iulie 2011, serviciul intern de prevenire și protecție trebuie să fie format din lucrători care au contract individual de muncă cu normă întreagă încheiat cu angajatorul.

Articolul 24

(1) Serviciul intern de prevenire și protecție se organizează în subordinea directă a angajatorului ca o structură distinctă.

(2) Lucrătorii din cadrul serviciului intern de prevenire și protecție trebuie să desfășoare numai activități de prevenire și protecție și cel mult activități complementare cum ar fi: prevenirea și stingerea incendiilor și protecția mediului.

(3) Angajatorul va consemna în regulamentul intern sau în regulamentul de organizare și funcționare activitățile de prevenire și protecție pentru efectuarea cărora serviciul intern de prevenire și protecție are capacitate și mijloace adecvate.

Articolul 25

Serviciul intern de prevenire și protecție trebuie să aibă la dispoziție resursele materiale și umane necesare pentru îndeplinirea activităților de prevenire și protecție desfășurate în întreprindere.

Articolul 26

(1) Angajatorul va stabili structura serviciului intern de prevenire și protecție în funcție de mărimea întreprinderii și/sau unității și/sau riscurile la care sunt expuși lucrătorii, precum și de distribuția acestora în cadrul întreprinderii și/sau unității.

(2) Angajatorul trebuie să asigure mijloacele adecvate pentru ca serviciul intern de prevenire și protecție să poată desfășura activitățile specifice.

(3) Când angajatorul își desfășoară activitatea în mai multe puncte de lucru, serviciul de prevenire și protecție trebuie să fie organizat astfel încât să se asigure în mod corespunzător desfășurarea activităților specifice.

(4) În situația în care activitatea de prevenire și protecție este asigurată prin mai multe servicii interne, acestea vor acționa coordonat pentru asigurarea eficienței activității.

Articolul 27

Abrogat.

Secțiunea a 5-a

Servicii externe de prevenire și protecție

Articolul 28

Serviciul extern de prevenire și protecție asigură, pe bază de contract, activitățile de prevenire și protecție în domeniu.

Articolul 29

Angajatorul apelează la serviciile externe, cu respectarea prevederilor [art. 18 alin. \(3\) lit. d\) din lege](#).

Articolul 30

Serviciul extern trebuie să aibă acces la toate informațiile necesare desfășurării activității de prevenire și protecție.

Articolul 31

Serviciul extern de prevenire și protecție trebuie să îndeplinească următoarele cerințe:

- a) să dispună de personal cu capacitate profesională adecvată și de mijloacele materiale necesare pentru a-și desfășura activitatea;
- b) să fie abilitat de Comisia de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă, în conformitate cu procedura stabilită la [art. 35-45](#).

Articolul 32

(1) Serviciul extern de prevenire și protecție trebuie să fie format din lucrători care îndeplinesc cel puțin cerințele prevăzute la [art. 49](#) și, după caz, alți lucrători.

(2) Conducătorul serviciului extern de prevenire și protecție trebuie să îndeplinească cerințele prevăzute la [art. 50](#).

(3) În cazul în care serviciul extern de prevenire și protecție este format dintr-o singură persoană, aceasta trebuie să îndeplinească cerințele prevăzute la [art. 50](#).

(4) Începând cu data de 1 iulie 2011, o persoană poate să ocupe funcția de conducător la un singur serviciu extern de prevenire și protecție.

Articolul 33

(1) Contractul încheiat între angajator și serviciul extern de prevenire și protecție trebuie să cuprindă și următoarele:

- a) activitățile de prevenire și protecție care vor fi desfășurate de către fiecare serviciu extern de prevenire și protecție;
- b) modul de colaborare cu lucrătorii desemnați/serviciile interne și/sau cu alte servicii externe de prevenire și protecție;
- c) clauze privind soluționarea litigiilor apărute între părți.

(2) Serviciile externe de prevenire și protecție au obligația să pună la dispoziția beneficiarilor de servicii informațiile prevăzute la [art. 26 și 27 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 49/2009](#) privind libertatea de stabilire a prestatorilor de servicii și libertatea de a furniza servicii în România, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 68/2010](#).

Articolul 34

(1) Serviciul extern de prevenire și protecție trebuie să întocmească un raport de activitate semestrial, potrivit modelului prevăzut în [anexa nr. 10](#).

(2) Raportul trebuie înaintat, în termen de 15 zile de la încheierea semestrului, inspectoratului teritorial de muncă pe raza căruia serviciul extern de prevenire și protecție își are sediul social.

Secțiunea a 6-a

Abilitarea serviciilor externe de prevenire și protecție

Articolul 35

Abilitarea serviciilor externe de prevenire și protecție se efectuează conform procedurii prevăzute de prezenta secțiune, elaborată cu respectarea prevederilor [art. 9 alin. \(1\) lit. b](#)) și [alin. \(5\)](#), precum și prevederilor [art. 45 alin. \(2\) lit. e\) din lege](#).

Articolul 36

(1) Serviciile externe de prevenire și protecție pot să își desfășoare activitatea numai dacă sunt în posesia unui certificat de abilitare a serviciului extern de prevenire și protecție, denumit în continuare certificat de abilitare, emis de comisia prevăzută la [alin. \(2\)](#), sau în condițiile [art. 45¹⁻⁴](#).

(2) În cadrul fiecărui inspectorat teritorial de muncă, respectiv al municipiului București, prin ordin al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, se constituie o comisie de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă, denumită în continuare Comisia de abilitare și avizare.

(3) Membrii Comisiei de abilitare și avizare prevăzute la [alin. \(2\)](#) sunt:

- a) reprezentantul conducerii din cadrul inspectoratului teritorial de muncă - președinte;
- b) reprezentantul agenției județene pentru plăți și inspecție socială, respectiv al Agenției pentru Plăți și Inspecție Socială a Municipiului București, din cadrul comisiei de autorizare județene sau a municipiului București, înființată de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale potrivit [art. 22 alin. \(2\) din Ordonanța Guvernului nr. 129/2000](#) privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- c) reprezentantul teritorial al asigurătorului pentru accidente de muncă și boli profesionale.

(4) Secretariatul Comisiei de abilitare și avizare este asigurat de persoane din cadrul inspectoratului teritorial de muncă, numite de către conducerea acestuia.

(5) Atribuțiile secretariatului Comisiei de abilitare și avizare se stabilesc prin ordin al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice.

(6) Secretariatul Comisiei de abilitare și avizare asigură:

- a) cooperarea administrativă cu celelalte autorități din statele membre ale Uniunii Europene sau Spațiului Economic European, prin intermediul sistemului de informare al pieței interne (IMI), în numele Comisiei de abilitare și avizare, potrivit prevederilor legale;
- b) verificarea legalității documentelor eliberate de autorități competente din alte state membre, depuse în vederea abilitării, avizării sau notificării, după caz, prin IMI, potrivit prevederilor legale, în cazul în care Comisia de abilitare și avizare consideră că este necesar.

Articolul 37

(1) În vederea abilitării pentru activitățile de prevenire și protecție prevăzute la [art. 15](#), solicitanții vor transmite un dosar care va cuprinde următoarele documente:

- a) cerere de abilitare pentru servicii externe de prevenire și protecție, potrivit modelului prezentat în [anexa nr. 8](#);

- b)** opisul documentelor din dosar;
 - c)** copie de pe certificatul de înregistrare la registrul comerțului, care să conțină codul CAEN corespunzător activității pentru care se abilitază, și, după caz, copie de pe actul constitutiv;
 - d)** lista cu personalul care va desfășura activități în domeniul securității și sănătății în muncă;
 - e)** copii ale documentelor care atestă pregătirea profesională și nivelul de pregătire, potrivit prevederilor [art. 31](#) și [32](#), a personalului care va desfășura activități în domeniul securității și sănătății în muncă;
 - f)** curriculum vitae pentru personalul care va desfășura activitățile de prevenire și protecție;
 - g)** copii ale documentelor care atestă vechimea de cel puțin 5 ani în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru conducătorul serviciului extern de prevenire și protecție;
 - h)** memoriu de prezentare, din care să rezulte mijloacele materiale și resursele umane de care dispun;
 - i)** copii ale deciziei de numire și contractului individual de muncă, pe perioadă nedeterminată, pentru conducătorul serviciului extern de prevenire și protecție;
 - j)** copii ale contractelor individuale de muncă ale personalului de execuție din serviciul extern de prevenire și protecție;
 - k)** declarații ale personalului serviciului extern de prevenire și protecție privind păstrarea confidențialității, în timpul și după încetarea desfășurării activităților de prevenire și protecție, asupra informațiilor la care are acces.
- (2)** Se exceptează de la prevederile [alin. \(1\) lit. e](#) dosarele depuse de solicitanții care au lucrat cel puțin 5 ani în compartimentele cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă din cadrul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, Inspecției Muncii, inspectoratelor teritoriale de muncă, Casei Naționale de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale și caselor teritoriale de pensii, precum și din cadrul instituțiilor similare din statele membre ale Uniunii Europene sau Spațiului Economic European și care, la data depunerii dosarului în vederea abilitării, nu mai sunt în activitate în aceste instituții.
- (3)** Dovada îndeplinirii cerințelor prevăzute de prezentul articol poate fi făcută și prin documente eliberate de o autoritate competentă dintr-un alt stat membru al Uniunii Europene sau din Spațiul Economic European, întocmite într-un scop echivalent sau din care să reiasă că sunt îndeplinite cerințele respective, prezentate în copie certificată de către solicitant și însoțite de o traducere neoficială în limba română.
- (4)** Memoriul de prezentare prevăzut la [alin. \(1\) lit. h](#) trebuie să conțină, cel puțin, informații cu privire la:
- a)** sediu social;
 - b)** baza tehnico-materială;
 - c)** activitățile de prevenire și protecție prevăzute la [art. 15](#) pe care intenționează să le desfășoare.

Articolul 38

- (1)** Solicitantul trebuie să transmită dosarul prevăzut la [art. 37](#), prin poștă, cu confirmare de primire, cu cel puțin 10 zile înainte de data întrunirii Comisiei de abilitare și avizare.
- (2)** Cererile se înregistrează în ordinea primirii lor.
- (3)** Procedurile și formalitățile legate de procesarea cererilor vor respecta prevederile [art. 12 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 49/2009](#), aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 68/2010](#).

Articolul 39

- (1)** Comisia de abilitare și avizare își desfășoară activitatea în baza propriului regulament de organizare și funcționare, aprobat de președintele acesteia.
- (2)** Comisia de abilitare și avizare are următoarele obligații:
- a)** să afișeze data întrunirii la sediul său, pe pagina proprie de internet sau în presa locală, cu cel puțin 15 zile înainte;
 - b)** să se întrunească cel puțin o dată pe trimestru, în funcție de numărul de dosare primite;
 - c)** să analizeze dosarele solicitanților cu respectarea prevederilor [art. 37](#) și [42](#);
 - d)** să analizeze cazurile prevăzute la [art. 41-44](#) și să decidă în consecință;
 - e)** să elibereze certificatele de abilitare, potrivit modelului prevăzut în [anexa nr. 9](#), pentru solicitanții care îndeplinesc condițiile prevăzute de prezentele norme metodologice pentru serviciile externe de prevenire și protecție;

- f)** să restituie solicitanților, prin poștă, dosarele care nu conțin toate documentele prevăzute la [art. 37](#) și să motiveze această decizie;
- g)** să transmită titularilor, prin poștă, cu confirmare de primire, în termen de 10 zile de la data întrunirii Comisiei de abilitare și avizare, certificatele de abilitare emise;
- h)** să țină evidența certificatelor de abilitare emise și să arhiveze dosarele în baza cărora s-au emis;
- i)** să întocmească Lista serviciilor externe de prevenire și protecție abilitate, precum și a celor cărora li s-a retras certificatul de abilitare și să transmită această listă la Inspekția Muncii;
- j)** să înștiințeze serviciile externe de prevenire și protecție care fac obiectul prevederilor [art. 45¹-45⁴](#) și care au notificat Comisia de abilitare și avizare și să asigure înscrierea acestor servicii în listele respective;
- k)** să asigure, prin secretariat, cooperarea administrativă cu celelalte autorități din statele membre ale Uniunii Europene sau ale Spațiului Economic European, prin intermediul IMI, potrivit prevederilor legale;
- l)** să verifice, prin secretariat, legalitatea documentelor eliberate de autorități competente din alte state membre, depuse în vederea autorizării sau notificării, după caz, prin IMI, potrivit prevederilor legale, în cazul în care este necesar.

Articolul 40

- (1)** Solicitantul căruia nu i s-a acordat abilitarea are dreptul, în termen de 30 de zile de la data primirii înștiințării, să facă contestație la Comisia de contestații constituită în cadrul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.
- (2)** Răspunsul la contestație va fi transmis prin poștă în termen de 30 de zile.

Articolul 41

- (1)** Certificatul de abilitare se retrage de către Comisia de abilitare și avizare care l-a eliberat dacă solicitantul nu a depus două rapoarte semestriale consecutive, în termen, la inspectoratul teritorial de muncă.
- (2)** Dreptul de prestare a serviciilor de către prestatorii cărora li se retrage certificatul de abilitare se consideră că încetează la data primirii înștiințării că certificatul a fost retras, transmisă de Comisia de abilitare și avizare din cadrul inspectoratului teritorial de muncă la care sunt luați în evidență.
- (3)** Serviciul extern de prevenire și protecție căruia i s-a retras certificatul de abilitare în condițiile prezentelor norme metodologice are dreptul să solicite abilitarea după o perioadă minimă de un an de la data prevăzută la [alin. \(2\)](#).

Articolul 42

- (1)** Reînnoirea certificatului de abilitare se face la modificarea uneia/unora dintre condițiile în baza cărora a fost emis.
- (2)** Modificările prevăzute la [alin. \(1\)](#) sunt următoarele: a) schimbarea formei juridice de organizare a serviciului extern de prevenire și protecție abilitat, potrivit [Legii nr. 31/1990](#) privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - b)** schimbarea denumirii/numelui serviciului extern de prevenire și protecție abilitat;
 - c)** schimbarea sediului social;
 - d)** schimbarea conducătorului serviciului extern de prevenire și protecție abilitat.
- (3)** Modificările prevăzute la [alin. \(2\)](#) trebuie să fie comunicate Comisiei de abilitare și avizare potrivit [art. 43](#).
- (4)** În situația în care serviciile externe de protecție și prevenire nu mai îndeplinesc condițiile de abilitare, nu au comunicat modificările prevăzute la [alin. \(2\)](#) și nu au solicitat reînnoirea certificatului de abilitare în termenul prevăzut la [art. 43](#), încetează valabilitatea certificatului de abilitare.
- (5)** Serviciile externe de prevenire și protecție abilitate pot informa Comisia de abilitare și avizare cu privire la schimbările prevăzute la [alin. \(2\)](#), inclusiv prin intermediul punctului de contact unic electronic (PCU electronic).
- (6)** După analizarea modificărilor prevăzute la [alin. \(2\)](#), Comisia de abilitare și avizare emite noul certificat de abilitare, în condițiile prevăzute de prezentele norme metodologice și cu respectarea [art. 12 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 49/2009](#), aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 68/2010](#)

(7) În situația în care serviciul extern de prevenire și protecție nu mai îndeplinește condițiile de abilitare prevăzute de prezentele norme metodologice, Comisia de abilitare și avizare retrage certificatul de abilitare în cauză.

Articolul 43

Pentru reînnoirea certificatului de abilitare, prevăzută la [art. 42](#), în maximum 10 zile lucrătoare de la modificarea uneia sau mai multor condiții inițiale, solicitantul va depune următoarele documente la secretariatul Comisiei de abilitare și avizare:

- a) cerere de reînnoire potrivit modelului prezentat în [anexa nr. 8A](#), care să conțină lista modificărilor survenite;
- b) documentele care atestă modificările survenite.

Articolul 44

(1) Inspectoratele teritoriale de muncă verifică respectarea de către serviciile externe de prevenire și protecție a condițiilor în baza cărora a fost emis certificatul de abilitare și propun, în scris, Comisiei de abilitare și avizare, dacă este cazul, retragerea certificatului.

(2) Comisia de abilitare și avizare analizează argumentele aduse în susținerea propunerii de retragere a certificatului de abilitare și, pe baza acestora, poate retrage certificatul.

(3) Comisia de abilitare și avizare comunică titularului retragerea certificatului de abilitare și motivația, în condițiile prevăzute de [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 49/2009](#), aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 68/2010](#)

(4) Titularul certificatului de abilitare retras poate face contestație la Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, în termen de 30 de zile de la data primirii comunicării cu privire la retragere.

(5) Răspunsul la contestație va fi transmis prin poștă, cu confirmare de primire, în termen de 30 de zile.

Articolul 45

Lista serviciilor externe de prevenire și protecție abilitate, precum și a celor cărora li s-a retras certificatul de abilitare se afișează și se actualizează pe pagina de internet a Inspecției Muncii.

Secțiunea a 6¹-a

Prevederi specifice referitoare la libera circulație a serviciilor externe de prevenire și protecție

Articolul 45¹

(1) Persoanele fizice și juridice stabilite într-un stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European care au fost supuse în aceste state unei proceduri similare celei de abilitare pot presta servicii de prevenire și protecție pe teritoriul României, fără a fi abilitate potrivit prezentelor norme metodologice, în următoarele moduri:

- a) permanent;
- b) temporar sau ocazional.

(2) Persoanele fizice și juridice stabilite în alt stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European care nu au fost supuse în aceste state unei proceduri similare celei de abilitare pot presta servicii de prevenire și protecție pe teritoriul României doar dacă sunt abilitate potrivit prezentelor norme metodologice.

Articolul 45²

(1) Persoanele fizice și juridice prevăzute la [art. 45¹](#) pot presta pe teritoriul României activitățile de prevenire și protecție menționate la [art. 15](#) numai după notificarea prealabilă a Comisiei de abilitare și avizare din cadrul inspectoratului teritorial de muncă pe raza căruia își desfășoară activitatea sau își au sediul, după caz.

(2) Începerea prestării activității acestor servicii externe este condiționată de notificarea prevăzută la [alin. \(1\)](#) și, în cazul prevăzut la [art. 45¹ alin. \(1\) lit. a](#)), de transmiterea, împreună cu formularul de notificare, a următoarelor documente:

- a) actul de înregistrare la oficiul registrului comerțului, în copie;
- b) autorizația/atestatul/certificatul emisă/emis într-un alt stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, în copie certificată de deținător și în traducere neoficială;
- c) lista cu personalul care deține certificate de competență profesională corespunzătoare, semnată și ștampilată de persoana autorizată;

d) certificate de competență profesională sau documente similare emise de autorități dintr-un stat membru al Uniunii Europene ori al Spațiului Economic European, în copie autorizată de deținător și în traducere neoficială.

(3) Dreptul de a presta al persoanelor prevăzute la [alin. \(1\)](#) începe din momentul notificării Comisiei de abilitare și avizare, respectiv la:

a) data înregistrării notificării, în situația depunerii la secretariatul Comisiei de abilitare și avizare sau prin PCU electronic;

b) data confirmării de primire, în cazul expedierii prin poștă a notificării.

Articolul 45³

(1) Persoanele fizice și juridice care doresc să presteze servicii externe de prevenire și protecție în condițiile [art. 45¹ alin. \(1\) lit. a](#)) vor notifica acest lucru prin completarea și transmiterea formularului prevăzut în [anexa nr. 10A](#), însoțit de documentele prevăzute la [art. 45² alin. \(2\)](#), la Comisia de abilitare și avizare din cadrul inspectoratului teritorial de muncă pe raza căruia își au sediul/domiciliul/reședința, înainte de începerea activității.

(2) Comisia de abilitare și avizare prevăzută la [alin. \(1\)](#), după efectuarea verificărilor pe care le consideră necesare, va înscrie persoana fizică sau juridică respectivă, în termen de 30 de zile de la data primirii notificării, în Lista persoanelor fizice și juridice stabilite într-un stat membru al Uniunii Europene ori al Spațiului Economic European care prestează servicii externe de protecție și prevenire, în regim permanent, în România.

Articolul 45⁴

(1) Persoanele fizice și juridice care doresc să presteze servicii externe de prevenire și protecție în condițiile [art. 45¹ alin. \(1\) lit. b](#)) vor notifica acest lucru prin completarea și transmiterea formularului prevăzut în anexa nr. 10B, însoțit de copia autorizației sau a documentului echivalent pe care îl dețin, certificată de către deținător, la Comisia de abilitare și avizare din cadrul inspectoratului teritorial de muncă pe raza căruia urmează să își desfășoare activitatea, înainte de începerea acesteia.

(2) Comisia de abilitare și avizare prevăzută la [alin. \(1\)](#), după efectuarea verificărilor pe care le consideră necesare, va înscrie persoana fizică sau juridică respectivă, în termen de 30 de zile lucrătoare de la primirea notificării, în Lista persoanelor fizice și juridice stabilite într-un stat membru al Uniunii Europene ori al Spațiului Economic European care prestează servicii externe de protecție și prevenire, în regim temporar sau ocazional, în România.

Articolul 45⁵

Constatarea nerespectării prevederilor [art. 45¹ - 45⁴](#) se face de către inspectoratele teritoriale de muncă, cu aplicarea prevederilor [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 49/2009](#), aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 68/2010](#), și ale prezentelor norme metodologice.

Articolul 45⁶

Listele prevăzute la [art. 45³ alin. \(2\)](#) și [45⁴ alin. \(2\)](#) se afișează și se actualizează pe pagina de internet a Inspecției Muncii.

Secțiunea a 7-a

Planul de prevenire și protecție

Articolul 46

(1) Conform prevederilor [art. 13 lit. b\) din lege](#), angajatorul trebuie să întocmească un plan de prevenire și protecție care va fi revizuit ori de câte ori intervin modificări ale condițiilor de muncă, la apariția unor riscuri noi și în urma producerii unui eveniment.

(2) În urma evaluării riscurilor pentru fiecare loc de muncă/post de lucru se stabilesc măsuri de prevenire și protecție, de natură tehnică, organizatorică, igienico-sanitară și de altă natură, necesare pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor.

(3) În urma analizei măsurilor prevăzute la [alin. \(2\)](#) se stabilesc resursele umane și materiale necesare realizării lor.

(4) Planul de prevenire și protecție va cuprinde cel puțin informațiile prevăzute în [anexa nr. 7](#).

(5) Planul de prevenire și protecție se supune analizei lucrătorilor și/sau reprezentanților lor sau comitetului de securitate și sănătate în muncă, după caz, și trebuie să fie semnat de angajator.

Secțiunea a 8-a

Cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă

Articolul 47

Nivelurile de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă, necesare pentru dobândirea capacităților și aptitudinilor corespunzătoare efectuării activităților de prevenire și protecție, sunt următoarele:

- a) abrogată;
- b) nivel mediu;
- c) nivel superior.

Notă CTCE

[Art. II din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010 prevede:

Articolul II

(1) [art. 51[^]1 din normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, competențele minime și abilitățile aferente acestor ocupații conferite prin standardele ocupaționale, echivalarea între ocupațiile specifice, precum și alte aspecte necesare aplicării prezentei hotărâri referitoare la formarea profesională. În termen de 12 luni de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, prin ordin al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I, se aprobă cerințele minime de pregătire și formare în domeniul securității și sănătății în muncă /conținutul minim al programelor-cadru necesare pentru ocupațiile specifice din domeniul securității și sănătății în muncă prevăzute la

(2) Până la data intrării în vigoare a ordinului prevăzut la [alin. \(1\)](#), în ceea ce privește cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă, rămân aplicabile prevederile [art. 47, 49 și 50 din normele metodologice](#) aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006](#), cu modificările și completările ulterioare.

(3) La data intrării în vigoare a ordinului prevăzut la [alin. \(1\)](#) se abrogă [art. 47, 49 și 50 din normele metodologice](#) aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, urmând să fie aplicabile, după această dată, cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă prevăzute la [art. 51[^]1-51[^]3 din normele metodologice](#) aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006](#), cu modificările și completările ulterioare.

Articolul 48

Abrogat.

Articolul 49

(1) Cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă corespunzătoare nivelului mediu sunt:

- a) studii în învățământul liceal filiera teoretică în profil real sau filiera tehnologică în profil tehnic;
- b) curs în domeniul securității și sănătății în muncă, cu conținut minim conform celui prevăzut în [anexa nr. 6 lit. B](#), cu o durată de cel puțin 80 de ore.

(2) Nivelul mediu prevăzut la [alin. \(1\)](#) se atestă prin diploma de studii și certificatul de absolvire a cursului prevăzut la [alin. \(1\) lit. b](#).

Notă CTCE

[Art. II din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010 prevede:

Articolul II

(1) [art. 51[^]1 din normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, competențele minime și abilitățile aferente acestor ocupații conferite prin standardele ocupaționale, echivalarea între ocupațiile specifice, precum și alte aspecte necesare aplicării prezentei hotărâri referitoare la formarea profesională. În termen de 12 luni de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, prin ordin al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I, se aprobă cerințele minime de pregătire și formare în domeniul securității și sănătății în muncă /conținutul minim al programelor-cadru necesare pentru ocupațiile specifice din domeniul securității și sănătății în muncă prevăzute la

(2) Până la data intrării în vigoare a ordinului prevăzut la [alin. \(1\)](#), în ceea ce privește cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă, rămân aplicabile prevederile [art. 47, 49 și 50 din normele metodologice](#) aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006](#), cu modificările și completările ulterioare.

(3) La data intrării în vigoare a ordinului prevăzut la [alin. \(1\)](#) se abrogă [art. 47, 49 și 50 din normele metodologice](#) aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, urmând să fie aplicabile, după această dată, cerințele minime de pregătire

în domeniul securității și sănătății în muncă prevăzute la [art. 51¹-51³ din normele metodologice](#) aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006](#), cu modificările și completările ulterioare.

Articolul 50

(1) Cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă corespunzătoare nivelului superior, care trebuie îndeplinite în mod cumulativ, sunt următoarele:

a) absolvirea, în domeniile fundamentale: științe inginerești, științe agricole și silvice, cu diplomă de licență sau echivalentă, a ciclului I de studii universitare, studii universitare de licență, ori a studiilor universitare de lungă durată sau absolvirea cu diplomă de absolvire a studiilor universitare de scurtă durată;

b) curs în domeniul securității și sănătății în muncă, cu conținut minim conform celui prevăzut în [anexa nr. 6 lit. B](#), cu o durată de cel puțin 80 de ore;

c) absolvirea cu diplomă sau certificat de absolvire, după caz, a unui program de învățământ postuniversitar în domeniul securității și sănătății în muncă, cu o durată de cel puțin 180 de ore.

(2) Îndeplinirea cerințelor prevăzute la [alin. \(1\)](#) se atestă prin diploma de studii și certificatele de absolvire a cursurilor prevăzute la [alin. \(1\) lit. b\)](#) și [c\)](#).

(3) Cerința minimă prevăzută la [alin. \(1\) lit. b\)](#) și [c\)](#) este considerată îndeplinită și în situația în care persoana a obținut o diplomă de master sau doctorat în domeniul securității și sănătății în muncă.

Notă CTCE

[Art. II din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010 prevede:

Articolul II

(1) [art. 51¹ din normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, competențele minime și abilitățile aferente acestor ocupații conferite prin standardele ocupaționale, echivalarea între ocupațiile specifice, precum și alte aspecte necesare aplicării prezentei hotărâri referitoare la formarea profesională. În termen de 12 luni de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, prin ordin al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I, se aprobă cerințele minime de pregătire și formare în domeniul securității și sănătății în muncă /conținutul minim al programelor-cadru necesare pentru ocupațiile specifice din domeniul securității și sănătății în muncă prevăzute la

(2) Până la data intrării în vigoare a ordinului prevăzut la [alin. \(1\)](#), în ceea ce privește cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă, rămân aplicabile prevederile [art. 47, 49 și 50 din normele metodologice](#) aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006](#), cu modificările și completările ulterioare.

(3) La data intrării în vigoare a ordinului prevăzut la [alin. \(1\)](#) se abrogă [art. 47, 49 și 50 din normele metodologice](#) aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, urmând să fie aplicabile, după această dată, cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă prevăzute la [art. 51¹-51³ din normele metodologice](#) aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006](#), cu modificările și completările ulterioare.

Articolul 51

Cursurile și programele de formare în domeniul securității și sănătății în muncă, prevăzute la [art. 49 și 50](#), se efectuează de către furnizori de formare profesională autorizați, potrivit prevederilor [Ordonanței Guvernului nr. 129/2000](#) privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Articolul 51¹

Abrogat.

Articolul 51²

Abrogat.

Articolul 51³

Abrogat.

Secțiunea a 9-a

Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă

Articolul 52

Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, definiți conform **art. 5 lit. d) din lege**, sunt aleși de către și dintre lucrătorii din întreprindere și/sau unitate, conform celor stabilite prin contractul colectiv de muncă, regulamentul intern sau regulamentul de organizare și funcționare.

Articolul 53

(1) Numărul de reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor, care se aleg, va fi stabilit prin contractul colectiv de muncă, regulamentul intern sau regulamentul de organizare și funcționare, în funcție de numărul total al lucrătorilor din întreprindere și/sau unitate.

(2) Numărul minim prevăzut la **alin. (1)** va fi stabilit după cum urmează:

- a)** un reprezentant, în cazul întreprinderilor și/sau unităților care au între 10 și 49 de lucrători inclusiv;
- b)** 2 reprezentanți, în cazul întreprinderilor și/sau unităților care au sub 50 și 100 de lucrători inclusiv;
- c)** conform cerințelor prevăzute la **art. 60 alin. (3)**, în cazul întreprinderilor și/sau unităților care au peste 101 lucrători inclusiv.

Articolul 54

Lucrătorii comunică în scris angajatorului numărul și numele reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.

Articolul 55

(1) Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor trebuie să urmeze un program de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă, cu o durată de cel puțin 40 de ore, cu conținutul minim conform celui prevăzut în **anexa nr. 6 lit. A**.

(2) Îndeplinirea cerinței prevăzute la **alin. (1)** se atestă printr-un document de absolvire a programului de pregătire.

Articolul 56

Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă sunt consultați și participă, în conformitate cu **art. 18 din lege**, și pot desfășura următoarele activități:

- a)** colaborează cu angajatorul pentru îmbunătățirea condițiilor de securitate și sănătate în muncă;
- b)** însoțesc echipa/persoana care efectuează evaluarea riscurilor;
- c)** ajută lucrătorii să conștientizeze necesitatea aplicării măsurilor de securitate și sănătate în muncă;
- d)** aduc la cunoștință angajatorului sau comitetului de securitate și sănătate în muncă propunerile lucrătorilor referitoare la îmbunătățirea condițiilor de muncă;
- e)** urmăresc realizarea măsurilor din planul de prevenire și protecție;
- f)** informează autoritățile competente asupra nerespectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă.

Anexa nr. 5

la normele metodologice

ACTIVITĂȚI INDUSTRIALE

1. Activități cu risc potențial de expunere la radiații ionizante
2. Activități cu risc potențial de expunere la agenți toxici și foarte toxici, în special cele cu risc de expunere la agenți cancerigeni, mutageni și alți agenți care periclitează reproducerea
3. Activități în care sunt implicate substanțe periculoase, potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 804/2007 privind controlul asupra pericolelor de accident major în care sunt implicate substanțe periculoase, cu modificările ulterioare
4. Activități cu risc de expunere la grupa 3 și 4 de agenți biologici
5. Activități de fabricare, manipulare și utilizare de explozivi, inclusiv articole pirotehnice și alte produse care conțin materii explozive
6. Activități specifice exploatarea miniere de suprafață și de subteran
7. Activități specifice de foraj terestru și de pe platforme maritime
8. Activități care se desfășoară sub apă
9. Activități în construcții civile, excavații, lucrări de puțuri, terasamente subterane și tuneluri, care implică risc de surpare sau risc de cădere de la înălțime
10. Activități în industria metalurgică și activități de construcții navale

11. Producerea gazelor comprimate, lichefiate sau dizolvate și utilizarea masivă a acestora
12. Activități care produc concentrații ridicate de praf de siliciu
13. Activități care implică riscuri electrice la înaltă tensiune
14. Activități de producere a băuturilor distilate și a substanțelor inflamabile
15. Activități de pază și protecție
16. Activități în care lucrătorii pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive, așa cum sunt reglementate de [Hotărârea Guvernului nr. 1.058/2006](#) privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive

Anexa nr. 6

la normele metodologice

CONȚINUTUL MINIM

al cursurilor necesare pregătirii în

domeniul securității și sănătății în muncă

A. Suportul de curs destinat programelor de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă prevăzute la [art. 16 alin. \(1\) lit. c](#)) și la [art. 55 alin. \(1\)](#) din normele metodologice, pentru angajatori și, respectiv, pentru reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor cuprinde:

1. cadrul legislativ general referitor la securitatea și sănătatea în muncă;
2. concepte de bază referitoare la securitatea și sănătatea în muncă;
3. noțiuni despre riscuri generale și prevenirea lor;
4. noțiuni despre riscuri specifice și prevenirea lor în sectorul corespunzător activității întreprinderii și/sau unității;
5. acordarea primului ajutor.

Total: 40 de ore.

B. Suportul de curs destinat programelor de formare profesională în domeniul securității și sănătății în muncă prevăzute la [art. 49 alin. \(1\) lit. b](#)) și la [art. 50 alin. \(1\) lit. b](#)) din normele metodologice cuprinde:

1. cadrul legislativ general referitor la securitatea și sănătatea în muncă;
2. criteriile generale pentru evaluarea riscurilor;
3. organizarea activităților de prevenire și protecție;
4. acțiuni în caz de urgență: planuri de urgență și de evacuare, prim ajutor;
5. elaborarea documentațiilor necesare desfășurării activității de prevenire și protecție;
6. evidențe și raportări în domeniul securității și sănătății în muncă.

Total: 80 de ore.

Anexa nr. 7

la normele metodologice

Planul de prevenire și protecție

Nr. crt	Loc de munca/post de lucru	Riscuri evaluate	Măsuri tehnice	Măsuri organizatorice	Măsuri igienico-sanitare	Măsuri de natură	Acțiuni în scopul realizării măsurii	Termen de realizare	Persoana care raspunde de realizarea măsurii	Observații
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Avizat
CSSM

Angajator

Anexa nr. 8

la normele metodologice

Denumirea solicitantului:

Adresă:

Localitate:

Județ:

Cod poștal:

Telefon/Fax:

Nr. de înregistrare în registrul comerțului:

Cod unic de înregistrare (CUI):

Nr. / *1)

Către

Comisia de abilitare a serviciilor
externe de prevenire și protecție și de avizare
a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și
instruire în domeniul securității și sănătății în muncă
din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă *2)

Subsemnatul,, CNP....., în calitate de, solicit prin prezenta
analiza dosarului în vederea abilitării ca serviciu extern de prevenire și protecție, în temeiul art. 36
din Normele metodologice de aplicare a prevederilor [Legii securității și sănătății în muncă nr. 319
/2006](#) , aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006](#) , cu modificările și completările ulterioare.
În acest scop, anexez la prezenta cerere dosarul întocmit potrivit prevederilor [art. 37](#) din Normele
metodologice de aplicare a prevederilor [Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006](#) , aprobate
prin [Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006](#) , cu modificările și completările ulterioare.

Solicitant*3),

.....

*1) Se va completa cu numărul și data de înregistrare la solicitant.

*2) Se va completa denumirea inspectoratului teritorial de muncă în cadrul căruia funcționează
Comisia de abilitare și avizare.

*3) Se vor specifica funcția, numele și prenumele solicitantului sau ale reprezentantului său legal, se
va semna și ștampila.

Anexa nr. 8A

la normele metodologice

Denumirea solicitantului:

Adresă:

Localitate:

Județ:

Cod poștal:

Telefon/Fax:

Nr. de înregistrare în registrul comerțului:

Cod unic de înregistrare (CUI):

Nr. / *1)

CERERE DE REÎNNOIRE A CERTIFICATULUI DE ABILITARE

Către

Comisia de abilitare a serviciilor
externe de prevenire și protecție și de avizare
a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și
instruire în domeniul securității și sănătății în muncă
din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă *2)

Subsemnatul,, conducător al serviciului extern de prevenire și protecție,
solicit reînnoirea certificatului de abilitare nr. din data de, în temeiul art. 42 din
Normele metodologice de aplicare a prevederilor [Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006](#) ,
aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006](#) , cu modificările și completările ulterioare, ca
urmare a modificării condițiilor în baza cărora acesta a fost emis.

Anexez la prezenta cerere un număr de documente care atestă modificarea condițiilor inițiale,
pe care vă rog să le analizați.

Declar pe propria răspundere că celelalte condiții probate prin documentele din dosarul de abilitare
/reînnoire, deus la, cu nr..... din data de, au rămas neschimbate.

Solicitant*3),

.....

*1) Se va completa cu numărul și data de înregistrare la solicitant.

*2) Se va completa denumirea inspectoratului teritorial de muncă în cadrul căruia funcționează
Comisia de abilitare și avizare.

*3) Se vor specifica funcția, numele și prenumele solicitantului sau ale reprezentantului său legal, se
va semna și ștampila.

Localitate:
Țară:
Cod poștal:
Telefon/Fax:
Nr. / *1)

NOTIFICARE PENTRU PRESTARE PERMANENTĂ, ÎN REGIM DE STABILIRE

Către

Comisia de abilitare a serviciilor
externe de prevenire și protecție și de avizare
a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și
instruire în domeniul securității și sănătății în muncă
din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă *2)

În conformitate cu prevederile art. 45³ din Normele metodologice de aplicare a prevederilor [Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006](#), aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, subsemnatul,, în calitate de al, cu sediul în, vă notific că dețin Certificatul/Autorizația/Atestatul nr. din, emis/emisă de, valabil/valabilă pentru perioada, pentru prestarea permanentă a serviciilor de prevenire și protecție:

.....
.....
.....
.....
.....

În susținerea notificării depun următoarele documente:

- a)
- b)
- c)
- d)

Data Semnătura *3)

*1) Se va completa cu numărul și data de înregistrare la solicitant.

*2) Se va completa denumirea inspectoratului teritorial de muncă în cadrul căruia funcționează Comisia de abilitare și avizare.

*3) Se va semna și, după caz, se va ștampila.

Anexa nr. 10B

la normele metodologice

Denumirea/Numele solicitantului:

Adresă:

Localitate:

Țară:

Cod poștal:

Telefon/Fax:

Nr. / *1)

NOTIFICARE PENTRU PRESTARE TEMPORARĂ SAU OCAZIONALĂ

Către

Comisia de abilitare a serviciilor
externe de prevenire și protecție și de avizare
a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și
instruire în domeniul securității și sănătății în muncă
din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă *2)

În conformitate cu prevederile art. 45⁴ din Normele metodologice de aplicare a prevederilor [Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006](#), aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, subsemnatul,, în calitate de al, cu sediul în, vă notific că dețin Certificatul /Autorizația/Atestatul nr. din, emis/emisă de, valabil/valabilă pentru perioada, în vederea prestării următoarelor servicii de prevenire și protecție:

.....

.....
.....
temporar sau ocazional.

Serviciile vor fi efectuate în localitatea, județul, pentru persoana juridică, în perioada

Data Semnătura *3)

*1) Se va completa cu numărul și data de înregistrare la solicitant.

*2) Se va completa denumirea inspectoratului teritorial de muncă în cadrul căruia funcționează Comisia de abilitare și avizare.

*3) Se va semna și, după caz, se va ștampila.

Secțiunea a 3-a

Primul ajutor, stingerea incendiilor, evacuarea lucrătorilor, pericol grav și iminent

Articolul 10

(1) Angajatorul are următoarele obligații:

- a) sa ia măsurile necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor, adaptate naturii activităților și mărimii întreprinderii și/sau unității, ținând seama de alte persoane prezente;
- b) sa stabilească legăturile necesare cu serviciile specializate, îndeosebi în ceea ce privește primul ajutor, serviciul medical de urgență, salvare și pompieri.

(2) Pentru aplicarea prevederilor [alin. \(1\)](#), angajatorul trebuie să desemneze lucrătorii care aplica măsurile de prim ajutor, de stingere a incendiilor și de evacuare a lucrătorilor.

(3) Numărul lucrătorilor menționați la [alin. \(2\)](#), instruirea lor și echipamentul pus la dispoziția acestora trebuie să fie adecvate mărimii și/sau riscurilor specifice întreprinderii și/sau unității.

Articolul 11

(1) Angajatorul are următoarele obligații:

- a) sa informeze, cat mai curând posibil, toți lucrătorii care sunt sau pot fi expuși unui pericol grav și iminent despre riscurile implicate de acest pericol, precum și despre măsurile luate ori care trebuie să fie luate pentru protecția lor;
- b) sa ia măsuri și sa furnizeze instrucțiuni pentru a da lucrătorilor posibilitatea sa oprească lucrul și/sau sa părăsească imediat locul de muncă și să se îndrepte spre o zona sigura, în caz de pericol grav și iminent;
- c) sa nu impună lucrătorilor reluarea lucrului în situația în care încă exista un pericol grav și iminent, în afară cazurilor excepționale și pentru motive justificate.

(2) Lucrătorii care, în cazul unui pericol grav și iminent, părăsesc locul de muncă și/sau o zona periculoasă nu trebuie să fie prejudiciați și trebuie să fie protejați împotriva oricăror consecințe negative și nejustificate pentru aceștia.

(3) Angajatorul trebuie să se asigure ca, în cazul unui pericol grav și iminent pentru propria securitate sau a altor persoane, atunci când șeful ierarhic imediat superior nu poate fi contactat, toți lucrătorii sunt apți să aplice măsurile corespunzătoare, în conformitate cu cunoștințele lor și cu mijloacele tehnice de care dispun, pentru a evita consecințele unui astfel de pericol.

(4) Lucrătorii nu trebuie să fie prejudiciați pentru cazurile prevăzute la [alin. \(3\)](#), cu excepția situațiilor în care aceștia acționează imprudent sau dau dovada de neglijența grava.

Norme de aplicare

NORME METODOLOGICE din 11 octombrie 2006

Secțiunea 1

Pericol grav și iminent de accidentare

Articolul 101

Starea de pericol grav și iminent de accidentare, astfel cum este el definit la [art. 5 lit. I\) din lege](#), poate fi constatată de către orice lucrător din întreprindere și/sau unitate, lucrător al serviciului extern de prevenire și protecție cu care întreprinderea și/sau unitatea a încheiat contract, precum și de către inspectorii de muncă.

Articolul 102

La constatarea stării de pericol grav și iminent de accidentare se vor lua imediat următoarele măsuri de securitate:

- a) oprirea echipamentului de muncă și/sau activității;
- b) evacuarea personalului din zona periculoasă;
- c) anunțarea serviciilor specializate;

- d) anunțarea conducătorilor ierarhici;
- e) eliminarea cauzelor care au condus la apariția stării de pericol grav și iminent.

Articolul 103

- (1) În vederea realizării măsurilor prevăzute la [art. 102 lit. a](#)), în prealabil angajatorul va desemna lucrătorii care trebuie să oprească echipamentele de muncă și va asigura instruirea acestora.
- (2) În vederea realizării măsurilor precizate la [art. 102 lit. b](#)), în prealabil angajatorul trebuie:
- a) să întocmească planul de evacuare a lucrătorilor;
 - b) să afișeze planul de evacuare la loc vizibil;
 - c) să instruiască lucrătorii în vederea aplicării planului de evacuare și să verifice modul în care și-au însușit cunoștințele.
- (3) În vederea realizării măsurilor precizate la [art. 102 lit. c](#)), în prealabil angajatorul trebuie:
- a) să desemneze lucrătorii care trebuie să contacteze serviciile specializate și să îi instruiască în acest sens;
 - b) să asigure mijloacele de comunicare necesare contactării serviciilor specializate.
- (4) În vederea realizării măsurilor precizate la [art. 102 lit. d](#)), în prealabil angajatorul trebuie să stabilească modul operativ de anunțare la nivel ierarhic superior.
- (5) În vederea realizării măsurilor precizate la [art. 102 lit. e](#)), în prealabil angajatorul trebuie:
- a) să desemneze lucrătorii care au capacitatea necesară să elimine starea de pericol grav și iminent, să asigure instruirea și dotarea lor cu mijloace tehnice necesare intervenției;
 - b) să stabilească serviciile specializate care pot interveni.

Articolul 104

Angajatorul trebuie să stabilească măsurile de securitate prevăzute la [art. 102](#), ținând seama de natura activităților, numărul de lucrători, organizarea teritorială a activității și de prezența altor persoane în afara celor implicate direct în procesul muncii.

Secțiunea a 4-a

Alte obligații ale angajatorilor

Articolul 12

- (1) Angajatorul are următoarele obligații:
- a) să realizeze și să fie în posesia unei evaluări a riscurilor pentru securitatea și sănătatea în munca, inclusiv pentru acele grupuri sensibile la riscuri specifice;
 - b) să decidă asupra măsurilor de protecție care trebuie luate și, după caz, asupra echipamentului de protecție care trebuie utilizat;
 - c) să țină evidenta accidentelor de muncă ce au ca urmare o incapacitate de muncă mai mare de 3 zile de lucru, a accidentelor ușoare, a bolilor profesionale, a incidentelor periculoase, precum și a accidentelor de muncă, astfel cum sunt definite la [art. 5 lit. g](#));
 - d) să elaboreze pentru autoritățile competente și în conformitate cu reglementările legale rapoarte privind accidentele de muncă suferite de lucrătorii săi.
- (2) Prin ordin al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei, în funcție de natura activităților și de mărimea întreprinderilor, se vor stabili obligațiile ce revin diferitelor categorii de întreprinderi cu privire la întocmirea documentelor prevăzute la [alin. \(1\)](#).

Articolul 13

În vederea asigurării condițiilor de securitate și sănătate în munca și pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, angajatorii au următoarele obligații:

- a) să adopte, din faza de cercetare, proiectare și execuție a construcțiilor, a echipamentelor de muncă, precum și de elaborare a tehnologiilor de fabricație, soluții conforme prevederilor legale în vigoare privind securitatea și sănătatea în munca, prin a căror aplicare să fie eliminate sau diminuate riscurile de accidentare și de îmbolnavire profesională a lucrătorilor;
- b) să întocmească un plan de prevenire și protecție compus din măsuri tehnice, sanitare, organizatorice și de alta natura, bazat pe evaluarea riscurilor, pe care să îl aplice corespunzător condițiilor de muncă specifice unității; Norme de aplicare

NORME METODOLOGICE din 11 octombrie 2006

Articolul 46

- (1) Conform prevederilor [art. 13 lit. b](#)) din lege, angajatorul trebuie să întocmească un plan de prevenire și protecție care va fi revizuit ori de câte ori intervin modificări ale condițiilor de muncă, la apariția unor riscuri noi și în urma producerii unui eveniment.

(2) În urma evaluării riscurilor pentru fiecare loc de muncă/post de lucru se stabilesc măsuri de prevenire și protecție, de natură tehnică, organizatorică, igienico-sanitară și de altă natură, necesare pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor.

(3) În urma analizei măsurilor prevăzute la [alin. \(2\)](#) se stabilesc resursele umane și materiale necesare realizării lor.

(4) Planul de prevenire și protecție va cuprinde cel puțin informațiile prevăzute în [anexa nr. 7](#).

(5) Planul de prevenire și protecție se supune analizei lucrătorilor și/sau reprezentanților lor sau comitetului de securitate și sănătate în muncă, după caz, și trebuie să fie semnat de angajator.

Anexa nr. 7

la normele metodologice

Planul de prevenire și protecție

Nr. crt.	Loc de munca/post de lucru	Riscuri evaluate	Măsuri tehnice	Măsuri organizatorice	Măsuri igienico-sanitare	Măsuri de altă natură	Acțiuni în scopul realizării măsurii	Termen de realizare	Persoana care raspunde de realizarea măsurii	Observații
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Avizat
CSSM

Angajator

c) să obțină autorizația de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în munca, înainte de începerea oricărei activități, conform prevederilor legale;
Norme de aplicare

NORME METODOLOGICE din 11 octombrie 2006

Capitolul I Dispoziții generale

Articolul 1

Prezentele norme metodologice stabilesc modul de aplicare a prevederilor [Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006](#), denumită în continuare lege.

Articolul 2

În înțelesul prezentelor norme metodologice, termenii și expresiile folosite au următoarea semnificație:

1. autorizare a funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă - asumarea de către angajator a responsabilității privind legalitatea desfășurării activității din punct de vedere al securității și sănătății în muncă;
2. serviciu intern de prevenire și protecție - totalitatea resurselor materiale și umane alocate pentru efectuarea activităților de prevenire și protecție în întreprindere și/sau unitate;
3. comitet de securitate și sănătate în muncă - organul paritar constituit la nivelul angajatorului, în vederea participării și consultării periodice în domeniul securității și sănătății în muncă, în conformitate cu [art. 18 alin. \(1\)-\(3\) din lege](#);
4. zone cu risc ridicat și specific - acele zone din cadrul întreprinderii și/sau unității în care au fost identificate riscuri ce pot genera accidente sau boli profesionale cu consecințe grave, ireversibile, respectiv deces sau invaliditate;
5. accident care produce incapacitate temporară de muncă (ITM) - accident care produce incapacitate temporară de muncă de cel puțin 3 zile calendaristice consecutive, confirmată prin certificat medical sau, după caz, prin alte documente medicale, potrivit prevederilor legale;
6. accident care produce invaliditate (INV) - accident care produce invaliditate confirmată prin decizie de încadrare într-un grad de invaliditate, emisă de organele medicale în drept;
7. accident mortal (D) - accident în urma căruia se produce decesul accidentatului, confirmat imediat sau după un interval de timp, în baza unui act medico-legal;
8. accident colectiv - accidentul în care au fost accidentate cel puțin 3 persoane, în același timp și din aceleași cauze, în cadrul aceluiași eveniment;

- 9.** accident de muncă de circulație - accident survenit în timpul circulației pe drumurile publice sau generat de traficul rutier, dacă persoana vătămată se afla în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu;
- 10.** accident de muncă de traseu:
- a)** accident survenit în timpul și pe traseul normal al deplasării de la locul de muncă la domiciliu și invers și care a antrenat vătămarea sau decesul;
 - b)** accident survenit pe perioada pauzei reglementare de masă în locuri organizate de angajator, pe traseul normal al deplasării de la locul de muncă la locul unde ia masa și invers, și care a antrenat vătămarea sau decesul;
 - c)** accident care a antrenat vătămarea sau decesul, petrecut pe traseul normal al deplasării de la locul de muncă la locul unde își încasează salariul și invers, dacă acesta este organizat de angajator în afara unității;
- 11.** accident în afara muncii - accident care nu îndeplinește condițiile prevăzute la [art. 5 lit. g](#)) și la [art. 30 din lege](#);
- 12.** invaliditate - pierdere parțială sau totală a capacității de muncă, confirmată prin decizie de încadrare într-un grad de invaliditate, emisă de organele medicale în drept;
- 13.** invaliditate evidentă - pierdere a capacității de muncă datorată unor vătămări evidente, cum ar fi un braț smuls din umăr, produse în urma unui eveniment, până la emiterea deciziei de încadrare într-un grad de invaliditate de către organele medicale în drept;
- 14.** intoxicație acută profesională - stare patologică apărută brusc, ca urmare a expunerii organismului la noxe existente la locul de muncă;
- 15.** îndatoriri de serviciu - sarcini profesionale stabilite în: contractul individual de muncă, regulamentul intern sau regulamentul de organizare și funcționare, fișa postului, deciziile scrise, dispozițiile scrise ori verbale ale conducătorului direct sau ale șefilor ierarhici ai acestuia;
- 16.** comunicare - procedura prin care angajatorul comunică producerea unui eveniment, de îndată, dar nu mai târziu de 24 de ore de la producerea evenimentului, autorităților prevăzute la [art. 27 alin. \(1\) din lege](#);
- 17.** evidență - mijloacele și modalitățile de păstrare a informațiilor referitoare la evenimentele produse;
- 18.** cercetare a bolilor profesionale - procedură efectuată în mod sistematic, cu scopul de a stabili caracterul de profesionalitate a bolii semnalate;
- 19.** semnalare a bolilor profesionale - procedură prin care se indică pentru prima oară faptul că o boală ar putea fi profesională;
- 20.** raportare a bolilor profesionale declarate, contestate și infirmate - procedura prin care direcțiile de sănătate publică județene și a municipiului București transmit informații referitoare la bolile profesionale declarate, a celor contestate și a celor infirmate, precum și motivarea infirmării lor, la Centrul național de monitorizare a riscurilor din mediul comunitar - Secția sănătate ocupațională și informare toxicologică, Compartimentul sănătate ocupațională din cadrul Institutului Național de Sănătate Publică, denumit în continuare Centrul național de monitorizare a riscurilor din mediul comunitar, care se includ în Registrul operativ național informatizat al bolilor profesionale, prevăzut la [art. 166](#);
- 21.** semnătură electronică - semnătura electronică astfel cum este definită la art. 3 pct. 10 din [Regulamentul \(UE\) nr. 910/2014](#) al Parlamentului European și al Consiliului din 23 iulie 2014 privind identificarea electronică și serviciile de încredere pentru tranzacțiile electronice pe piața internă și de abrogare a [Directivei 1999/93/CE](#);
- 22.** semnătură electronică avansată - semnătura electronică avansată astfel cum este definită la art. 3 pct. 11 din [Regulamentul \(UE\) nr. 910/2014](#) al Parlamentului European și al Consiliului din 23 iulie 2014 privind identificarea electronică și serviciile de încredere pentru tranzacțiile electronice pe piața internă și de abrogare a [Directivei 1999/93/CE](#);
- 23.** semnătură electronică calificată - semnătura electronică calificată astfel cum este definită la art. 3 pct. 12 din [Regulamentul \(UE\) nr. 910/2014](#) al Parlamentului European și al Consiliului din 23 iulie 2014 privind identificarea electronică și serviciile de încredere pentru tranzacțiile electronice pe piața internă și de abrogare a [Directivei 1999/93/CE](#).

Capitolul II

Autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă

Articolul 3

În vederea asigurării condițiilor de securitate și sănătate în muncă și pentru prevenirea accidentelor și a bolilor profesionale, angajatorii au obligația să obțină autorizația de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, înainte de începerea oricărei activități.

Articolul 4

Nu se autorizează, potrivit prevederilor prezentelor norme metodologice:

- a) persoanele juridice pentru care autorizarea funcționării, inclusiv din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, se efectuează în temeiul [Legii nr. 359/2004](#) privind simplificarea formalităților la înregistrarea în registrul comerțului a persoanelor fizice, asociațiilor familiale și persoanelor juridice, înregistrarea fiscală a acestora, precum și la autorizarea funcționării persoanelor juridice, cu modificările și completările ulterioare;
- b) persoanele fizice autorizate să desfășoare activități economice, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale pentru care procedura de înregistrare în registrul comerțului și de autorizare a funcționării este reglementată de [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 44/2008](#) privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale, cu modificările ulterioare.

Articolul 5

Asumarea de către angajator a responsabilității privind legalitatea desfășurării activității din punct de vedere al securității și sănătății în muncă se face pentru activitățile care se desfășoară la sediul social, la sediile secundare sau în afara acestora.

Articolul 6

- (1) În vederea autorizării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, angajatorul are obligația să depună la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia își desfășoară activitatea o cerere, completată în două exemplare semnate în original de către angajator, conform modelului prevăzut în [anexa nr. 1](#).
- (2) Cererea prevăzută la [alin. \(1\)](#) va fi însoțită de următoarele acte:
 - a) copii de pe actele de înființare;
 - b) declarația pe propria răspundere, conform modelului prezentat în [anexa nr. 2](#), din care rezultă că pentru activitățile declarate sunt îndeplinite condițiile de funcționare prevăzute de legislația specifică în domeniul securității și sănătății în muncă.
- (3) Pentru actele depuse în susținerea cererii se va completa opisul prezentat în [anexa nr. 1](#).

Articolul 7

În vederea autorizării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, inspectoratele teritoriale de muncă procedează după cum urmează:

- a) înregistrează cererile de autorizare a funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă;
- b) verifică actele depuse în susținerea acestora, precum și declarația pe propria răspundere prevăzută la [art. 6](#);
- c) completează și emit certificatul constatator, conform modelului prezentat în [anexa nr. 3](#);
- d) asigură evidența certificatelor constatatoare eliberate, conform modelului prezentat în [anexa nr. 4](#);
- e) asigură arhivarea documentației în baza căreia s-au emis certificatele constatatoare.

Articolul 8

Termenul de eliberare a certificatului constatator este de 5 zile lucrătoare, calculat de la data înregistrării cererii.

Articolul 9

Certificatul constatator, emis în baza declarației pe propria răspundere, dă dreptul angajatorilor să desfășoare activitățile pentru care au obținut certificatul.

Articolul 10

- (1) În cazul în care în cadrul controalelor se constată încălcări ale prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă, inspectorul de muncă poate dispune sistarea activității și, respectiv, poate propune inspectoratului teritorial de muncă înscrierea măsurii sistare a activității în certificatul constatator.
- (2) În baza propunerii inspectorului de muncă, inspectoratul teritorial de muncă consemnează în certificatul constatator măsura sistării activității prevăzută la [alin. \(1\)](#).

Articolul 11

2. pentru persoana juridică:.....

3. cu sediul în: localitatea str. nr., bloc

scara ..., etaj ... ap. ... județ/sector, cod poștal,

casuta postala telefon fax

e-mail, web site

în temeiul **Legii securității și sănătății în munca nr. 319/2006**

4. DECLAR PE PROPRIA RĂSPUNDERE

că, de la data prezentei, activitățile pentru care se solicită autorizație de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, se vor desfășura în conformitate cu prevederile Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 și ale altor reglementări din domeniul securității și sănătății în muncă.

Data	Semnătura
------------	-----------------

NOTĂ:

*) Se completează cu calitatea pe care solicitantul o deține (angajator, administrator, reprezentant).

Punctele III și IV se completează de către inspectoratul teritorial de muncă.

Anexa nr. 3

la normele metodologice

Seria nr.

ROMÂNIA

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

La data de 17-08-2016 sintagma: MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE a fost înlocuită de **Alineatul (1), Articolul 1, Secțiunea 1, Capitolul I HOTĂRÂREA nr. 344 din 30 aprilie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 332 din 07 mai 2014**

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ

CERTIFICAT CONSTATATOR Nr.

emis în temeiul **art. 13 lit. c) din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 și art. 6 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 108/1999** pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, eliberat în baza declarației pe propria răspundere, înregistrată sub nr. din, pentru:

Persoana juridică:, cu sediul social în localitatea, str. nr., bl., sc., et., ap., județul/sectorul

Prezentul certificat constatator atestă că s-a înregistrat declarația pe propria răspundere conform căreia persoana juridică îndeplinește condițiile de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă pentru activitatea/activitățile declarate:

Nr. crt.	Denumirea activității	Cod CAEN	Adresa la care se desfășoară activitatea

Inspector-șef,

.....

Data eliberării:

ziua luna anul

- verso -

Nr. crt.	Denumirea activității	Cod CAEN	Adresa la care se desfășoară activitatea	Semnătura inspectorului-șef/ Data sistării activității	Semnătura inspectorului-șef/ Data reluării activității

Anexa nr. 4

la normele metodologice

INSPECȚIA MUNCII

Inspectoratul teritorial de muncă.....

REGISTRUL DE EVIDENȚĂ

a certificatelor constatatoare emise

N		Acti-		Adresa	Activi-	Nr.	Activi-	Nr.	Data	
---	--	-------	--	--------	---------	-----	---------	-----	------	--

- p)** sa nu modifice starea de fapt rezultată din producerea unui accident mortal sau colectiv, în afară de cazurile în care menținerea acestei stări ar genera alte accidente ori ar periclita viața accidentaților și a altor persoane;
- q)** să asigure echipamente de muncă fără pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor;
- r)** să asigure echipamente individuale de protecție;
- s)** sa acorde obligatoriu echipament individual de protecție nou, în cazul degradării sau al pierderii calităților de protecție.

Articolul 14

Alimentația de protecție se acordă în mod obligatoriu și gratuit de către angajatori persoanelor care lucrează în condiții de muncă ce impun acest lucru și se stabilește prin contractul colectiv de muncă și/sau contractul individual de muncă.

Articolul 15

- (1)** Materialele igienico-sanitare se acordă în mod obligatoriu și gratuit de către angajatori.
- (2)** Categoriile de materiale igienico-sanitare, precum și locurile de muncă ce impun acordarea acestora se stabilesc prin contractul colectiv de muncă și/sau contractul individual de muncă.

Secțiunea a 5-a

Informarea lucrătorilor

Articolul 16

- (1)** Ținând seama de mărimea întreprinderii și/sau a unității, angajatorul trebuie să ia măsuri corespunzătoare, astfel încât lucrătorii și/sau reprezentanții acestora sa primească, în conformitate cu prevederile legale, toate informațiile necesare privind:
 - a)** riscurile pentru securitate și sănătate în munca, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție atât la nivelul întreprinderii și/sau unității, în general, cat și la nivelul fiecărui post de lucru și/sau fiecărei funcții;
 - b)** măsurile luate în conformitate cu prevederile [art. 10 alin. \(2\)](#) și [\(3\)](#).
- (2)** Angajatorul trebuie să ia măsuri corespunzătoare astfel încât angajatorii lucrătorilor din orice întreprindere și/sau unitate exterioară, care desfășoară activități în întreprinderea și/sau în unitatea sa, sa primească informații adecvate privind aspectele la care s-a făcut referire la [alin. \(1\)](#), care privesc acești lucrători.

Articolul 17

Angajatorul trebuie să ia măsuri corespunzătoare pentru ca lucrătorii desemnați sau reprezentanții lucrătorilor, cu raspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor, în vederea îndeplinirii atribuțiilor și în conformitate cu prevederile prezentei legi, să aibă acces la:

- a)** evaluarea riscurilor și măsurile de protecție, prevăzute la [art. 12 alin. \(1\) lit. a\)](#) și [b\)](#);
- b)** evidenta și rapoartele prevăzute la [art. 12 alin. \(1\) lit. c\)](#) și [d\)](#);
- c)** informații privind măsurile din domeniul securității și sănătății în munca, precum și informații provenind de la instituțiile de control și autoritățile competente în domeniu.

Secțiunea a 6-a

Consultarea și participarea lucrătorilor

Articolul 18

- (1)** Angajatorii consulta lucrătorii și/sau reprezentanții lor și permit participarea acestora la discutarea tuturor problemelor referitoare la securitatea și sănătatea în munca.
- (2)** Aplicarea prevederilor [alin. \(1\)](#) implica:
 - a)** consultarea lucrătorilor;
 - b)** dreptul lucrătorilor și/sau reprezentanților lor să facă propuneri;
 - c)** participarea echilibrata.
- (3)** Lucrătorii și/sau reprezentanții lucrătorilor definiți la [art. 5 lit. d\)](#) iau parte în mod echilibrat sau sunt consultați în prealabil și în timp util de către angajator cu privire la:
 - a)** orice măsură care ar afecta semnificativ securitatea și sănătatea în munca;
 - b)** desemnarea lucrătorilor la care s-a făcut referire la [art. 8 alin. \(1\)](#) și la [art. 10 alin. \(2\)](#), precum și cu privire la activitățile la care s-a făcut referire la [art. 8 alin. \(1\)](#);
 - c)** informațiile la care s-a făcut referire în [art. 12 alin. \(1\)](#), [art. 16](#) și [17](#);
 - d)** recurgerea, după caz, la servicii externe, conform [art. 8 alin. \(4\)](#);
 - e)** organizarea și planificarea instruirii prevăzute la [art. 20](#) și [21](#).
- (4)** Reprezentanții lucrătorilor cu raspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor au dreptul să solicite angajatorului sa ia măsuri corespunzătoare și să prezinte propuneri în acest sens, în scopul diminuării riscurilor pentru lucrători și/sau al eliminării surselor de pericol.

(5) Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor sau lucrătorii nu pot fi prejudiciați din cauza activităților la care s-a făcut referire în [alin. \(1\)-\(3\)](#).

(6) Angajatorul trebuie să acorde reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor un timp adecvat, fără diminuarea drepturilor salariale, și să le furnizeze mijloacele necesare pentru a-și putea exercita drepturile și atribuțiile care decurg din prezenta lege.

(7) Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor și/sau lucrătorii au dreptul să apeleze la autoritățile competente, în cazul în care considera că măsurile adoptate și mijloacele utilizate de către angajator nu sunt suficiente pentru asigurarea securității și sănătății în muncă.

(8) Reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor trebuie să li se acorde posibilitatea de a-și prezenta observațiile inspectorilor de muncă și inspectorilor sanitari, în timpul vizitelor de control.

Norme de aplicare

NORME METODOLOGICE din 11 octombrie 2006

Secțiunea a 9-a

Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă

Articolul 52

Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, definiți conform [art. 5 lit. d\) din lege](#), sunt aleși de către și dintre lucrătorii din întreprindere și/sau unitate, conform celor stabilite prin contractul colectiv de muncă, regulamentul intern sau regulamentul de organizare și funcționare.

Articolul 53

(1) Numărul de reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor, care se aleg, va fi stabilit prin contractul colectiv de muncă, regulamentul intern sau regulamentul de organizare și funcționare, în funcție de numărul total al lucrătorilor din întreprindere și/sau unitate.

(2) Numărul minim prevăzut la [alin. \(1\)](#) va fi stabilit după cum urmează:

- a) un reprezentant, în cazul întreprinderilor și/sau unităților care au între 10 și 49 de lucrători inclusiv;
- b) 2 reprezentanți, în cazul întreprinderilor și/sau unităților care au sub 50 și 100 de lucrători inclusiv;
- c) conform cerințelor prevăzute la [art. 60 alin. \(3\)](#), în cazul întreprinderilor și/sau unităților care au peste 101 lucrători inclusiv.

Articolul 54

Lucrătorii comunică în scris angajatorului numărul și numele reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.

Articolul 55

(1) Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor trebuie să urmeze un program de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă, cu o durată de cel puțin 40 de ore, cu conținutul minim conform celui prevăzut în [anexa nr. 6 lit. A](#).

(2) Îndeplinirea cerinței prevăzute la [alin. \(1\)](#) se atestă printr-un document de absolvire a programului de pregătire.

Articolul 56

Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă sunt consultați și participă, în conformitate cu [art. 18 din lege](#), și pot desfășura următoarele activități:

- a) colaborează cu angajatorul pentru îmbunătățirea condițiilor de securitate și sănătate în muncă;
- b) însoțesc echipa/persoana care efectuează evaluarea riscurilor;
- c) ajută lucrătorii să conștientizeze necesitatea aplicării măsurilor de securitate și sănătate în muncă;
- d) aduc la cunoștință angajatorului sau comitetului de securitate și sănătate în muncă propunerile lucrătorilor referitoare la îmbunătățirea condițiilor de muncă;
- e) urmăresc realizarea măsurilor din planul de prevenire și protecție;
- f) informează autoritățile competente asupra nerespectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă.

Anexa nr. 6

la normele metodologice

CONȚINUTUL MINIM

al cursurilor necesare pregătirii în
domeniul securității și sănătății în muncă

A. Suportul de curs destinat programelor de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă prevăzute la [art. 16 alin. \(1\) lit. c](#)) și la [art. 55 alin. \(1\)](#) din normele metodologice, pentru angajatori și, respectiv, pentru reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor cuprinde:

1. cadrul legislativ general referitor la securitatea și sănătatea în muncă;
2. concepte de bază referitoare la securitatea și sănătatea în muncă;
3. noțiuni despre riscuri generale și prevenirea lor;
4. noțiuni despre riscuri specifice și prevenirea lor în sectorul corespunzător activității întreprinderii și/sau unității;
5. acordarea primului ajutor.

Total: 40 de ore.

B. Suportul de curs destinat programelor de formare profesională în domeniul securității și sănătății în muncă prevăzute la [art. 49 alin. \(1\) lit. b](#)) și la [art. 50 alin. \(1\) lit. b](#)) din normele metodologice cuprinde:

1. cadrul legislativ general referitor la securitatea și sănătatea în muncă;
2. criteriile generale pentru evaluarea riscurilor;
3. organizarea activităților de prevenire și protecție;
4. acțiuni în caz de urgență: planuri de urgență și de evacuare, prim ajutor;
5. elaborarea documentațiilor necesare desfășurării activității de prevenire și protecție;
6. evidențe și raportări în domeniul securității și sănătății în muncă.

Total: 80 de ore.

Articolul 19

În vederea realizării prevederilor [art. 16](#), [17](#) și ale [art. 18 alin. \(1\)](#), la nivelul angajatorului se înființează, se organizează și funcționează comitete de securitate și sănătate în munca.

Norme de aplicare

NORME METODOLOGICE din 11 octombrie 2006

Secțiunea 1

Organizarea comitetului de securitate și sănătate în muncă

Articolul 57

(1) Comitetul de securitate și sănătate în muncă se constituie în unitățile care au un număr de cel puțin 50 de lucrători, inclusiv cu capital străin, care desfășoară activități pe teritoriul României.

(2) Inspectorul de muncă poate impune constituirea comitetului de securitate și sănătate în muncă în unitățile cu un număr mai mic de 50 de lucrători în funcție de natura activității și de riscurile identificate.

(3) În cazul în care activitatea se desfășoară în unități dispersate teritorial, se pot înființa mai multe comitete de securitate și sănătate în muncă; numărul acestora se stabilește prin contractul colectiv de muncă aplicabil sau prin regulamentul intern ori regulamentul de organizare și funcționare.

(4) Comitetul de securitate și sănătate în muncă se constituie și în cazul activităților care se desfășoară temporar, respectiv cu o durată mai mare de 3 luni.

(5) În unitățile care au mai puțin de 50 de lucrători, unde nu s-a constituit comitet de securitate și sănătate în muncă, atribuțiile acestuia revin reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor.

Articolul 58

(1) Comitetul de securitate și sănătate în muncă este constituit din următorii membri:

- a) angajator sau reprezentantul său legal;
- b) reprezentanți ai angajatorului cu atribuții de securitate și sănătate în muncă;
- c) reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor;
- d) medicul de medicină a muncii.

(2) Numărul reprezentanților lucrătorilor este egal cu numărul format din angajator sau reprezentantul său legal și reprezentanții angajatorului.

(3) Lucrătorul desemnat sau reprezentantul serviciului intern de prevenire și protecție este secretarul comitetului de securitate și sănătate în muncă.

Articolul 59

(1) Reprezentanții lucrătorilor în comitetul de securitate și sănătate în muncă vor fi aleși pe o perioadă de 2 ani.

(2) În cazul în care unul sau mai mulți reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor se retrag din comitetul de securitate și sănătate în muncă, aceștia vor fi înlocuiți imediat prin alți reprezentanți aleși.

Articolul 60

(1) Modalitatea de desemnare a reprezentanților lucrătorilor în comitetele de securitate și sănătate în muncă va fi stabilită prin contractul colectiv de muncă, regulamentul intern sau regulamentul de organizare și funcționare.

(2) Reprezentanții lucrătorilor în comitetele de securitate și sănătate în muncă vor fi desemnați de către lucrători dintre reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor.

(3) Numărul minim al reprezentanților lucrătorilor în comitetele de securitate și sănătate în muncă se stabilește în funcție de numărul total al lucrătorilor din întreprindere/unitate, după cum urmează:

- a)** de la 10 la 100 de lucrători - 2 reprezentanți;
- b)** de la 101 la 500 de lucrători - 3 reprezentanți;
- c)** de la 501 la 1.000 de lucrători - 4 reprezentanți;
- d)** de la 1.001 la 2.000 de lucrători - 5 reprezentanți;
- e)** de la 2.001 la 3.000 de lucrători - 6 reprezentanți;
- f)** de la 3.001 la 4.000 de lucrători - 7 reprezentanți;
- g)** peste 4.000 de lucrători - 8 reprezentanți.

Articolul 61

(1) Angajatorul are obligația să acorde fiecărui reprezentant al lucrătorilor în comitetele de securitate și sănătate în muncă timpul necesar exercitării atribuțiilor specifice.

(2) Timpul alocat acestei activități va fi considerat timp de muncă și va fi de cel puțin:

- a)** 2 ore pe lună în unitățile având un efectiv de până la 99 de lucrători;
- b)** 5 ore pe lună în unitățile având un efectiv între 100 și 299 de lucrători;
- c)** 10 ore pe lună în unitățile având un efectiv între 300 și 499 de lucrători;
- d)** 15 ore pe lună în unitățile având un efectiv între 500 și 1.499 de lucrători;
- e)** 20 de ore pe lună în unitățile având un efectiv de 1.500 de lucrători și peste.

(3) Instruirea necesară exercitării rolului de membru în comitetul de securitate și sănătate în muncă trebuie să se realizeze în timpul programului de lucru și pe cheltuiala unității.

Articolul 62

Angajatorul sau reprezentantul său legal este președintele comitetului de securitate și sănătate în muncă.

Articolul 63

Membrii comitetului de securitate și sănătate în muncă se nominalizează prin decizie scrisă a președintelui acestuia, iar componența comitetului va fi adusă la cunoștință tuturor lucrătorilor.

Articolul 64

(1) La întrunirile comitetului de securitate și sănătate în muncă vor fi convocați să participe lucrătorii desemnați, reprezentanții serviciului intern de prevenire și protecție și, în cazul în care angajatorul a contractat unul sau mai multe servicii externe de prevenire și protecție, reprezentanții acestora.

(2) La întrunirile comitetului de securitate și sănătate în muncă pot participa inspectori de muncă.

Secțiunea a 2-a

Funcționarea comitetului de securitate și sănătate în muncă

Articolul 65

Comitetul de securitate și sănătate în muncă funcționează în baza regulamentului de funcționare propriu.

Articolul 66

- (1)** Angajatorul are obligația să asigure întrunirea comitetului de securitate și sănătate în muncă cel puțin o dată pe trimestru și ori de câte ori este necesar.
- (2)** Ordinea de zi a fiecărei întruniri este stabilită de către președinte și secretar, cu consultarea reprezentanților lucrătorilor, și este transmisă membrilor comitetului de securitate și sănătate în muncă, inspectoratului teritorial de muncă și, dacă este cazul, serviciului extern de protecție și prevenire, cu cel puțin 5 zile înainte de data stabilită pentru întrunirea comitetului.
- (3)** Secretarul comitetului de securitate și sănătate în muncă convoacă în scris membrii comitetului cu cel puțin 5 zile înainte de data întrunirii, indicând locul, data și ora stabilite.
- (4)** La fiecare întrunire secretarul comitetului de securitate și sănătate în muncă încheie un proces-verbal care va fi semnat de către toți membrii comitetului.
- (5)** Comitetul de securitate și sănătate în muncă este legal întrunit dacă sunt prezenți cel puțin jumătate plus unu din numărul membrilor săi.
- (6)** Comitetul de securitate și sănătate în muncă convine cu votul a cel puțin două treimi din numărul membrilor prezenți.
- (7)** Secretarul comitetului de securitate și sănătate în muncă va afișa la loc vizibil copii ale procesului-verbal încheiat.
- (8)** Secretarul comitetului de securitate și sănătate în muncă transmite inspectoratului teritorial de muncă, în termen de 10 zile de la data întrunirii, o copie a procesului-verbal încheiat.

Secțiunea a 3-a

Atribuțiile comitetului de securitate și sănătate în muncă

Articolul 67

Pentru realizarea informării, consultării și participării lucrătorilor, în conformitate cu [art. 16, 17 și 18 din lege](#), comitetul de securitate și sănătate în muncă are cel puțin următoarele atribuții:

- a)** analizează și face propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă și planul de prevenire și protecție, conform regulamentului intern sau regulamentului de organizare și funcționare;
- b)** urmărește realizarea planului de prevenire și protecție, inclusiv alocarea mijloacelor necesare realizării prevederilor lui și eficiența acestora din punct de vedere al îmbunătățirii condițiilor de muncă;
- c)** analizează introducerea de noi tehnologii, alegerea echipamentelor, luând în considerare consecințele asupra securității și sănătății, lucrătorilor, și face propuneri în situația constatării anumitor deficiențe;
- d)** analizează alegerea, cumpărarea, întreținerea și utilizarea echipamentelor de muncă, a echipamentelor de protecție colectivă și individuală;
- e)** analizează modul de îndeplinire a atribuțiilor ce revin serviciului extern de prevenire și protecție, precum și menținerea sau, dacă este cazul, înlocuirea acestuia;
- f)** propune măsuri de amenajare a locurilor de muncă, ținând seama de prezența grupurilor sensibile la riscuri specifice;
- g)** analizează cererile formulate de lucrători privind condițiile de muncă și modul în care își îndeplinesc atribuțiile persoanele desemnate și/sau serviciul extern;
- h)** urmărește modul în care se aplică și se respectă reglementările legale privind securitatea și sănătatea în muncă, măsurile dispuse de inspectorul de muncă și inspectorii sanitari;
- i)** analizează propunerile lucrătorilor privind prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, precum și pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și propune introducerea acestora în planul de prevenire și protecție;
- j)** analizează cauzele producerii accidentelor de muncă, îmbolnăvirilor profesionale și evenimentelor produse și poate propune măsuri tehnice în completarea măsurilor dispuse în urma cercetării;
- k)** efectuează verificări proprii privind aplicarea instrucțiunilor proprii și a celor de lucru și face un raport scris privind constatările făcute;
- l)** dezbate raportul scris, prezentat comitetului de securitate și sănătate în muncă de către conducătorul unității cel puțin o dată pe an, cu privire la situația securității și sănătății în muncă, la acțiunile care au fost întreprinse și la eficiența acestora în anul încheiat, precum și propunerile pentru planul de prevenire și protecție ce se va realiza în anul următor.

Secțiunea a 4-a

Obligațiile angajatorului referitoare la comitetul de securitate și sănătate în muncă

Articolul 68

Angajatorul trebuie să furnizeze comitetului de securitate și sănătate în muncă toate informațiile necesare, pentru ca membrii acestuia să își poată da avizul în cunoștință de cauză.

Articolul 69

(1) Angajatorul trebuie să prezinte, cel puțin o dată pe an, comitetului de securitate și sănătate în muncă un raport scris care va cuprinde situația securității și sănătății în muncă, acțiunile care au fost întreprinse și eficiența acestora în anul încheiat, precum și propunerile pentru planul de prevenire și protecție ce se vor realiza în anul următor.

(2) Angajatorul trebuie să transmită raportul prevăzut la [alin. \(1\)](#), avizat de membrii comitetului de securitate și sănătate în muncă, în termen de 10 zile, inspectoratului teritorial de muncă.

Articolul 70

Angajatorul trebuie să supună analizei comitetului de securitate și sănătate în muncă documentația referitoare la caracteristicile echipamentelor de muncă, ale echipamentelor de protecție colectivă și individuală, în vederea selecționării echipamentelor optime.

Articolul 71

Angajatorul trebuie să informeze comitetul de securitate și sănătate în muncă cu privire la evaluarea riscurilor pentru securitate și sănătate, măsurile de prevenire și protecție atât la nivel de unitate, cât și la nivel de loc de muncă și tipuri de posturi de lucru, măsurile de prim ajutor, de prevenire și stingere a incendiilor și evacuare a lucrătorilor.

Articolul 72

Angajatorul comunică comitetului de securitate și sănătate în muncă punctul său de vedere sau, dacă este cazul, al medicului de medicina muncii, serviciului intern sau extern de prevenire și protecție, asupra plângerilor lucrătorilor privind condițiile de muncă și modul în care serviciul intern sau extern de prevenire și protecție își îndeplinește atribuțiile.

Articolul 73

În cazul în care angajatorul nu ia în considerare propunerile comitetului de securitate și sănătate în muncă, conform atribuțiilor prevăzute la [art. 67](#), trebuie să motiveze decizia sa în fața comitetului; motivația va fi consemnată în procesul-verbal.

Secțiunea a 7-a

Instruirea lucrătorilor

Articolul 20

(1) Angajatorul trebuie să asigure condiții pentru ca fiecare lucrator sa primească o instruire suficienta și adecvată în domeniul securității și sănătății în munca, în special sub forma de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de muncă și postului sau:

- a) la angajare;
- b) la schimbarea locului de muncă sau la transfer;
- c) la introducerea unui nou echipament de muncă sau a unor modificări ale echipamentului existent;
- d) la introducerea oricărei noi tehnologii sau proceduri de lucru;
- e) la executarea unor lucrări speciale.

(2) Instruirea prevăzută la [alin. \(1\)](#) trebuie să fie:

- a) adaptată evoluției riscurilor sau apariției unor noi riscuri;
- b) periodică și ori de câte ori este necesar.

(3) Angajatorul se va asigura ca lucrătorii din întreprinderi și/sau unități din exterior, care desfășoară activități în întreprinderea și/sau unitatea proprie, au primit instrucțiuni adecvate referitoare la riscurile legate de securitate și sănătate în munca, pe durata desfășurării activităților.

(4) Reprezentanții lucrătorilor cu raspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în munca au dreptul la instruire corespunzătoare.

Norme de aplicare

[NORME METODOLOGICE din 11 octombrie 2006](#)

Secțiunea 1 Dispoziții generale

Articolul 74

Prezentul capitol stabilește procedura instruirii lucrătorilor din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, în conformitate cu [art. 20 din lege](#).

Articolul 75

Instruirea în domeniul securității și sănătății în muncă are ca scop însușirea cunoștințelor și formarea deprinderilor de securitate și sănătate în muncă.

Articolul 76

(1) Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă la nivelul întreprinderii și/sau al unității se efectuează în timpul programului de lucru.

(2) Perioada în care se desfășoară instruirea prevăzută la [alin. \(1\)](#) este considerată timp de muncă.

Articolul 77

Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă cuprinde 3 faze:

- a) instruirea introductiv-generală;
- b) instruirea la locul de muncă;
- c) instruirea periodică.

Articolul 78

La instruirea personalului în domeniul securității și sănătății în muncă vor fi folosite mijloace, metode și tehnici de instruire, cum ar fi: expunerea, demonstrația, studiul de caz, vizionări de filme, diapozitive, proiecții, instruire asistată de calculator.

Articolul 79

Fiecare angajator are obligația să asigure baza materială corespunzătoare unei instruirii adecvate.

Articolul 80

Angajatorul trebuie să dispună de programe de instruire - testare la nivelul întreprinderii și/sau unității pentru:

- a) conducătorii locurilor de muncă;
- b) lucrători, pe meserii și activități.

Articolul 80¹

Durata instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru fiecare dintre cele 3 faze prevăzute la [art. 77](#) și pentru instruirea periodică efectuată suplimentar celei programate prevăzută la [art. 98](#), nu va fi mai mică de 1 oră și se stabilește prin programul de instruire-testare elaborat la nivelul întreprinderii și/sau unității potrivit prevederilor [art. 15 alin. \(1\) pct. 8](#), datat și aprobat de către angajator.

Articolul 81

(1) Rezultatul instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă se consemnează în mod obligatoriu în fișa de instruire individuală, întocmită pe suport hârtie sau în format electronic, conform informațiilor prevăzute în anexa nr. 11, cu indicarea materialului predat, a duratei și datei instruirii.

(2) Completarea fișei de instruire individuală se va face în format electronic sau olograf, în funcție de varianta de instruire aleasă, imediat după verificarea instruirii.

(3) După efectuarea instruirii, fișa de instruire individuală se semnează de către lucrătorul instruit și de către persoanele care au efectuat și au verificat instruirea.

(3¹) În funcție de modalitatea stabilită de angajator prin regulamentul intern, fișa de instruire individuală se semnează olograf sau cu semnătură electronică, semnătură electronică avansată sau semnătură electronică calificată.

(3²) În conformitate cu prevederile [art. 17 alin. \(3\) lit. o](#) și [alin. \(4\) din Legea nr. 53/2003- Codul muncii, republicată](#), cu modificările și completările ulterioare, procedurile privind utilizarea semnăturii electronice, semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificate pentru semnarea fișei de instruire individuală se regăsesc în contractul individual de muncă.

(3³) Angajatorul are obligația de a asigura trasabilitatea și integritatea materialelor utilizate în cadrul fiecărei instruirii în format electronic a lucrătorului.

(4) Fișa de instruire individuală va fi păstrată de către conducătorul locului de muncă, pe suport hârtie sau în format electronic, după caz, și va fi însoțită de o copie a ultimei fișe de aptitudini completate de către medicul de medicina muncii.

(5) Fișa de instruire individuală se păstrează în întreprindere/unitate, pe suport hârtie sau în format electronic, după caz, de la angajare până la data încetării raporturilor de muncă.

Articolul 81¹

În cazul în care instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă se realizează în format electronic, fișa de instruire trebuie să fie semnată de către toate persoanele implicate în procesul de instruire, cu semnătură electronică, semnătură electronică avansată sau semnătură electronică calificată.

Articolul 82

(1) Pentru persoanele aflate în întreprindere și/sau unitate cu permisiunea angajatorului, cu excepția altor participanți la procesul de muncă, așa cum sunt definiți potrivit [art. 5 lit. c\) din lege](#), angajatorul stabilește prin regulamentul intern instrucțiuni privind deplasarea acestora în întreprindere și/sau unitate.

(2) Pentru lucrătorii din întreprinderi și/sau unități din exterior care desfășoară activități pe bază de contract de prestări de servicii, angajatorul beneficiar al serviciilor va asigura instruirea lucrătorilor respectivi privind activitățile specifice întreprinderii și/sau unității respective, riscurile pentru securitatea și sănătatea lor, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție la nivelul întreprinderii și/sau unității, în general.

(3) Rezultatul instruirii prevăzute la [alin. \(2\)](#) se consemnează:

a) pe suport hârtie în fișa de instruire colectivă, conform modelului prevăzut în [anexa nr. 12](#); sau

b) în format electronic, cuprinzând informațiile prevăzute în [anexa nr. 12](#).

(4) Fișa de instruire colectivă se întocmește pe suport hârtie în două exemplare sau în format electronic și se păstrează atât de către angajator/lucrătorul desemnat/serviciul intern de prevenire și protecție care a efectuat instruirea, cât și de către angajatorul lucrătorilor instruiți sau, în cazul vizitatorilor, de către conducătorul grupului. Dacă este întocmită în format electronic, fișa de instruire colectivă se semnează cu semnătură electronică, semnătură electronică avansată sau semnătură electronică calificată.

(5) Reprezentanții autorităților competente cu atribuții de control vor fi însoțiți de către un reprezentant desemnat de către angajator, fără a se întocmi fișa de instruire.

Anexa nr. 11

la normele metodologice

ÎNTEPRINDERE/UNITATEA

FIȘĂ DE INSTRUIRE INDIVIDUALĂ

privind securitatea și sănătatea în muncă

NUMELE ȘI PRENUMELE

LEGITIMAȚIA, MARCA

GRUPA SANGUINĂ

DOMICILIUL

Data și locul nașterii

Calificarea Funcția

Locul de muncă

Autorizații (ISCIR, s.a.)

Traseul de deplasare la/de la serviciu

Instruirea la angajare

1) Instruirea introductiv generală, a fost efectuată la data _____

timp de _____ ore, de către _____

având funcția de _____

Conținutul instruirii _____

Semnătura celui instruit Semnătura celui care a

efectuat instruirea

Semnătura celui care a

verificat însușirea cunoștințelor

2) Instruirea la locul de muncă, a fost efectuată la data _____

loc de muncă/post de lucru _____ timp de _____ ore,

de către _____ având funcția de _____

Conținutul instruirii _____

Semnătura celui instruit Semnătura celui care a

efectuat instruirea

Semnătura celui care a

verificat însușirea cunoștințelor

3) Admis la lucru

Numele și prenumele

Funcția (șef secție, atelier, șantier etc.)

Data și semnătura

Instruirea periodică

Semnătura celui

Data instruirii	Durata (h)	Ocupatia	Materialul predat	Instruit	care a instruit	care a verificat instruirea

Instruirea periodică suplimentara

				Semnătura celui		
Data efectuării	Durata (h)	Ocupatia	Materialul predat	Instruit	care a instruit	care a verificat instruirea

Rezultatele testărilor

Data	Materialul examinat	Calificativ	Examinator

Accidente de muncă sau îmbolnăviri profesionale suferite

Data producerii evenimentului	Diagnosticul medical	Nr. și data PV de cercetare a evenimentului	Nr. zile ITM

Sanțiuni aplicate pentru nerespectarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă

Abaterea săvârșita	Sanțiunea administrativa	Nr. și data deciziei

CONTROL MEDICAL PERIODIC

Observații de specialitate		Observații de specialitate	
_____		_____	
_____		_____	
_____		_____	
Semnătura și parafa medicului de medicina muncii	Data vizei	Semnătura și parafa medicului de medicina muncii	Data vizei

Observații de specialitate		Observații de specialitate	
_____		_____	
_____		_____	
_____		_____	
Semnătura și parafa medicului de medicina muncii	Data vizei	Semnătura și parafa medicului de medicina muncii	Data vizei

Observații de specialitate		Observații de specialitate	
_____		_____	
_____		_____	
_____		_____	
Semnătura și parafa medicului de medicina muncii	Data vizei	Semnătura și parafa medicului de medicina muncii	Data vizei

TESTAREA PSIHOLOGICĂ PERIODICĂ

Apt psihologic pentru:*		Apt psihologic pentru:*	
_____		_____	
_____		_____	
_____		_____	
Semnătura psihologului	Data	Semnătura psihologului	Data

Apt psihologic pentru:*		Apt psihologic pentru:*	
_____		_____	
_____		_____	
_____		_____	
Semnătura psihologului	Data	Semnătura psihologului	Data

Apt psihologic pentru:*		Apt psihologic pentru:*	
_____		_____	
_____		_____	
_____		_____	
Semnătura psihologului	Data	Semnătura psihologului	Data

Anexa nr. 12

la normele metodologice

Întreprinderea/unitatea _____

FIȘĂ DE INSTRUIRE COLECTIVĂ

privind securitatea și sănătatea în muncă

întocmita azi _____

Subsemnatul, având funcția de, am procedat la instruirea unui număr de persoane de la conform tabelului nominal de pe verso, în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru vizita (prezența) în întreprindere/unitate în zilele

În cadrul instruirii s-au prelucrat următoarele materiale;

.....
.....
.....
.....

Prezenta fișă de instructaj se va păstra la

.....

Verificat, Semnătura celui care a efectuat instruirea

verso

Fișă de instruire colectivă

TABEL NOMINAL

cu persoanele participante la instruire

Subsemații am fost instruiți și am luat cunoștință de materialele prelucrate și consemnate în fișa de instruire colectivă privind securitatea și sănătatea în muncă și ne obligăm să le respectăm întocmai.

Nr. crt.	Numele și prenumele	Act identitate/grupa sanguină	Semnătura

Numele și prenumele persoanei care a primit un exemplar

Semnătura _____

Notă:

Fișa se completează în 2 exemplare.

Articolul 21

(1) Instruirea prevăzută la [art. 20 alin. \(1\)](#), [\(2\)](#) și [\(4\)](#) nu poate fi realizată pe cheltuiala lucrătorilor și/sau a reprezentanților acestora.

(2) Instruirea prevăzută la [art. 20 alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#) trebuie să se realizeze în timpul programului de lucru.

(3) Instruirea prevăzută la [art. 20 alin. \(4\)](#) trebuie să se efectueze în timpul programului de lucru, fie în interiorul, fie în afara întreprinderii și/sau unității, fie online.

La data de 25-07-2021 Alineatul (3) din Articolul 21 , Secțiunea a 7-a , Capitolul III a fost modificat de Articolul II¹, Punctul 8, ARTICOLUL UNIC din LEGEA nr. 208 din 21 iulie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 720 din 22 iulie 2021

(4) Dovada instruirii prevăzută la [art. 20](#) poate fi realizată în format electronic sau pe suport hârtie în funcție de modalitatea aleasă de către angajator, stabilită prin regulamentul intern.

La data de 06-05-2021 Articolul 21 din Secțiunea a 7-a , Capitolul III a fost completat de Articolul III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 36 din 5 mai 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 474 din 06 mai 2021

(5) În cazul folosirii variantei în format electronic prevăzute la [alin. \(4\)](#), dovada instruirii trebuie să fie semnată cu semnătură electronică, semnătură electronică avansată sau semnătură electronică calificată.

La data de 25-07-2021 Alineatul (5) din Articolul 21 , Secțiunea a 7-a , Capitolul III a fost modificat de Punctul 9, ARTICOLUL UNIC din LEGEA nr. 208 din 21 iulie 2021, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 720 din 22 iulie 2021

Norme de aplicare

[NORME METODOLOGICE din 11 octombrie 2006](#)

Secțiunea a 2-a

Instruirea introductiv-generală

Articolul 83

Instruirea introductiv-generală se face:

- a) la angajarea lucrătorilor definiți conform [art. 5 lit. a\) din lege](#);
- b) lucrătorilor detașați de la o întreprindere și/sau unitate la alta;
- c) lucrătorilor delegați de la o întreprindere și/sau unitate la alta;
- d) lucrătorului pus la dispoziție de către un agent de muncă temporar.

Articolul 84

Scopul instruirii introductiv-generale este de a informa despre activitățile specifice întreprinderii și /sau unității respective, riscurile pentru securitate și sănătate în muncă, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție la nivelul întreprinderii și/sau unității, în general.

Articolul 85

Instruirea introductiv-generală se face de către:

- a) angajatorul care și-a asumat atribuțiile din domeniul securității și sănătății în muncă; sau
- b) lucrătorul desemnat; sau
- c) un lucrător al serviciului intern de prevenire și protecție; sau
- d) serviciul extern de prevenire și protecție.

Articolul 86

Instruirea introductiv-generală se face individual sau în grupuri de cel mult 20 de persoane.

Articolul 87

- (1) Durata instruirii introductiv-generale depinde de specificul activității și de riscurile pentru securitate și sănătate în muncă, precum și de măsurile și activitățile de prevenire și protecție la nivelul întreprinderii și/sau al unității, în general.
- (2) Abrogat.
- (3) Persoanelor prevăzute la [art. 82](#) li se vor prezenta succint activitățile, riscurile și măsurile de prevenire și protecție din întreprindere și/sau unitate.

Articolul 88

- (1) În cadrul instruirii introductiv-generale se vor expune, în principal, următoarele probleme:
 - a) legislația de securitate și sănătate în muncă;
 - b) consecințele posibile ale necunoașterii și nerespectării legislației de securitate și sănătate în muncă;
 - c) riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice unității;
 - d) măsuri la nivelul întreprinderii și/sau unității privind acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor.
- (2) Conținutul instruirii introductiv-generale trebuie să fie în conformitate cu tematica aprobată de către angajator.

Articolul 89

- (1) Instruirea introductiv-generală se va finaliza cu verificarea însușirii cunoștințelor pe bază de teste.
- (2) Rezultatul verificării prevăzute la [alin. \(1\)](#) se consemnează:
 - a) pe suport hârtie în fișa de instruire individuală, conform modelului prevăzut în [anexa nr. 11](#); sau
 - b) în format electronic, cuprinzând informațiile prevăzute în [anexa nr. 11](#).
- (3) Lucrătorii prevăzuți la [art. 83 lit. a\)](#) și [d\)](#) nu vor putea fi angajați dacă nu și-au însușit cunoștințele prezentate în instruirea introductiv-generală.

Secțiunea a 3-a Instruirea la locul de muncă

Articolul 90

- (1) Instruirea la locul de muncă se face după instruirea introductiv-generală și are ca scop prezentarea riscurilor pentru securitate și sănătate în muncă, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție la nivelul fiecărui loc de muncă, post de lucru și/sau fiecărei funcții exercitate.
- (2) Instruirea la locul de muncă se face tuturor lucrătorilor prevăzuți la [art. 83](#), inclusiv la schimbarea locului de muncă în cadrul întreprinderii și/sau al unității.

Articolul 91

- (1) Instruirea la locul de muncă se face de către conducătorul direct al locului de muncă, în grupe de maximum 20 de persoane.

(2) Abrogat.

Articolul 92

(1) Durata instruirii la locul de muncă depinde de riscurile pentru securitate și sănătate în muncă, precum și de măsurile și activitățile de prevenire și protecție la nivelul fiecărui loc de muncă, post de lucru și/sau fiecărei funcții exercitate.

(2) Durata instruirii la locul de muncă se stabilește de către angajator, împreună cu:

- a) conducătorul locului de muncă respectiv; sau
- b) lucrătorul desemnat; sau
- c) serviciul intern de prevenire și protecție; sau
- d) serviciul extern de prevenire și protecție.

Articolul 93

(1) Instruirea la locul de muncă se va efectua pe baza tematicilor întocmite de către angajatorul care și-a asumat atribuțiile din domeniul securității și sănătății în muncă/lucrătorul desemnat /serviciul intern/serviciul extern de prevenire și protecție și aprobate de către angajator, tematici care vor fi păstrate la persoana care efectuează instruirea.

(2) Instruirea la locul de muncă va cuprinde cel puțin următoarele:

- a) informații privind riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice locului de muncă și/sau postului de lucru;
- b) prevederile instrucțiunilor proprii elaborate pentru locul de muncă și/sau postul de lucru;
- c) măsuri la nivelul locului de muncă și/sau postului de lucru privind acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor, precum și în cazul pericolului grav și iminent;
- d) prevederi ale reglementărilor de securitate și sănătate în muncă privind activități specifice ale locului de muncă și/sau postului de lucru;
- e) demonstrații practice privind activitatea pe care persoana respectivă o va desfășura și exerciții practice privind utilizarea echipamentului individual de protecție, a mijloacelor de alarmare, intervenție, evacuare și de prim ajutor, aspecte care sunt obligatorii.

Articolul 94

Începerea efectivă a activității la postul de lucru de către lucrătorul instruit se face numai după verificarea însușirii cunoștințelor de către șeful ierarhic superior celui care a făcut instruirea și se consemnează în fișa de instruire individuală întocmită pe suport hârtie sau în format electronic.

Secțiunea a 4-a Instruirea periodică

Articolul 95

Instruirea periodică se face tuturor lucrătorilor prevăzuți la [art. 83](#) și are drept scop reîmprospătarea și actualizarea cunoștințelor în domeniul securității și sănătății în muncă.

Articolul 96

(1) Instruirea periodică se efectuează de către conducătorul locului de muncă.

(2) Intervalul dintre două instruirii periodice și periodicitatea verificării instruirii vor fi stabilite prin programul de instruire-testare elaborat la nivelul întreprinderii și/sau unității potrivit prevederilor [art. 15 alin. \(1\) pct. 8](#), în funcție de condițiile locului de muncă și/sau postului de lucru.

(2[^]1) Intervalul dintre două instruirii periodice nu va fi mai mare de 6 luni.

(3) Pentru personalul tehnico-administrativ intervalul dintre două instruirii periodice va fi de cel mult 12 luni.

(4) Verificarea efectuării instruirii periodice se face de către șeful ierarhic al celui care efectuează instruirea și prin sondaj de către angajator/lucrătorul desemnat/serviciul intern de prevenire și protecție/serviciile externe de prevenire și protecție, care vor semna fișele de instruire ale lucrătorilor olograf sau cu semnătură electronică, semnătură electronică avansată sau semnătură electronică calificată, confirmând astfel că instruirea a fost făcută corespunzător.

(5) Instruirea periodică se va completa în mod obligatoriu și cu demonstrații practice.

Articolul 97

Instruirea periodică se va efectua pe baza tematicilor întocmite de către angajatorul care și-a asumat atribuțiile din domeniul securității și sănătății în muncă/lucrătorul desemnat/serviciul intern de de prevenire și protecție/serviciul extern de prevenire și protecție și aprobate de către angajator, care vor fi păstrate la persoana care efectuează instruirea.

Articolul 98

Instruirea periodică se face suplimentar celei programate în următoarele cazuri:

- a) când un lucrător a lipsit peste 30 de zile lucrătoare;
- b) când au apărut modificări ale prevederilor de securitate și sănătate în muncă privind activități specifice ale locului de muncă și/sau postului de lucru sau ale instrucțiunilor proprii, inclusiv datorită evoluției riscurilor sau apariției de noi riscuri în unitate;
- c) la reluarea activității după accident de muncă;
- d) la executarea unor lucrări speciale;
- e) la introducerea unui echipament de muncă sau a unor modificări ale echipamentului existent;
- f) la modificarea tehnologiilor existente sau procedurilor de lucru;
- g) la introducerea oricărei noi tehnologii sau a unor proceduri de lucru.

Articolul 99

Durata instruirii periodice prevăzute la [art. 98](#) se stabilește de către angajator, împreună cu:

- a) conducătorul locului de muncă respectiv; sau
- b) lucrătorul desemnat; sau
- c) serviciul intern de prevenire și protecție; sau
- d) serviciul extern de prevenire și protecție.

Articolul 100

Instruirea periodică prevăzută la [art. 98](#) se va efectua pe baza tematicilor întocmite de către angajatorul care și-a asumat atribuțiile din domeniul securității și sănătății în muncă/lucrătorul desemnat/serviciul intern de prevenire și protecție/serviciul extern de prevenire și protecție și aprobate de către angajator, care vor fi păstrate la persoana care efectuează instruirea.

Capitolul IV

Obligațiile lucrătorilor

Articolul 22

Fiecare lucrător trebuie să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnavire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă.

Articolul 23

(1) În mod deosebit, în scopul realizării obiectivelor prevăzute la [art. 22](#), lucrătorii au următoarele obligații:

- a) să utilizeze corect mașinile, aparatura, uneltele, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte mijloace de producție;
- b) să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare;
- c) să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale mașinilor, aparatului, uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor, și să utilizeze corect aceste dispozitive;
- d) să comunice imediat angajatorului și/sau lucrătorilor desemnați orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și orice deficiența a sistemelor de protecție;
- e) să aducă la cunoștința conducătorului locului de muncă și/sau angajatorului accidentele suferite de propria persoană;
- f) să coopereze cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor;
- g) să coopereze, atât timp cât este necesar, cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul sau de activitate;
- h) să își însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în munca și măsurile de aplicare a acestora;
- i) să dea relațiile solicitate de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari.

(2) Obligațiile prevăzute la [alin. \(1\)](#) se aplică, după caz, și celorlalți participanți la procesul de muncă, potrivit activităților pe care aceștia le desfășoară.

Capitolul V

Supravegherea sănătății

Articolul 24

Măsurile prin care se asigura supravegherea corespunzătoare a sănătății lucrătorilor în funcție de riscurile privind securitatea și sănătatea în munca se stabilesc potrivit reglementărilor legale.

Articolul 25

- (1) Măsurile prevăzute la [art. 24](#) vor fi stabilite astfel încât fiecare lucrator să poată beneficia de supravegherea sănătății la intervale regulate.
- (2) Supravegherea sănătății lucrătorilor este asigurata prin medicii de medicina a muncii.

Capitolul VI

Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor

Secțiunea 1 Evenimente

Evenimente

Articolul 26

Orice eveniment, așa cum este definit la [art. 5 lit. f\)](#), va fi comunicat de îndată angajatorului, de către conducătorul locului de muncă sau de orice altă persoană care are cunoștința despre producerea acestuia.

Articolul 27

- (1) Angajatorul are obligația să comunice evenimentele, de îndată, după cum urmează:
 - a) inspectoratelor teritoriale de muncă, toate evenimintele așa cum sunt definite la [art. 5 lit. f\)](#);
 - b) asiguratorului, potrivit [Legii nr. 346/2002](#) privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, cu modificările și completările ulterioare, evenimentele urmate de incapacitate temporară de muncă, invaliditate sau deces, la confirmarea acestora;
 - c) organelor de urmărire penală, după caz.
- (2) Orice medic, inclusiv medicul de medicina a muncii aflat într-o relație contractuală cu angajatorul, conform prevederilor legale, va semnală obligatoriu suspiciunea de boala profesională sau legată de profesiune, depistată cu prilejul prestațiilor medicale.
- (3) Semnalarea prevăzută la [alin. \(2\)](#) se efectuează către autoritatea de sănătate publică teritorială sau a municipiului București, de îndată, la constatarea cazului.

Norme de aplicare

NORME METODOLOGICE din 11 octombrie 2006

Secțiunea 1 Comunicarea evenimentelor

Articolul 108

- (1) Orice eveniment va fi comunicat conform prevederilor [art. 26](#) și [art. 27 alin. \(1\) din lege](#).
- (2) Dacă printre victimele evenimentului se află și lucrători ai altor angajatori, evenimentul se comunică și angajatorilor acestora de către angajatorul pe teritoriul căruia s-a produs evenimentul.
- (3) Evenimentul produs în condițiile prevăzute la [art. 30 alin. \(1\) lit. d\) și e\) din lege](#), dacă a avut loc în afara întreprinderii și/sau unității și nu a avut nicio legătură cu aceasta, va fi comunicat inspectoratului teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs, de către orice persoană care are cunoștință despre producerea evenimentului.

Articolul 109

Comunicarea evenimentelor va cuprinde cel puțin următoarele informații, conform modelului prevăzut în [anexa nr. 13](#):

- a) denumirea/numele angajatorului pe teritoriul căruia s-a produs accidentul și, dacă este cazul, denumirea/numele angajatorului la care este/a fost angajat accidentatul;
- b) sediul/adresa și numărul de telefon ale angajatorului;
- c) locul unde s-a produs evenimentul;
- d) data și ora la care s-a produs evenimentul/data și ora la care a decedat accidentatul;
- e) numele și prenumele victimei;
- f) datele personale ale victimei: vârsta, starea civilă, copii în întreținere, alte persoane în întreținere, ocupația, vechimea în ocupație și la locul de muncă;
- g) împrejurările care se cunosc și cauzele prezumtive;
- h) consecințele accidentului;
- i) numele și funcția persoanei care comunică evenimentul;

- j) data comunicării;
- k) unitatea sanitară cu paturi la care a fost internat accidentatul.

Articolul 110

În cazul accidentelor de circulație produse pe drumurile publice, soldate cu decesul victimelor, în care printre victime sunt și persoane aflate în îndeplinirea unor îndatoriri de serviciu, serviciile poliției rutiere vor comunica evenimentul la inspectoratul teritorial de muncă din județul pe raza căruia s-a produs.

Articolul 111

(1) Angajatorul va lua măsurile necesare pentru a nu se modifica starea de fapt rezultată din producerea evenimentului, până la primirea acordului din partea organelor care efectuează cercetarea, cu excepția cazurilor în care menținerea acestei stări ar genera producerea altor evenimente, ar agrava starea accidentaților sau ar pune în pericol viața lucrătorilor și a celorlalți participanți la procesul muncii.

(2) În situația în care este necesar să se modifice starea de fapt rezultată din producerea evenimentului, se vor face, după posibilități, schițe sau fotografii ale locului unde s-a produs, se vor identifica și se vor ridica orice obiecte care conțin sau poartă o urmă a evenimentului; obiectele vor fi predate organelor care efectuează cercetarea și vor constitui probe în cercetarea evenimentului.

(3) Pentru orice modificare a stării de fapt rezultată din producerea evenimentului, angajatorul sau reprezentantul său legal va consemna pe propria răspundere, într-un proces-verbal, toate modificările efectuate după producerea evenimentului.

Articolul 112

(1) Inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia a avut loc evenimentul va comunica Inspecției Muncii:

- a) incidentul periculos;
- b) evenimentul care a avut ca urmare un deces;
- c) evenimentul care a avut ca urmare un accident colectiv;
- d) evenimentul care a avut ca urmare un accident urmat de invaliditate evidentă;
- e) evenimentul care a avut ca urmare un accident urmat de invaliditate;
- f) evenimentul care a avut ca urmare dispariția unei/unor persoane.

(2) Evenimentele prevăzute la [alin. \(1\) lit. d](#) și [e](#) se vor comunica Inspecției Muncii după primirea deciziei de încadrare într-un grad de invaliditate.

(3) Comunicarea către Inspecția Muncii va cuprinde informațiile prevăzute la [art. 109](#).

(4) În cazul evenimentelor produse în afara granițelor României, în care sunt implicați lucrători ai unor angajatori români aflați în îndeplinirea sarcinilor de stat de interes public sau a îndatoririlor de serviciu, inspectoratele teritoriale de muncă pe raza cărora se află sediile sociale ale angajatorilor vor comunica evenimentele la Inspecția Muncii.

Articolul 113

(1) La solicitarea organelor care efectuează cercetarea evenimentului, unitatea sanitară care acordă asistență medicală de urgență se va pronunța în scris cu privire la diagnosticul provizoriu, în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la primirea solicitării.

(2) Unitatea sanitară prevăzută la [alin. \(1\)](#) va lua măsuri pentru recoltarea imediată a probelor de laborator, în vederea determinării alcoolemiei sau a stării de influență a produselor ori substanțelor stupefiante sau a medicamentelor cu efecte similare acestora, precum și pentru recoltarea altor probe specifice solicitate de inspectoratul teritorial de muncă, urmând să comunice rezultatul determinărilor specifice în termen de 5 zile lucrătoare de la obținerea acestora.

(3) În caz de deces al persoanei accidentate, inspectoratul teritorial de muncă va solicita în scris unității medico-legale competente un raport preliminar din care să reiasă faptul că decesul a fost sau nu urmarea unei vătămări violente, în conformitate cu prevederile [Ordonanței Guvernului nr. 1/2000](#) privind organizarea activității și funcționarea instituțiilor de medicină legală, aprobată cu modificări prin [Legea nr. 459/2001](#), republicată, și legislației subsecvente.

(4) Unitatea medico-legală va transmite raportul preliminar inspectoratului teritorial de muncă în conformitate cu prevederile [Ordonanței Guvernului nr. 1/2000](#), aprobată cu modificări prin [Legea nr. 459/2001](#), republicată, și ale legislației subsecvente.

(5) Unitatea medico-legală va transmite raportul de constatare medico-legală în termenul prevăzut la [art. 29 alin. \(3\) din lege](#).

(6) În cazul accidentului urmat de invaliditate, unitatea de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă ce a emis decizia de încadrare într-un grad de invaliditate va trimite o copie de pe decizie, în termen de 5 zile lucrătoare de la data eliberării acesteia, la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs accidentul.

Secțiunea a 11-a Dispoziții finale

Articolul 175

În contractele încheiate între angajatori pentru prestarea de activități și servicii vor fi prevăzute clauze privind răspunderile referitoare la comunicarea, cercetarea și înregistrarea unor eventuale accidente de muncă.

Articolul 176

(1) Victimele sau familia victimelor unui eveniment urmat de incapacitate temporară de muncă, invaliditate sau deces au dreptul să sesizeze sau să se informeze la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia a avut loc accidentul.

(2) Dacă în urma investigațiilor rezultă că sunt întrunite condițiile unui accident de muncă, inspectoratul teritorial de muncă va lua măsuri pentru efectuarea cercetării în conformitate cu prevederile prezentelor norme metodologice.

(3) În situațiile prevăzute la alin. (1), inspectoratul teritorial de muncă va răspunde sesizărilor conform prevederilor legale sau va elibera, la cerere, o copie a procesului-verbal de cercetare a evenimentului.

Articolul 177

(1) În situația în care angajatorul, lucrătorii implicați, victimele sau familiile acestora nu sunt de acord cu concluziile stabilite în procesul-verbal de cercetare a evenimentului, pot sesiza, în scris, Inspekția Muncii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data primirii procesului-verbal.

(2) Dacă în urma analizei se constată că trebuie refăcută cercetarea, Inspekția Muncii dispune completarea dosarului de cercetare și/sau întocmirea unui nou proces-verbal de cercetare care îl va înlocui pe cel existent.

(3) Soluțiile adoptate de către Inspekția Muncii vor fi comunicate celor interesați, în termenul legal.

Anexa nr. 13

la normele metodologice

COMUNICAREA EVENIMENTELOR

FIȘA Nr.			Denumirea angajatorului pe teritoriul căruia s-a produs evenimentul:		Adresă: Telefon:		
Cod CAEN	JUDEȚUL: LOCALITATEA:		Denumirea angajatorului la care este /a fost angajat accidentatul:		Adresă: Telefon:		
Data/Ora producerii:			VICTIME				
Data comunicării:	Locul producerii evenimentului:		Nume: Prenume:	Nume: Prenume:	Nume: Prenume:		
Numele/Funția persoanei care comunică:	Unitatea medicală la care a fost internat accidentatul:		Ocupație: Vechime în ocupație: Vechime la locul de muncă: Vârsta: Starea civilă: Copii în întreținere: Alte persoane în întreținere:	Ocupație: Vechime în ocupație: Vechime la locul de muncă: Vârsta: Starea civilă: Copii în întreținere: Alte persoane în întreținere:	Ocupație: Vechime în ocupație: Vechime la locul de muncă: Vârsta: Starea civilă: Copii în întreținere: Alte persoane în întreținere:		
			ACCIDENT		INCIDENT PERICULOS		Decizia de încadrare INV
Colectiv		Individual				Nr./Data	Gr.
Nr. de victime	Din care decedați	Invaliditate evidentă	Invaliditate	Deces			
Descrierea împrejurărilor care se cunosc și cauze prezumtive în care s-a produs evenimentul:							
Consecințele accidentului (în cazul decesului se vor menționa data și ora decesului):					Starea civilă: C - căsătorit D - divorțat N - necăsătorit		

Articolul 28

În cazul accidentelor de circulație produse pe drumurile publice, în care printre victime sunt și persoane aflate în îndeplinirea unor sarcini de serviciu, organele de poliție rutieră competente vor trimite instituțiilor și/sau persoanelor fizice/juridice prevăzute la [art. 29 alin. \(1\) lit. a\) și b\)](#), în termen de 5 zile de la data solicitării, un exemplar al procesului-verbal de cercetare la fata locului.

Articolul 29

(1) Cercetarea evenimentelor este obligatorie și se efectuează după cum urmează:

- a)** de către angajator, în cazul evenimentelor care au produs incapacitate temporară de muncă;
- b)** de către inspectoratele teritoriale de muncă, în cazul evenimentelor care au produs invaliditate evidentă sau confirmată, deces, accidente colective, incidente periculoase, în cazul evenimentelor care au produs incapacitate temporară de muncă lucrătorilor la angajatorii persoane fizice, precum și în situațiile cu persoane date dispărute;
- c)** de către Inspekția Muncii, în cazul accidentelor colective, generate de unele evenimente deosebite, precum avariile sau exploziile;
- d)** de către autoritățile de sănătate publică teritoriale, respectiv a municipiului București, în cazul suspiciunilor de boala profesională și a bolilor legate de profesiune.

(2) Rezultatul cercetării evenimentului se va consemna într-un proces-verbal.

(3) În caz de deces al persoanei accidentate ca urmare a unui eveniment, instituția medico-legală competența este obligată să înainteze inspectoratului teritorial de muncă, în termen de 7 zile de la data decesului, o copie a raportului de constatare medico-legală.

Norme de aplicare

NORME METODOLOGICE din 11 octombrie 2006

Secțiunea a 2-a Cercetarea evenimentelor

Articolul 114

Cercetarea evenimentelor are ca scop stabilirea împrejurărilor și a cauzelor care au condus la producerea acestora, a reglementărilor legale încălcate, a răspunderilor și a măsurilor ce se impun a fi luate pentru prevenirea producerii altor cazuri similare și, respectiv, pentru determinarea caracterului accidentului.

Articolul 115

Cercetarea se face imediat după comunicare, în conformitate cu prevederile [art. 29 alin. \(1\) din lege](#).

Articolul 116

(1) Cercetarea evenimentelor care produc incapacitate temporară de muncă se efectuează de către angajatorul la care este angajată victima.

(1[^]1) Fac excepție de la prevederile [alin. \(1\)](#) următoarele cazuri:

- a)** lucrătorii au suferit o invaliditate evidentă;
- b)** victimele sunt cetățeni străini aflați în îndeplinirea sarcinilor de serviciu și care sunt lucrători ai unor angajatori străini;
- c)** printre victime se află cetățeni străini aflați în îndeplinirea sarcinilor de serviciu și care sunt lucrători ai unor angajatori străini.

(1[^]2) În cazurile prevăzute la [alin. \(1[^]1\)](#) cercetarea se efectuează de către inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs evenimentul.

(2) Angajatorul are obligația să numească de îndată, prin decizie scrisă, comisia de cercetare a evenimentului.

(3) Comisia de cercetare a evenimentului va fi compusă din cel puțin 3 persoane, dintre care o persoană trebuie să fie, după caz:

- a)** lucrător desemnat;
- b)** reprezentant al serviciului intern de prevenire și protecție;
- c)** reprezentant al serviciului extern de prevenire și protecție cu pregătire corespunzătoare conform [art. 47 lit. c\)](#).

(4) Persoanele numite de către angajator în comisia de cercetare a evenimentului trebuie să aibă pregătire tehnică corespunzătoare și să nu fie implicate în organizarea și conducerea locului de muncă unde a avut loc evenimentul și să nu fi avut o responsabilitate în producerea evenimentului.

(5) Angajatorul care și-a asumat atribuțiile în domeniul securității și sănătății în muncă nu poate face parte din comisia de cercetare a evenimentului, în acest caz urmând să apeleze la servicii externe.

(6) Dacă în eveniment sunt implicate victime cu angajatori diferiți, comisia de cercetare, numită de către angajatorul pe teritoriul căruia s-a produs evenimentul, va fi constituită din reprezentanți ai tuturor angajatorilor victimelor evenimentului.

(7) Angajatorul care a organizat transportul răspunde pentru cercetarea accidentului de circulație produs pe drumurile publice, urmat de incapacitate temporară de muncă, cu respectarea, atunci când este cazul, a prevederilor [alin. \(6\)](#).

(8) Cercetarea evenimentului prevăzut la [art. 30 alin. \(1\) lit. d\) și e\) din lege](#), dacă acesta a avut loc în afara întreprinderii și/sau unității angajatorului și nu a avut nicio legătură cu aceasta, se efectuează în condițiile legii.

(9) Angajatorul care nu dispune de personal competent în conformitate cu [alin. \(4\)](#) sau nu are personal suficient trebuie să asigure cercetarea apelând la servicii externe de prevenire și protecție.

Articolul 116¹

Cercetarea evenimentelor care au ca urmare decesul și/sau invaliditatea lucrătorilor, precum și a incidentelor periculoase care se produc pe teritoriul altor județe decât județul unde are sediul social angajatorul se va face de către inspectoratul teritorial de muncă pe teritoriul căruia a avut loc evenimentul.

Articolul 117

(1) În cazul accidentelor de circulație pe drumurile publice în care sunt implicate persoane aflate în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu, serviciile poliției rutiere vor transmite comisiei numite de angajator, inspectoratului teritorial de muncă pe teritoriul căruia a avut loc evenimentul sau Inspecției Muncii, la cererea acestora, în termen de 5 zile lucrătoare de la solicitare, un exemplar al procesului-verbal de cercetare la fața locului și orice alte documente existente necesare cercetării, cum ar fi: copii de pe declarații, foaia de parcurs, ordin de deplasare, schițe.

(2) În cazul accidentelor de circulație pe drumurile publice, în baza documentelor prevăzute la [alin. \(1\)](#) transmise de organele de poliție și a altor documente din care să rezulte că victima se afla în îndeplinirea unor îndatoriri de serviciu, organele împuternicite potrivit prevederilor legale vor efectua cercetarea evenimentului.

Articolul 118

(1) Persoanele împuternicite, potrivit legii, să efectueze cercetarea evenimentelor au dreptul să ia declarații scrise, să preleveze sau să solicite prelevarea de probe necesare cercetării, să solicite sau să consulte orice acte ori documente ale angajatorului, iar acesta este obligat să le pună la dispoziție în condițiile legii.

(2) În situațiile prevăzute la [alin. \(1\)](#), cheltuielile necesare prelevării și analizării probelor în vederea cercetării se suportă de către angajatorul la care este angajată victima.

Articolul 119

(1) Pentru cercetarea evenimentelor se pot solicita experți sau specialiști, cum ar fi cei din cadrul unor operatori economici cu competențe potrivit prevederilor legale să efectueze expertize tehnice, iar aceștia trebuie să răspundă solicitării.

(2) În situația prevăzută la [alin. \(1\)](#), expertizele tehnice întocmite vor face parte integrantă din dosarul de cercetare a evenimentului.

(3) Cheltuielile aferente efectuării expertizelor, precum și cele necesare analizării probelor prelevate cu ocazia cercetării se suportă de către angajatorul la care este angajată victima sau care se face răspunzător de organizarea activității în urma căreia s-a produs evenimentul.

Articolul 120

(1) Cercetarea evenimentului urmat de incapacitate temporară de muncă se va încheia în cel mult 10 zile lucrătoare calculate de la data producerii.

(2) Fac excepție de la prevederile [alin. \(1\)](#) situații cum ar fi cele în care este necesară prelevarea de probe, efectuarea de expertize, determinări de noxe, pentru care se poate solicita în scris, argumentat și în perioada prevăzută la [alin. \(1\)](#), la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs evenimentul, prelungirea termenului de cercetare.

(3) Cercetarea evenimentelor care au avut ca urmare deces, invaliditate evidentă, invaliditate confirmată ulterior, a accidentelor colective sau a situațiilor de persoane date dispărute, precum și cercetarea incidentelor periculoase se vor încheia în cel mult 15 zile lucrătoare de la data producerii acestora.

(4) Fac excepție de la prevederile [alin. \(3\)](#) situații cum ar fi cele în care este necesară eliberarea certificatului medico-legal sau, după caz, a raportului de expertiză ori de constatare medico-legală,

prelevarea de probe sau efectuarea de expertize, pentru care inspectoratul teritorial de muncă care cercetează evenimentele poate solicita în scris, argumentat și în termen, la Inspekția Muncii, prelungirea termenului de cercetare.

Articolul 121

(1) În cazul accidentului cu incapacitate temporară de muncă, în urma căruia a intervenit invaliditatea confirmată prin decizie sau decesul victimei, inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs evenimentul va completa dosarul de cercetare întocmit la data producerii evenimentului și va întocmi un nou proces-verbal de cercetare bazat pe dosarul completat.

(2) Întocmirea noului proces-verbal de cercetare a accidentului, prevăzut la [alin. \(1\)](#), se face în cel mult 10 zile lucrătoare de la data primirii de către inspectoratul teritorial de muncă a deciziei de încadrare într-un grad de invaliditate sau a certificatului de constatare medico-legal ori, după caz, a raportului de expertiză sau de constatare medico-legală.

(3) Invaliditatea evidentă va fi cercetată de către inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs, ca eveniment care a produs incapacitate temporară de muncă, și, în funcție de consecințele ulterioare ale evenimentului, se va proceda conform prevederilor [alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#).

(4) Fac excepție de la prevederile [alin. \(2\)](#) și [\(3\)](#) situațiile în care este necesară administrarea de probe suplimentare, cum ar fi primirea de documente, prelevarea de probe, efectuarea de expertize, audierea de martori, pentru care inspectoratul teritorial de muncă însărcinat cu cercetarea evenimentului poate solicita în scris, argumentat și în termen, la Inspekția Muncii, prelungirea termenului de cercetare.

Articolul 122

(1) Cercetarea evenimentelor se va finaliza cu întocmirea unui dosar, care va cuprinde:

- a)** opisul actelor aflate în dosar;
- b)** procesul-verbal de cercetare;
- c)** nota de constatare la fața locului, încheiată imediat după producerea evenimentului de către inspectorul de muncă, în cazul evenimentelor care se cercetează de către inspectoratul teritorial de muncă/Inspekția Muncii, conform competențelor, sau de către lucrătorul desemnat/serviciul intern de prevenire și protecție, iar în absența acestuia, de serviciul extern de prevenire și protecție, în cazul evenimentelor a căror cercetare intră în competența angajatorului, și semnată de către angajator, care va cuprinde precizări referitoare la poziția victimei, existența sau inexistența echipamentului individual de protecție, starea echipamentelor de muncă, modul în care funcționau dispozitivele de protecție, închiderea fișei de instruire individuală prin barare și semnătură în cazul întocmirii acesteia pe suport hârtie, ridicarea de documente sau prelevarea de probe și orice alte indicii care pot clarifica toate cauzele și împrejurările producerii evenimentului;
- c¹)** nota de constatare la fața locului, întocmită de alte organe de cercetare abilitate și încheiată în prezența și cu participarea reprezentanților inspectoratului teritorial de muncă, care reprezintă piesă la dosar și înlocuiește nota prevăzută la [lit. c\)](#). Nota de constatare nu se va întocmi în situațiile în care se menține o stare de pericol grav și iminent de accidentare, care nu permite accesul inspectorilor de muncă la locul evenimentului, argumentându-se acest fapt;
- d)** schițe și fotografii referitoare la eveniment;
- e)** declarațiile accidentaților, în cazul evenimentului urmat de incapacitate temporară de muncă sau de invaliditate;
- f)** declarațiile martorilor și ale oricăror persoane care pot contribui la elucidarea împrejurărilor și a cauzelor reale ale producerii evenimentului;
- g)** copii ale actelor și documentelor necesare pentru elucidarea împrejurărilor și a cauzelor reale ale evenimentului;
- h)** copii ale certificatului constatator sau oricăror alte autorizații în baza cărora angajatorul își desfășoară activitatea;
- i)** copii ale fișei de identificare a factorilor de risc profesional și ale fișei de aptitudine, întocmite potrivit prevederilor legale;
- j)** copii ale contractelor individuale de muncă ale victimelor;
- k)** copii ale fișelor de instruire individuală în domeniul securității și sănătății în muncă ale victimelor; în caz de deces aceste fișe se vor anexa în original dacă au fost întocmite pe suport hârtie și pe suport electronic dacă au fost întocmite și semnate cu semnătură electronică, semnătură electronică avansată sau semnătură electronică calificată;
- l)** concluziile raportului de constatare medico-legală, în cazul accidentului mortal;

- m)** copie a hotărârii judecătorești prin care se declară decesul, în cazul persoanelor date dispărute;
 - n)** copie a certificatelor de concediu medical, în cazul accidentului urmat de incapacitate temporară de muncă;
 - o)** copie a deciziei de încadrare într-un grad de invaliditate, în cazul accidentului urmat de invaliditate;
 - p)** copii ale actelor/documentelor emise/completate de unitățile sanitare care au acordat asistență medicală victimelor, inclusiv asistență medicală de urgență, din care să rezulte data și ora când accidentatul s-a prezentat pentru consultație, precum și diagnosticul.
 - q)** copie a procesului-verbal de cercetare la fața locului, încheiat de serviciile poliției rutiere, în cazul accidentelor de circulație pe drumurile publice.
- (2)** Dosarul va mai cuprinde, după caz, orice alte acte și documente necesare pentru a determina caracterul accidentului, cum ar fi:
- a)** copie a autorizației, în cazul în care victima desfășura o activitate care necesita autorizare;
 - b)** copie a diplomei, adeverinței sau certificatului de calificare a victimei;
 - c)** acte de expertiză tehnică, întocmite cu ocazia cercetării evenimentului;
 - d)** acte doveditoare, emise de organe autorizate, din care să se poată stabili locul, data și ora producerii evenimentului sau să se poată justifica prezența victimei la locul, ora și data producerii evenimentului;
 - e)** documente din care să rezulte că accidentatul îndeplinea îndatoriri de serviciu;
 - f)** corespondența cu alte instituții/unități în vederea obținerii actelor solicitate;
 - g)** adresele de prelungire a termenelor de cercetare, în conformitate cu [art. 120 alin. \(2\) și \(4\)](#);
 - h)** actul medical emis de unitatea sanitară care a acordat asistență medicală de urgență, din care să rezulte diagnosticul la internare și/sau externare;
 - i)** procesul-verbal încheiat după producerea evenimentului, în condițiile prevăzute la [art. 111](#);
 - j)** formularul pentru înregistrarea accidentului de muncă, denumit în continuare FIAM, aprobat prin ordin al ministrului muncii și solidarității sociale.

Notă

Prin [HOTĂRÂREA nr. 23 din 5 ianuarie 2022](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 19 din 6 ianuarie 2022 s-a reglementat organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

Articolul 123

Dosarul de cercetare a evenimentului trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- a)** filele dosarului să fie numerotate, semnate de inspectorul care a efectuat cercetarea sau de membrii comisiei de cercetare, numită de angajator, și ștampilate cu ștampila inspectoratului sau a angajatorului;
- b)** numărul total de file conținut de dosarul de cercetare și numărul de file pentru fiecare document anexat la dosar să fie menționate în opis;
- c)** fiecare document, cu excepția procesului-verbal de cercetare, să fie identificat în dosarul de cercetare ca anexă;
- d)** paginile și spațiile albe să fie barate;
- e)** schițele referitoare la eveniment, anexate la dosar, să fie însoțite de explicații;
- f)** fotografiile referitoare la eveniment să fie clare și însoțite de explicații;
- g)** formularul pentru declarație să fie conform modelului prevăzut în [anexa nr. 14](#);
- h)** declarațiile aflate la dosar să fie însoțite de forma tehnoredactată, pentru a se evita eventualele confuzii datorate scrisului ilizibil, certificate ca fiind conforme cu originalul și semnate de către inspectorul care a efectuat cercetarea sau de către unul dintre membrii comisiei de cercetare.

Articolul 124

(1) Dosarul de cercetare a evenimentelor se va întocmi astfel:

- a)** într-un exemplar, pentru evenimentele care au produs incapacitate temporară de muncă; dosarul se păstrează în arhiva angajatorului care înregistrează accidentul;
- b)** într-un exemplar, pentru incidentele periculoase; dosarul se păstrează la inspectoratul teritorial de muncă care a efectuat cercetarea;
- c)** în două exemplare, pentru evenimentele care au produs invaliditate confirmată prin decizie, deces, accidente colective; originalul se înaintează organelor de urmărire penală și un exemplar se păstrează la inspectoratul teritorial de muncă care a efectuat cercetarea;

d) în două exemplare, pentru evenimentele care au antrenat invaliditate evidentă; originalul se păstrează la inspectoratul teritorial de muncă care a efectuat cercetarea și un exemplar se transmite angajatorului care înregistrează accidentul;

e) în trei exemplare, pentru evenimentele cercetate de Inspekția Muncii; originalul se înaintează organelor de urmărire penală, un exemplar se păstrează la Inspekția Muncii și un exemplar la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs evenimentul;

f) în mai multe exemplare, pentru evenimentele care au produs incapacitatea temporară de muncă pentru victime cu angajatori diferiți; originalul se păstrează în arhiva angajatorului care înregistrează accidentul și celelalte exemplare se păstrează de către ceilalți angajatori.

(2) În cazul evenimentelor care au generat accidente urmate de incapacitate temporară de muncă sau al incidentelor periculoase în care faptele comise pot fi considerate infracțiuni, potrivit legii, dosarul de cercetare se încheie în două exemplare, originalul fiind înaintat organului de urmărire penală.

Articolul 125

(1) Dosarul de cercetare, întocmit de comisia numită de către angajator, se înaintează pentru verificare și avizare la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs evenimentul, în termen de 5 zile lucrătoare de la finalizarea cercetării.

(2) Inspectoratul teritorial de muncă va analiza dosarul, va aviza și va restitui dosarul în cel mult 7 zile lucrătoare de la data primirii.

(3) Dosarul va fi însoțit de avizul inspectoratului teritorial de muncă.

(4) În cazul în care inspectoratul teritorial de muncă constată că cercetarea nu a fost efectuată corespunzător, dispune în scris măsuri pentru refacerea procesului-verbal de cercetare și/sau completarea dosarului, după caz.

(5) Comisia de cercetare va completa dosarul și va reface procesul-verbal de cercetare în termen de 5 zile lucrătoare de la data primirii dosarului.

(6) Dacă evenimentul urmat de incapacitate temporară de muncă s-a produs în condițiile prevăzute la [art. 124 alin. \(2\)](#), inspectoratul teritorial de muncă va înainta originalul dosarului de cercetare la organul de urmărire penală, imediat după avizare.

Articolul 126

(1) Dosarul de cercetare original, întocmit de inspectoratul teritorial de muncă, cu excepția cazului prevăzut la [art. 121 alin. \(3\)](#), va fi înaintat în vederea avizării la Inspekția Muncii, în cel mult 5 zile lucrătoare de la finalizarea cercetării.

(1[^]1) Dosarul de cercetare întocmit de comisia de cercetare numită de Inspekția Muncii se avizează de către inspectorul general de stat.

(2) Dosarul de cercetare pentru cazul dispariției de persoane, ca urmare a unui eveniment și în împrejurări care îndreptățesc presupunerea decesului acestora, va fi păstrat la inspectoratul teritorial de muncă care a efectuat cercetarea, până la emiterea hotărârii judecătorești prin care se declară decesul persoanelor dispărute, conform prevederilor legale în vigoare; după completarea dosarului, acesta va fi înaintat în vederea avizării la Inspekția Muncii.

(3) Inspekția Muncii avizează și restituie dosarele prevăzute la [alin. \(1\)](#) în cel mult 10 zile lucrătoare de la data primirii.

(4) În cazul în care Inspekția Muncii constată că cercetarea nu a fost efectuată corespunzător, poate dispune completarea dosarului și întocmirea unui nou proces-verbal de cercetare.

(5) Inspectoratul teritorial de muncă va întocmi noul proces-verbal de cercetare și/sau va completa dosarul, în termen de 5 zile lucrătoare de la data primirii dosarului, pe baza observațiilor transmise de Inspekția Muncii.

(6) Inspectoratul teritorial de muncă transmite dosarele de cercetare prevăzute la [alin. \(1\)](#) organelor de urmărire penală, numai după ce au fost avizate de către Inspekția Muncii.

(7) Dosarul de cercetare completat și noul proces-verbal de cercetare întocmit în condițiile [alin. \(4\)](#) și [\(5\)](#) vor fi transmise organelor de urmărire penală.

Articolul 127

(1) Dosarul de cercetare al accidentului de muncă cu invaliditate, înaintat organelor de urmărire penală, se restituie la inspectoratul teritorial de muncă care a efectuat cercetarea, pentru completare și întocmirea unui nou proces-verbal de cercetare, în cazul în care se produce decesul accidentatului ca urmare a accidentului suferit, confirmat în baza unui act medico-legal.

(2) Dosarul prevăzut la [alin. \(1\)](#) se restituie la inspectoratul teritorial de muncă în termen de 10 zile lucrătoare de la data solicitării acestuia.

(3) Completarea dosarului prevăzut la [alin. \(1\)](#) și întocmirea noului proces-verbal de cercetare a evenimentului se fac în cel mult 5 zile lucrătoare de la primirea dosarului la inspectoratul teritorial de muncă.

(4) Dosarul completat și noul proces-verbal de cercetare vor fi înaintate în vederea avizării la Inspekția Muncii, care le va restitui inspectoratului teritorial de muncă în termen de 10 zile lucrătoare de la data primirii.

(5) După avizarea de către Inspekția Muncii în condițiile prevăzute la [art. 126](#), dosarul va fi înaintat organelor de urmărire penală de către inspectoratul teritorial de muncă.

Articolul 128

Procesul-verbal de cercetare a evenimentului trebuie să conțină următoarele capitole:

- a)** data încheierii procesului-verbal;
- b)** numele persoanelor și în ce calitate efectuează cercetarea evenimentului;
- c)** perioada de timp și locul în care s-a efectuat cercetarea;
- d)** obiectul cercetării;
- e)** data și ora producerii evenimentului;
- f)** locul producerii evenimentului;
- g)** datele de identificare ale angajatorului pe teritoriul căruia s-a produs evenimentul, numele reprezentantului său legal, precum și denumirea/numele angajatorului la care este/a fost angajat accidentatul, numele reprezentantului său legal;
- h)** datele de identificare a accidentatului/accidentaților;
- i)** descrierea detaliată a locului, echipamentului de muncă, a împrejurărilor și modului în care s-a produs evenimentul;
- j)** urmările evenimentului și/sau urmările suferite de persoanele accidentate;
- k)** cauza producerii evenimentului;
- l)** alte cauze care au concurat la producerea evenimentului;
- m)** alte constatări făcute cu ocazia cercetării evenimentului;
- n)** persoanele răspunzătoare de încălcarea reglementărilor legale, din capitolele de la [lit. k](#)), l) și m);
- o)** sancțiunile contravenționale aplicate;
- p)** propuneri pentru cercetare penală;
- q)** caracterul accidentului;
- r)** angajatorul care înregistrează accidentul de muncă sau incidentul periculos;
- s)** măsuri dispuse pentru prevenirea altor evenimente similare și persoanele responsabile pentru realizarea acestora;
- t)** termenul de raportare la inspectoratul teritorial de muncă privind realizarea măsurilor prevăzute la [lit. s](#));
- u)** numărul de exemplare în care s-a încheiat procesul-verbal de cercetare și repartizarea acestora;
- v)** numele și semnătura persoanei/persoanelor care a/au efectuat cercetarea;
- w)** avizul inspectorului-șef adjunct securitate și sănătate în muncă/avizul inspectorului general de stat adjunct securitate și sănătate în muncă;
- x)** viza inspectorului-șef/inspectorului general de stat.

Articolul 129

(1) În capitolul prevăzut la [art. 128 lit. b](#)) se vor indica, de asemenea, prevederile legale potrivit cărora persoanele sunt îndreptățite să efectueze cercetarea, precum și numele angajatorului și ale persoanelor care au participat din partea organelor competente la primele cercetări.

(2) În capitolul prevăzut la [art. 128 lit. c](#)) se vor indica, de asemenea, motivele pentru care s-a solicitat prelungirea termenului de cercetare.

(3) În capitolul prevăzut la [art. 128 lit. e](#)) se va indica, de asemenea, data decesului, pentru cazul în care s-a produs un eveniment și ulterior a survenit decesul victimelor implicate în acest eveniment.

(4) În capitolul prevăzut la [art. 128 lit. g](#)) se vor indica, de asemenea, datele de identificare ale angajatorilor la care sunt/au fost angajate victimele, numele reprezentanților legali ai angajatorilor, numărul documentului prin care s-a certificat autorizarea de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, adresa punctului de lucru.

(5) În capitolul prevăzut la [art. 128 lit. h](#)) se vor indica, de asemenea, următoarele: numele, prenumele, cetățenia, vârsta, starea civilă, numărul de copii minori, domiciliul, locul de muncă la

care este încadrat, profesia de bază, ocupația în momentul accidentării, vechimea în muncă, în funcție sau în meserie și la locul de muncă, data efectuării ultimului instructaj în domeniul securității și sănătății în muncă, iar pentru persoanele care, în momentul accidentării, desfășurau o activitate pentru care este necesară autorizare, se va face referire și la aceasta.

(6) Capitolul prevăzut la [art. 128 lit. i](#)) va conține următoarele subcapitole:

- a)** descrierea detaliată a locului producerii evenimentului;
- b)** descrierea detaliată a echipamentului de muncă;
- c)** descrierea detaliată a împrejurărilor;
- d)** descrierea detaliată a modului în care s-a produs evenimentul.

(7) În capitolele prevăzute la [art. 128 lit. k\)-m](#)) se va face trimitere la reglementările legale în vigoare încălcate, cu redarea integrală a textului acestora.

(8) Denumirea capitolului prevăzut la [art. 128 lit. o](#)) se va schimba în "Propuneri pentru sancțiuni administrative și disciplinare", în cazul accidentelor cercetate de către comisia numită de angajator.

(8[^]1) În capitolul prevăzut la [art. 128 lit. s](#)) se vor stabili termene de aducere la îndeplinire a măsurilor dispuse, precum și persoanele responsabile de îndeplinirea acestora.

(9) Capitolele prevăzute la [art. 128 lit. w](#)) și [x](#)) se vor regăsi în procesul-verbal de cercetare numai pentru evenimentele cercetate de către inspectoratul teritorial de muncă sau Inspekția Muncii, conform competențelor.

(10) În cazul accidentelor cu ITM, procesul-verbal de cercetare se va încheia cu capitolul prevăzut la [art. 128 lit. w](#)), care va fi numit "Viza angajatorului".

Articolul 130

În situațiile în care din cercetare rezultă că accidentul nu întrunește condițiile pentru a fi încadrat ca accident de muncă, se va face această mențiune la capitolele procesului-verbal de cercetare prevăzute la [art. 128 lit. q](#)) și [r](#)) și se vor dispune măsurile care trebuie luate de angajator pentru prevenirea unor cazuri asemănătoare.

Articolul 131

Comisia de cercetare a unui eveniment numită de angajator poate face propuneri de sancțiuni disciplinare și/sau administrative, pe care le va menționa în procesul-verbal de cercetare.

Articolul 132

(1) Procesul-verbal de cercetare a unui eveniment se întocmește în mai multe exemplare, după cum urmează:

- a)** în cazul accidentului de muncă urmat de incapacitate temporară de muncă, pentru angajatorul care înregistrează accidentul, inspectoratul teritorial de muncă care a avizat dosarul, asigurător și victime;
- b)** în cazul accidentului de muncă urmat de incapacitate temporară de muncă, pentru lucrători cu angajatori diferiți, pentru fiecare angajator, inspectoratul teritorial de muncă care a avizat dosarul, asigurător și victime;
- c)** în cazul accidentului de muncă urmat de invaliditate, pentru angajatorul care înregistrează accidentul, organul de urmărire penală, inspectoratul teritorial de muncă care a efectuat cercetarea, Inspekția Muncii, asigurător și victime;
- d)** în cazul accidentului de muncă mortal, precum și în cazul accidentului mortal în afara muncii, pentru angajatorul care înregistrează accidentul, organul de urmărire penală, inspectoratul teritorial de muncă care a efectuat cercetarea, Inspekția Muncii, asigurător și familiile victimelor;
- e)** în cazul incidentului periculos, pentru angajatorul care înregistrează incidentul, organele de urmărire penală, inspectoratul teritorial de muncă care a efectuat cercetarea, Inspekția Muncii și asigurător.

(2) Procesul-verbal de cercetare poate fi întocmit într-un număr mai mare de exemplare, după caz.

Articolul 133

(1) În cazul în care accidentul de muncă s-a produs la un angajator, altul decât cel care îl înregistrează, un exemplar din procesul-verbal de cercetare va fi trimis și acestuia.

(2) În cazul în care angajatorul la care se înregistrează accidentul de muncă își are sediul, domiciliul sau reședința pe teritoriul altui județ decât cel pe raza căruia s-a produs accidentul, se va trimite un exemplar din procesul-verbal de cercetare inspectoratului teritorial de muncă pe raza căruia are sediul, domiciliul sau reședința angajatorul.

Articolul 134

(1) În cazul în care un lucrător prezintă un certificat medical cu cod "accident de muncă", angajatorul care și-a asumat atribuțiile în domeniul securității și sănătății în muncă/lucrătorul desemnat/serviciul intern de prevenire și protecție/serviciul extern de prevenire și protecție va solicita acestuia o declarație scrisă privind data, locul, modul și împrejurările în care s-a produs evenimentul în urma căruia s-a accidentat.

(2) În baza declarației prevăzute la [alin. \(1\)](#) și în funcție de data, locul, modul și împrejurările producerii evenimentului, angajatorul care și-a asumat atribuțiile în domeniul securității și sănătății în muncă/lucrătorul desemnat/serviciul intern de prevenire și protecție/serviciul extern de prevenire și protecție va comunica și cerceta evenimentul sau, în situația în care evenimentul prevăzut la [alin. \(1\)](#) nu a avut loc în timpul procesului de muncă sau în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu ori în timpul și pe traseul normal al deplasării de la locul de muncă la domiciliu și invers, va arhiva declarația originală împreună cu o copie a certificatului medical.

Secțiunea a 3-a

Înregistrarea și evidența accidentelor de muncă și a incidentelor periculoase

Articolul 135

(1) Înregistrarea accidentelor de muncă și a incidentelor periculoase se face în registrele de evidență prevăzute la [art. 141](#) și [142](#), în baza procesului-verbal de cercetare.

(2) Accidentul de muncă se înregistrează de către angajatorul la care este angajată victima, cu excepția situațiilor prevăzute la [art. 136](#).

(3) Accidentele de muncă produse la sediile secundare aflate pe raza altui județ decât cel unde este declarat sediul social se vor înregistra la sediul social, cu excepția cazului în care sediul secundar are personalitate juridică.

Articolul 136

(1) Accidentul de muncă produs în timpul prestării unor servicii pe bază de contract, comandă sau alte forme legale încheiate în întreprinderea și/sau unitatea unui angajator, alta decât cea la care este încadrată victima, se înregistrează potrivit clauzelor prevăzute în acest sens în documentele încheiate.

(2) În situația în care documentul încheiat nu prevede clauze în acest sens, clauzele nu sunt suficient de acoperitoare pentru toate situațiile sau clauzele sunt contrare prevederilor prezentelor norme metodologice, accidentul de muncă se înregistrează de către angajatorul care, în urma cercetării, a fost găsit răspunzător de producerea accidentului.

(3) Accidentul de muncă produs în timpul prestării unor servicii pe bază de comandă, la domiciliul clientului, se înregistrează de către angajatorul la care este/a fost angajată victima.

(4) Accidentul de muncă suferit de o persoană aflată în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu în întreprinderea și/sau unitatea altui angajator se înregistrează de către angajatorul care, în urma cercetării, a fost găsit răspunzător de producerea accidentului.

(5) Accidentul de muncă suferit în timpul stagiului de practică profesională de către elevi, studenți, ucenici și șomeri în perioada de reconversie profesională se înregistrează de către angajatorul la care se efectuează practica/reconversia profesională.

(6) Accidentul de muncă suferit de o persoană în cadrul activităților cultural-sportive, în timpul și din cauza îndeplinirii acestor activități, se înregistrează de către instituția sau angajatorul care a organizat acțiunea respectivă.

(7) Accidentul de muncă produs ca urmare a unei acțiuni întreprinse de o persoană, din proprie inițiativă, pentru salvarea de vieți omenești sau pentru prevenirea ori înlăturarea unui pericol grav și iminent ce amenință avutul public sau privat din întreprinderea și/sau unitatea unui angajator se înregistrează de către angajatorul pe teritoriul căruia s-a produs evenimentul.

(8) În cazul accidentului de muncă produs ca urmare a unei acțiuni întreprinse de o persoană, din proprie inițiativă, pentru salvarea de vieți omenești sau pentru prevenirea ori înlăturarea unui pericol grav și iminent ce amenință avutul public sau privat în afara întreprinderii și/sau unității unui angajator și care nu are nicio legătură cu acesta, înregistrarea se face în condițiile prevăzute de lege.

(9) Accidentul de muncă de traseu se înregistrează de către angajatorul la care este angajată victima sau, după caz, de angajatorul care, în urma cercetării, a fost găsit răspunzător de producerea accidentului.

(10) Accidentul de muncă de circulație se înregistrează de către angajatorul la care este angajată victima sau, după caz, de angajatorul care, în urma cercetării, a fost găsit răspunzător de producerea accidentului.

(11) Accidentul de muncă produs în afara întreprinderii și/sau unității ca urmare a neluării unor măsuri de securitate de către un alt angajator se înregistrează de către angajatorul care, în urma cercetării, a fost găsit răspunzător de producerea accidentului.

(12) Accidentul de muncă suferit de însoțitorii de încărcături, personalul de poștă de la vagoanele C.F.R., angajați ai unor angajatori care, potrivit legii, sunt obligați să delege însoțitori pentru astfel de încărcături, pe mijloace de transport ce nu le aparțin, se va înregistra de către angajatorul răspunzător de organizarea activității care a avut ca urmare producerea accidentului sau, după caz, în condițiile clauzelor prevăzute în documentele încheiate.

Articolul 137

Pentru unele situații neprevăzute în prezentele reglementări, cu privire la înregistrarea accidentelor de muncă, inspectoratul teritorial de muncă sau Inspekția Muncii va stabili modul de înregistrare a accidentului în cauză.

Articolul 138

(1) Dispariția unei persoane în condițiile unui accident de muncă și în împrejurări care îndreptătesc presupunerea decesului acesteia se înregistrează ca accident mortal, după rămânerea definitivă și irevocabilă a hotărârii judecătorești, conform prevederilor legale, prin care este declarat decesul.

(2) Data producerii accidentului de muncă mortal, prevăzut la [alin. \(1\)](#), este data înscrisă în hotărârea judecătorească ca fiind data decesului.

(3) Angajatorul la care a fost angajată persoana dispărută va comunica, imediat, numărul și data hotărârii judecătorești la inspectoratul teritorial de muncă.

Articolul 139

Accidentul de muncă cu invaliditate se va înregistra pe baza procesului-verbal de cercetare întocmit de inspectoratul teritorial de muncă.

Articolul 140

(1) În baza procesului-verbal de cercetare întocmit de persoanele împuternicite prin lege, angajatorul la care se înregistrează accidentul va completa FIAM.

(2) FIAM se completează pentru fiecare persoană accidentată în câte 4 exemplare care se înaintează spre avizare după cum urmează:

a) inspectoratului teritorial de muncă care a avizat dosarul de cercetare întocmit de comisia angajatorului, în termen de 3 zile lucrătoare de la primirea avizului;

b) inspectoratului teritorial de muncă care a efectuat cercetarea, în termen de 3 zile lucrătoare de la primirea procesului-verbal de cercetare.

(3) Verificarea și avizarea FIAM de către inspectoratul teritorial de muncă se fac în termen de 5 zile lucrătoare de la primirea formularului.

(4) Angajatorul la care se înregistrează accidentul anexează FIAM la dosarul sau la procesul-verbal de cercetare și distribuie celelalte exemplare la persoana accidentată, inspectoratul teritorial de muncă și asigurătorul pe raza căruia își are sediul social, domiciliul sau reședința.

(5) În cazul în care victima unui accident de muncă a fost propusă pentru pensionare odată cu emiterea deciziei de încadrare într-o grupă de invaliditate, se va completa un exemplar FIAM care se va anexa la dosarul de pensionare ce va fi înaintat unității de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă.

(6) Angajatorul are obligația de a anunța încheierea perioadei de incapacitate temporară de muncă la inspectoratul teritorial de muncă la care a înaintat FIAM, în termen de 5 zile lucrătoare de la încheierea perioadei de incapacitate temporară de muncă.

(7) În cazul în care angajatorul și-a încetat activitatea, accidente suferite de lucrătorii acestuia vor fi înregistrate în contul lui, iar completarea FIAM va fi efectuată de inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia angajatorul își desfășura activitatea.

Articolul 141

(1) Angajatorul va ține evidența evenimentelor în:

a) Registrul unic de evidență a accidentațiilor în muncă, conform modelului prevăzut în [anexa nr. 15](#);

b) Registrul unic de evidență a incidentelor periculoase, conform modelului prevăzut în [anexa nr. 16](#);

c) Registrul unic de evidență a accidentelor ușoare, conform modelului prevăzut în [anexa nr. 17](#);

d) Registrul unic de evidență a accidentațiilor în muncă ce au ca urmare incapacitate de muncă mai mare de 3 zile de lucru, conform modelului prevăzut în [anexa nr. 18](#).

(2) În registrul prevăzut la [alin. \(1\) lit. d](#)) se va ține evidența accidentațiilor în muncă pentru care perioada de incapacitate temporară de muncă este de minimum 4 zile de lucru, fără a lua în calcul ziua producerii accidentului.

(3) Registrele de evidență trebuie să fie actualizate.

Articolul 142

(1) În baza FIAM și a proceselor-verbale de cercetare a incidentelor periculoase, inspectoratul teritorial de muncă va ține evidența tuturor accidentelor de muncă și a incidentelor periculoase înregistrate de angajatorii care au sediul, domiciliul sau reședința pe teritoriul județului respectiv.

(2) Inspectoratul teritorial de muncă va ține evidența în:

a) Registrul unic de evidență a accidentațiilor în muncă;

b) Registrul unic de evidență a incidentelor periculoase;

c) Registrul unic de evidență a accidentațiilor în muncă ce au ca urmare incapacitate de muncă mai mare de 3 zile de lucru.

Secțiunea a 4-a

Comunicarea, cercetarea și înregistrarea evenimentelor produse în afara granițelor României, în care sunt implicați lucrători ai unor angajatori români, aflați în îndeplinirea sarcinilor de stat, de interes public sau a îndatoririlor de serviciu

Articolul 143

(1) Comunicarea evenimentelor produse în afara granițelor țării în care sunt implicați lucrători ai unor angajatori români se face conform prevederilor [art. 108](#), [109](#) și [art. 112 alin. \(4\)](#).

(2) În situația prevăzută la [alin. \(1\)](#) angajatorul are obligația de a comunica evenimentul și misiunii diplomatice sau oficiului consular român din țara respectivă.

(3) Orice eveniment produs pe teritoriul alte țări în care sunt implicați lucrători români, detașați sau puși la dispoziție de către angajatori români la angajatori străini, respectiv utilizatori străini, pentru efectuarea unor lucrări pe teritoriul altui stat, se comunică imediat de către angajatorul român misiunii diplomatice sau oficiului consular român din țara respectivă.

(4) Angajatorii români care detașează ori pun la dispoziție lucrători la angajatori străini, respectiv utilizatori străini, au obligația să includă în cuprinsul convențiilor internaționale și contractelor bilaterale încheiate cu partenerii străini clauze cu privire la comunicarea evenimentelor.

(5) Evenimentele în care sunt implicate persoane din cadrul misiunilor diplomatice sau al oficiilor consulare române, precum și persoane care îndeplinesc sarcini de stat sau de interes public în afara granițelor țării vor fi comunicate Ministerului Afacerilor Externe din România de către misiunile diplomatice sau oficiile consulare române. Ministerul Afacerilor Externe are obligația de a comunica aceste evenimente Inspecției Muncii.

Articolul 144

(1) Cercetarea evenimentelor produse în afara granițelor țării în care sunt implicați lucrători ai unor angajatori români se va face conform prevederilor [art. 114-134](#).

(1[^]1) În cazul evenimentelor produse în afara granițelor țării care au avut drept consecință incapacitatea temporară de muncă pentru lucrătorii asigurați potrivit Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, dosarul de cercetare întocmit de comisia numită de angajator cuprinde:

a) actele prevăzute la [art. 122 alin. \(1\) lit. a\), b\), e\), h\), i\), j\), k\)](#) și, după caz, cele prevăzute la [alin. \(1\) lit. c\), c[^]1\), d\), g\), n\), p\), q\)](#) și la [art. 122 alin. \(2\)](#);

b) declarația pe propria răspundere a angajatorului/ reprezentantului angajatorului, conform modelului prevăzut în [anexa nr. 27](#);

c) declarațiile pe propria răspundere ale martorilor, după caz, sau ale persoanelor, nominalizate de angajator/reprezentantul angajatorului, care pot contribui la elucidarea împrejurărilor producerii evenimentului și care, din motive întemeiate, nu se pot prezenta în fața organelor de cercetare prevăzute la [art. 29 alin. \(1\) lit. b\)-d\) din lege](#), conform modelului prevăzut în [anexa nr. 28](#).

(1[^]2) Dosarul de cercetare prevăzut la [alin. \(1[^]1\)](#) va fi completat cu informarea, prevăzută în [anexa nr. 29](#), a casei teritoriale de pensii din raza administrativ-teritorială în care se află sediul angajatorului, transmisă inspectoratului teritorial de muncă din aceeași unitate administrativ-

teritorială, cu privire la producerea unui eveniment considerat accident de muncă conform legislației din statul în care s-a produs și în care a fost implicat lucrătorul unui angajator român, care devine parte integrantă a acestuia.

(2) La cercetarea evenimentelor prevăzute la [alin. \(1\)](#) poate participa și un delegat din partea misiunii diplomatice sau oficiului consular român din țara respectivă.

(3) Cercetarea evenimentelor în care sunt implicate persoane din cadrul misiunilor diplomatice sau oficiilor consulare, precum și persoane care îndeplinesc sarcini de stat sau de interes public în afara granițelor țării se face de către Ministerul Afacerilor Externe.

(4) Abrogat.

(5) Abrogat.

(6) În cazul în care cercetarea se efectuează în conformitate cu prevederile [art. 29 alin. \(1\) lit. b\)-d\) din lege](#), documentele prevăzute la [alin. \(1¹\)](#) sunt puse la dispoziția organului de cercetare de către angajatorul la care era angajată victima.

Notă

Conform articolului V din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 7 martie 2022, dosarele de cercetare nefinalizate la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, pentru evenimentele produse în afara granițelor țării în care au fost implicați lucrători ai unor angajatori români aflați în îndeplinirea sarcinilor de serviciu, vor fi completate, în vederea finalizării, conform dispozițiilor [art. 144 alin. \(1¹\) și \(1²\)](#), cu respectarea prevederilor [art. 144 alin. \(6\) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006](#), aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin prezenta hotărâre.

Articolul 145

(1) De întocmirea dosarelor de cercetare a evenimentelor urmate de incapacitate temporară de muncă răspunde angajatorul care a încheiat contractul cu partenerul străin, în cazul efectuării de lucrări cu personal român, și, respectiv, Ministerul Afacerilor Externe, în cazul accidentelor suferite de angajații misiunilor diplomatice sau ai oficiilor consulare române și de persoanele care îndeplinesc sarcini de stat sau de interes public în afara granițelor României, aflați în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu.

(2) De întocmirea dosarelor de cercetare a evenimentelor urmate de invaliditate sau deces răspunde inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia își are sediul social angajatorul la care era angajată victima.

(3) Dosarul de cercetare va cuprinde:

a) actele prevăzute la [art. 122 alin. \(1\) lit. a\), b\), e\), h\), i\), j\), k\), o\)](#) și, după caz, cele prevăzute la [lit. c\), c¹, d\), g\), l\), m\), n\), p\), q\)](#) și la [art. 122 alin. \(2\)](#);

b) declarația pe propria răspundere a angajatorului/ reprezentantului angajatorului, conform modelului prevăzut în [anexa nr. 27](#);

c) declarațiile pe propria răspundere ale martorilor, după caz, sau ale persoanelor, nominalizate de angajator/reprezentantul angajatorului, care pot contribui la elucidarea împrejurărilor producerii evenimentului și care, din motive întemeiate, nu se pot prezenta în fața organelor de cercetare prevăzute la [art. 29 alin. \(1\) lit. b\)-d\) din lege](#), conform modelului prevăzut în [anexa nr. 28](#);

d) după caz, informarea casei teritoriale de pensii din cadrul unității administrativ-teritoriale în raza căreia se află sediul angajatorului către inspectoratul teritorial de muncă din aceeași unitate administrativ-teritorială, privind producerea în afara granițelor țării a unui eveniment considerat accident de muncă, conform legislației din statul în care s-a produs și în care a fost implicat lucrătorul unui angajator român, conform [anexei nr. 29](#).

(4) Documentele prevăzute la [alin. \(3\) lit. a\)-c\)](#) sunt puse la dispoziția organului de cercetare prevăzut la [art. 29 alin. \(1\) lit. b\)-d\) din lege](#) de către angajatorul la care era angajată victima.

(5) Cheltuielile necesare traducerii în limba română a documentelor anexate la dosarul de cercetare se suportă de către angajatorul sau angajatorii victimei/victimelor.

(6) Termenul de finalizare a cercetării evenimentelor pentru care angajatorul menționat la [alin. \(1\)](#) a solicitat prelungirea în termenul prevăzut la [art. 120](#), în scris și argumentat, la inspectoratul teritorial de muncă, Inspecția Muncii, după caz, nu poate depăși 9 luni de la data comunicării.

(7) În situația în care angajatorul menționat la [alin. \(1\)](#) nu a comunicat producerea evenimentului în afara granițelor țării în care a fost implicat lucrătorul, nu a solicitat în scris și argumentat prelungirea termenului de cercetare prevăzut la [art. 120](#), prevederile [alin. \(6\)](#) se aplică de la data sesizării inspectoratului teritorial de muncă de către casa teritorială de pensii în temeiul [art. 144 alin. \(1²\)](#).

Articolul 146

Înregistrarea și evidența accidentelor de muncă și a incidentelor periculoase se fac de către angajatorul român, conform prevederilor [art. 143-145](#).

Secțiunea a 5-a

Comunicarea și cercetarea evenimentelor produse pe teritoriul României în care sunt implicați cetățeni străini aflați în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu

Articolul 147

(1) Orice eveniment produs pe teritoriul României, în care sunt implicați cetățeni străini aflați în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, va fi comunicat imediat la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia a avut loc, de către angajator sau de către orice altă persoană care are cunoștință despre eveniment.

(2) Inspectoratul teritorial de muncă care a primit comunicarea va înștiința misiunea diplomatică sau consulatul țării din care provine persoana accidentată, prin intermediul Inspecției Muncii.

Articolul 148

(1) Cercetarea unor astfel de evenimente se face de către inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia au avut loc, împreună cu celelalte organe competente, precum și cu reprezentanți ai angajatorului străin implicat în eveniment sau de către Inspecția Muncii, conform [art. 29 alin. \(1\) lit. c\) din lege](#).

(2) La cercetare poate participa un reprezentant al misiunii diplomatice sau al consulatului țării respective.

(3) Termenul de cercetare este cel prevăzut la [art. 120](#).

(4) Dosarul de cercetare va cuprinde actele prevăzute la [art. 122](#).

(5) Dosarul de cercetare se va întocmi astfel:

a) într-un exemplar, pentru evenimentele care au produs incapacitate temporară de muncă sau care sunt accidente ușoare; dosarul se păstrează în arhiva inspectoratului teritorial de muncă care a cercetat evenimentul;

b) în două exemplare, pentru evenimentele care au produs deces, accidente colective; originalul se înaintează organelor de urmărire penală și un exemplar se păstrează la inspectoratul teritorial de muncă care a efectuat cercetarea;

c) în 3 exemplare, pentru evenimentele cercetate de Inspecția Muncii; originalul se înaintează organelor de urmărire penală, un exemplar se păstrează la Inspecția Muncii și un exemplar la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs evenimentul;

d) în mai multe exemplare, pentru evenimentele care au produs incapacitate temporară de muncă pentru victime cu angajatori diferiți; originalul se păstrează în arhiva inspectoratului teritorial de muncă care a efectuat cercetarea.

(6) Dosarul de cercetare întocmit conform prevederilor [alin. \(5\) lit. a\) și b\)](#) va fi transmis Inspecției Muncii în condițiile prevăzute la [art. 126 alin. \(1\)](#).

(7) O copie a dosarului original se va transmite misiunii diplomatice sau consulatului țării de unde provine accidentatul de către inspectoratul teritorial de muncă care a efectuat cercetarea sau, după caz, de către Inspecția Muncii.

Anexa nr. 14

la normele metodologice

Conține pagini

Data în fața mea/noastră,

Azi

Membru comisie de cercetare/inspector de muncă

Posesor legitimație nr. /

Membrii comisiei de cercetare a evenimentului:

.....

.....

.....

DECLARAȚIE

Subsemnatul/Subsemnata,, fiul (fiica) lui și al (a), născut(ă) în localitatea, județul, la data de, cu domiciliul stabil în județul, localitatea, str. nr., bl., sc., et., ap., sectorul, posesor al BI/CI seria, nr., eliberat(ă) la data de, CNP

....., de profesie, angajat(ă) la, din data de, în funcția de, cu privire la evenimentul din data de, ora, ce a avut loc la, la locul de muncă, situat, și în care au fost implicați numiții:

declor următoarele:

.....

Semnătura,

NOTĂ:

Când rândurile pentru declarație nu sunt suficiente, aceasta se va continua pe pagini separate, care vor fi numerotate și semnate de declarant.

Anexa nr. 15

la normele metodologice

REGISTRUL UNIC

DE EVIDENȚĂ A ACCIDENTAȚILOR ÎN MUNCĂ

ÎN ÎNTREPRINDEREA /UNITATEA.....

								DATA/ORĂ				DATA TERMINĂRII ITM					
								ACCIDENTĂRII PRIN:				PRIN:					
												INVALIDITATE					
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

LEGENDA:

0 = NR. CRT.

1 = NUMELE ȘI PRENUMELE ACCIDENTAȚILOR

2 = DATE PERSONALE - vârsta

- stare civilă

- ocupație

- vechime în ocupație

- vechime la loc de muncă

3 = LOCUL DE MUNCĂ AL VICTIMEI (secție, atelier, etc.)

4 = LOCUL UNDE S-A PRODUS ACCIDENTUL

5 = ACTIVITATEA ECONOMICĂ ÎN CARE S-A ACCIDENTAT VICTIMA (Cod CAEN)

6 = IMPREJURĂRI CAUZELE ACCIDENTĂRII

7 = EFECTELE ACCIDENTELOR ASUPRA ORGANISMULUI UMAN

8 = ITM

9 = DECESE

10 = DATA COMUNICĂRII LA INSPECTORAT T:Transmis

P:Primit (numele persoanei)

11 = Nr.;DATA DECIZIEI; GRAD INV.

12 = DATA COMUNICĂRII LA INSPECTORAT T:Transmis

P:Primit (numele persoanei)

13 = RELUARE ACTIVITATE

14 = DECESE

15 = DATA COMUNICĂRII LA INSPECTORAT T:Transmis

P:Primit (numele persoanei)

16 = Nr. zile ITM (calendaristice)

17 = OBS.

Anexa nr. 16

la normele metodologice

.....
6. Nominalizați martorii sau persoanele care pot contribui la elucidarea împrejurărilor evenimentului:

.....
7. Menționați care sunt persoanele nominalizate la pct. 6 care nu se pot prezenta pentru declarații în fața comisiei numite pentru cercetarea evenimentului****

.....
8. Autoritățile (servicii medicale, poliție, inspecții, alte autorități) din țara în care a avut loc evenimentul v-au înmănat documente cu privire la acesta
DA [] NU []

Dacă răspunsul este „DA”, se vor preciza documentele și se vor anexa.

9. Dețineți formularul „A1” pentru victimă/victime

DA [] - dacă bifați „DA”, anexați formularul/formularele.

NU [] - dacă bifați „NU”, contactați instituția competentă din România în vederea obținerii acestuia.

Dau prezenta declarație în vederea declarării accidentului de muncă pentru numitul/numiții:

.....
Anexez la prezenta următoarele documente*:

.....
.....
.....

Data:

Semnătura**

.....

NOTĂ:

Dacă declarația va avea mai multe pagini, semnătura se va pune pe fiecare pagină. Paginile se vor numerota. Spațiile și filele albe vor fi barate.

Art. 326 din Codul penal prevede:

(1) Declaraarea necorespunzătoare a adevărului, făcută unei persoane dintre cele prevăzute în art. 175 sau unei unități în care aceasta își desfășoară activitatea în vederea producerii unei consecințe juridice, pentru sine sau pentru altul, atunci când, potrivit legii ori împrejurărilor, declarația făcută servește la producerea acelei consecințe, se pedepsește cu închisoare de la 6 luni la 2 ani sau cu amendă.

(2) Fapta prevăzută la alin. (1), săvârșită pentru a ascunde existența unui risc privind infectarea cu o boală infectocontagioasă, se pedepsește cu închisoare de la unu la 5 ani sau cu amendă.

* Toate documentele redactate în altă limbă vor fi prezentate și traduse de traducător autorizat.

** Semnătura se va pune pe fiecare pagină. Paginile se vor numerota. Spațiile și filele albe vor fi barate.

*** Se anexează documentul care confirmă calitatea de reprezentat al angajatorului.

**** Se anexează declarațiile pe propria răspundere, în calitate de martori, date de aceste persoane conform modelului prevăzut în anexa nr. 28 la normele metodologice aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006](#), cu modificările și completările ulterioare.

Anexa nr. 28

la normele metodologice

Conține pagini

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE ÎN CALITATE DE MARTOR

Subsemnatul/Subsemnata, fiul (fiica) lui și al (a),
născut(ă) în localitatea, județul, la data de, cu domiciliul
stabil în județul, localitatea, str. nr.
....., sc., et., ap., sectorul, posesor/posesoare al/a BI/CI seria nr.
....., eliberat(ă) la data de, de profesie, angajat(ă) la
..... din data de, în funcția, cu privire la evenimentul din
data de, ora, ce a avut loc la, la locul de muncă
..... situat, și în care au fost implicați numiții:
..... declar în deplină cunoștință și pe propria răspundere, cunoscând dispozițiile

și sancțiunile [art. 326 din Legea nr. 286/2009 privind Codul penal](#), cu modificările și completările ulterioare, referitoare la falsul în declarații, următoarele:

.....
.....
.....
.....

Au intervenit autoritățile (servicii medicale, poliție, inspecții, alte autorități) din țara în care a avut loc evenimentul la locul producerii acestuia

DA [] NU []

Dacă răspundeți DA, precizați ce autorități:

Data

Semnătura

NOTĂ:

Dacă declarația va avea mai multe pagini, semnătura se va pune pe fiecare pagină. Paginile se vor numerota. Spațiile și filele albe vor fi barate.

[Art. 326 din Codul penal](#) prevede:

(1) Declaraarea necorespunzătoare a adevărului, făcută unei persoane dintre cele prevăzute în art. 175 sau unei unități în care aceasta își desfășoară activitatea în vederea producerii unei consecințe juridice, pentru sine sau pentru altul, atunci când, potrivit legii ori împrejurărilor, declarația făcută servește la producerea acelei consecințe, se pedepsește cu închisoare de la 6 luni la 2 ani sau cu amendă.

(2) Fapta prevăzută la alin. (1), săvârșită pentru a ascunde existența unui risc privind infectarea cu o boală infectocontagioasă, se pedepsește cu închisoare de la unu la 5 ani sau cu amendă.

Anexa nr. 29

la normele metodologice

Către: Inspectoratul Teritorial de Muncă

Nr. /

INFORMARE

privind producerea în afara granițelor țării a unui eveniment considerat accident de muncă, conform legislației din statul în care s-a produs și în care a fost implicat lucrătorul unui angajator român

Vă comunicăm faptul că în data de, instituția (denumire)..... din(statul)..... a solicitat Casei Județene de Pensii/Casei de Pensii a Municipiului București, în conformitate cu prevederile [Regulamentului \(CE\) nr. 883/2004](#) privind coordonarea sistemelor de securitate socială, [Regulamentului \(CE\) nr. 987/2009](#) de stabilire a procedurii de punere în aplicare a [Regulamentului \(CE\) nr. 883/2004](#) privind coordonarea sistemelor de securitate socială/acordurilor internaționale în domeniul securității sociale, certificarea dreptului la prestații în natură pentru domnul /doamna, cu domiciliul în județul, localitatea, str. nr., sc., et., ap., sectorul, CNP, angajat/ă la, cu sediul în județul, localitatea, str. nr., sc., et., ap., sectorul, CUI, ca urmare a evenimentului produs la data de, considerat accident de muncă, conform legislației din(statul).....

Ca urmare a acestui eveniment, domnul/doamna a suferit următoarele leziuni^1:

-
-
-
-

și a beneficiat de prestații medicale în(statul)..... în data de/în perioada
Prezenta informare este transmisă inspectoratului teritorial de muncă în vederea aplicării prevederilor [Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006](#), cu modificările și completările

ulterioare, și ale [Hotărârii Guvernului nr. 1.425/2006](#) pentru aprobarea [Normelor metodologice](#) de aplicare a prevederilor [Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006](#), cu modificările și completările ulterioare.

Casa Județeană de Pensii

Semnătura/Ștampila

Data

^{^1} Documentul medical primit din statul unde s-a produs evenimentul se anexează, după caz.

Secțiunea a 2-a

Accidente de muncă

Articolul 30

(1) În sensul prevederilor [art. 5 lit. g\)](#), este, de asemenea, accident de muncă:

- a)** accidentul suferit de persoane aflate în vizita în întreprindere și/sau unitate, cu permisiunea angajatorului;
 - b)** accidentul suferit de persoanele care îndeplinesc sarcini de stat sau de interes public, inclusiv în cadrul unor activități culturale, sportive, în țara sau în afară granițelor tarii, în timpul și din cauza îndeplinirii acestor sarcini;
 - c)** accidentul survenit în cadrul activităților cultural-sportive organizate, în timpul și din cauza îndeplinirii acestor activități;
 - d)** accidentul suferit de orice persoană ca urmare a unei acțiuni întreprinse din propria inițiativă pentru salvarea de vieți omenești, precum și accidentul suferit în timpul intervenției de urgență sau al pregătirii în vederea participării la aceasta, pe durata efectuării serviciului de voluntariat organizat conform prevederilor legale.
- La data de 28-07-2018 Litera d) din Alineatul (1), Articolul 30, Secțiunea a 2-a, Capitolul VI a fost modificată de Articolul III din LEGEA nr. 198 din 20 iulie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 646 din 25 iulie 2018
- e)** accidentul suferit de orice persoană, ca urmare a unei acțiuni întreprinse din proprie inițiativa pentru prevenirea ori înlăturarea unui pericol care amenința avutul public și privat;
 - f)** accidentul cauzat de activități care nu au legătura cu procesul muncii, dacă se produce la sediul persoanei juridice sau la adresa persoanei fizice, în calitate de angajator, ori în alt loc de muncă organizat de aceștia, în timpul programului de muncă, și nu se datorează culpei exclusive a accidentatului;
 - g)** accidentul de traseu, dacă deplasarea s-a făcut în timpul și pe traseul normal de la domiciliul lucrătorului la locul de muncă organizat de angajator și invers;
 - h)** accidentul suferit în timpul deplasării de la sediul persoanei juridice sau de la adresa persoanei fizice la locul de muncă sau de la un loc de muncă la altul, pentru îndeplinirea unei sarcini de muncă;
 - i)** accidentul suferit în timpul deplasării de la sediul persoanei juridice sau de la adresa persoanei fizice la care este încadrată victima, ori de la orice alt loc de muncă organizat de acestea, la o altă persoană juridică sau fizică, pentru îndeplinirea sarcinilor de muncă, pe durata normală de deplasare;
 - j)** accidentul suferit înainte sau după încetarea lucrului, dacă victima prelua sau preda uneltele de lucru, locul de muncă, utilajul ori materialele, dacă schimba îmbrăcămintea personală, echipamentul individual de protecție sau orice alt echipament pus la dispoziție de angajator, dacă se afla în baie ori în spalator sau dacă se deplasa de la locul de muncă la ieșirea din întreprindere sau unitate și invers;
 - k)** accidentul suferit în timpul pauzelor regulamentare, dacă acesta a avut loc în locuri organizate de angajator, precum și în timpul și pe traseul normal spre și de la aceste locuri;
 - l)** accidentul suferit de lucrători ai angajatorilor români sau de persoane fizice române, delegați pentru îndeplinirea îndatoririlor de serviciu în afară granițelor tarii, pe durata și traseul prevăzute în documentul de deplasare;
 - m)** accidentul suferit de personalul român care efectuează lucrări și servicii pe teritoriul altor tari, în baza unor contracte, convenții sau în alte condiții prevăzute de lege, încheiate de persoane juridice române cu parteneri străini, în timpul și din cauza îndeplinirii îndatoririlor de serviciu;
 - n)** accidentul suferit de cei care urmează cursuri de calificare, recalificare sau perfecționare a pregătirii profesionale, în timpul și din cauza efectuării activităților aferente stagiului de practică;
 - o)** accidentul determinat de fenomene sau calamități naturale, cum ar fi furtuna, viscol, cutremur, inundație, alunecări de teren, trasnet (electrocutare), dacă victima se afla în timpul procesului de muncă sau în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu;
 - p)** dispariția unei persoane, în condițiile unui accident de muncă și în împrejurări care îndreptătesc presupunerea decesului acesteia;
 - q)** accidentul suferit de o persoană aflată în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, ca urmare a unei agresiuni.

(2) În situațiile menționate la [alin. \(1\) lit. g\)](#), [h\)](#), [i\)](#) și [l\)](#), deplasarea trebuie să se facă fără abateri nejustificate de la traseul normal și, de asemenea, transportul să se facă în condițiile prevăzute de reglementările de securitate și sănătate în munca sau de circulație în vigoare.

Articolul 31

Accidentele de muncă se clasifică, în raport cu urmările produse și cu numărul persoanelor accidentate, în:

- a) accidente care produc incapacitate temporară de muncă de cel puțin 3 zile calendaristice;
- b) accidente care produc invaliditate;
- c) accidente mortale;
- d) accidente colective, când sunt accidentate cel puțin 3 persoane în același timp și din aceeași cauză.

Articolul 32

(1) Înregistrarea accidentului de muncă se face pe baza procesului-verbal de cercetare.

(2) Accidentul de muncă înregistrat de angajator se raportează de către acesta la inspectoratul teritorial de muncă, precum și la asigurator, potrivit legii.

Norme de aplicare

NORME METODOLOGICE din 11 octombrie 2006

Secțiunea a 3-a

Înregistrarea și evidența accidentelor de muncă și a incidentelor periculoase

Articolul 135

(1) Înregistrarea accidentelor de muncă și a incidentelor periculoase se face în registrele de evidență prevăzute la [art. 141](#) și [142](#), în baza procesului-verbal de cercetare.

(2) Accidentul de muncă se înregistrează de către angajatorul la care este angajată victima, cu excepția situațiilor prevăzute la [art. 136](#).

(3) Accidentele de muncă produse la sediile secundare aflate pe raza altui județ decât cel unde este declarat sediul social se vor înregistra la sediul social, cu excepția cazului în care sediul secundar are personalitate juridică.

Articolul 136

(1) Accidentul de muncă produs în timpul prestării unor servicii pe bază de contract, comandă sau alte forme legale încheiate în întreprinderea și/sau unitatea unui angajator, alta decât cea la care este încadrată victima, se înregistrează potrivit clauzelor prevăzute în acest sens în documentele încheiate.

(2) În situația în care documentul încheiat nu prevede clauze în acest sens, clauzele nu sunt suficient de acoperitoare pentru toate situațiile sau clauzele sunt contrare prevederilor prezentelor norme metodologice, accidentul de muncă se înregistrează de către angajatorul care, în urma cercetării, a fost găsit răspunzător de producerea accidentului.

(3) Accidentul de muncă produs în timpul prestării unor servicii pe bază de comandă, la domiciliul clientului, se înregistrează de către angajatorul la care este/a fost angajată victima.

(4) Accidentul de muncă suferit de o persoană aflată în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu în întreprinderea și/sau unitatea altui angajator se înregistrează de către angajatorul care, în urma cercetării, a fost găsit răspunzător de producerea accidentului.

(5) Accidentul de muncă suferit în timpul stagiului de practică profesională de către elevi, studenți, ucenici și șomeri în perioada de reconversie profesională se înregistrează de către angajatorul la care se efectuează practica/reconversia profesională.

(6) Accidentul de muncă suferit de o persoană în cadrul activităților cultural-sportive, în timpul și din cauza îndeplinirii acestor activități, se înregistrează de către instituția sau angajatorul care a organizat acțiunea respectivă.

(7) Accidentul de muncă produs ca urmare a unei acțiuni întreprinse de o persoană, din proprie inițiativă, pentru salvarea de vieți omenești sau pentru prevenirea ori înlăturarea unui pericol grav și iminent ce amenință avutul public sau privat din întreprinderea și/sau unitatea unui angajator se înregistrează de către angajatorul pe teritoriul căruia s-a produs evenimentul.

(8) În cazul accidentului de muncă produs ca urmare a unei acțiuni întreprinse de o persoană, din proprie inițiativă, pentru salvarea de vieți omenești sau pentru prevenirea ori înlăturarea unui pericol grav și iminent ce amenință avutul public sau privat în afara întreprinderii și/sau unității unui angajator și care nu are nicio legătură cu acesta, înregistrarea se face în condițiile prevăzute de lege.

(9) Accidentul de muncă de traseu se înregistrează de către angajatorul la care este angajată victima sau, după caz, de angajatorul care, în urma cercetării, a fost găsit răspunzător de producerea accidentului.

(10) Accidentul de muncă de circulație se înregistrează de către angajatorul la care este angajată victima sau, după caz, de angajatorul care, în urma cercetării, a fost găsit răspunzător de producerea accidentului.

(11) Accidentul de muncă produs în afara întreprinderii și/sau unității ca urmare a neluării unor măsuri de securitate de către un alt angajator se înregistrează de către angajatorul care, în urma cercetării, a fost găsit răspunzător de producerea accidentului.

(12) Accidentul de muncă suferit de însoțitorii de încărcături, personalul de poștă de la vagoanele C.F.R., angajați ai unor angajatori care, potrivit legii, sunt obligați să delege însoțitori pentru astfel de încărcături, pe mijloace de transport ce nu le aparțin, se va înregistra de către angajatorul răspunzător de organizarea activității care a avut ca urmare producerea accidentului sau, după caz, în condițiile clauzelor prevăzute în documentele încheiate.

Articolul 137

Pentru unele situații neprevăzute în prezentele reglementări, cu privire la înregistrarea accidentelor de muncă, inspectoratul teritorial de muncă sau Inspecția Muncii va stabili modul de înregistrare a accidentului în cauză.

Articolul 138

(1) Dispariția unei persoane în condițiile unui accident de muncă și în împrejurări care îndreptățesc presupunerea decesului acesteia se înregistrează ca accident mortal, după rămânerea definitivă și irevocabilă a hotărârii judecătorești, conform prevederilor legale, prin care este declarat decesul.

(2) Data producerii accidentului de muncă mortal, prevăzut la alin. (1), este data înscrisă în hotărârea judecătorească ca fiind data decesului.

(3) Angajatorul la care a fost angajată persoana dispărută va comunica, imediat, numărul și data hotărârii judecătorești la inspectoratul teritorial de muncă.

Articolul 139

Accidentul de muncă cu invaliditate se va înregistra pe baza procesului-verbal de cercetare întocmit de inspectoratul teritorial de muncă.

Articolul 140

(1) În baza procesului-verbal de cercetare întocmit de persoanele împuternicite prin lege, angajatorul la care se înregistrează accidentul va completa FIAM.

(2) FIAM se completează pentru fiecare persoană accidentată în câte 4 exemplare care se înaintează spre avizare după cum urmează:

a) inspectoratului teritorial de muncă care a avizat dosarul de cercetare întocmit de comisia angajatorului, în termen de 3 zile lucrătoare de la primirea avizului;

b) inspectoratului teritorial de muncă care a efectuat cercetarea, în termen de 3 zile lucrătoare de la primirea procesului-verbal de cercetare.

(3) Verificarea și avizarea FIAM de către inspectoratul teritorial de muncă se fac în termen de 5 zile lucrătoare de la primirea formularului.

(4) Angajatorul la care se înregistrează accidentul anexează FIAM la dosarul sau la procesul-verbal de cercetare și distribuie celelalte exemplare la persoana accidentată, inspectoratul teritorial de muncă și asigurătorul pe raza căruia își are sediul social, domiciliul sau reședința.

(5) În cazul în care victima unui accident de muncă a fost propusă pentru pensionare odată cu emiterea deciziei de încadrare într-o grupă de invaliditate, se va completa un exemplar FIAM care se va anexa la dosarul de pensionare ce va fi înaintat unității de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă.

(6) Angajatorul are obligația de a anunța încheierea perioadei de incapacitate temporară de muncă la inspectoratul teritorial de muncă la care a înaintat FIAM, în termen de 5 zile lucrătoare de la încheierea perioadei de incapacitate temporară de muncă.

(7) În cazul în care angajatorul și-a încetat activitatea, accidente suferite de lucrătorii acestuia vor fi înregistrate în contul lui, iar completarea FIAM va fi efectuată de inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia angajatorul își desfășura activitatea.

Articolul 141

(1) Angajatorul va ține evidența evenimentelor în:

a) Registrul unic de evidență a accidentațiilor în muncă, conform modelului prevăzut în anexa nr. 15;

b) Registrul unic de evidență a incidentelor periculoase, conform modelului prevăzut în anexa nr. 16;

c) Registrul unic de evidență a accidentelor ușoare, conform modelului prevăzut în anexa nr. 17;

d) Registrul unic de evidență a accidentațiilor în muncă ce au ca urmare incapacitate de muncă mai mare de 3 zile de lucru, conform modelului prevăzut în anexa nr. 18.

(2) Medicul specialist de medicina muncii din clinica/secția de medicina muncii sau cabinetul de medicina muncii din structura spitalelor stabilește diagnosticul prezumtiv de boală profesională în baza documentelor care atestă expunerea profesională și completează fișa de semnalare BP1, conform domeniului de competență.

(3) Boala profesională și factorii de risc profesional sunt prezentați în Tabelul cu bolile profesionale cu declarare obligatorie, prevăzut în [anexa nr. 22](#).

(4) În situația în care pentru același bolnav sunt formulate mai multe diagnostice prezumtive de boală profesională, pentru fiecare diagnostic de boală profesională se va elibera câte o fișă de semnalare BP1.

Secțiunea a 7-a

Cercetarea bolii profesionale

Articolul 151

După primirea fișei de semnalare BP1, transmisă de către medicii prevăzuți la [art. 150 alin. \(2\)](#), medicul specialist de medicina muncii din cadrul direcției de sănătate publică județene sau a municipiului București cercetează în termen de 30 de zile, având în vedere ruta profesională, cauzele îmbolnăvirii profesionale.

Articolul 152

Cercetarea se face în prezența angajatorului sau a reprezentantului acestuia ori, după caz, a persoanelor fizice autorizate în cazul profesiilor liberale, conform [art. 34 alin. \(2\) din lege](#).

Articolul 153

Cercetarea are drept scop confirmarea sau infirmarea caracterului profesional al îmbolnăvirii respective și se finalizează cu redactarea și semnarea procesului-verbal de cercetare a cazului de boală profesională, prevăzut în [anexa nr. 20](#).

Articolul 154

În procesul-verbal de cercetare a cazului de boală profesională se vor menționa în mod special cauzele îmbolnăvirii, responsabilitatea angajatorilor și măsurile tehnice și organizatorice necesare pentru prevenirea unor îmbolnăviri profesionale similare.

Articolul 155

Abrogat.

Articolul 156

Abrogat.

Articolul 157

Procesul-verbal de cercetare a cazului de boală profesională, prevăzut în [anexa nr. 20](#), se întocmește de către medicul de medicina muncii din cadrul direcției de sănătate publică județene și a municipiului București, în 7 exemplare, din care un exemplar rămâne emitentului actului, iar restul exemplarelor se transmit către angajator, medicul de medicina muncii din clinica/secția de medicina muncii sau cabinetul de medicina muncii din structura spitalelor care a semnalat îmbolnăvirea, lucrător, inspectoratul teritorial de muncă, Centrul național de monitorizare a riscurilor din mediul comunitar și asiguratorul la nivel teritorial.

Articolul 157^{^1}

Procesul-verbal de cercetare a cazului de boală profesională prevăzut la [art. 153](#) poate fi contestat în condițiile prevederilor [Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004](#), cu modificările și completările ulterioare.

Articolul 157^{^2}

(1) În vederea soluționării contestațiilor depuse în conformitate cu prevederile [art. 157^{^1}](#), la nivelul fiecărei direcții de sănătate publică județene și a municipiului București se constituie comisia de soluționare a contestațiilor.

(2) Componența și atribuțiile comisiilor de soluționare a contestațiilor prevăzute la [alin. \(1\)](#) se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății.

Notă CTCE

Conform [articolului II din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 7 martie 2022, în termen de 15 zile de la intrarea în vigoare a prezentei hotărâri, Ministerul Sănătății va elabora un ordin al ministrului sănătății pentru stabilirea componenței și atribuțiilor comisiilor de soluționare a contestațiilor prevăzute la [art. 157^{^2} din Normele metodologice](#) de aplicare a prevederilor [Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006](#), aprobate

prin [Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin prezenta hotărâre.

Articolul 158

Pe baza confirmării caracterului profesional al îmbolnăvirii, medicul de medicina muncii care a efectuat cercetarea declară cazul de îmbolnăvire profesională, completând fișa de declarare a cazului de boală profesională BP2, denumită în continuare fișa de declarare BP2, care trebuie să aibă ștampila direcției de sănătate publică județene sau a municipiului București și trebuie să cuprindă data declarării, prevăzută în [anexa nr. 21](#).

Secțiunea a 8-a Declararea bolilor profesionale

Articolul 159

(1) Dosarul de cercetare pentru declararea bolilor profesionale se păstrează la direcția de sănătate publică județeană și a municipiului București și cuprinde următoarele documente:

- a)** opisul documentelor din dosar;
- b)** fișa de semnalare BP1;
- c)** documente care certifică ruta profesională, precum: copie de pe carnetul de muncă, extrase din Registrul general de evidență a salariaților, adeverințe;
- d)** documente care atestă expunerea profesională, precum: copie de pe fișa de identificare a factorilor de risc profesional, adeverințe și, după caz, nivelul măsurat al noxelor sau noxa identificată;
- e)** istoricul stării de sănătate la locul de muncă, cum ar fi: documentul eliberat de medicul de medicina muncii care asigură asistența de medicina muncii la unitatea respectivă, după caz;
- f)** document medical care precizează diagnosticul prezumtiv de boală profesională, respectiv: biletul de ieșire emis de clinica/secția de medicina muncii din structura spitalelor sau referat medical în cazul în care bolnavul nu a fost internat;
- g)** documente care să ateste statusul socioprofesional, de exemplu: pensionar de invaliditate, pensionar de vârstă, persoană cu handicap, angajat cu unul sau mai multe contracte de muncă;
- h)** procesul-verbal de cercetare a cazului de boală profesională.

(2) În vederea completării dosarului de cercetare pentru declararea bolilor profesionale, angajatorul are obligația să pună la dispoziția medicului de medicina muncii din cadrul direcției de sănătate publică județene și a municipiului București, în termenul stabilit de acesta, toate documentele necesare solicitate.

Articolul 160

(1) În cazul bolilor profesionale:

- a)** declararea se face de către direcția de sănătate publică județeană sau a municipiului București din care face parte medicul de medicina muncii care a efectuat cercetarea, pe baza documentelor prevăzute la [art. 159](#), prin fișa de declarare a cazului de boală profesională BP2, care reprezintă formularul final de raportare a bolii profesionale nou-declarate;
- b)** semnalarea și declararea se fac în termen de 2 ani de la încetarea expunerii profesionale considerate cauză a îmbolnăvirii. Excepție fac cazurile de cancer, pneumoconioze, fibroze pulmonare, pleurezie benignă prin expunere la azbest, îngroșări pleurale difuze prin expunere la azbest, îngroșări pleurale localizate - plăci pleurale, atelectazii rotunde prin expunere la azbest.

(2) Pentru bolile profesionale declarate în unul dintre statele membre ale Uniunii Europene sau ale Spațiului Economic European trebuie întocmită o fișă de declarare a cazului de boală profesională BP2 de către Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București.

Articolul 161

În cazul în care unitatea la care s-a produs îmbolnăvirea a fost desființată sau nu mai există la momentul precizării diagnosticului de boală profesională, cazul respectiv se poate declara prin fișa de declarare BP2 pe baza documentelor prevăzute la [art. 159](#), cu excepția procesului-verbal de cercetare a cazului de boală profesională.

Articolul 162

Toate cazurile de boli profesionale se declară la ultimul angajator unde a lucrat bolnavul și unde există factorii de risc ai bolii profesionale respective evidențiați prin documente oficiale de la direcția de sănătate publică; ele se declară și se păstrează în evidență de către direcția de sănătate publică din județul sau din municipiul București în care se află angajatorul respectiv.

Articolul 163

Direcția de sănătate publică județeană, respectiv a municipiului București, este răspunzătoare pentru corectitudinea datelor înscrise în fișa de declarare BP2.

Articolul 164

Bolile profesionale cu diagnosticul de pneumoconioză se declară numai pe baza diagnosticului precizat de către comisiile de pneumoconioze de la nivelul clinicilor de boli profesionale.

Articolul 164^{^1}

(1) În situații epidemiologice excepționale, respectiv pandemii sau epidemii, stabilite de către autoritățile competente în conformitate cu prevederile [Legii nr. 136/2020](#) privind instituirea unor măsuri în domeniul sănătății publice în situații de risc epidemiologic și biologic, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin excepție de la procedura prevăzută la [art. 149-164](#), cercetarea cazurilor de îmbolnăvire profesională prin expunere la factorul de risc biologic care a generat situația epidemiologică excepțională se face de către medicul de medicina muncii din cadrul direcției de sănătate publică județene și a municipiului București în baza documentelor primite prin corespondența electronică sau poștală, fără a mai fi necesară prezența acestuia la sediul întreprinderii și/sau unității la care a fost semnalat cazul de boală profesională.

(2) Toate documentele generate în urma procedurii de la [alin. \(1\)](#), respectiv procesul-verbal de cercetare a cazului de boală profesională și fișa de declarare a cazului de boală profesională BP2, se transmit conform [art. 157](#) și [art. 165 alin. \(4\)](#) prin corespondența electronică sau poștală.

Secțiunea a 9-a Raportarea bolilor profesionale

Articolul 165

(1) Bolile profesionale nou-declarate se raportează în termen de 30 de zile de la data declarării de către direcția de sănătate publică județeană și a municipiului București, la Centrul național de monitorizare a riscurilor din mediul comunitar, precum și la structurile teritoriale ale asiguratorului stabilite conform legii.

(2) Direcția de sănătate publică județeană și a municipiului București trimite către Centrul național de monitorizare a riscurilor din mediul comunitar procesul-verbal de cercetare în original și fișa de declarare a cazului de boală profesională BP2 în original.

(3) Datele cuprinse în documentele enumerate la [alin. \(2\)](#) sunt înregistrate în Registrul operativ național informatizat al bolilor profesionale.

(4) Fișa de declarare a cazului de boală profesională BP2 se întocmește în 6 exemplare pentru: direcția de sănătate publică județeană și a municipiului București, lucrătorul diagnosticat cu boală profesională, medicul de medicina muncii din clinica/secția de medicina muncii sau cabinetul de medicina muncii din structura spitalelor care a semnalat îmbolnăvirea, inspectoratul teritorial de muncă, Centrul național de monitorizare a riscurilor din mediul comunitar și asiguratorul la nivel teritorial.

Articolul 166

La nivelul Centrului național de monitorizare a riscurilor din mediul comunitar se constituie Registrul operativ național informatizat al bolilor profesionale, care se reactualizează lunar cu datele din documentele enumerate la [art. 165 alin. \(2\)](#).

Articolul 167

Centrul național de monitorizare a riscurilor din mediul comunitar are următoarele atribuții principale:

- a) asigură funcția de coordonare tehnică profesională a structurilor de specialitate și asigură suportul tehnic profesional structurilor de specialitate din direcțiile de sănătate publică;
- b) coordonează și participă la elaborarea metodologiilor de monitorizare și supraveghere a sănătății în relație cu mediul de viață și muncă;
- c) participă la elaborarea strategiilor privitoare la prevenirea îmbolnăvirilor, supravegherea și controlul bolilor asociate determinantilor din mediul de muncă;
- d) coordonează programe de studii și cercetări în vederea evaluării sănătății în relație cu mediul de muncă;
- e) participă la elaborarea de proiecte de acte normative în domeniile de competență.

Articolul 168

Centrul național de monitorizare a riscurilor din mediul comunitar raportează datele privind morbiditatea profesională către Direcția generală asistență medicală, medicină de urgență și programe de sănătate publică din cadrul Ministerului Sănătății.

3.

Semnătura și parafa medicului

.....

Nr. /data

Județul

Localitatea

Unitatea medicală:

Diagnosticul prezumtiv de boală profesională:

.....

Comisie de pneumoconioze: nr. registru/data:

Data completării:

Ștampila unității sanitare

Medic medicina muncii:

Cod parafă:

(semnătura și parafa)

Anexa nr. 20

la normele metodologice

Județul:

Localitatea:

Direcția de sănătate publică:

PROCES-VERBAL

Nr. de cercetare a cazului de boală profesională

anul luna ziua ...

Subsemnatul, dr., cu legitimația nr., eliberată de Ministerul Sănătății, în prezența.....(numele, prenumele, funcția)....., efectuând cercetarea cazului de îmbolnăvire profesională (nume, prenume, CNP, ocupație, cetățenie)..... din unitatea(nume complet, cod CAEN, CIF)....., cu sediul în localitatea, str. nr., semnalat de unitatea sanitară/medicul, cu suspiciune de diagnostic de boală profesională, am constatat următoarele:

1. Se confirmă caracterul profesional al bolii:

.....

a) Îmbolnăvirea profesională este cauzată de următorii factori de risc profesional:

.....

b) Descrierea detaliată a celor constatate la locul de muncă (postul de muncă, condiția de muncă, operațiuni îndeplinite de lucrător, factori de risc profesional de vecinătate):

.....

Documentele care atestă expunerea profesională:

c) Recomandări:

2. Se infirmă caracterul profesional al bolii:

.....

Motivele pentru care a fost infirmat caracterul profesional al bolii:

.....

Prezentul proces-verbal s-a întocmit în 7 exemplare.

Data

.....

Medicul de medicina muncii,

.....

(semnătura și parafa)

Am primit un exemplar al prezentului proces-verbal și am luat cunoștință de recomandările făcute, astăzi, data de mai jos.

Medic medicina muncii:

Cod parafă:

(semnătura și parafa)

^1) Din 4 cifre, conform Ordinului președintelui Institutului Național de Statistică nr. 601/2002 privind actualizarea Clasificării activităților din economia națională - CAEN.

^2) Conform [Ordinului ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică nr. 1.832/856/2011](#) privind aprobarea Clasificării ocupațiilor din România - nivel de ocupație (șase caractere), cu modificările și completările ulterioare.

^3) Denumire completă conform tabelului cu bolile profesionale cu declarare obligatorie în vigoare.

^4) După caz.

Anexa nr. 22

la normele metodologice

TABEL cu bolile profesionale cu declarare obligatorie

1. Cancer profesional

Boala profesională	Factor de risc profesional*/proces tehnologic
Cancer al cavității nazale și al sinusurilor feței	Alcool izopropilic (procedeul de fabricare cu acid concentrat a alcoolului izopropilic)
	Crom hexavalent și compuși
	Formaldehidă
	Nichel și compuși (lucrări care implică expunerea la pulberi, fumuri sau aerosoli rezultați la prăjirea și la electrorafinarea matelor de nichel)
	Pulbere de lemn de esență tare
	Pulberi din piele tăbăcită
	Radiu-226 și produșii săi de dezintegrare
	Radiu-228 și produșii săi de dezintegrare
Cancer nazofaringian	Formaldehidă
	Pulbere de lemn de esență tare
	Fabricarea cauciucului
Cancer laringian	Acizi anorganici tari (aerosoli)
	Azbest (actinolit, amosit, antofilit, crisotil, crocidolit, tremolit)
Cancer bronhopulmonar primitiv	Arsen și compuși anorganici (inhalarea de pulberi sau de vapori care conțin arsen, precum și inhalarea de pulberi sau de vapori care conțin particule de arsenopirită auriferă)
	Azbest (actinolit, amosit, antofilit, crisotil, crocidolit, tremolit)
	Beriliu și compuși
	Bis (clorometil) eter (puritate tehnică)
	Cadmium și compuși
	Clorometil-metileter (puritate tehnică)
	Crom hexavalent și compuși (acidul cromic și cromații sau bicromații alcalini sau alcalino-pământoși, cromatul de zinc)
	Dioxid de siliciu (pulbere respirabilă de silice cristalină)
	Emisii de eșapament ale motoarelor diesel
	Fabricarea carburii de siliciu (procedeul Acheson)
	Fabricarea aluminiului
	Fabricarea cauciucului
	Fabricarea cocsului
	Fumuri de sudură
	Gaze muștar
	Gazeificarea cărbunelui
	Hydrocarburi aromatice policiclice prezente în funingine, gudron de cărbune sau smoală de huiă rezultate din distilarea cărbunelui
	Nichel și compuși (lucrări care implică expunerea la pulberi, fumuri sau aerosoli rezultați la prăjirea și la electrorafinarea matelor de nichel)
	Oxizi de fier
	Plutoniu
Radiații ionizante (X și gama)	
Radon și produși de dezintegrare ai radonului (inclusiv la mineritul subteran al hematitei)	
Fabricarea cauciucului	

Cancer gastric	Radiații ionizante (X și gama)
Cancer hepatic (carcinom hepatocelular, angiosarcom) și al ductelor biliare intrahepatice	Clorură de vinil monomer
	1,2-Dicloropropan
	Plutoniu
	Virusul hepatitic B
	Virusul hepatitic C
Cancer osos (osteosarcom)	Plutoniu
	Radiu-224 și produșii săi de dezintegrare
	Radiu-226 și produșii săi de dezintegrare
	Radiu-228 și produșii săi de dezintegrare
	Radiații X și gama
Cancer melanocitar al pielii sau buzelor (melanom)	Bifenili policlorinați
	Radiația solară
	Radiații ultraviolete
Cancer nonmelanocitar al pielii sau buzelor: epitelom spinocelular, epitelom bazocelular, carcinom in situ (Boala Bowen) Leziuni epiteliale precanceroase (keratoza actinică)	Arsen și compuși anorganici (inhalarea de pulberi sau de vapori care conțin arsen, precum și inhalarea de pulberi sau de vapori care conțin particule de arsenopirită auriferă)
	Hydrocarburi aromatice policiclice prezente în funingine, gudron de cărbune sau smoală de huiță rezultate din distilarea cărbunelui
	Uleiurile minerale (activități profesionale care implică expunerea cutanată la uleiuri minerale care au fost utilizate în prealabil în motoarele cu ardere internă pentru a lubrifia și a răci piesele mobile din motor)
	Radiația solară
	Radiații ultraviolete
	Radiații X și gama
	Uleiuri de șist
Mezoteliom pleural	Azbest (actinolit, amosit, antofilit, crisotil, crocidolit, tremolit)
	Erionit
	Fluoro-edenit
	Vopsele cu adaos de azbest
Mezoteliom peritoneal	Azbest (actinolit, amosit, antofilit, crisotil, crocidolit, tremolit)
	Erionit
	Fluoro-edenit
	Vopsele cu adaos de azbest
Endoteliom (sarcomul Kaposi)	Virusul imunodeficienței umane (HIV) tipul 1
	Virusul herpetic al sarcomului Kaposi
Cancer renal	Tricloretilenă
	Radiații X și gama
Cancer al vezicii urinare	Amine aromatice și sărurile lor [4-aminobifenil și sărurile sale (xenilamină); 4,4'-diaminobifenil și sărurile sale (benzidină); 2-naftilamină și sărurile sale; 4,4'-metilen bis (2-cloroanilină) și sărurile sale (MBOCA); 3,3'-dimetoxibenzidină și sărurile sale (o-dianisidină); 3,3'-dimetilbenzidină și sărurile sale (otoluidină); 4-cloro-2-metilamină și sărurile sale (p-cloro-o-toluidină); auramină (puritate tehnică)]
	Arsen și compuși anorganici
	Coloranți derivați din benzidină (CI direct black 38, CI direct blue 6, CI direct brown 95)
	Fabricarea aluminiului
	Fabricarea auraminei
	Fabricarea cauciucului
	Fabricare magenta
	Orto-toluidină
	Radiații X și gama
	Tricloretilenă
Cancer ocular	Radiații ultraviolete (procedee de sudare)
	Virusul imunodeficienței umane (HIV) tipul 1
Cancer cerebral și al sistemului nervos central	Radiații X și gama
Cancer al tiroidei	Radioizotopi ai iodului, inclusiv I-131
	Radiații X și gama
Cancer ovarian	Azbest (actinolit, amosit, antofilit, crisotil, crocidolit, tremolit)
	1,3-Butadienă
	Benzen
	Fabricarea cauciucului

Leucemie și/sau limfom	Formaldehidă
	Fosfor-32
	Lindan
	Pentaclorofenol
	Prođuși de fisiune, inclusiv stronțiu-90
	Toriu-232 și produșii săi de dezintegrare
	Virusul Epstein-Barr
	Virusul hepatitic C
	Virusul herpetic al sarcomului Kaposi
	Virusul imunodeficienței umane (HIV) tipul 1
	Virusul T-limfotropic uman (HTLV) tip 1
	Radiații X și gama
Alte afecțiuni maligne cauzate de expunerea profesională obiectivată și evaluată la unul sau mai mulți agenți din lista IARC (International Agency for Research on Cancer).	Agenți cancerigeni cerți din lista IARC

* Agenți cancerigeni.

2. Alte boli și modificări hematologice nonmaligne profesionale

Boala profesională	Factor de risc profesional
Anemie	Ankylostoma duodenale
	Arsen și compuși
	Benzen
	Brucella
	Butil de staniu
	Cimen (paracimol)
	Compuși organofosforici și organoclorurați
	Crezoli
	Fosfor și compuși
	Hidrocarburi alifactice halogenate (clorură de metil = monoclorometan, hexaclorociclohexan = lindan, tricloretilenă)
	Hidrogen arseniat (arsină)
Mesitilen	
Metilcelosolv	
Monoxid de carbon	
Naftalină	
Nitro-, cloro- și cloronitroderivați aromatici (monoclorbenzen, odiclorbenzen, DDT, trinitrotoluen, pentaclorfenol)	
p-Butilbenzen	
Pirocatechină	
Pirogalol	
Plumb	
Radiații ionizante	
Silicat de etil	
Trimetilbenzen (pseudocumen) și alte hidrocarburi aromatice	
Agranulocitoză	Benzen
	Radiații ionizante
	Trinitrotoluen
Methemoglobinemie	Amino- și nitroderivați
	Hidrogen arseniat
	Oxizi de azot
	Pirocatechină
	Pirogalol
	Rezorcină

3. Afecțiuni psihice și comportamentale profesionale

Boala profesională	Factor de risc profesional
Sindrom posttraumatic	Traumatisme cranio-cerebrale prin accident de muncă
Sindrom de stres posttraumatic	Situații sau evenimente excepționale stresante la locul de muncă

4. Boli neurologice profesionale

Boala profesională	Factor de risc profesional
Sindrom de tunel carpian	Mișcări repetitive sau prelungite de flexie/extensie/ laterodeviație a pumnului sau de prehensiune palmo-digitală
	Presiune prelungită sau repetată pe podul palmei
	Sprijin prelungit pe regiunea carpiană
	Vibrații mecanice transmise sistemului mână-braț
Sindrom de tunel cubital Guyon (compresia nervului ulnar la nivelul articulației pumnului)	Mișcări repetitive sau prelungite de extensie a pumnului sau de prehensiune a mâinii
	Presiune prelungită sau repetată pe podul palmei
	Sprijin prelungit pe regiunea carpiană
Sindrom de tunel epitrohleo-olecranian (compresia nervului ulnar la nivelul cotului)	Sprijin prelungit pe fața posterioară a cotului
Sindrom de tunel radial (compresia nervului radial la nivelul cotului)	Mișcări repetitive la nivelul cotului
Sindrom de compresie a nervului sciatic popliteu extern	Poziție ghemuit prelungită
Neuropatie	Acrilamidă
	Borrelia (maladia Lyme)
	Bruceella (bruceleza cronică)
	Dicloracetilenă
	Hexan
	Mercur
	N-metil-butil-cetonă
	Plumb
	Sulfură de carbon
	Toluen
	Virusul hepatitic C
	Virusul varicelo-zosterian
	Virusul SARS-CoV-2
	Vibrații mecanice
Parkinsonism secundar	Mangan (dioxid de mangan)
	Mercur și compuși
	Monoxid de carbon
	Sulfură de carbon

5. Boli profesionale ale analizatorului vizual

Boala profesională	Factor de risc profesional
Conjunctivită	Alergeni și iritanți profesionali
	Radiații infraroșii
	Radiații ionizante
	Virusuri, bacterii
Cherată	Acid clorhidric
	Acid fluorhidric
	Amoniac
	Arsen și compuși
	Benzochinone
	Cianamidă calcică
	Clor
	Creozot
	Crezoli
	Dioxid de sulf
	Etilen-oxid (oxid de etilenă)
	Fenoli (fenol, pirocatechină, pirogalol, rezorcină)
	Formiat de metil
	Hydrochinonă
	Hydrogen sulfurat
	Piridine
	Quinoleină
Alergeni și iritanți profesionali	
Radiații infraroșii	
Radiații ionizante	
Radiații ultraviolete	

	Seniu
	Silicat de metil
	Streptococcus suis
	Sulfură de carbon
	Virusuri
Cataractă	Dinitrocrezol
	Dinitrofenol
	Etilen-oxid (oxid de etilenă)
	Lasere
	Microunde
	Naftalină
	Radiații infraroșii
	Radiații ionizante
	Radiații ultraviolete
	Trinitrotoluen
Nistagmus	Iluminat inadecvat în mine
Astenopie acomodativă	Suprasolicitări vizuale, în special în condiții de iluminat necorespunzător cantitativ și/sau calitativ
Nevrită optică	Alcool alilic
	Alcool metilic (metanol)
	Arsen și compuși
	Hidrocarburi alifactice halogenate
	Mercur
	Naftalină
	Nitro- și aminoderivați aromatici
	Piridine
	Sulfură de carbon
	Taliu
Ambliopie Diplopie Amauroză	Bromură de metil (monobrommetan)
	Carbamați heterociclici anticolinesterazici
	Clorură de metil (monoclorometan)
	Compuși organofosforici
	Fosfați, pirofosfați, tiofosfați, fosforamide
	Hidrogen fosforat (fosfină, trihidrură de fosfor)
	Monoxid de carbon
	Sulfură de carbon
	Taliu
Uveită Endoftalmie	Streptococcus suis
Boli oftalmologice cauzate de agenți nenumărați anterior, dacă pot fi documentate cu date de literatură și se stabilește legătura de cauzalitate între expunere și boală	Alți agenți nenumărați anterior, dacă se stabilește legătura de cauzalitate între expunere și boală, documentată cu date de literatură științifică

6. Boli profesionale ale analizatorului auditiv

Boala profesională	Factor de risc profesional
Hipoacuzie ¹	Zgomot mai mare sau egal cu 85 dB (A)
	Substanțe chimice ototoxice (arsen, bromură de metil, n-butil alcool, compuși organomercuriali, mangan, mercur, monoxid de carbon, plumb, stiren, sulfură de carbon, toluen, tricloretilenă)
	Explozii cu afectarea timpanului
	Scânteii sau metale topite ce determină perforații ale timpanului
	Traumă barometrică
	Traumatisme cu interesarea urechii medii și a timpanului
	Traumatisme cu interesarea stâncii temporale
Curent electric	

¹ Hipoacuzia profesională este scăderea permanentă a pragului auditiv peste 35 dB (media aritmetică a valorilor la frecvențele de 500, 1000, 2000, 4000 Hz în conducerea aeriană), fără corecție de presbiacuzie, în general simetrică și bilaterală, de cauză profesională.

7. Boli profesionale ale aparatului cardiovascular

Boala profesională	Factor de risc profesional
	Clorură de vinil

Sindrom Raynaud	Rășini epoxidice Vibrații mecanice transmise sistemului mână-braț
Varice ale membrelor inferioare complicate cu tulburări trofice sau cu tromboflebite	Ortostatism prelungit static sau asociat cu manipulare de greutate
Tromboflebita de efort a membrelor superioare	Efort cu mișcări ample ale membrelor superioare
Tromboflebita profundă a membrelor inferioare	Poziție șezând prelungită la conducătorii profesioniști de vehicule și utilaje

8. Boli profesionale ale aparatului respirator

Boala profesională	Factor de risc profesional
Silicoză cronică	Dioxid de siliciu liber cristalin
Silicoză acută (silicoproteinoză)	
Silicotuberculoză	Dioxid de siliciu liber cristalin
Pneumoconioza minerului la cărbune	Cărbune
Azbestoză	Azbest (actinolit, amosit, antofilit, crisotil, crocidolit, tremolit)
Pneumoconioze	Bariu (baritoză), caolin (caolinoză), fier (sideroză), grafit (grafitoză), mică (micatoză), nefelina apatită, negru de fum, olivina (olivinoză), pământ de diatomee, perlit, roci șistoase (shale), staniu (stanoză), sticlă vitroasă, talc (talcoză), vermiculită, zeolit
Pneumoconioze mixte	Pulberi anorganice mixte
Aluminoză	Aluminiu
Pneumopatie interstițială difuză (PID)/Fibroză pulmonară	Agenți biologici
	Antimoniu/Stibiu (stibioză)
	Ardezie
	Beriliu
	Carburi metalice (frite)
	Clorură de vinil
	Cobalt
	Medicamente (unele citostatice)
	Metale grele (crom, nichel, cobalt, molibden, titan)
	Oxizi de ceriu
	Radiații ionizante
	Substanțe chimice (gaze, fumuri și vapori) - inclusiv gaze de furnal, gaze de sudură
	Șisturi
Uleiuri minerale	
Virusul SARS-CoV-2	
Pleurezie benignă	Azbest (actinolit, amosit, antofilit, crisotil, crocidolit, tremolit)
Îngroșări pleurale difuze	Azbest (actinolit, amosit, antofilit, crisotil, crocidolit, tremolit)
Îngroșări pleurale localizate (plăci pleurale)	Azbest (actinolit, amosit, antofilit, crisotil, crocidolit, tremolit)
Atelectazii rotunde	Azbest (actinolit, amosit, antofilit, crisotil, crocidolit, tremolit)
Bisinoză	Bumbac, cânepă, in, iută, sisal, capoc
Pneumonită de hipersensibilitate (alveolita alergică extrinsecă)	Agenți biologici (bacterii, fungi, protozoare) care contaminatează pulberi vegetale (trestie de zahăr, malț, boia, plută, celuloză de hârtie, praf de lemn), brânzeturi (maturare), mezeluri
	Antigene proteice provenite de la animale, păsări și insecte
	Enzime de Bacil subtilis din detergenți, enzime proteolitice din soluții de curățat
	Substanțe chimice cu greutate moleculară mică: izocianați, anhidride, piretroide, anhidrida trimelitică, medicamente (azatioprina, 6-mercaptapurina, beta-blocante, busulfan, fluoxetina, nitrofurantoin, procarbazona, fenitoina)
Febră de fum	Fumuri de zinc, cupru, cadmiu, crom, mangan, nichel, staniu
Febra produsă de fumuri de polimeri	Fumuri de polimeri
Sindromul toxic al pulberilor organice (boala de siloz)	Pulberi organice
Bronhopneumopatie obstructivă cronică (BPOC) (inclusiv la lucrătorii fumători)	Azbest
	Dioxid de siliciu liber cristalin
	Gaze diesel
	Prođuși de combustie
	Pulberi organice
	Substanțe chimice (gaze, fumuri și vapori)
	Alte pulberi anorganice

Rinite	Alergeni respiratori profesionali
	Iritanți respiratori profesionali
Ulcer nazal și/sau perforația septului nazal	Acid clorhidric
	Acid fluorhidric
	Arsen și compuși
	Clorură de potasiu
	Clorură de sodiu
	Crom și compuși
Laringită	Lemn (pulberi)
	Alergeni respiratori profesionali
	Iritanți respiratori profesionali
Noduli ai corzilor vocale („nodulii cântăreților“)	Suprasolicitare vocală profesională cronică
Iritație acută a căilor aeriene: - edem laringian - edem pulmonar - sindromul de detresă respiratorie acută/ARDS (Acute Respiratory Distress Syndrome) - bronșită acută	Substanțe chimice (gaze, fumuri, vapori, aerosoli)
Sindrom de disfuncție reactivă de căi aeriene (RADS = Reactive airways dysfunction syndrome)	Prođuși de combustie
	Substanțe chimice (gaze, fumuri și vapori)
Astm bronșic alergic (inclusiv la lucrătorii cu teren atopic și la lucrătorii fumători)	Alergeni respiratori profesionali
Astm bronșic nonalergic (iritativ) (inclusiv la lucrătorii cu teren atopic și la lucrătorii fumători)	Iritanți respiratori profesionali
Bronșită cronică (inclusiv la lucrătorii fumători)	Azbest
	Dioxid de siliciu liber cristalin
	Gaze diesel
	Prođuși de combustie
	Pulberi organice
	Substanțe chimice (gaze, fumuri și vapori)
Bronșiolită obliterantă	Alte pulberi anorganice
	Gaze diesel
	Prođuși de combustie
Pneumopatie cauzată de sisteme de aer condiționat și de umidifiere a aerului	Substanțe chimice (gaze, fumuri și vapori)
Pneumonie chimică	Agenți infecțioși vehiculați prin sistemele de aer condiționat și de umidifiere a aerului
Emfizem pulmonar	Substanțe chimice (gaze, fumuri și vapori), uleiuri minerale (pneumonia lipoidică), parafină (pneumonia lipoidică)
Boli respiratorii cauzate de agenți nemenționați anterior, dacă pot fi documentate cu date de literatură și se stabilește legătura de cauzalitate între expunere și boală	Efort respirator cronic (la suflători)
	Alți agenți nemenționați anterior, dacă se stabilește legătura de cauzalitate între expunere și boală, documentată cu date de literatură științifică

9. Boli profesionale ale ficatului

Boala profesională	Factor de risc profesional
Hepatită toxică	Substanțe chimice hepatotoxice: arsen și compuși, brombenzen, clorură de vinil, crezoli, dinoseb, dinoterbe, eter clormetilic, eter dicloretilic, etilenclorhidrină, fenoli, halotan, hidrocarburi alifatice halogenate, ioxinil, nitro- și cloronitroderivați aromatici
Hepatită infecțioasă	Amoebe
	Brucella
	Rickettsii (febra Q)
	Virusuri hepatitice
Boli ale ficatului cauzate de agenți nemenționați anterior, dacă pot fi documentate cu date de literatură și se stabilește legătura de cauzalitate între expunere și boală	Alți agenți nemenționați anterior, dacă pot fi documentați cu date de literatură și se stabilește legătura de cauzalitate între expunere și boală

10. Boli profesionale ale pielii și țesutului subcutanat

Boala profesională	Factor de risc profesional
DERMATITĂ ALERGICĂ DE CONTACT	

a) Eczemă alergică de contact	Adezivi
	Alimente în contact cu pielea (antigene animale și vegetale)
	Biocide, cauciuc, detergenți, esențe aromate, explozivi, fotoprotectoare, gaze de luptă, rășini naturale și sintetice (monomeri), revelatori fotografici, substanțe de contrast, substanțe de curățat, uleiuri de răcire
	Coloranți
	Cosmetice
	Medicamente (unele anestezice de contact, antibiotice, antifungice imidazolice, chinină, corticoizi, nitrofurazonă, sulfamide) în contact cu pielea
	Metale și compușii lor
	Plante (cu excepția alimentelor)
	Solvenți organici
b) Eczemă fotoalergică de contact	Fotoalergeni
c) Dermatită alergică de contact la proteine	Proteine vegetale și animale
d) Eritrodermie	Insectofungicide arsenicale și mercuriale
	Tetracloretlenă
	Tricloretilenă
e) Eritem polimorf	Alergeni ce induc eritem polimorf: plante (Artemisia vulgaris, Primula, Toxidendron), lemn exotic (Dalbergia nigra, Eucalyptus, Saligna), factori chimici (etilendiamină, tricloretilenă, triclorotoluen, clorură de cobalt), dezinfectanți (formaldehidă, thiomersal), medicamente (econazol nitrat, balsam de Peru, sulfamide, neomicină, scopolamină), rășini epoxi, parfumuri
f) Eruptie lichenoidă	Alergeni ce induc erupții lichenoidale: fenildiamină, hidrochinonă, metilaminofenol, hidroxilamină, metale (arsenic, nichel, crom), aditivi de cauciuc, rășini epoxi, coloranți textilii, alfa-amilaze
g) Dermatită limfomatoidă	Alergeni ce induc dermatită limfomatoidă: plante (alcaloizi vegetali), metale (aur, crom, nichel), dezinfectanți (formaldehidă, glutaraldehidă), coloranți, diamino-difenilmetani, etilen-a-diamină, mecaptobenzotiazol, tetrametilthiuram
h) Dermatită purpurică de contact	Adjuvanți ai cauciucului
	Coloranți (de tipul Disperse și Basic, parafenilendiamină și derivați, coloranți de tip azo-)
	Cumarine
	Dimetilol-dihidroxi-etilenuree, dimetilol-dihidroxi-propilenuree, dimetilol-propilenuree, tetrametilol-acetilendiuree
	Fibre de sticlă
	Lână
	Medicamente (balsam de Peru, aprotinină, chinidină, flavonoide, mefenazină, peroxid de benzoil)
	Plante (mușchi de copac, păstârnac, țelină, morcov, plante ornamentale, sumac)
	Rășini melamin-formaldehidice, rășini ureo-formaldehidice
	Sulfură de carbon, tetrametilol-acetilendiuree
i) Dermatită de contact sistemică	Alergeni ce induc dermatită de contact sistemică: ciment, plante (de exemplu, ricin), rășini epoxidice, lacuri, vopsele, solvenți organici, parafenilendiamină, paraaminoazobenzen, mercaptobenzotiazol, ulei anticoroziv, lichid antițig, lichid de răcire, biocide, medicamente (sulfamide, benzocaidă, procaină, betacaină, antihistaminice, teofilină, aminofilină, hidrocortizon)
DERMATITĂ ORTOERGICĂ DE CONTACT	
a) Dermatită de uzură	Microtraumatisme repetate
	Pulberi anorganice (de ciment, metalice, minerale, vată de sticlă, zgură), pulberi organice (lemn), microtraumatisme repetate
	Pulberi organice (lemn)
b) Dermatită iritativă	Acizi, baze, săruri de metale, reactivi chimici, produse petroliere, săpunuri
	Alimente în contact cu pielea (antigene animale și vegetale)
	Ciment
	Cosmetice
	Detergenți
	Lână de sticlă
	Medicamente
	Plante (cu excepția alimentelor)
	Solvenți organici
	Uleiuri și lubrifianți
	Umezeală („eczemă menajeră“)
	Zgură
	Acizi și baze tari (caustici)
	Alumino-silicați de calciu (ciment)

c) Dermatită caustică (arsură chimică)	Arsen și compuși
	Fosfor și compuși
	Var nestins (oxid de calciu)
d) Dermatită fototoxică de contact	Substanțe fototoxice: creozot, gudron, asfalt, bitum, smoală, antracen, medicamente (fenotiazine, sulfamide, ciclone), psoraleni, plante (păstârnac, țelină, morcov, lămâie, mandarină, portocală), coloranți, parfumuri (bergamotă, lavandă)
Dermatită de contact mixtă (alergică și iritativă)	Alergenii și iritanții cutanați
Urticarie, angioedem (edem Quincke), șoc anafilactic	Alergenii ce induc urticarie: alimente, produse animaliere, conservanți, antiseptice, medicamente, metale, îmbrăcăminte, altele (amoniac, silicat de sodiu, amidon de porumb)
	Presiune cutanată
	Spectrul solar (radiații infraroșii, vizibile și ultraviolete)
	Temperaturi extreme
	Vibrații
Urticarie de contact	Latex (cauciuc natural), produse alimentare (făină, fructe, vegetale), epitelii animale
Radiodermită	Radiații ionizante
Erupții acneiforme profesionale	Petrol și derivații lor (petrol brut, uleiuri minerale industriale, kerosen), gudron de huiță și derivate (ulei de huiță, creozot, smoală), hidrocarburi aromate (naftenele polihalogenate, compuși clorofenolici, tetraclorodibenzo-p-dioxin, dicloroanilină, hexaclorură de benzen, difenilii policlorinati), zgură, asfalt, factori fizici (căldură, umezeală), factori mecanici, detergenți, agenți infecțioși
Porfirie cutanată tardivă	Hidrocarburi aromatice (din gudroane, smoală), tetraclorodibenzodioxină, policlorodifenoli, policlorură de vinil (monomeri), hexaclorobenzen, alcool, medicamente (estrogeni, griseofulvină, barbiturice)
	Virusul hepatitic C, HIV
Vitiligo	Alachlor (Lasso) - acetanilidă ierbicidă Aldehidă cinamică p-terț-Amilfenol Benzoil peroxid (peroxid de benzoil) p-terț-Butil-catechol p-terț-Butil-fenol (PTBP) 2-terț-Butil-4-metoxi-fenol Carbyne - ierbicid carbamat Clioquinol Clorură de mercuramoniu p-Crezol Diizopropil-fluorofosfat 2- și 4-Fenilfenol (o- și p-fenilfenol) Fizostigmină (eserină) p-Izopropil-catechol Hidrochinonă β-Mercaptoetilamină HCl (MEA) N-(2-Mercaptoetil)-dimetilamină HCl (MEDA) p-Metil-catechol Monobenzil-eter de hidrochinonă (MBEH) Monoetil-eter de hidrochinonă (p-etoxifenol) Monometil-eter de hidrochinonă (p-metoxifenol = p-hidroxianisol) p-Nonilfenol p-Octilfenol Octadecilfenol Peroxid de hidrogen (apă oxigenată) Pirocatechol (pirocatechină, 1,2-benzendiol, 1,2-dihidroxibenzen) Rășini fenol-formaldehidice (de exemplu: p-terț-butil-fenol-formaldehidă) Rezorcină N, N', N''-Trietilen-tiofosforamidă (Thio-TEPA)
Ulcerații cutaneo-mucoase profesionale	Crom, produse alcaline, antimoniu, beriliu, clorură de zinc, ciment, mercur, arsenic
Onicopatii profesionale	Factori infecțioși, factori fizici și mecanici, factori chimici (acizi, baze, ciment, săruri de crom, tanin, uleiuri minerale, cloralhidrat, formaldehidă, săruri mercuriale, sublimat coroziv, binitrotoluen, trinitrotoluen, acid dinitrosalicilic, dinitrobenzen, fenilendiamină, dinobutan, formol, gudron)
Alopecii profesionale	Radiații ionizante, factori chimici (talii, borat de sodiu, dimeri de neopren, cupru, cobalt, acid picric, dinobutan, trinitrotoluen), posttraumatic
Boli ale pielii și țesutului subcutanat cauzate de agenți nemenționați anterior	Alți agenți nemenționați anterior, dacă se stabilește legătura de cauzalitate între expunere și boală, documentată cu date de literatură științifică
11. Boli profesionale ale sistemului musculo-scheletic și ale țesutului conjunctiv	
Boala profesională	Factor de risc profesional
ARTICULAȚIA PUMNULUI	

Sinovite	Mișcări repetitive ^2 ale articulației pumnului
	Suprasolicitarea^3 articulației pumnului
	Poziții extreme^4 ale articulației pumnului
	Acțiunea combinată a celor trei factori de risc
Tendinite. Tenosinovite. Peritendinite	Mișcări repetitive^2 ale articulației pumnului
	Suprasolicitarea^3 articulației pumnului
	Poziții extreme^4 ale articulației pumnului
	Acțiunea combinată a celor trei factori de risc
Tenosinovita stiloidei radiale (de Quervain)	Mișcări repetitive^2 ale articulației pumnului
	Suprasolicitarea^3 articulației pumnului
	Poziții extreme^4 ale articulației pumnului
	Acțiunea combinată a celor trei factori de risc
Tenosinovita cronică a mâinii și articulației pumnului	Mișcări repetitive^2 ale articulației pumnului
	Suprasolicitarea^3 articulației pumnului
	Poziții extreme^4 ale articulației pumnului
	Acțiunea combinată a celor trei factori de risc
Osteonecroza semilunarului (boala Kienbock)	Vibrații mecanice transmise sistemului mână-braț, traumatisme provocate de utilizarea manuală de unelte percutante
Osteonecroza scafoidului carpian (B. Kolher)	Vibrații mecanice transmise sistemului mână-braț, traumatisme provocate de utilizarea manuală de unelte percutante
ANTEBRAȚ	
Tendinite	Mișcări repetitive^2 ale antebrățului
ARTICULAȚIA COTULUI	
Bursita olecraniană acută	Poziții vicioase prelungite^5 (presiune prelungită la nivelul feței posterioare a cotului)
	Microtraumatisme mecanice repetate^6
Bursita olecraniană cronică	Poziții vicioase prelungite^5 (presiune prelungită la nivelul feței posterioare a cotului)
	Microtraumatisme mecanice repetate^6
Artrza cotului	Vibrații mecanice transmise sistemului mână-braț
Epicondilita cotului	Mișcări repetitive^2 de prehensiune sau mișcări repetitive de extensie a mâinii pe antebrăț sau mișcări repetitive de supinație și pronosupinație
Epicondilita medială sau cotul jucătorului de golf	Suprasolicitarea^3 articulației cotului
Epicondilita laterală sau cotul tenismenului	Suprasolicitarea^3 articulației cotului
ARTICULAȚIA UMĂRULUI	
Tendinopatia coafei rotatorilor (umăr dureros)	Manipulare manuală de mase^7
	Mișcări de menținere a umărului în abducție
	Mișcări repetitive^2 de ridicare (abducție) a brațului
ARTICULAȚIA COXO-FEMURALĂ	
Coxartroză	Microtraumatisme repetate^6
	Manipulare manuală de mase^7
ARTICULAȚIA GENUNCHIULUI	
Leziuni cronice degenerative ale meniscului	Poziții vicioase prelungite^5
	Microtraumatisme repetate^6
	Mișcări repetitive^2 ale articulației genunchiului
Boala profesională	Factor de risc profesional*/proces tehnologic
Bursita prepatelară a genunchiului	Poziții vicioase prelungite^5 (presiune prelungită pe genunchi)
Tendinite rotuliene	Mișcări repetitive^2 și prelungite de extensie sau flexie
Gonartroză	Microtraumatisme repetate^6
	Manipulare manuală de mase^7
	Mișcări repetitive^2 ale articulației genunchiului
TENDON AHILE	
Tendinita achileană	Poziții vicioase prelungite^5 (poziție prelungită pe vârfuri)
COLOANA VERTEBRALĂ	
Discopatie cervicală, inclusiv hernia de disc cervicală	Poziții vicioase prelungite^5 ale coloanei cervicale în flexie, extensie, aplecare laterală, rotație
	Mișcări repetitive^2 ale membrilor superioare
	Manipulare manuală de mase^7
	Vibrații mecanice transmise întregului corp
Deformări ale coloanei vertebrale cervicale	Manipulare manuală de mase^7

Discopatie toracală, inclusiv hernia de disc toracală	Poziții vicioase prelungite ⁵ ale coloanei cervicale
	Manipulare manuală de mase ⁷
	Vibrații mecanice transmise întregului corp
Deformări ale coloanei vertebrale toracale	Manipulare manuală de mase ⁷
Discopatii lombare, inclusiv hernia de disc lombară	Manipulare manuală de mase ⁷
	Vibrații mecanice transmise întregului corp
	Suprasolicitarea ³ prin supraîncordări, presiuni, torsiuni, tracțiuni
Deformări ale coloanei vertebrale lombare	Manipulare manuală de mase ⁷
	Poziții vicioase prelungite ⁵ ale coloanei lombare

² Mișcări repetitive: mișcări efectuate prin repetarea aceluiași gest, cu o frecvență impusă ca număr de acțiuni pe minut și cu o durată a ciclului egală sau mai mică de 30 de secunde.

³ Suprasolicitări musculoscheletice: solicitarea excesivă prin supraîncordări, presiuni, torsiuni, tracțiuni.

⁴ Poziții extreme: posturi cu caracter nefiresc ale aparatului musculoscheletic ce suprasolicitează diferite segmente ale organismului.

⁵ Poziții vicioase prelungite: postura incorectă prelungită ce determină stres mecanic asupra unor porțiuni ale aparatului musculoscheletic.

⁶ Microtraumatisme repetate: traumatisme de mică intensitate care prin repetare frecventă pot deveni cauza unei boli profesionale.

⁷ Manipulare manuală de mase: se înțelege orice tip de transport sau susținere a unei mase de către unul ori mai mulți lucrători, inclusiv ridicarea, așezarea, împingerea, tragerea, purtarea sau deplasarea unei mase, care, datorită caracteristicilor acesteia sau condițiilor ergonomice necorespunzătoare, prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecțiuni dorsolombare.

12. Boli profesionale ale aparatului excretor

Boala profesională	Factor de risc profesional
Nefropatie toxică	Acrilonitril
	Aldrin
	Benzochinone
	Butil-toluen terțiar
	Clor
	Crezoli
	Cumen
	N, N-Dimetilformamidă
	Dimetilsulfat
	Dioxan
	Eter etilic
	Eteri de glicoli
	Etil-benzen
	Etilenclorhidrină
Etilenglicol și derivați	
Nefropatie infecțioasă	Fenoli și derivații lor halogenați și nitrați
	Fosfor și compuși
	β-Propiolactonă
	Hidrazine
	Hidrocarburi halogenate alifatiche
	Hidrogen arseniat
	Metale grele și compuși (cadmiu, crom, mercur, plumb, vanadiu și altele)
	Nitro- și cloronitroderivați aromatici
	Paraquat (dipiridillium)
	Piridine
	Pirogalol
	Silicat de metil și de etil
	Stiren
	Tetralină (tetrahidronaftalină)
Triazine	
Nefropatie infecțioasă	Brucella
	Hantavirus
	Mycobacterium tuberculosis

	Streptococ beta-hemolitic din grupul A
Boli ale aparatului excretor cauzate de agenți nemenționați anterior	Alți agenți nemenționați anterior, dacă se stabilește legătura de cauzalitate între expunere și boală, documentată cu date de literatură științifică

13. Boli profesionale cauzate de expunerea la agenți fizici neclasificate anterior

Boala profesională	Factor de risc profesional
Colaps caloric, crampe calorice, șoc caloric	Microclimat cald
Hipotermie, degerături	Microclimat rece
Îmbolnăviri datorate compresiunilor sau decompresiunilor	Presiuni atmosferice crescute (hiperbarism) sau scăzute (hipobarism)
Boala de vibrații: - sindrom osteo-musculo-articular - sindrom digestiv - sindromul Raynaud - sindrom neurologic	Vibrații mecanice
Sindrom acut de iradiere	Radiații ionizante
Sindroame neuro-cardio-vasculare și endocrine	Câmpuri electrice și magnetice
	Radiații electromagnetice neionizante din banda microunde și radiofrecvență

14. Boli profesionale, inclusiv complicațiile și sechelele lor, induse de agenți biologici

Boala profesională	Factor de risc profesional**
BOLI INFECȚIOASE BACTERIENE	
Tuberculoză (pleuropulmonară și extrapulmonară)	Mycobacterium tuberculosis, Mycobacterium africanum, Mycobacterium bovis, Mycobacterium caprae (Mycobacterium tuberculosis subsp. caprae), Mycobacterium microti, Mycobacterium pinnipedii
Ulcer Buruli	Mycobacterium ulcerans
Lepră	Mycobacterium leprae
Erizipel cutanat	Erysipelothrix rhusiopathiae
Boala Lyme	Borrelia burgdorferi
Tularemie	Francisella tularensis
Leptospiroză	Leptospira
Bruceleză	Specii de Brucella (Brucella melitensis, abortus, suis, canis, inopinata)
Tetanos	Clostridium tetani
Antrax	Bacillus anthracis
Febră purpurie	Rickettsia australis, Rickettsia conorii, Rickettsia heilongjiangensis, Rickettsia japonica, Rickettsia rickettsii, Rickettsia sibirica
Tifos	Rickettsia typhi
Tifos exantematic de păduche	Rickettsia prowazekii
Rickettsioze transmise prin acarieni	Rickettsia akari, Orientia tsutsugamushi (Rickettsia tsutsugamushi)
Febră tifoidă	Salmonella typhi
Dizenterie bacilară	Shigella dysenteriae (tip 1)
BOLI INFECȚIOASE VIRALE	
Hepatita acută A	Virusul hepatitic A
Hepatita acută B	Virusul hepatitic B
Hepatita acută C	Virusul hepatitic C
Hepatita acută E	Virusul hepatitic E
Hepatita cu virusul D	Virusul hepatitic D
Infecția HIV/SIDA (sindromul imunodeficienței umane dobândite)	Virusul imunodeficienței umane (HIV)
Rabie	Lyssavirusul liliacului australian, Lyssavirus Duvenhage, Lyssavirusul liliacului european 1, Lyssavirusul liliacului european 2, Lyssavirusul liliacului Lago, Lyssavirus Mokola, Lyssavirus de rabie
Varicelă	Virusul varicelo-zosterian
Rujeolă	Virusul rujeolic
Infecția cu virusul SARS-CoV-2 (COVID-19)	Virusul SARS-CoV-2
Infecția cu virusul SARS	Virusul SARS
Sindromul respirator din Orientul Mijlociu	Coronavirus asociat sindromului respirator din Orientul Mijlociu (virusul MERS)

Sindromul pulmonar cu hantavirus	Ortohantavirus Andes (specia de hantavirus care provoacă sindromul pulmonar cu hantavirus [HPS], Ortohantavirus Bayou, Ortohantavirus Black Creek Canal, Ortohantavirus Cano Delgado, Ortohantavirus El Moro Canyon, Ortohantavirus Laguna Negra, Ortohantavirus Sin Nombre
Febră hemoragică cu sindrom renal	Ortohantavirus Dobrava-Belgrade, Ortohantavirus Hantaan, Ortohantavirus Seul
Febră hemoragică	Ortonairovirus Crimeea-Congo
Melioidoză	Burkholderia pseudomallei (Pseudomonas pseudomallei)
Glanders	Burkholderia mallei (Pseudomonas mallei)
Psitacoză	Chlamydia psittaci (Chlamydophila psittaci) (tulpini aviare)
Infecții cu Escherichia coli producătoare de toxine Shiga	Escherichia coli, tulpinile verocitotoxigenice (de exemplu, O157:H7 sau O103)
Poliomielită	Poliovirus tip 2
Febre hemoragice cu arenavirus	Virusul Mammarena brazilian, virusul Mammarena Chapare, virusul Mammarena Flexal, virusul Mammarena Guanarito, virusul Mammarena Junin, virusul Mammarena Lassa, virusul Mammarena Lujo, virusul Mammarena Machupo
Boala Denga	Virusul Denga
Febră hemoragică	Virusul Denga, virusul Ebola, virusul Marburgvirus Marburg, virusul febrei hemoragice Omsk
Boala din pădurea Kyasanur	Virusul bolii de pădure Kyasanur
Encefalite transmise prin căpușe	Virusul encefalitei transmise de căpușe (subtip din Europa Centrală), virusul encefalitei transmise de căpușe (subtip din Extremul Orient), virusul encefalitei transmise de căpușe (subtip siberian)
Alte encefalite	Virusul encefalitei japoneze, virusul encefalitei ecvine de est, virusul encefalitei Valea Murray (virusul encefalitei Australia), virusul encefalitei St. Louis, virusul encefalitei ruse de primăvară-vară
Encefalomielite	Virusul encefalomielitei ecvine venezuelene, virusul encefalomielitei ecvine vest-americe
Febra galbenă	Virusul febrei galbene
Gripa	Virusuri gripale
Variolă	Virusul variolei
Alte boli virale	Virusul Rocio, virusul Absettarov, virusul Hanzalova, virusul Hypr, virusul Kumlinge, virusul Mucambo, virusul Alfaherpesvirus Macacine 1 (Herpesvirus simiae, virusul Herpes B), Henipavirus Hendra, Henipavirus Nipah, virusul Mammarena Whitewater Arroyo, virusul bolii Louping, virusul Powassan, virusul Negishi, virusul Wesselsbron, virusul febrei Nil de Vest, virusul Monkeypox, virusul T limfotropice 2 primate (virus celule T limfotrope umane, tip 2), virusul Cabassou, virusul Chikungunya, virusul Everglades, virusul Mayaro, virusul Ndumu, virusul Tonate
BOLI PARAZITARE	
Amibiază	Entamoeba histolitica
Toxoplasmoză	Toxoplasma gondii
Echinococoză	Echinococcus
Schistosomiază	Schistosoma
Echinococoză chistică	Echinococcus granulosus
Echinococoză alveolară	Echinococcus multilocularis
Echinococoză unichistică neotropicală	Echinococcus oligarthrus
Echinococoză unichistică neotropicală	Echinococcus vogeli
Leishmanioză	Leishmania braziliensis, Leishmania donovani, Leishmania guyanensis (Viannia guyanensis), Leishmania infantum (Leishmania chagasi), Leishmania panamensis (Viannia panamensis)
Meningoencefalită	Naegleria fowleri
Cisticercoza	Taenia solium
Tripanosomiaza africană (boala somnului)	Trypanosoma brucei rhodesiense
Boala Chagas	Trypanosoma cruzi
INFECȚII FUNGICE (MICOZE)	
Aspergiloză	Aspergillus
Coccidioză	Coccidioides immitis
Histoplasmoză	Histoplasma capsulatum
Sporotricoză	Sporothrix schenckii
Alte infecții fungice	Blastomyces dermatitidis (Ajellomyces dermatitidis), Blastomyces gilchristii, Coccidioides posadasii, Histoplasma capsulatum var. Farciminosum, Histoplasma duboisii
BOLI PRIONICE	
Boala Creutzfeldt-Jakob	Agentul bolii Creutzfeldt-Jakob și variante ale agentului bolii Creutzfeldt-Jakob

Encelopatia spongiformă bovină	Agent al encefalopatiei spongiforme bovine (ESB) și al altor EST legate de animale
Boala Gerstmann-Straussler-Scheinker	Agent al sindromului Gerstmann-Straussler-Scheinker
Boala Kuru	Agent al Kuru
Boli infecțioase și parazitare, inclusiv tropicale, reacții alergice și toxice, complicații produse de agenți biologici nemenționați anterior	Agenți biologici, conform Hotărârii Guvernului nr. 1.092/2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici în muncă, cu modificările și completările ulterioare

****Agenți biologici.**

15. Boli profesionale produse de agenți chimici

Boala profesională	Factor de risc profesional***
Intoxicații acute, subacute și cronice profesionale, complicațiile și sechelele lor	Acid azotic
	Acid cianhidric și compuși
	Acid sulfuric
	Acizi organici
	Acrilonitril
	Alcool butilic (butanol)
	Alcool izopropilic (izopropanol)
	Alcool metilic (metanol)
	Amine alifatic
	Amine alifatic halogenate
	Amoniac
	Antimoniu (stibiu) și compuși
	Arsen și compuși
	Benzen sau omologi ai acestuia (omologii benzenului sunt definiți prin formula: C _n H _{2n-6})
	Benzochinone
	Beriliu și compuși
	Bitum
	Brom
	1,4-Butandiol
	Cadmium și compuși
	Carbazol și compuși
	Cetone: acetonă, cloracetonă, bromacetonă, hexafluoracetonă, metil etil cetonă, metil n-butil cetonă, metil izobutil cetonă, diacetonă alcool, oxid metil izoftalic, 2-metilciclohexanonă
	Cianuri și compuși
	Clor
	Crom și compuși
	Cupru și compuși
	Derivați halogenați, fenolici, nitriți, nitrați sau sulfonați ai hidrazinelor
	Dietilen glicol
	Disulfură de carbon
	Esteri organofosforici
	Esterii acidului azotic
	Eteri: metil eter, etil eter, izopropil eter, vinil eter, diclorizopropil eter, guaiacol, metil eter și etil eter ai etilenglicolului
	Etilen glicol
Fenoli halogenați	
Fenoli sau omologi	
Fluor și compuși	
Formaldehidă	
Fosfor și compuși	
Fosgen (oxiclorură de carbon)	
Funingine, negru de fum	
Gaz, petrol lampant	
Gudroane	
n-Hexan	
Hidrazine	

Hydrocarburi alifatiche derivate din benzină (solvent nafta) sau petrol
Hydrocarburi alifatiche halogenate
Hydrocarburi aromatice (inclusiv hidrocarburi aromatice policiclice = HPA)
Hydrocarburi aromatice halogenate
Hydrogen sulfurat
Iod
Izocianați
Mangan și compuși
Mercur și compuși
Monoxid de carbon
Naftalen (naftalină) sau omologi ai ei (omologul ei este definit prin formula: C _n H _{2n-12})
Naftoli halogenați
Naftoli sau omologi
Nichel și compuși
Nitro- și aminoderivați ai benzenului sau ai omologilor acestuia
Nitroderivați ai glicolilor și ai glicerolului
Nitroderivați alifatici
Nitrofenoli și omologi
Nitroglicerină
Osmiu și compuși
Oxizi alchilarilici halogenați
Oxizi de azot
Oxizi de sulf
Parafină
Pesticide
Platină
Plumb și compuși
Produse petroliere
Produși de distilare a cărbunelui
Seleniu și compuși
Smoală
Solvenți organici
Staniu
Sulfonați alchilarilici halogenați
Taliu și compuși
Uleiuri minerale
Vanadiu și compuși
Vinilbenzen (=stiren) și divinilbenzen
Zinc
Alți agenți nemenționați anterior (conform Hotărârii Guvernului nr. 1.218/2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici, republicată), dacă se stabilește legătura de cauzalitate între expunere și boală, documentată cu date de literatură științifică

***Agenți chimici.

NOTĂ:

Tabelul cu bolile profesionale cu declarare obligatorie va fi revizuit periodic și va rămâne deschis și pentru alte boli pentru care se face dovada relației noxă/suprasolicitare profesională - boală profesională.

Anexa nr. 23

la normele metodologice

TABEL
cu bolile legate de profesie

Boala legată de profesie	Factor de risc profesional
Hipertensiune arterială	Zgomot, vibrații, temperatură și radiații calorice crescute, suprasolicitare neuropsihică
Boală cardiacă ischemică	Suprasolicitări fizice și neuropsihice crescute
Afecțiuni respiratorii cronice nespecifice	Pulberi, gaze iritante

Afecțiuni digestive	Temperatură crescută, zgomot, noxe chimice
Afecțiuni musculo-scheletice (lombalgii, cervico-scapulalgii și altele)	Microclimat nefavorabil, vibrații, efort fizic crescut, postură incomodă, traumatism mecanic
Tulburări psihice	Zgomot, vibrații, noxe chimice, suprasolicitare neuropsihică

Capitolul VII

Grupuri sensibile la riscuri

Articolul 35

Grupurile sensibile la riscuri specifice, cum ar fi: femeile gravide, lehuzele sau femeile care alăptează, ținerii, precum și persoanele cu dizabilitati, trebuie protejate împotriva pericolelor care le afectează în mod specific.

Articolul 36

Angajatorii au obligația sa amenajeze locurile de muncă ținând seama de prezenta grupurilor sensibile la riscuri specifice.

Capitolul VIII

Infrațiuni

Articolul 37

Abrogat.

Art. 37 a fost abrogat de art. 183 din LEGEA nr. 187 din 24 octombrie 2012, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 757 din 12 noiembrie 2012.

Notă

Prin DECIZIA nr. 513 din 4 iulie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 578 din 19 iulie 2017, s-a admis excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 37 alin. (2) din [Legea securității și sănătății în muncă nr. 319 /2006](#), constatându-se că sintagma „consecințe deosebite“ din cuprinsul acestora este neconstituțională.

Conform art. 147 alin. (1) din [CONSTITUȚIA ROMÂNIEI](#) republicată în MONITORUL OFICIAL nr. 767 din 31 octombrie 2003 dispozițiile din legile și ordonanțele în vigoare, precum și cele din regulamente, constatate ca fiind neconstituționale, își încetează efectele juridice la 45 de zile de la publicarea deciziei Curții Constituționale dacă, în acest interval, Parlamentul sau Guvernul, după caz, nu pun de acord prevederile neconstituționale cu dispozițiile Constituției. Pe durata acestui termen, dispozițiile constatate ca fiind neconstituționale sunt suspendate de drept.

Articolul 38

Abrogat.

Art. 38 a fost abrogat de art. 183 din LEGEA nr. 187 din 24 octombrie 2012, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 757 din 12 noiembrie 2012.

Capitolul IX

Contravenții

Articolul 39

- (1) Constituie contravenții faptele săvârșite de angajatorii aflați în una dintre situațiile prevăzute de prezenta lege.
- (2) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei încălcarea dispozițiilor [art. 13 lit. b\), c\), p\) și r\)](#).
- (3) Abrogat.

Alin. (3) al art. 39 a fost abrogat de lit. a) a art. IV din LEGEA nr. 51 din 19 martie 2012, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 182 din 21 martie 2012.

(4) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 4.000 lei la 8.000 lei încălcarea dispozițiilor [art. 12 alin. \(1\) lit. a\) și b\)](#), [art. 13 lit. a\), d\)-f\), h\)-m\) și o\)](#), [art. 20](#), [art. 29 alin. \(1\) lit. a\)](#) și ale [art. 32 alin. \(2\)](#).

(5) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 3.500 lei la 7.000 lei încălcarea dispozițiilor [art. 7 alin. \(4\)-\(6\)](#), [art. 8](#), [art. 11 alin. \(1\) și \(3\)](#), [art. 13 lit. q\) și s\)](#) și ale [art. 27 alin. \(1\) lit. a\) și b\)](#).

(6) Constituie contravenții și se sancționează cu amendă de la 3.000 lei la 6.000 lei următoarele fapte:

- a) încălcarea dispozițiilor [art. 9 alin. \(1\)](#), ale [art. 10](#) și [16](#);
- b) încălcarea dispozițiilor [art. 14](#), [15](#) și ale [art. 34 alin. \(1\)](#).

(7) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 2.500 lei la 5.000 lei încălcarea dispozițiilor [art. 11 alin. \(2\) și \(4\)](#), ale [art. 17](#), [19](#) și [21](#).

(8) Constituie contravenții și se sancționează cu amendă de la 2.000 lei la 4.000 lei următoarele fapte:

- a) încălcarea dispozițiilor [art. 12 alin. \(1\) lit. c\) și d\)](#), [art. 13 lit. g\)](#), [art. 18 alin. \(5\) și \(6\)](#) și ale [art. 36](#);
- b) încălcarea dispozițiilor [art. 34 alin. \(5\)](#).

(9) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei nerespectarea reglementărilor de securitate și sănătate în munca privind:

- a)** fabricarea, transportul, depozitarea, manipularea sau utilizarea substanțelor ori preparatelor chimice periculoase și a deșeurilor rezultate;
- b)** prevenirea prezentei peste limitele maxime admise a agenților chimici, fizici sau biologici, precum și suprasolicitarea diferitelor organe sau sisteme ale organismului uman;
- c)** darea în exploatare sau repunerea în funcțiune, parțială ori totală, a construcțiilor, echipamentelor de muncă noi sau reparate, precum și pentru aplicarea proceselor tehnologice;
- d)** întocmirea și respectarea documentațiilor tehnice pentru executarea lucrărilor care necesita măsuri speciale de siguranță;
- e)** folosirea surselor de foc deschis și fumatul la locurile de muncă unde acestea sunt interzise;
- f)** prevenirea accidentelor prin electrocutare la executarea, exploatarea, întreținerea și repararea instalațiilor și a echipamentelor electrice, precum și pentru prevenirea efectelor electricității statice și ale descărcărilor atmosferice;
- g)** asigurarea și folosirea instalațiilor electrice de construcție adecvate la locurile de muncă unde exista pericole de incendiu sau de explozie;
- h)** asigurarea celei de-a doua surse de alimentare cu energie electrică a echipamentelor de muncă;
- i)** transportul, manipularea și depozitarea echipamentelor de muncă, materialelor și produselor;
- j)** delimitarea, îngrădirea și semnalizarea zonelor periculoase;
- k)** semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă;
- l)** asigurarea exploatarei fără pericole a recipientelor-butelii cu gaze comprimate sau lichefiate, a instalațiilor mecanice sub presiune și a celor de ridicat, a conductelor prin care circulă fluide sub presiune și a altor asemenea echipamente de muncă;
- m)** utilizarea, întreținerea, revizia și repararea periodică a echipamentelor de muncă;
- n)** asigurarea, marcarea și întreținerea căilor de acces și de circulație;
- o)** asigurarea iluminatului de siguranță;
- p)** organizarea activității de păstrare, întreținere și denocivizare a echipamentului individual de protecție;
- q)** întocmirea documentelor de urmărire a parametrilor funcționali ai echipamentelor de muncă și a rapoartelor de serviciu pentru instalațiile cu regim special de exploatare;
- r)** aplicarea metodelor de exploatare miniera, execuția, exploatarea și întreținerea lucrărilor miniere, realizarea și funcționarea sistemului de aeraj, corespunzător clasificării minelor din punctul de vedere al emansiilor de gaze;
- s)** amenajarea locurilor de muncă pentru lucrul la înălțime, în spații închise și în condiții de izolare.

Articolul 40

Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei neprezentarea de către serviciile externe a raportului semestrial de activitate.

Articolul 41

Sanțiunile contravenționale prevăzute la [art. 39 alin. \(2\)-\(9\)](#) și la [art. 40](#) se aplică angajatorilor.

Articolul 42

(1) Constatarea contravențiilor și aplicarea amenzilor prevăzute la [art. 39 alin. \(2\)-\(9\)](#) și la [art. 40](#) se fac de către inspectorii de muncă.

(2) Constatarea contravențiilor și aplicarea amenzilor prevăzute la [art. 39 alin. \(6\) lit. b\)](#) și [alin. \(8\) lit. b\)](#) se fac și de către inspectorii sanitari din cadrul Ministerului Sănătății Publice și al unităților subordonate.

(3) Abrogat.

[Alin. \(3\) al art. 42 a fost abrogat de art. 183 din LEGEA nr. 187 din 24 octombrie 2012, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 757 din 12 noiembrie 2012.](#)

Articolul 43

(1) Prevederile [art. 39 alin. \(2\)-\(9\)](#) și ale [art. 40](#) se completează cu dispozițiile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 180/2002](#), cu modificările și completările ulterioare.

(2) Contravenientul poate achita pe loc sau în termen de cel mult 48 de ore de la data încheierii procesului-verbal ori, după caz, de la data comunicării acestuia jumătate din minimul amenzii prevăzute de lege, corespunzător faptei pentru care a fost sancționat, inspectorul de muncă făcând mențiune despre aceasta posibilitate în procesul-verbal.

Articolul 44

Angajatorii răspund patrimonial, potrivit legii civile, pentru prejudiciile cauzate victimelor accidentelor de muncă sau bolilor profesionale, în măsura în care daunele nu sunt acoperite integral prin prestațiile asigurărilor sociale de stat.

Capitolul X

Autorități competente și instituții cu atribuții în domeniu

Articolul 45

- (1) Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei este autoritatea competentă în domeniul securității și sănătății în munca.
- (2) Principalele atribuții ale Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei în acest domeniu sunt următoarele:
- a) elaborează politica și strategia națională în domeniul securității și sănătății în munca, în colaborare cu Ministerul Sănătății Publice și prin consultarea cu alte instituții cu atribuții în domeniu;
 - b) elaborează proiecte de acte normative în vederea implementării unitare a strategiei naționale și a acquis-ului comunitar din domeniu;
 - c) avizează reglementările cu implicații în domeniu inițiate de alte instituții, potrivit legii, și participa, după caz, la elaborarea unor astfel de reglementări;
 - d) monitorizează aplicarea legislației pe baza datelor, a informațiilor și a propunerilor transmise de instituțiile aflate în subordine sau coordonare, precum și ale celor cu care colaborează în desfășurarea activității;
 - e) abilităază persoane juridice și fizice pentru a presta servicii de protecție și prevenire în domeniul securității și sănătății în munca, denumite în prezenta lege servicii externe, la care se face referire la [art. 8 alin. \(4\)](#);
 - f) recunoaște, desemnează, notifica și supraveghează laboratoare de încercări, precum și organisme din domeniul sau de competența, în condițiile legii;
 - g) coordonează, în colaborare cu Ministerul Educației și Cercetării, elaborarea programelor de cercetare de interes național în domeniul securității și sănătății în munca;
 - h) organizează, împreună cu Ministerul Educației și Cercetării, activitatea de pregătire generală și/sau de specialitate în domeniul securității și sănătății în munca pentru instituțiile de învățământ;
 - i) desfășoară activități de informare-documentare, potrivit legii;
 - j) avizează materiale de informare și instruire, cum ar fi suporturi de curs, broșuri, pliante, afișe elaborate de alte persoane juridice sau fizice, în sensul asigurării concordanței mesajelor pe care acestea le conțin cu prevederile legislației în vigoare;
- Norme de aplicare

NORME METODOLOGICE din 11 octombrie 2006

Capitolul VIII

Avizarea documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

Secțiunea 1 Prevederi generale

Articolul 178

Prezentul capitol are ca scop stabilirea tipurilor de documentații cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă care se supun avizării, a cerințelor care stau la baza realizării acestora, precum și a procedurii de avizare.

Articolul 179

Documentațiile care se supun avizării sunt:

- a) filme sau imagini, pe peliculă sau suport magnetic, cu subiecte din domeniul securității și sănătății în muncă;
- b) afișe, pliante, broșuri din domeniul securității și sănătății în muncă;
- c) suporturile de curs destinate programelor de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă prevăzute la [art. 16 alin. \(1\) lit. c\)](#) și la [art. 55 alin. \(1\)](#);
- d) diapozitive, diafilme și altele asemenea.

Secțiunea a 2-a Cerințe de realizare a documentațiilor

Articolul 180

Cerințele generale pentru realizarea documentațiilor prevăzute la [art. 179](#) sunt:

- a) conținutul să fie în concordanță cu legislația în domeniul securității și sănătății în muncă în vigoare;
- b) să prezinte informația într-o formă accesibilă, completă și ușor de asimilat;

c) conținutul și realizarea să fie în concordanță cu nivelul de pregătire al subiecților cărora li se adresează.

Articolul 181

Cerințele specifice pentru realizarea filmelor cu subiecte din domeniul securității și sănătății în muncă sunt:

- a) scenariul și regia să asigure perceperea corectă și clară a mesajului;
- b) imagine clară și sugestivă;
- c) sonor clar și sugestiv;
- d) forme de prezentare: filmare reală sau animație;
- e) durata proiecției: 10-20 de minute.

Articolul 182

Cerințele specifice pentru realizarea afișelor și pliantelor din domeniul securității și sănătății în muncă sunt:

- a) grafică simplă, fără greșeli tehnice, subliniindu-se elementele principale ale temei și eliminându-se detaliile ne semnificative;
- b) utilizarea unor culori vii, contrastante, în concordanță cu subiectul, respectiv culori deschise pentru situații pozitive și culori închise pentru situații negative;
- c) să nu aibă text sau textul să fie scurt, concis și vizibil, cu dimensiunea literelor aleasă astfel încât să permită citirea textului de la o distanță de 4-5 m;
- d) subiectul să ocupe circa 60% din suprafața afișului, iar marginile să fie suficient de mari pentru a-l izola de fondul pe care este aplicat;
- e) mărimea afișului va fi aleasă în funcție de scopul urmărit și locul în care va fi expus;
- f) materialele din care sunt realizate să fie adecvate mediilor în care vor fi utilizate, respectiv să fie rezistente la acțiunea factorilor din mediul în care sunt amplasate și/sau utilizate (umiditate, agenți chimici etc.).

Articolul 183

Cerințele specifice pentru realizarea broșurilor din domeniul securității și sănătății în muncă sunt:

- a) să prezinte informațiile clar și concis;
- b) să se axeze pe o temă concretă;
- c) să prezinte un interes practic cât mai larg.

Articolul 184

Cerințele specifice pentru elaborarea suportului de curs prevăzut la [art. 179 lit. c\)](#) sunt:

- a) să fie elaborat în baza unei documentări bibliografice la zi;
- b) să utilizeze terminologia specifică securității și sănătății în muncă;
- c) să fie elaborat pe o tematică orientată spre grupuri-țintă, respectiv angajatorii care și-au asumat atribuții din domeniul securității și sănătății în muncă și reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor;
- d) să fie redactat clar, concis, adaptat nivelului de pregătire al grupului-țintă căruia îi este destinat;
- e) informațiile să fie sistematizate într-o organizare logică a conținutului, orientate spre situații concrete de muncă;
- f) să evidențieze consecințele neaplicării și/sau nerespectării legislației din domeniul securității și sănătății în muncă.

Articolul 185

Cerințele specifice pentru realizarea diapozitivelor și diafilmelor sunt:

- a) pe cât posibil să fie realizate color și să fie clare;
- b) să fie însoțite de scheme explicative;
- c) să fie însoțite de texte redactate clar și concis, fără a da naștere la interpretări;
- d) să fie realizate într-o succesiune logică.

Secțiunea a 3-a Avizarea documentațiilor

Articolul 186

(1) Documentațiile prevăzute la [art. 179](#) pot fi difuzate sau comercializate numai dacă sunt avizate de către Comisia de abilitare și avizare prevăzută la [art. 36](#), din județul în care își are sediul elaboratorul.

(2) În situația în care elaboratorul își are sediul într-un alt stat membru al Uniunii Europene ori aparținând Spațiului Economic European, documentațiile se avizează de către Comisia de abilitare și avizare din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al Municipiului București.

Articolul 187

Pentru avizarea documentațiilor, elaboratorul va transmite Comisiei de abilitare și avizare, prin poștă, o cerere întocmită potrivit modelului prevăzut în [anexa nr. 24](#), însoțită de un dosar care cuprinde:

- a) copia certificatului de înregistrare la registrul comerțului și, după caz, a anexei acestuia;
- b) prin excepție de la prevederile [lit. a\)](#), în situația în care elaboratorul se află în cazul prevăzut la [art. 186 alin. \(2\)](#), acesta va depune documentul echivalent eliberat de statul în care își are sediul;
- c) un scurt memoriu de prezentare a documentației;
- d) două exemplare din documentația supusă avizării;
- e) în cazul diapozitivelor și diafilmelor se vor transmite originalul și două copii pe suport hârtie.

Articolul 188

(1) Comisia de abilitare și avizare va transmite prin poștă avizul sau decizia de respingere motivată, în termen de 30 de zile de la data primirii solicitării.

(2) Avizul comisiei, prezentat în [anexa nr. 25](#), va fi însoțit de un exemplar din documentația transmisă de elaborator, care va purta ștampila Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

Notă

Prin [HOTĂRÂREA nr. 23 din 5 ianuarie 2022](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 19 din 6 ianuarie 2022 s-a reglementat organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

(3) Decizia de respingere, prezentată în [anexa nr. 26](#), va fi însoțită de cele două exemplare de documentație transmisă de elaborator, pentru a fi refăcută în sensul celor precizate în decizie.

Secțiunea a 4-a Dispoziții finale

Articolul 189

(1) Difuzarea sau comercializarea documentațiilor prevăzute la [art. 179](#) va fi însoțită de o copie a avizului.

(2) Angajatorul care utilizează documentațiile prevăzute la [art. 179](#) trebuie să dețină o copie a avizului.

Articolul 190

(1) Solicitantul sau titularul de aviz, după caz, pot face contestație la Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, în termen de maximum 30 de zile de la data primirii deciziei de respingere.

Notă

Prin [HOTĂRÂREA nr. 23 din 5 ianuarie 2022](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 19 din 6 ianuarie 2022 s-a reglementat organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

(2) Soluțiile adoptate ca răspuns la contestație vor fi comunicate celor interesați în termen de 30 de zile de la data primirii contestației.

Articolul 191

(1) Dacă în timpul controalelor efectuate de inspectorii de muncă se constată diferențe între documentația avizată și cea folosită în activitatea curentă, inspectorul de muncă dispune măsuri pentru retragerea documentației neconforme și comunică, în scris, situația constatată Comisiei de abilitare și avizare care a dat avizul, cu propunerea de suspendare sau de retragere a avizului.

(2) Comisia prevăzută la [alin. \(1\)](#) aduce la cunoștința titularului de aviz situația constatată, pentru ca acesta să își prezinte punctul de vedere.

(3) Comisia prevăzută la [alin. \(1\)](#) analizează comunicarea inspectorului de muncă împreună cu punctul de vedere al titularului de aviz și emite o decizie de suspendare sau de retragere a avizului, după caz.

(4) Suspendarea se poate face pe o perioadă determinată, în funcție de timpul necesar pentru remedierea deficiențelor constatate.

(5) Decizia de respingere a avizării, de retragere, de suspendare a avizului sau cea prevăzută la [art. 192 alin. \(2\)](#) poate face obiectul unei contestații în condițiile prevăzute la [art. 190](#).

Articolul 192

(1) În situația în care titularul de aviz intenționează să aducă modificări unei documentații avizate, are obligația să comunice Comisiei de abilitare și avizare teritoriale, respectiv a municipiului București, conținutul acestor modificări.

(2) Comisia de abilitare și avizare teritorială, respectiv a municipiului București, analizează dacă modificările asupra documentației sunt intervenții minore sau majore și decide menținerea avizului sau necesitatea unei noi avizări.

Articolul 192¹

(1) Procedurile și formalitățile de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție pot fi îndeplinite și prin intermediul PCU electronic, în conformitate cu prevederile [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 49/2009](#), aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 68/2010](#). Prevederile prezentului alineat se aplică în termen de 60 de zile de la data operaționalizării punctului de contact unic electronic.

(2) Prevederile din cuprinsul prezentelor norme metodologice se completează cu dispozițiile [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 49/2009](#), aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 68/2010](#).

Articolul 192²

Orice activitate care implică prelucrarea datelor cu caracter personal, realizată în aplicarea prevederilor prezentelor norme metodologice, se efectuează cu respectarea prevederilor [Regulamentului \(UE\) 679/2016](#) al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a [Directivei 95/46/CE \(Regulamentul general privind protecția datelor\)](#), precum și a legislației naționale de aplicare a acestuia.

Articolul 193

[Anexele nr. 1-29](#) fac parte integrantă din prezentele norme metodologice.

Anexa nr. 24

la normele metodologice

Denumirea solicitantului:

Adresă:

Localitate:

Județ:

Cod poștal:

Telefon/Fax:

Nr. de înregistrare în registrul comerțului:

Cod unic de înregistrare (CUI):

Nr. .../.....*1)

Către

.....*2)

Comisia de abilitare a serviciilor

externe de prevenire și protecție și de avizare

a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și

instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

Subsemnatul,, reprezentant al, solicit analizarea, în vederea avizării, a documentației cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă, cu următoarele elemente de identificare:

– tipul documentației:

– titlul documentației:

Pentru aceasta prezint spre analiza Comisiei de abilitare și avizare, în conformitate cu prevederile art. 187 din Normele metodologice de aplicare a [Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006](#), aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006, cu modificările și completările ulterioare, următoarele documente*3):

-

-

Solicitant*4),

.....

*1) Se va completa cu numărul și data de înregistrare la solicitant.

*2) Se va completa cu denumirea structurii în cadrul căreia funcționează Comisia de abilitare și avizare, potrivit [art. 36 alin. \(2\) și \(3\)](#) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor [Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006](#), aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006](#), cu modificările și completările ulterioare.

*3) Se va completa cu documentele transmise Comisiei de abilitare și avizare, prevăzute la [art. 187](#) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor [Legii securității și sănătății în muncă nr. 319 /2006](#), aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 1.425 /2006](#), cu modificările și completările ulterioare.

*4) Se vor specifica funcția, numele și prenumele solicitantului sau ale reprezentantului său legal, se va semna și ștampila.

Notă

Când rândurile de pe prima pagină nu sunt suficiente, se va întocmi o anexă la această cerere pentru continuarea listei, cu numărul de rânduri necesare, anexă care va purta pe fiecare pagină, ca și pe prima, semnătura și, după caz, ștampila solicitantului.

Anexa nr. 25

la normele metodologice

ROMÂNIA

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Notă

Prin [HOTĂRÂREA nr. 23 din 5 ianuarie 2022](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 19 din 6 ianuarie 2022 s-a reglementat organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

.....*1)

COMISIA

de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare

a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și

instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

AVIZ

Nr. din

Se avizează documentația cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă, înregistrată la*1) cu nr. din data de, cu următoarele elemente de identificare:

Tipul documentației*2):

Titlul documentației*3):

Titularul avizului*4):

Prezentul aviz este emis în temeiul [art. 45 alin. \(2\) lit. j\)](#) din [Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006](#).

Emis la data de

Valabil până la schimbarea condițiilor în care a fost emis.

Președinte,

.....

(numele și prenumele, semnătura și ștampila

Comisiei de abilitare și avizare emitente)

*1) Se va completa cu denumirea structurii în cadrul căreia funcționează Comisia de abilitare și avizare, potrivit [art. 36](#) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor [Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006](#), aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006](#), cu modificările și completările ulterioare.

*2) și *3) În situația în care documentația cuprinde mai multe tipuri cu același titlu sau mai multe titluri din același tip, se va completa: "conform anexei care face parte integrantă din prezentul aviz".

*4) Se va completa: numele titularului, adresa, cod poștal, telefon, fax (e-mail, pagina web, dacă este cazul).

- verso -

Anexă

la Avizul nr. din

Titular:

Tipul/titlul*1) documentației:

1.

2.

3.

4.
5.
6.
7.
8.
9.
10.

*1) Se va preciza tipul sau titlul, după caz.
Președinte,

.....
(numele și prenumele, semnătura și ștampila
Comisiei de abilitare și avizare emitente)

NOTĂ:

Când rândurile de pe prima pagină și de pe verso nu sunt suficiente, se va întocmi o anexă la aviz pentru continuarea listei cu numărul de rânduri necesare, anexă care va purta pe fiecare pagină, ca și pe aviz, și pe versoul acestuia, semnătura președintelui și ștampila Comisiei de abilitare și avizare emitente.

Anexa nr. 26

la normele metodologice
ROMÂNIA
MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Notă

Prin [HOTĂRÂREA nr. 23 din 5 ianuarie 2022](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 19 din 6 ianuarie 2022 s-a reglementat organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

.....*1)

COMISIA

de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare
a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și
instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

DECIZIE

Nr. din

În urma analizei documentației, înregistrată la*1) cu nr. din data de, cu următoarele elemente de identificare:

- tipul documentației:
- titlul documentației:
- solicitantul avizului:

au rezultat următoarele neconformități cu cerințele prevăzute la [art. 178-192](#) din Normele metodologice de aplicare a [Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006](#), aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006](#), cu modificările și completările ulterioare:

.....
.....
.....

Ca urmare, Comisia de abilitare și avizare decide respingerea solicitării de acordare a avizului și restituirea documentației.

Președinte,

.....
(numele și prenumele, semnătura și ștampila
Comisiei de abilitare și avizare emitente)

*1) Se va completa cu denumirea structurii în cadrul căreia funcționează Comisia de abilitare și avizare, potrivit art. 36 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor [Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006](#), aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006](#), cu modificările și completările ulterioare.

NOTĂ:

Când rândurile cu documentații sau neconformități nu sunt suficiente, se va întocmi o anexă la această decizie pentru continuarea enumerării, cu numărul de rânduri necesare, anexă care va purta pe fiecare pagină, ca și decizia, semnătura președintelui și ștampila Comisiei de abilitare și avizare emitente.

k) reprezintă statul în relațiile internaționale din domeniul sau de competență.

Articolul 46

(1) Ministerul Sănătății Publice, ca organ de specialitate al administrației publice centrale, este autoritatea centrală în domeniul asistenței de sănătate publică.

(2) Ministerul Sănătății Publice îndeplinește, în principal, următoarele atribuții în domeniul sănătății lucrătorilor la locul de muncă:

- a)** coordonează activitatea de medicina a muncii la nivel național;
- b)** elaborează sau avizează reglementări pentru protecția sănătății în relație cu mediul de muncă, pentru promovarea sănătății la locul de muncă, precum și pentru medicina muncii;
- c)** supraveghează starea de sănătate a lucrătorilor;
- d)** asigura formarea și perfecționarea profesională în domeniul medicinei muncii;
- e)** coordonează activitatea de cercetare, declarare, înregistrare și evidența a bolilor profesionale și a celor legate de profesiune;
- f)** autorizează/avizează și controlează calitatea serviciilor medicale acordate lucrătorilor la locul de muncă;
- g)** colaborează cu alte instituții implicate în activități cu impact asupra sănătății lucrătorilor;
- h)** îndeplinește și alte atribuții, conform competențelor sale în domeniu, reglementate prin legi speciale.

Articolul 47

(1) Inspekția Muncii reprezintă autoritatea competentă în ceea ce privește controlul aplicării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în munca.

(2) Instituția prevăzută la [alin. \(1\)](#) controlează modul în care se aplică legislația națională din domeniul securității și sănătății în munca la toate persoanele fizice și juridice din sectoarele prevăzute la [art. 3 alin. \(1\)](#), cu excepția celor prevăzute la [art. 50 alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#), și are, în principal, următoarele atribuții:

- a)** controlează realizarea programelor de prevenire a riscurilor profesionale;
- b)** solicita măsurători și determinări, examinează probe de produse și de materiale în unități și în afară acestora, pentru clarificarea unor evenimente sau situații de pericol;
- c)** dispune sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă, în cazul în care constată o stare de pericol grav și iminent de accidentare sau de imbolnavire profesională și sesizează, după caz, organele de urmărire penală;
- d)** cercetează evenimentele conform competențelor, avizează cercetarea, stabilește sau confirmă caracterul accidentelor;
- e)** coordonează, în colaborare cu Institutul Național de Statistică și cu celelalte instituții implicate, după caz, sistemul de raportare și evidența a accidentelor de muncă și a incidentelor, iar, în colaborare cu Ministerul Sănătății Publice, sistemul de raportare a bolilor profesionale sau legate de profesie;
- f)** analizează activitatea serviciilor externe prevăzute la [art. 8 alin. \(4\)](#) și propune retragerea abilitării, după caz;
- g)** raportează Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei situațiile deosebite care necesită îmbunătățirea reglementărilor din domeniul securității și sănătății în munca;
- h)** furnizează informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației din domeniul securității și sănătății în munca.

Articolul 48

(1) Asiguratorul, stabilit de lege, reprezintă autoritatea competentă în domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale.

(2) Instituția prevăzută la [alin. \(1\)](#) are atribuții pentru:

- a)** sprijinirea activității de prevenire în domeniul securității și sănătății în munca a angajatorilor;
- b)** reabilitarea medicală și, după caz, psihologică, precum și compensarea victimelor accidentelor de muncă și ale bolilor profesionale;
- c)** raportarea către Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei a situațiilor deosebite care necesită îmbunătățirea reglementărilor din domeniul securității și sănătății în munca.

Articolul 49

Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii fundamentează științific măsurile de îmbunătățire a activității de securitate și sănătate în munca și promovează politica stabilită pentru acest domeniu.

Articolul 50

(1) Ministerul Apărării Naționale, structurile militare și structurile în care își desfășoară activitatea funcționari publici cu statut special din cadrul Ministerului Administrației și Internelor, Direcția Generală a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției, Serviciul Roman de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Paza, Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum și Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare organizează, coordonează și controlează activitatea de securitate și sănătate în munca din unitățile lor, prin serviciile de prevenire și protecție create sau desemnate de către aceste instituții, în scopul aplicării prevederilor prezentei legi.

(2) Cercetarea, înregistrarea și evidența accidentelor de muncă și a bolilor profesionale produse în unitățile din subordinea instituțiilor prevăzute la [alin. \(1\)](#) se efectuează de organele proprii ale acestora.

(3) Instituțiile prevăzute la [alin. \(1\)](#) pot elabora reglementări proprii pentru aplicarea prezentei legi, în completarea celor existente la nivel național.

Capitolul XI

Dispoziții finale

Articolul 51

(1) Se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, următoarele acte normative:

- a) normele metodologice de aplicare a prevederilor prezentei legi;
- b) transpunerea directivelor specifice referitoare la securitatea și sănătatea în munca.

(2) În aplicarea prevederilor prezentei legi, Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei va elabora proiecte de acte normative necesare implementării și/sau adaptării situațiilor existente la cerințele prezentei legi.

Articolul 52

(1) Activitățile de interes național în domeniul securității și sănătății în munca și sursele de acoperire a cheltuielilor necesare în vederea realizării acestora se aproba prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei.

(2) Activitățile de interes național privind cercetarea științifică în domeniul securității și sănătății în munca se finanțează din fondurile prevăzute pentru acestea, potrivit legii.

Articolul 53

(1) Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 octombrie 2006.

(2) La data intrării în vigoare a prezentei legi se abroga [Legea protecției muncii nr. 90/1996](#), republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 47 din 29 ianuarie 2001, cu modificările și completările ulterioare, [Decretul Consiliului de Stat nr. 400/1981](#) pentru instituirea unor reguli privind exploatarea și întreținerea instalațiilor, utilajelor și mașinilor, întărirea ordinii și disciplinei în munca în unitățile cu foc continuu sau care au instalații cu grad ridicat de pericol în exploatare, republicat în Buletinul Oficial, Partea I, nr. 5 din 11 ianuarie 1982, precum și orice alte dispoziții contrare.

*

Prezenta lege transpune [Directiva Consiliului nr. 89/391/CEE](#) privind introducerea de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă, publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene (JOCE) nr. L 183/1989.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor [art. 75](#) și ale [art. 76 alin. \(1\) din Constituția României](#), republicată.

PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR

BOGDAN OLTEANU

PREȘEDINTELE SENATULUI

NICOLAE VĂCĂROIU

București, 14 iulie 2006.

Nr. 319.
